

KW 25/2026

**DEINE AUSBILDUNG.
DEINE ZUKUNFT.**

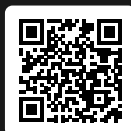
**LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.**

**- STARTE JETZT -
DEINE REISE
IN EINE STARKE ZUKUNFT**

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN
- DEIN BERUFEMARKT IM LK FULDA

Unsere Jobbörse:
www.jobs-regional.de

SCAN
MICH!



Eine Sonderveröffentlichung von



LINUS WITTICH
Lokal informiert. Druck. Internet. Mobil.

FÜR EINE BESSERE WORK-LIFE-BALANCE

Folgende Tipps helfen:

Zeitmanagement verbessern:

Ein häufiges Problem bei der Work-Life-Balance ist, dass die Arbeitszeit nicht produktiv genutzt und die liegengebliebene Aufgabe in der Freizeit erledigt werden muss. Sich mit dem eigenen Zeitmanagement auseinanderzusetzen und dieses zu verbessern, ist daher eine sinnvolle Maßnahme.

Arbeitsmodell anpassen:

Bei Arbeitsfülle kann es sinnvoll sein, die Arbeitszeit zu reduzieren, sofern dann noch ausreichend Geld für den Lebensunterhalt übrig bleibt. Manchmal reicht es auch schon aus, kleine Optimierungen im aktuellen Arbeitsmodell vorzunehmen.

Grenzen ziehen:

Der/Die Angestellte hat vielleicht zu hohe Ansprüche an sich selbst oder kann nicht „Nein“ sagen: Es ist wichtig, Grenzen zu ziehen und „Nein“ zu neuen Aufgaben sagen, wenn man mit den aktuellen noch ausgelastet ist.



DER ERSTE SCHRITT IST DER WICHTIGSTE – MACH IHN HEUTE!



AUSBILDUNG GESUCHT ?



Die **Unternehmensgruppe Naumann** ist ein familiengeführtes Unternehmen mit Standorten in Hessen und Thüringen. Seit 1929 sind wir in der **Baustofflogistik** tätig und beschäftigen rund 350 Mitarbeitende.

Weitere Informationen findest du auf unserem Karriereportal unter www.naumann-gruppe.eu oder telefonisch unter 06625 / 101 0

- Kaufmann/frau
- Elektriker/in
- Nutzfahrzeugmechatroniker/in
- Baustoffprüfer/in
- Verfahrensmechaniker/in

Naumann GmbH
Im Wiesental 4
36275 Kirchheim
bewerbung@naumann-beton.eu



**JETZT
BEWERBEN!**

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

www.jobs-regional.de

LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

3

DIE BEWERBUNGSMAPPE

Im digitalen Zeitalter wird die herkömmliche Bewerbungsmappe aus Papier immer mehr von der digitalen Vorlage verdrängt

Die Tendenz geht stark zur Online- bzw. E-Mail-Bewerbung, so dass die Erstellung einer Bewerbungsmappe auf Papier mittlerweile eine untergeordnete Rolle spielt.

Dennoch hat die postalische Bewerbung mit einer schicken Bewerbungsmappe durchaus noch ihre Berechtigung.

Wer die Wahl hat ...

Die Auswahl einer Bewerbungsmappe kann manchmal schier unmöglich erscheinen.

Steht man erstmals vor dem entsprechenden Regal, stellt man sich die Frage: Welche Mappe ist die richtige? Reicht ein einfacher Klemmhefter oder doch lieber eine dreiteilige Mappe? Soll die Mappe aus Kunststoff oder lieber aus Karton sein? Welche Farbe ist die geeignete?

Grundsätzlich gilt:

Die Bewerbungsmappe ist Geschmackssache! Dem Empfänger sollte es jedoch so leicht wie möglich gemacht werden, die Bewerbungsunterlagen durchzusehen.

Bei der Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz sollte ein einfacher Klemmhefter aus Kunststoff oder auch aus Karton völlig ausreichen. Wer etwas mehr Geld investieren möchte, kann auch eine zweiteilige Mappe aus Karton nutzen.



DEINE MOTIVATION IST DEIN STÄRKSTER ANTRIEB.



CLEVERE IT-LÖSUNGEN FÜR DEN MITTELSTAND

Jetzt bewerben!

Ausbildung zum Fachinformatiker/in - Systemintegration

Nähere Infos zum Anforderungsprofil und unseren Leistungen unter QR-Code auf unserer Homepage!

Sende Deine Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail.
Gerne stehe ich Dir vorab für ein Gespräch zur Verfügung.
Ich freue mich auf Deine Kontaktaufnahme.

STW Datentechnik GmbH & Co.KG

Dipl.-Ing. (FH) Stefan Wagner
Pestalozzistr. 2-4 · 36132 Eiterfeld
T: 06672-86919-12
M: 0177-4064069
bewerbung@stw-datentechnik.de



Wir bilden aus zum

Rolladen- und Sonnenschutz-Mechatroniker (m/w/d)



Ideencenter

Rolladen
Bech
GmbH & Co. KG

Ein Stück mehr Lebensqualität

- ✓ Fenster
- ✓ Haustüren
- ✓ Rollladen
- ✓ Sonnenschutz
- ✓ Sicherheit
- ✓ Tore

Ihr Partner.
Ihr Handwerker.
Ihr Fachbetrieb.

Rexer Str. 5 · 36100 Petersberg | OT Böckels
Telefon: (0661) 969670
Telefax: (0661) 9696750
E-Mail: info@rolladen-bech.de
Internet: www.rolladen-bech.de

MIT KREATIVITÄT AUS DER MASSE HERAUSSTECHEN

Anschreiben, Lebenslauf und Anhänge sind wichtig

Doch es ist deine Kreativität, die darüber entscheidet, ob du den Personaler begeisterst oder eben nicht. Das Bewerbungsfoto ist häufig die erste Sache, die dem Personaler ins Auge sticht. Es ist kein Muss, doch Bewerbungen ohne Bild hinterlassen bei Personalern manchmal einen faden Beigeschmack. Die ersten Sätze im Anschreiben wird sich (beinahe) jeder Recruiter genauer ansehen. Dazu nutzen kreative Bewerber beispielsweise ein interessantes Zitat, schildern ihre Emotionen, und, und, und... Die Möglichkeiten sind vielfältig.

Die Bewerbung wirkt als Gesamtheit, das Bild, deine Wortwahl, die Farbgebung & Co formen eine „Marke“. Wichtig: Die Unterlagen müssen in sich stimmig sein. Das gilt sowohl inhaltlich als auch optisch. Mit einem humorvollen Augenzwinkern könnte der Bewerber beispielsweise aufschreiben, was er/sie nicht kann. Das zeugt von Selbstbewusstsein und lässt Bewerbende interessanter wirken. Allerdings sollten die „Unfähigkeiten“ kein No-Go für die ausgeschriebene Stelle sein.

Kurzum:

Für eine Bewerbung, die aus der Masse heraussticht, braucht es Kreativität und Fingerspitzengefühl.



© contrastwerkstatt - stock.adobe.com



**Wir suchen DICH -
bewirb dich jetzt als Azubi!**

- Anlagenmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)



ebner
engineering | manufacturing | establishing

EBNER GMBH & CO. KG
Karl-Ebner-Str. 8
36132 Eiterfeld
www.ebner-co.de
personalwesen@ebner-co.de

**Starte deine Ausbildung
als Anlagenmechaniker*in**

für Sanitär-, Heizungs- &
Klimatechnik

TRAPP

Jetzt
bewer-
ben!



WERDE TEIL DER TREIBENDEN KRAFT!



Wir sind einer der weltweit führenden Hersteller für Elektromotoren. Bei uns bist Du Teil eines rund 475 Kopf starken Teams und erlebst Zukunftsorientierung in allem, was wir tun. Du erhältst eine erstklassige Ausbildung mit geregelten Arbeitszeiten und besten Übernahmechancen.

Entdecke Deine Möglichkeiten an den Standorten in Bad Salzschlirf und Fulda:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)



emod
M O T O R E N

**AUSBILDUNG MIT ANTRIEB -
JETZT BEWERBEN!**

EMOD Motoren GmbH · Elektromotorenfabrik
Bad Salzschlirf und Fulda · www.emod-motoren.de
Fon: +49 6648 51-0 · bewerbung@emod-motoren.de



© creat.de

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

www.jobs-regional.de

**LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.**

5

SCHLECHTE NOTEN – UND NUN?

Schlechte Noten können die Chancen auf einen Ausbildungsplatz verringern

Wie man auch ohne einen Einser-Abschluss eine Lehrstelle bekommt, erfährt man hier.

Im Praktika Interesse zeigen und Kontakte knüpfen

Absolviere während der Schulzeit Praktika in deiner Wunschbranche.

Damit zeigst du Interesse an dem Ausbildungsberuf und weist bei der Bewerbung bereits erste praktische Kenntnisse auf.

Diese sind in vielen Branchen genauso wichtig wie gute Noten. Ein Praktikum bietet außerdem oft gute Möglichkeiten, erste Kontakte in der Arbeitswelt zu knüpfen und potenzielle Arbeitgeber von den eigenen Fähigkeiten zu überzeugen.

Noten nicht kommentieren

Im Anschreiben sollte man sich keinesfalls für seine Noten rechtfertigen. Besser ist es, die eigenen Stärken hervorzuheben, die man in der Ausbildung einbringen will.

Das gilt auch im Vorstellungsgespräch. Hier gilt es, selbstbewusst aufzutreten und Fragen ehrlich zu beantworten. Manche Firmen bieten während der Bewerbungsphase einen Einstellungstest an. Wer sich darauf gut vorbereitet, kann hier trotz schlechter Zeugnisnoten glänzen!



© LIGHTFIELD STUDIOS - stock.adobe.com

WASSERMANN bildet aus (m/w/d):

Zerspanungsmechaniker | Industriemechaniker | Elektroniker für Betriebstechnik
Technischer Produktdesigner | Industriekaufmann | Duales Studium im Bereich Maschinenbau

Ausbildung an einem der schönsten Orte der Rhön!

Werde Teil der großen **LMH Familie** und **starte mit uns DEINE spannende und aufregende Zukunft.**

Werde **Koch/Köchin** oder **Fachmann/Fachfrau für Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie**



LMH
* * * * Berghotel
LOTHAR MAI HAUS

Das Berghotel LMH
in Hofbieber-Steens freut sich,
DICH kennenzulernen (m/w/d)

Telefon 06657 2309700
personal@lmh-project.de
www.lothar-mai-haus.de

SIE WOLLEN WAS BEWEGEN UND HABEN SPAß AM BAUEN?

Wir bieten jungen, engagierten Menschen eine qualifizierte Ausbildung mit Perspektive.

Wir bilden aus:

- Straßenbauer (m/w/d)
- Baugeräteführer (m/w/d)
- Rohrleitungsbauer (m/w/d)
- Vermessungstechniker (m/w/d)
- Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)
- Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)
- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Kontakt:

06672 899-10
bewerbung@giebel-bau.de
Im Leibolzgraben 12
36132 Eiterfeld
www.giebel-bau.de

AUSBILDUNGSWEGE IM ÜBERBLICK

1. Duale Ausbildung

Die Duale Ausbildung erfolgt in einem Betrieb sowie in der Berufsschule. Diese vermittelt theoretisches und praktisches Wissen zum angestrebten Berufsbild bis zum Abschluss, der mit einer Prüfung endet. Die Duale Ausbildung vermittelt Fähigkeiten und Kenntnisse in Theorie und Praxis für „anerkannte Ausbildungsberufe“.

Schulische Voraussetzungen:

Aus rechtlicher Sicht braucht man keinen bestimmten Schulabschluss, um eine betriebliche Ausbildung beginnen zu können. Die Ausbildungsbetriebe können selbst festlegen, welchen Schulabschluss sie bei ihren Auszubildenden voraussetzen. In der Regel wird mindestens ein Hauptschulabschluss erwartet. Ein Zugang ohne Schulabschluss ist zwar nicht einfach, aber

möglich. Informationen gibt es bei der Berufsberatung sowie online im BERUFENET oder auf planet-beruf.de.

Ausbildungsdauer:

Die Ausbildungsdauer liegt zwischen 2 und 3,5 Jahren. Je nach Schulabschluss kann die Dauer auch verkürzt werden.

Gehalt:

Während der Ausbildung gibt es eine vertraglich vereinbarte „Ausbildungsvergütung“. Die Höhe der Vergütung richtet sich nach dem Ausbildungsberuf und ist in der Regel durch einen Tarifvertrag festgelegt. Weitere Informationen zum Thema Ausbildungsvergütungen gibts im Internet unter BERUFENET sowie beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

2. Schulische Ausbildung

Neben den betrieblichen Ausbildungen gibt es zahlreiche Berufe, die nur an einer Schule erlernt werden können. Diese schulischen Ausbildungen finden zum Beispiel in Berufsfachschulen, Berufskollegs, Fachakademien und weiteren beruflichen Schulen statt. Alle benötigten Kenntnisse werden dabei im Vollzeitunterricht vermittelt und in den meisten Fällen durch mehrere Praktika unterstützend begleitet.

Schulische Voraussetzungen:

Die Schulen, an denen die Ausbildung stattfindet, haben – je nach Bundesland und Beruf – unterschiedliche rechtliche Zugangsvoraussetzungen. Oft wird durch entsprechende rechtliche Regelungen ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Es gibt aber auch schulische Ausbildungen, die man mit einem Hauptschulabschluss erlernen kann.

Ausbildungsdauer:

Die Ausbildungsdauer beträgt je nach Ausbildungsgang zwischen 1 und 3,5 Jahren und kann sich von Bundesland zu Bundesland unterscheiden.

Gebühren:

Eine Vergütung ist in den meisten Fällen nicht vorgesehen. Die Ausbildung an einer staatlichen Berufsfachschule bzw. einem Berufskolleg oder anderen Bildungsstätte ist kostenlos.

Allerdings können Kosten für Lehr- und Lernmittel anfallen. Der Besuch einer privaten Schule ist meist nicht kostenfrei. Unter bestimmten Voraussetzungen ist eine BAföG-Förderung möglich.

Weitere Informationen in planet-beruf regional und in KURSNET.

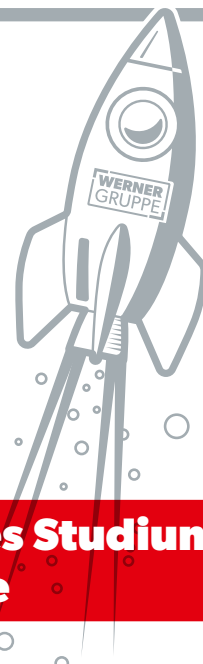


WERNER GRUPPE
Vielfalt mit Perfektion

HIER STARTET DEINE ZUKUNFT

www.wernergruppe-jobs.com

**Ausbildung oder Duales Studium
in der WERNER-Gruppe**










DO'S & DON'TS IM VORSTELLUNGS- GESPRÄCH

DO'S:

- + Pünktlichkeit
- + über das Unternehmen informieren
- + Höflichkeit
- + gepflegtes Erscheinen
- + sachlich bleiben

DON'TS:

- lascher Händedruck
- zu flachsige Antworten
- Kaugummi kauen
- Mobiltelefon anlassen
- Unpünktlichkeit
- überschätzen
- bei der Begrüßung falsche Anrede (Name) oder Firma nennen

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

www.jobs-regional.de

LEBENSLAUF-FAKTEN AUF DEN PUNKT GEBRACHT:

Angaben zur Person

Name, Anschrift, Geburtsdatum, Telefonnummer und Mail-Adresse – Angaben zu Geburtsort, Familie und Staatsangehörigkeit sind freiwillig.

Praktische Erfahrung

Praktika, ehrenamtliche Vereinstätigkeit

Schulbildung

Schulabschluss, besuchte Schulen

BEWERBUNG

Persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen

Genauere Angabe der Computer- und Sprachkenntnisse (z. B. Grundkenntnisse in Word), persönliche Stärken und Fähigkeiten

Ort, Datum und Unterschrift

Im Lebenslauf muss das gleiche Datum stehen wie im Anschreiben. Beide Dokumente müssen persönlich unterschrieben werden.

WEITERBILDUNG IN TEILZEIT:

Weiterbildung neben dem Beruf ist anspruchsvoll. Teilzeitmodelle bieten eine Lösung. Es gibt verschiedene Modelle. Klassisch ist die Reduktion der Wochenstunden. Alternativ kombinieren Blockphasen intensives Lernen mit Arbeitsphasen. Digitale Formate erweitern die Möglichkeiten. Online-Kurse bieten Flexibilität, erfordern aber Disziplin. Unternehmen profitieren von qualifizierten Mitarbeitenden, müssen aber Ressourcen freigeben. Entscheidend ist die Abstimmung. Klare Vereinbarungen verhindern Überlastung. Teilzeit-Weiterbildung ist kein einfacher Weg. Aber ein realistischer, für viele der einzige.

Impressum:

Herausgeber,
Druck und Verlag:
LINUS WITTICH Medien KG

Industriestraße 9-11
36358 Herbstein
Telefon: 0 66 43 / 96 27-0

Geschäftsführer:
Hans-Peter Steil

Verantwortlich für den Text- und
Anzeigenteil: **Anke Neubert**

Wenn nicht anders angegeben,
wurden die Texte mit Unterstützung von Künstlicher Intelligenz (KI) erstellt und redaktionell bearbeitet und geprüft.

Titelseiten-Foto: KI generiert



Morgen. Mit uns. Erfolgreich!



ist einer der weltweit führenden Anbieter innovativer Hülsen- und Kantenschutzprodukte und angesehener Partner der Papier-, Folien- und Textilindustrie. Unser Unternehmen ist Teil der Kunert Gruppe mit 17 Standorten in Europa und Asien.

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE:

*(m/w/d)

PACKMITTELTECHNOLOGE*

INDUSTRIEMECHANIKER*

MECHATRONIKER*

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER*

INDUSTRIEKAUFMANN/-KAUFFRAU*

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Engineering)
Internationales Technisches Vertriebsmanagement
- Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Engineering)
Innovations- und Produktmanagement
- Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Arts)
Digital Business Management



Wir freuen uns auf Dich, Deine Fragen und Deine Bewerbung:

Paul & Co GmbH & Co KG
Sudetenstraße 10
97772 Wildflecken

Deine Ansprechpartnerin:
Elisabeth Kleinschmidt
Gesamtleitung Personal
Tel. +49 (97 45) 37-1011
personalabteilung@paulundco.de



www.paulundco.de

DIE KARRIERE IN BEWEGUNG BRINGEN

So vielfältig sind die Berufschancen in Kfz- und Lkw-Werkstätten

Mobilität hält den Alltag in Bewegung: vom Familienauto über den Schulbus bis hin zu Lkw. Ebenso unverzichtbar sind Fachwerkstätten, die sich um Wartung und Reparatur der Fahrzeuge kümmern. Daher überrascht es kaum, dass Kfz-Mechatroniker der derzeit beliebteste Ausbildungsberuf in Deutschland ist, so die Statistik des Bundesinstituts für Berufsbildung (BiBB). Doch rund um die Mobilität gibt es noch mehr Ausbildungs- und Karrierechancen.

Begeisterung für Technik

Bianca Höft hat ursprünglich eine Ausbildung als Bürokauffrau abgeschlossen, wollte sich nach einigen Jahren aber beruflich nochmals neu orientieren. Weil Technik sie schon immer begeis-

tert hat, fand sie ihren Weg zum Service für schwere Lkw. 2012 stieg sie bei der Reifen- und Werkstattkette Vergölst ein, zunächst als Sachbearbeiterin. „Dank der sehr guten Schulungs- und Trainingsangebote konnte ich mir viel Wissen rund um Pkw- und Lkw-Reifen und alles, was dazu gehört, aneignen.“ Mit der Expertise entwickelte sich auch die Karriere, zunächst als Innendienstleiterin, seit über einem Jahr als Filialleiterin des Truck Center Leverkusen und damit verantwortlich für die ganz großen Fahrzeuge: „Ich bin und bleibe eine Lkw-Frau.“

Nadine de Vries hat ebenfalls ihr Interesse an der Fahrzeugtechnik zum Beruf gemacht. Seit 2021 arbeitet die gelernte Kfz-Mechatronikerin bei Vergölst und hat bereits ein Jahr nach ihrer

hier abgeschlossenen Ausbildung in der Filiale Emden als Kfz-Meisterin die Werkstattdienstleitung übernommen – mit unter 30 Jahren. „Der Beruf ist abwechslungsreich und bietet viele Chancen, sich weiterzuentwickeln“, sagt de Vries: „Bei meinem Arbeitgeber fühle ich mich sehr wohl. Ich habe viel Freiraum und kann meine Ideen einbringen. Außerdem schätze ich die familiäre Zusammenarbeit.“

Ebenso vielfältig sind die Chancen im kaufmännischen Bereich, wie das Beispiel von Simon Rudolf zeigt. Der 29-Jährige begann 2016 seine Ausbildung als Groß- und Außenhandelskaufmann. „Auch nach dem Abschluss war für mich klar, dass ich mich beruflich weiterentwickeln möchte. Meine Führungskräfte haben mich dabei sehr gefördert und unterstützt“, sagt Rudolf. Berufsbegleitend absolvierte er ein Studium mit dem Abschluss Bachelor Business Administration und wuchs aufgrund seines Interesses an IT-Themen in neue Aufgabenbereiche hinein. Heute ist er Teamleiter Back Office Vertrieb in der Unternehmenszentrale: „Ohne Vertrauen der Vorgesetzten wäre das nicht möglich. An meinem Beruf mag ich sehr, Themen bewegen und Neues voranbringen zu können.“ Unter www.vergoelst.de etwa finden sich Details zu den Ausbildungsberufen und Stellenangeboten. (DJD).

DU HAST DEN DREH RAUS? TECHNIK IST DEINE LEIDENSCHAFT? DU SUCHST EINEN BERUF MIT ZUKUNFT?

- ZERSpanungsmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)



Boart Longyear GmbH & Co. KG
Meininger Weg 14, 36132 Eiterfeld
06672-868535
nleopold@boartlongyear.com



**BEWIRB
DICH
JETZT**



**AUTOHAUS
Rausch**
... Sie haben Ihr Ziel erreicht!

WIR BILDEN AUS

KFZ-Mechatroniker für System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Automobilkaufleute (m/w/d)

Ansprechpartner: Florian Bätz
florian.baetz@autohaus-rausch.com

ALLER ANFANG IST SCHWER - DAS MOTIVATIONSSCHREIBEN

Den meisten Bewerbern fällt das Aufsetzen eines Bewerbungs- oder auch Motivationsschreiben sehr schwer

Meist hakt es schon beim ersten Satz und einem knackigen Einstieg.

Warum ist das eigentlich so schwer?

Bei einem Motivationsschreiben sollten Bewerber auf einen Einstieg wie „Hiermit bewerbe ich mich ...“ unbedingt verzichten. Das ruft beim Entscheider statt eines Aha-Effekts eher ein müdes Gähnen hervor. Wie aber geht es besser? Der Text löst idealerweise beim Personalentscheider Interesse aus und überzeugt ihn, dass es sich lohnt, den oder die Bewerber/-in persönlich kennenzulernen. Für ein Bewerbungsanschreiben gilt zudem: Schnell nebenbei funktioniert nicht. Bewerber müssen sich für ein Motivationsschreiben Zeit nehmen. Sie müssen klar herausstellen, warum es für das Unternehmen einen Mehrwert ist, ihn oder sie einzustellen. Länger als eine DIN-A4-Seite sollte das Motivationsschreiben allerdings nicht sein.

An erster Stelle steht immer die gründliche Recherche. Wer sich bewirbt, muss sich im Vorfeld intensiv mit der jeweiligen Branche und dem Unternehmen befassen. Dabei gilt es, Argumente zu sammeln und dann in der Bewerbung zu begründen, weshalb man der oder die Richtige für den Ausbildungsplatz ist.

Dann kann es losgehen.

Vorweg: Serienbriefe à la Copy-and-paste sind fehl am Platz. Gleiches gilt für Standardfloskeln. Um Neugier zu wecken, sind die ersten 20 Sekunden entscheidend. Während dieser kurzen Zeit entscheiden Personaler, auf welchem Stoß die Bewerbung landet. Standard-Empfehlungen für einen einleitenden Satz gibt es nicht. Es kann aber hilfreich sein, das Anschreiben einmal mit den Augen des Adressaten zu lesen.

Es ist nicht hilfreich, im Text permanent das Wort „ich“ zu benutzen, besser ist es, den Empfänger aktiv mit einzubeziehen und das Wort „Sie“ zu verwenden. Etwa: „Sie entscheiden sich für einen Kandidaten, der folgende Qualifikationen hat“ oder „Sie erweitern Ihr Team um einen Mitarbeiter, der diese und jene Fähigkeiten mitbringt“.

Aufbau: Anschreiben in vier Teile gliedern

Ein ideales Motivationsschreiben gliedert sich aus Sicht von Fridrich in vier Teile: Teil eins schildert, warum sich ein Bewerber gerade bei diesem Unternehmen bewirbt. In Teil zwei betreibt der Kandidat Eigenmarketing und nennt Gründe, warum es sich lohnt, ihn oder sie einzustellen. „Ideal ist auch, Stärken aufzulisten und sie mit Ergebnissen zu verknüpfen“, so Fridrich. Etwa: „Aufgrund meines Fachwissens und meiner Führungskompetenz habe ich jahrelang ein Team von 20 Leuten geleitet.“ In Teil drei sollte der Bewerber seinen Mehrwert für das Unternehmen herausstellen. Dann folgt mit Teil vier der Schluss: „Ich freue mich über eine Einladung zum Vorstellungsgespräch.“

Zu den No-Gos im Motivationsschreiben zählen Konjunktive. Also zum Beispiel nicht schreiben. „Ich würde mich freuen“ oder „Schön wäre“. Auch sollten Bewerber selbstbewusst sein. Eine Aussage wie „Vielleicht könnte ich in Ihr Team passen“ wirkt nicht wirklich überzeugend.

Klar sollte zudem sein, dass der Text keine Rechtschreib- und Grammatikfehler haben sollte. Damit das Schreiben gut lesbar ist, sollten Bewerber es optisch strukturieren, in kurzen Sätzen schreiben und Absätze machen.

Quelle: dpa



© Antonioguillerm - stock.adobe.com



Weil Deine Neugier Leben bereichert.

Für den Ausbildungsbeginn **01.09.2027** suchen wir am Werk Werra in Philippsthal und am Werk Neuhoof-Ellers neue Auszubildende im gewerblich-technischen Bereich. Bewirb Dich online ab 01.07.2026!

Infos und Bewerbung unter www.salzkumpel.de

K+S Minerals and Agriculture GmbH
Werk Werra | 36269 Philippsthal
ausbildung-werra@k-plus-s.com
06620/794121

Werk Neuhoof-Ellers | 36119 Neuhoof
kerstin.wehner@k-plus-s.com
06655/814110



ERLEBNISTAG
AUSBILDUNG
Werk Werra
16.09.2026
14-20 Uhr



www.salzkumpel.de

DAS GEHÖRT IN DEN VERTRAG

Was regelt eigentlich der Ausbildungsvertrag?

Der Ausbildungskontrakt muss zwingend vor Beginn der Ausbildung in schriftgebundener Form an den Azubi ausgehändigt werden. Die elektronische Ausführung wird vom Gesetzgeber ausdrücklich als unzulässig definiert. Keinesfalls darf eines der folgenden Aspekte im Ausbildungsvertrag unberücksichtigt bleiben:

Sachliche und zeitliche Aufteilung der Ausbildung, wobei Angaben zum damit verbundenen Ziel sowie zur konkreten Berufstätigkeit nicht fehlen dürfen

- Beginn und Zeitdauer der Berufsausbildung
- innerhalb der Ausbildung eingesetzte Maßnahmen sowie Informationen zu etwaigen außerhalb der Ausbildungsstätte liegenden Standorten (vor allem für duale Ausbildungen relevant)
- genaue Angaben zur täglich zu bewerkstellenden Arbeitszeit
- Zeitrahmen der Probezeit
- Höhe des Entgeltes sowie Angaben zur Auszahlung
- Benennung der Menge von Urlaubstagen
- zur Kündigung berechtigende Umstände
- generelle Verweise auf geltende Tarifverträge und Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen



© Asier - stock.adobe.com

Mit der Unterschrift unter den Vertrag verpflichtet sich der Azubi, alle dort aufgeführten Vorschriften zu beachten und zu befolgen.

MSB

**Du.
Wir.
10.000
Tonnen
Stahl.**

Ausbildung 26/27 (m/w/d)
Mechatroniker
Industriemechaniker
Maschinen-/Anlagenführer

Jetzt durchstarten unter:
06681-1623 oder info@msb-befestigungselemente.de
msb-befestigungselemente.de

FCN
UNTERNEHMENSGRUPPE

**FLEXIBEL
CHANCEN NUTZEN.**
Deine Ausbildung bei FCN



Einfach scannen & bewerben!

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

Baustoffprüfer

Werk Seiferts, Fulda und
Suhl (Nüsttal/Haselstein)

Verfahrensmechaniker

Werk Seiferts, Rupsroth und
Suhl (Nüsttal/Haselstein)

Betonfertigteilbauer

Werk Seiferts und Fulda

Aufbereitungsmechaniker

Werk Billstein und Suhl (Nüsttal/Haselstein)



Bist du bereit?

Was Dich bei FCN als Arbeitnehmer erwartet:

- ✓ Jahressondervergütung
- ✓ Prämien für sehr gute Leistungen
- ✓ Sonderurlaube
- ✓ Hohe Übernahmechancen
- ✓ Weiterqualifizierung nach Abschluss möglich
- ✓ Betrieblicher Unterricht & Prüfungsvorbereitung

FRANZ CARL NÜDLING Basaltwerke GmbH & Co. KG | Ruprechtstraße 24 | 36037 Fulda



WWW.NUEDLING.DE/KARRIERE

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

www.jobs-regional.de

LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

11

KARRIERE MACHEN MIT EINER WEITERBILDUNG

Der Abschluss einer dualen Berufsausbildung ist meist erst der Anfang einer spannenden Berufskarriere

Um den beruflichen Aufstieg anzukurbeln, lohnt sich eine Fortbildung. Meister, Fachwirt, Betriebswirtin und Co.:

Die Vielzahl der Abschlussbezeichnungen in der höherqualifizierenden Berufsbildung wurden 2020 mithilfe der neuen aufeinander aufbauenden Fortbildungsstufen „Geprüfte/r Berufsspezialist/-in“, „Bachelor Professional“ und „Master Professional“ übersichtlicher und vor allem einheitlich gestaltet.

In Abstimmung mit Gewerkschaften und Arbeitgebervertretern werden die Fortbildungsordnungen nach und nach an die neuen Abschlussbezeichnungen angepasst. Insbesondere die Abschlüsse „Bachelor Professional“ und „Master Professional“ senden dabei ein wichtiges Signal: Die international verständlichen Begriffe erleichtern die Jobsuche im Ausland und verdeutlichen zugleich die Gleichwertigkeit der beiden Fortbildungsabschlüsse zu den akademischen Bachelor- und Master-Abschlüssen.



© Cookie Studio - stock.adobe.com



Tanner Diakonie

Tann (Rhön)
Gersfeld (Rhön)

- Attraktives Gehalt (nach AVR.KW)
- Übernahme nach der Ausbildung
- Qualifizierte Anleitung | Mentor*in
- 30 Tage Urlaub | Corporate Benefits

Informier' dich über unser Ausbildungsangebot:
www.jobs.tanner-diakonie.de



Sende deine Unterlagen an bewerbung@tanner-diakonie.de



Kerbl [Kerbl Systems]

BOCK AUF TECHNIK?

Dann starte Deine Ausbildung bei uns im Team!

- Anlagenmechaniker (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs- & Klimatechnik
- Elektroniker (m/w/d)
für Energie- & Gebäudetechnik
- Elektroniker (m/w/d)
für Gebäudesystemintegration

Kerbl GmbH & Co. KG | Kreuzgrundweg 3
36100 Petersberg | 0661/96 53-60
bock-auf-technik.de | bewerbung@kerbl.info



Jobs mit Herz und Leidenschaft:
Wir suchen DICH für die Ausbildung als:

- Pflegefachmann/-frau
3-jährige Ausbildung
- Altenpflegehelfer/ in
1-jährige Ausbildung

www.mutter-teresa.com

Stiftung Mutter Teresa

Stiftung Mutter Teresa
Am Oppenzer Berg 2
36119 Neuhaus
Telefon: 06655 9167-0
✉ b.boes@mutter-teresa.com

Weitere Infos sind über den QR-Code erhältlich.




BOCK AUF HANDWERK?

Starte deine Zukunft bei uns!

Ausbildung zum:

Elektroniker
für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Dann melde dich direkt bei uns:

☎ 06657 919222
📞 0160 91824257
✉ info@domhoefer.de

Wir freuen uns DICH kennenzulernen!

Für mehr Infos, folge uns auf Instagram!
@domhoefer-elektrotechnik

DOMHÖFER ELEKTROTECHNIK
Hofbieber

DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Herzlichen Glückwunsch! Mit der Einladung zum persönlichen Vorstellungsgespräch hast du den halben Weg zum ersehnten Ausbildungsplatz mit Bravour geschafft.

Das bedeutet, dass man dir die Bewältigung der Aufgaben, die dich in deiner Ausbildung erwarten, zutraut.

Vorstellungsgespräche sind wichtig für Firmen und Bewerber, um zu prüfen, ob der Bewerber zum Unternehmen passt und die Chemie stimmt. Das Unternehmen möchte erfahren, ob du den Anforderungen des Berufes gewachsen bist.

Vorbereitung

Recherchiere wichtige Details über die Ausbildung und den Betrieb. Überlege dir auch ein, zwei Fragen, die du stellen kannst. Eine gute Allgemeinbildung ist neben dem Wissen über den Betrieb heute Pflicht.

Um auf der sicheren Seite zu sein, informiere dich vor dem Gespräch über branchenrelevante, aber auch allgemeine Nachrichten und politische Angelegenheiten (Staatsform, Bundesländer und Minister).

Dresscode

Das gesamte Erscheinungsbild muss sauber, gepflegt und seriös sein. Dein Kleidungsstil sollte zur ausgeschriebenen Position

sowie zur Firma passen. Für die Ausbildung zur Bankkauffrau oder zum Bankkaufmann empfiehlt sich seriöse Kleidung, also ein Kostüm oder ein Anzug mit Krawatte.

Für die Ausbildung in einem handwerklichen Beruf genügen saubere Jeans und ein sauberes Hemd oder eine Bluse. Bitte nicht zu viel Rasierwasser, Parfüm oder Make-up auftragen. Achte darauf, dass du oder deine Kleidung nicht nach Alkohol, Rauch, Zwiebeln o. Ä. riechen.

Verhalten

Die wichtigsten Dinge, auf die geachtet wird, sind die allgemeinen Umgangsformen, Normen und Werte sowie die Gestik und Mimik und die allgemeine Körperhaltung!

Also sei stets pünktlich (eher 5 Minuten zu früh), freundlich und höflich. Rede deutlich und erst dann, wenn du gefragt wirst oder etwas erzählen sollst.

Schweife nicht zu weit ab und beschränke dich auf das Wesentliche – dabei solltest du Blickkontakt mit deinem Gegenüber halten und eine aufrechte Sitzposition einnehmen.



Für Bauvorhaben oder berufliche
Veränderungswünsche stehen wir gerne mit
Informationen zur Verfügung!

Ausbildungsstart – starte bei uns durch.

**Stein auf Stein bauen Sie mit uns
auf eine sichere Zukunft!**



August Gluck GmbH & Co. KG · Troßbachtal 6 · 36110 Schlitz

Telefon: 0 66 42 / 9 60 50

www.Gluck.de



Du willst Produkte in höchster Qualität fertigen und modernste Maschinen steuern? Die Arbeit mit Technik und Zahlen macht dir Spaß und schmutzige Finger sind für dich kein Problem? Dann werde Teil unseres Teams!
Wir freuen uns auf Dich!

Wagner GmbH & Co. KG
Frankfurter Straße 80-88
36043 Fulda
www.wagner-fahrzeugteile.de

Wagner
FAHRZEUGTEILE

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

www.jobs-regional.de

**LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.**

13

Zu den Fragen

Neben den klassischen Fragen zur Bewerbungsmotivation werden auch Fragen zur Arbeitsweise, Persönlichkeit und der Sozialkompetenz sowie Stress- und ggf. Fangfragen gestellt.

Beispiele könnten sein:

- Was ist Ihre größte Schwäche?
- Hier gilt es aufzupassen! Die Frage wird von Bewerbern oft genutzt, um eine vermeintliche Schwäche anzusprechen, bei der es sich um eine Stärke handelt. Personaler durchschauen dieses Schauspiel allerdings und haken nach. Hier gilt es ehrlich zu sein und zu zeigen, wie an der erkannten Schwäche gearbeitet wird.
- Wenn Sie jemanden für die Stelle aussuchen müssten, worauf würden Sie achten?
- Diese Frage beinhaltet gleich zwei Punkte:
Welche Fähigkeiten hältst du für die Stelle für relevant? Besitzt du diese Qualifikationen?
Je nach Position sollte man sich bei der Antwort auf zwei oder drei Schlüsselqualifikationen konzentrieren.

Wie punkte ich im Gespräch?

Teil des Vorstellungsgesprächs ist auch immer die Selbstpräsentation. Ablesen ist hier tabu.

Fange zunächst an unter dem Stichwort „Ich bin ...“ und erzähle über deine bisherigen Jobs und Erfahrungen. Unter „Ich kann ...“ können besondere Kenntnisse erläutert werden, während am Schluss bei „Ich will ...“ die Motivation für den Job zur Sprache

kommen, aber auch dargestellt werden könnte, wie du dein Wissen und Können für das Unternehmen in den ersten 100 Tagen einsetzen würdest.



© DJD/www.klischee-frei.de/Lightfield Studios - stock.adobe.com

TPA GmbH, Bereich Südwest
Am Weinberg 41, 36251 Bad Hersfeld
Michel Heuser
Tel. +49 6621 162773



**KARRIERE.
STRABAG.COM**

Fortschritt beginnt mit dir.

Die TPA ist das baustofftechnische Kompetenzzentrum der STRABAG-Gruppe für Asphalt, Beton, Erdbau und Geotechnik. An unserem Standort in **Bad Hersfeld** bieten wir eine

- **Ausbildung zum:zur Baustoffprüfer:in (m/w/d) ab 2027**

Bei Interesse sende uns bitte Deine vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins über das Onlineformular. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



**JETZT
BEWERBEN.**

STRABAG
WORK ON PROGRESS

Deine Zukunft
bei uns –
vielfältig und
bunt wie wir!

Ausbildung

Duales
Studium



Ausbildungs-
vorbereitung

antonius
Jahr

Praktikum



Freie
Stellen

Starte deine Karriere:
arbeiten.antonius.de

antonius
gemeinsam Mensch

„NICHT NACH STELLE, SONDERN NACH TÄTIGKEIT SUCHEN“

Tipps eines Recruiters zur praktikablen Herangehensweise für den Karrierestart

Das Thema Berufswahl ist für Schulabsolventen kein leichtes: Lediglich 37 Prozent von 1.666 Befragten schätzen die Unterstützung bei ihrer beruflichen Orientierung als ausreichend ein.

Das zeigt eine Studie der Bertelsmann-Stiftung aus 2022. Bestätigt werden die Unsicherheiten im Berufsbildungsbericht 2022, der auf Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) beruht:

Diesem entnimmt man, dass rund jeder vierte Ausbildungsvertrag vorzeitig gelöst wird. Was kann man tun, um die Situation zu verbessern?

Den eigenen Interessen folgen

„Zuerst einmal sollten Einsteiger sich darüber im Klaren sein, dass jeder Beruf ganz viele Möglichkeiten und vor allem Chancen birgt“, so Steven Klepke, Recruiter bei Siemens.

„Ich empfehle jedem, der sich mit seiner beruflichen Zukunft beschäftigt, nicht sofort nach einer konkreten Stelle zu suchen, sondern erst mal zu überlegen, welche Tätigkeiten man sich für sein späteres Leben vorstellen kann, und so an die Berufswahl heranzugehen.“

Viele wissen grob, dass sie beispielsweise gerne „irgendwas mit IT“ oder „irgendwas mit Klimaschutz“ machen wollen. Siemens etwa hat auf der Webseite ausbildung.siemens.com dazu diverse Erfolgsstories bereitgestellt.

Diese zeigen anhand verschiedener Fälle jeweils exemplarisch auf, welche Berufe überhaupt zu einer Wunschtätigkeit passen könnten.

In manchen Fällen ist auch nicht die Berufsausbildung der erste Schritt in den Traumjob, sondern ein duales Studium. Hier lernt man die Arbeit in der Praxis genauso kennen wie den akademischen Hintergrund an einer Hochschule oder Universität.

Interessiert bleiben

Wichtig ist für viele Jugendliche auch die Job-Beratung durch ihre Eltern. Laut der Bertelsmann-Studie zählen fast drei Viertel der Befragten auf den fachkundigen Rat von Mama und Papa.

Allerdings haben sich etliche Berufe im Laufe der Zeit gewandelt: es sind in den letzten Jahren ganz neue Tätigkeiten hinzugekommen, einige sind dafür ausgestorben.



Freiwilligen Dienste im Bistum Fulda



Mehr Infos

Freiwilliges Soziales Jahr
Bei unseren Freiwilligendiensten geht es uns in erster Linie um DICH!

Du kannst dich beruflich orientieren, wichtige soziale Schlüsselkompetenzen erlernen und erkennen, wie wertvoll soziales Engagement für unseren gesellschaftlichen Zusammenhalt ist.

Menschen mit Behinderung

Sozialer Dienst

Kinder

Pflege

Kath. Kirchengemeinde

Jugend

für mich, für dich, für andere!

MEIN Jahr.

Erfahrungen sammeln, sich weiterentwickeln - nutze die Zeit für DICH...
Jetzt ONLINE bewerben!

BDKJ Bund der Deutschen Katholischen Jugend
Bistumsverband Fulda

BDKJ Fulda | Paulustor 5 | 36037 Fulda
Tel: 0661/87-396 | freiwilligendienste@bistum-fulda.de



Starte mit Power ins Berufsleben

Entdecke die spannende Berufswelt deines kommunalen Energieversorgers. Die Überlandwerk Rhön GmbH versorgt rund 92.000 Menschen in der Bayerischen, Hessischen und Thüringischen Rhön mit Strom aus der Heimat.

Genieße bei uns eine abwechslungsreiche und qualifizierte Ausbildung im gewerblichen oder kaufmännischen Bereich!

Wir suchen zum Ausbildungsstart 2027 einen

Azubi zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d),
Ausbildungsort Bezirksstelle in Hilders

Für Einsatzzeiten laut Ausbildungsplan in Mellrichstadt kann die betriebseigene Azubiwohnung nach Absprache zeitweise genutzt werden.

Wir freuen uns auf deine vollständige Bewerbung:
www.uew-rhoen.de   
Überlandwerk Rhön GmbH
Personalabteilung
Sondheimer Str. 5 | 97638 Mellrichstadt



AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

www.jobs-regional.de

15
LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

So sei es auch für Eltern wichtig, sich vor dem Gespräch mit dem Kind gut zu informieren, wie die Arbeitswelt heute aussieht und welche Wünsche der Jugendliche überhaupt selbst habe, so Klepke. Ängste, dass im Rennen um einen Ausbildungsplatz nur die Schulnoten alleine zählen, brauche allerdings niemand schüren.

„Noten sind nicht alles. Uns ist wichtig, dass wir motivierte Menschen in unsere Teams holen“, sagt Klepke.

„Und wenn dann die schulischen Leistungen noch okay sind, haben wir ein Match!“
DJJ

Foto: Siemens



HELDEN DES HANDWERKS

Anlagen-
mechaniker*in
SHK

AZUBI

Spengler*in

FRITZ

SPENGLEREI | SANITÄR | HEIZUNG
Dach und Fassade aus Metall

Müser Straße 36 | 36358 Herbsteln - Stockhausen
Tel. 0 66 47 / 91 91 91 | info@sanitaer-fritz.de

www.sanitaer-fritz.de | bewerbungen@sanitaer-fritz.de



©FRITZ GMBH, STOCKHAUSEN

AFOTEK®
Lackieranlagen Made in Germany

**Wir suchen zum Ausbildungsstart
August 2027 (m/w/d)**

- **Industriemechaniker** (Maschinen- und Anlagenbau)
- **Technische Produktdesigner** (Maschinen- und Anlagenkonstruktion)



afotek.de

WIE HIGHTECH UND HANDWERK IN BRAUEREIEN ZUSAMMENKOMMEN

Fachkräfte für Elektrotechnik haben in der Brauerei eine bedeutende Funktion

Wer im Supermarkt oder Getränkehandel einen Kasten Bier kauft, ahnt selten etwas von den anspruchsvollen Prozessen, die dahinterstehen.

Moderne Brauereien sind Hightech-Betriebe, in denen Elektrotechnik eine Schlüsselrolle spielt. Die entsprechende Ausbildung verbindet Handwerk mit industrieller Automation und zeichnet sich durch Praxisnähe und Verantwortung aus. Der Beruf ist attraktiv und bietet langfristig gute Perspektiven.

Vom Schaltschrank bis zur Abfüllanlage

Elektrotechnik in einer Brauerei umfasst weit mehr als klassische Installationsarbeiten. Zum Tätigkeitsfeld zählen unter anderem die Wartung und Reparatur von Beleuchtung, Sensorik und Sicherheitseinrichtungen, die Fehlersuche an Produktions- und Abfüllanlagen, die Mitarbeit bei Umbauten und Modernisierungen sowie die Arbeit in Bereichen wie Abfüllung, Logistik und Veranstaltungsflächen.

Fachkräfte lernen dabei viele Abteilungen kennen, sie erlernen präzises Arbeiten an Schaltschränken und Anlagen und erhalten Einblick in industrielle Prozesse und moderne Automatisierung.



© Kein DJD/Brauerei C. & A. Veltins



Deine Zukunft beginnt hier!

Du bist technikbegeistert, handwerklich geschickt und suchst einen zukunftssicheren Job? Dann bist Du bei uns richtig!

Ausbildung & Duales Studium:

- Industrie- oder Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Bachelor of Engineering Maschinenbau/ Automatisierungstechnik (m/w/d)

Das erwartet Dich:

- Eine top Ausbildung in einem innovativen Unternehmen
- Hightech-Maschinen und neueste Technologien
- Ein starkes Team, das Dir den Rücken stärkt
- Abwechslungsreiche und praxisnahe Aufgaben
- Beste Chancen auf Übernahme nach der Ausbildung

Warum POMA Systems?

Wir sind Experten im Sondermaschinenbau und bieten Dir nicht nur eine Ausbildung, sondern echte Karrierechancen. Hier kannst Du Dein Können beweisen, Deine Skills verbessern und an spannenden Projekten mitwirken.



**JETZT
BEWERBEN**

Neugierig?

Schick Deine Bewerbung per E-Mail an karriere@poma.de oder per Post an:

POMA Systems GmbH
Im Weinfeld 4-6 / 36148 Kalbach

Weitere Infos findest Du unter www.poma.de/unternehmen/karriere

ADAC Mobilitätspartner

ADAC

AZUBI GESUCHT!

LIEBER LÄSSIG LENKEN ALS LANGWEILIG SITZEN!

Starte jetzt deine Ausbildung zum

Berufskraftfahrer beim

ADAC Mobilitätspartner m/w/d

für Pannen u. Abschleppdienst.

Kompetent, freundlich, engagiert: Dafür stehen wir als zuverlässiger ADAC-Partner.

Deine Ausbildungsinhalte: Erwerb des Führerscheins B, C und CE. Gemeinsam mit einem erfahrenen Kollegen an deiner Seite leistest du aktiv Hilfe am Pannort. Transport und Abschleppen von Fahrzeugen. Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnik u. v. a. m., Ausbildungsdauer 3 Jahre.

Dein Profil: Du bist 17 Jahre oder älter und hast mindestens einen guten Hauptschulabschluss? Du möchtest einen krisensicheren Beruf erlernen und nach erfolgreicher Ausbildung auch weiterhin unser Team verstärken?



Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!
bewerbung@hess-service.de

Hess Service GmbH & Co. KG

36251 BAD HERSFELD • Landecker Straße 4-6
36039 KÜNZELL • Danziger Str. 10
36275 KIRCHHEIM • Industriestraße 8
34593 KNÜLLWALD • Lange Straße 22

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

17

www.jobs-regional.de

Paula Knoche etwa absolviert derzeit ihre Ausbildung zur Fachfrau für Elektrotechnik im ersten Lehrjahr bei der Brauerei C. & A. Veltins.

„Die Entscheidung für Elektrotechnik ist bei mir nach mehreren Praktika gefallen“, erzählt die junge Frau. Besonders angesprochen habe sie die Verbindung aus Technik, Handarbeit und Praxis, sie habe die Brauerei als abwechslungsreiches Arbeitsumfeld wahrgenommen. „Mein Ausbildungsalltag sieht so aus, dass ich frühmorgens im Betrieb bin und dass es eine tägliche Aufgabenabstimmung im Team gibt“, berichtet Knoche. Ihre Tätigkeit sei eine Kombination aus der Arbeit in der Azubiwerkstatt sowie Einsätzen im laufenden Brauereibetrieb wie Löten, Reparieren, Installieren und Prüfen: „Theorie und Praxis sind eng verzahnt, das macht für mich den Reiz der Ausbildung aus.“

Zukunftssicher mit Weiterbildungschancen

Peter Peschmann, technischer Geschäftsführer bei Veltins, betont die Bedeutung des Berufsfelds: „Elektrotechnik ist ein entscheidender Bereich für den reibungslosen Betrieb in der Brauerei.“ In der Ausbildung stehe zum Beispiel Projektarbeit mit wachsender Verantwortung im Fokus.

„Das Lernen erfolgt Schritt für Schritt und ist stark praxisorientiert. Vor allem aber bedeutet Elektrotechnik auch kontinuierliches Weiterlernen“, betont Peter Peschmann. Die Perspektiven nach der Ausbildung seien gut: „Die Elektrotechnik ist ein zukunftssicheres Berufsfeld mit guten Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten.“ Der Beruf sei geeignet für Menschen mit technischem Interesse, Verständnis für Zusammenhänge und Durchhaltevermögen. (DJD).

GENERATION Z IM BEWERBUNGSPROZESS

Mit der Generation Z tritt eine neue Gruppe in den Arbeitsmarkt ein. Ihre Erwartungen unterscheiden sich deutlich von denen früherer Generationen.

Transparenz ist zentral. Bewerber wollen klare Informationen über Aufgaben, Gehalt und Entwicklungsmöglichkeiten. Unklare Ausschreibungen wirken abschreckend.

Auch Geschwindigkeit spielt eine Rolle. Lange Prozesse werden als Desinteresse interpretiert. Gleichzeitig erwarten viele eine wertschätzende Kommunikation. Ein häufiges Missverständnis liegt in der Interpretation dieser Erwartungen. Unternehmen sehen Anspruchsdenken, Bewerber erwarten Klarheit und Respekt.

Die Generation Z ist mit digitalen Technologien aufgewachsen. Entsprechend selbstverständlich ist der Umgang mit Online-Bewerbungen und virtuellen Interviews.

Für Unternehmen bedeutet das Anpassung. Prozesse müssen effizient, transparent und dialogorientiert sein. Gleichzeitig sollten Erwartungen realistisch bleiben. Auch junge Bewerber müssen sich auf Anforderungen einstellen.

Ondal Medical Systems GmbH

UNSERE AUSBILDUNGSANGEBOTE 2027 m/w/d

Ondal Medical Systems GmbH
Frau Madelaine Papke
Wellastraße 6, 36088 Hünfeld

Email:
personalabteilung@ondal.com
Tel.: 06652-81 242



Was wir bieten

Sehr gute Übernahmechancen
nach der Ausbildung
37,5 Stundenwoche inkl.
Gleitzeit

Urlaubs- und Weihnachtsgeld
monatlich Tankgutschein i.H.v.
50€

Team- & Methodentage
Englischkurse

Interne Schulungen
Prüfungsvorbereitung

Überdurchschnittliche
Ausbildungsvergütung:

(1. LJ: 1.075 €, 2. LJ: 1.136 €,
3. LJ: 1.259 €, 4. LJ: 1.320 €)

- Industrieelektriker
- Industriekaufleute
- Industriemechaniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Zerspanungsmechaniker
- Duales Studium (versch. Fachrichtungen)
- FOS-Praktika

ondal®



AUSBILDUNG BEI HOCHWALD FOODS GMBH JETZT BEWERBEN!

WIR SUCHEN FÜR DEN STANDORT HÜNFELD

- MILCHTECHNOLOGEN (M/W/D)
- MILCHWIRTSCHAFTLICHE
LABORANTEN (M/W/D)



Schritt in die Zukunft

Die Hochwald Gruppe ist ein genossenschaftlich strukturiertes Unternehmen, das qualitativ hochwertige Milchprodukte an nationalen und internationalen Standorten herstellt und vermarktet. Mit unseren Mitarbeiter:innen verfolgen wir langfristige, nachhaltige Strategien und wachsen kontinuierlich und dynamisch. Die Basis für eine langfristig erfolgreiche Unternehmensentwicklung.

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Online-Bewerbung unter folgendem Link:

www.hochwald.de/ausbildung

WIR STEHEN FÜR STARKE MARKEN



DER ROHSTOFF FÜR EINEN ERFOLGREICHEN BERUFSWEG

Holzberufe im Fachhandel bieten sichere und vielfältige Entwicklungschancen

Holz ist ein traditionsreicher Baustoff mit viel Zukunft. Eine Ausbildung im Holzfachhandel etwa eröffnet vielfältige Chancen, ob im E-Commerce, in der Lagerlogistik oder im Groß- und Außenhandel. Mit rund 4.200 Auszubildenden in 800 Betrieben ist der Holzfachhandel bundesweit präsent und ermöglicht krisensichere Jobs direkt vor der Haustür.

„Wir verbinden klimafreundliche Produkte mit moderner Technik“, sagt Thomas Goebel, Geschäftsführer des Gesamtverbandes Deutscher Holzhandel e. V. Dank hoher Übernahmequoten und vielfältiger Fortbildungsmöglichkeiten schafft eine Ausbildung im Holzhandel ein stabiles Fundament für die persönliche Weiterentwicklung. Auf Portalen wie www.holzvomfach.de finden sich mehr Informationen zu den verschiedenen Ausbildungsberufen. (DJD).

Foto: DJD/Gesamtverband Deutscher Holzhandel/HFS Bad Wildungen



imes-icore®
Dental & Medical Solutions



Arbeite mit **echten** Machern!

Gestalte die Zukunft der Zahnmedizin mit uns.



STUDIUM (m/w/d)
• Mechatronik (B. Eng.)
• Elektrotechnik (B. Eng.)
• Betriebswirtschaftslehre (B.A.)

AUSBILDUNG (m/w/d)
• Elektroniker für Betriebstechnik
• Mechatroniker
• Industriekaufmann
• Mediengestalter | Digital und Print
• Fachinformatiker | Systemintegration

WEITERE ANGEBOTE (m/w/d)
• Schulpraktika
• Studentische Abschlussarbeiten
• Werkstudent



Rock die **Dentalwelt**.
Join the Innovation.

imes-icore® GmbH
Im Leibolzgraben 16
36132 Eiterfeld
+49 6672 898 310

Helena Tobergte
Personalmanagement
jobs@imes-icore.com
www.imes-icore.com

AUSBILDUNG

wehner
METALLTECHNIK

→ Zerspanungsmechaniker
→ Industriemechaniker
→ Metallbauer

Wir bieten!



RUF UNS EINFACH AN!

Tel. 09742 8100-0

- + Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- + 30 Tage Urlaub
- + Anwesenheitsprämie
- + Familiäres Betriebsklima in einem jungen Team
- + Arbeitskleidung inkl. Waschservice
- + Sehr gute Übernahmechancen

katja-buettner@wehner-metalltechnik.de www.wehner-metalltechnik.de

**JEDE HERAUSFORDERUNG IST
EINE CHANCE ZU WACHSEN.**

AUSBILDUNGSANGEBOTE & STELLENANZEIGEN!

LERNEN.
WACHSEN.
DURCHSTARTEN.

www.jobs-regional.de

INSTAGRAM, FACEBOOK & CO. IM BEWERBUNGSPROZESS

Mit dem Boom verschiedener Social-Media-Kanäle hat sich auch der Rekrutierungs-Prozess und die Bewerberauswahl gewandelt

So werden über Xing, LinkedIn und Co. mittlerweile potenzielle Mitarbeiter/-innen durch sogenannte „Headhunter“ für Unternehmen geworben, aber auch das Gesamtbild durch weitere Elemente im Bewerbungsprozess ergänzt.

Denn neben den eingereichten Bewerbungsunterlagen wird mitunter auch schon mal auf Facebook und Instagram recherchiert. Das muss nichts Schlechtes sein – denn man kann diese Kanäle auch im positiven Sinne nutzen, schließlich werden uns viele neue Möglichkeiten geboten, Kontakte zu knüpfen. Die richtigen Kontakte können sogar ein echter Türöffner in der Karrierewelt sein.

Aber:

Personaler sind nicht von gestern. Einmal kurz googeln und ein schneller Blick in die Social-Media-Profile gehört bei vielen Unternehmen bei der Sichtung der Bewerbung genauso dazu wie das Lesen eines Lebenslaufes.

Was also tun?

Im Internet könnten Dinge über dich stehen, die der neue Arbeitgeber nicht unbedingt über dich erfahren sollte. Bevor du deine Bewerbung abschiekst, solltest du also unbedingt prüfen, was das Internet über deine Person verrät.

Hierfür sollte man die Privatsphäre-Einstellungen nutzen und einstellen, welche Beiträge von Außenstehenden gesehen werden dürfen.

Es schadet auch nicht, noch mal einen kleinen „Frühjahrsputz“ auf der eigenen Pinnwand durchzuführen. Fotos von der Party am Wochenende, mit Bier und Zigarette in der Hand, könnten so eher ein negatives Bild vermitteln – Gleiches gilt für obszöne Gesten oder diverse geteilte Beiträge.



WIR SUCHEN DICH
als Auszubildende/n (m/w/d) zum
Maurer (Ausbildungszeit 3 Jahre)
Fachwerker (Ausbildungszeit 2 Jahre)
Start: ab sofort!

BREITENBACH
Meister- & Innungsbetrieb
AULEISTUNGEN
GmbH & Co. KG

Auweg 5 • 36148 Kalbach/Oberkalbach • Tel. 09742/1452
info@breitenbach-bau.de • www.breitenbach-bau.de



KOMM'INS TEAM HANDWERK

Ausbildung zum
Metallbauer - Konstruktionstechnik

Nähere Informationen zur Ausbildung und unseren Leistungen findest du unter dem QR-Code auf unserer Homepage!

Hillenbrand GmbH & Co. Werkstätte für Metall KG

Adresse: Rommerzer Str. 40
36119 Neuhoof
Telefon: 06655 9610-0
E-Mail: info@hillenbrand-metall.de
Website: hillenbrand-metall.de

Jetzt bewerben!



Wir bilden aus!

Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)
Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

In 2 Minuten online bewerben, direkt über unsere Website.

Weis Heizungstechnik Sanitärtechnik GmbH

Brückenmühle 93
36100 Petersberg-Marbach
Tel.: 0661 - 96 99 0 0
www.weis24.de
E-Mail: info@weis24.de

Heizungstechnik
Sanitärtechnik
WEIS

Heute im Angebot:

Bewirb dich jetzt! Karriere!

Verkäufer (m/w/d)
Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
Frischespezialist (m/w/d)
Fleischer (m/w/d)
Fachverkäufer im Lebensmittel-handwerk Fachrichtung Fleisch (m/w/d)

Melde dich gerne bei uns direkt im Markt oder bewirb dich unter **ausbildung.edeka**

WEHNER'S MARKT

WIR ♥ AUSBILDUNG!

ERFOLGREICH IN DER PFLEGE BEWERBEN

Worauf Personalteams bei Inhalt und Form besonderen Wert legen

Wer sich um einen neuen Job bewirbt, braucht vor allem zwei Dinge: ein überzeugendes Anschreiben und einen professionellen Lebenslauf. Das Anschreiben entscheidet über den ersten Eindruck – und für den gibt es bekanntlich keine zweite Chance. Im Lebenslauf geht es dagegen mehr um die Fakten, also Ausbildung und Berufserfahrung. „Beides sollte Personalteams möglichst auf den ersten Blick überzeugen“, betont Nina Janssen von der Pflegeberatung compass, die bundesweit Pflegefachkräfte, Sozialversicherungsangestellte sowie Personen mit einem adäquaten Studium für die Beratung Pflegebedürftiger sucht.

Motivation ins Anschreiben

Das Anschreiben fällt oft schwerer, denn hier ist Kreativität gefragt. Floskeln wie „Hiermit bewirbe ich mich um ...“ sollten vermieden werden. „Am besten beginnt man mit der Motivation für die ausgeschriebene Stelle“, erklärt die Fachfrau. „Für uns ist zum Beispiel interessant, warum jemand in der Pflegeberatung arbeiten möchte und wie seine oder ihre Fähigkeiten dazu passen.“ Wichtig sei auch, dass man sich mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat und erklären kann, warum man genau dort arbeiten möchte. Wenn gewünscht, ist auch die Gehaltsvorstellung mit anzugeben. An den Schluss gehört eine Bitte um Rückmeldung und die Bereitschaft zu einem persönlichen Gespräch. „Länger als eine Seite sollte das Anschreiben nicht sein“, rät Janssen.

Fakten in den Lebenslauf

Beim Lebenslauf sind dagegen auch zwei Seiten in Ordnung. Hier kommt es auf die richtige Struktur an: tabellarisch und mit der aktuellsten Tätigkeit oben. „Nach den persönlichen Daten werden die beruflichen Stationen aufgelistet. Dabei konkrete Funktionen angeben – besonders, wenn sie einen Bezug zur gewünschten Tätigkeit haben“, so Janssen. „Welche Qualifikationen für eine



Stelle erforderlich sind, veröffentlichen wir in unseren Stellenausschreibungen.“ Darunter kommt die Ausbildung mit Schulabschluss, Berufsausbildung beziehungsweise Studium und passenden Weiterbildungen. „Wer mag, kann als letzten Punkt auch noch Hobbys mit aufnehmen“, meint die Fachfrau. „Sie können ein netter Icebreaker für das Bewerbungsgespräch sein.“

Die Form muss stimmen

Die meisten Bewerbungsverfahren laufen heute online, bei compass etwa unter www.compass-pflegeberatung.de/arbeiten-bei-compass. „Anschreiben und Lebenslauf sollten als PDF hochgeladen werden. Arbeitszeugnisse einscannen und in guter Qualität hochladen“, empfiehlt Janssen. Ein modernes Layout werde gerne gesehen, entscheidender seien allerdings Rechtschreibung, Grammatik und Formatierung. „Ein Foto kann gerne mit dabei sein, muss aber nicht. Wenn, dann sollte es ein professionelles Bild mit neutralem Hintergrund sein.“ (DJD).

**AUS-
BILDUNG
MIT
ZUKUNFT**

BE CURIOUS

- Industriemechaniker/in
- Elektroniker/in für Automatisierungstechnik
- Zerspanungsmechaniker/in
- Industriekaufmann/-frau
- Technische/r Produktdesigner/in Fachrichtung Maschinen und Anlagenkonstruktion
- Mechatroniker/in

Pack diese Chance – bewirb dich noch heute.

Mona Rohde, Personalleitung
karriere.bgh@komaxgroup.com
 Tel. dir. +49 6652 79362 - 220

Komax Taping GmbH & Co. KG
 Am Grubener Weg 15
 36151 Burghaun, Germany
komaxgroup.com



ZWISCHEN AUSBILDUNG, STUDIUM UND TALENT

Wie Eltern ihre Kinder bei der Berufswahl unterstützen können

Bei der Frage, wie es nach der Schule weitergeht, stehen Jugendliche vor einer schwierigen Entscheidung: Sie können eine der etwa 460 betrieblichen oder schulischen Ausbildungen machen. Oder einen der rund 22.000 Studiengänge in Deutschland wählen. Bei der Wahl können Eltern helfen.

Drei Wege führen zum Ziel

Um das eigene Kind bei der Berufswahl zu unterstützen, hilft es, das deutsche Ausbildungssystem zu kennen. Nach dem Schulabschluss haben Jugendliche drei Möglichkeiten, die jeweils gute Perspektiven bieten:

1. In einer betrieblichen Ausbildung arbeiten sie in einem Betrieb und lernen in der Berufsschule.
2. In einer schulischen Ausbildung lernen sie in der Schule und machen daneben Praktika.
3. In einem Studium lernen sie an einer Universität oder Fachhochschule. Für manche Studiengänge ist nicht zwingend ein Abitur nötig. Auch ein Meistertitel oder viele Jahre Praxiserfahrung können oft ein Studium ermöglichen.

Nach den Stärken schauen

Ob eine Ausbildung oder ein Studium der richtige Weg ist, hängt davon ab, welchen Beruf ein Jugendlicher später ausüben möchte. Doch welcher Beruf passt? Um das herauszufinden, denken Jugendliche und Eltern häufig zuerst daran, welche Berufe typisch weiblich oder männlich sind. „Dadurch schließen sie manche Berufe unbewusst aus“, sagt Miguel Diaz, Leiter der Servicestelle der Initiative Klischeefrei. Wichtiger als geschlechtliche Zuschreibungen sei der Blick auf individuelle Stärken und Fähigkeiten, ergänzt Diaz. „Ist eine junge Frau geschickt mit Werkzeug und kennt sich mit Autos aus, kann sie sich vielleicht in einem technischen Beruf wie Kfz-Mechatronikerin wiederfinden. Andersherum kann es sein, dass ein einfühlsamer junger Mann eine tolle Hebamme wird.“



© DJD/www.klischee-frei.de/Lumos sp - stock.adobe.com

Konkret unterstützen

Jugendliche, die in ihrer Berufsentscheidung unsicher sind, brauchen meist Hilfe von ihren Eltern. Tipps, wie das gelingt, gibt es unter klischee-frei.de/eltern. Dort finden Eltern auch Workshops und weitere Informationen über das deutsche Ausbildungssystem. Diaz empfiehlt, zunächst mit dem Kind über dessen Interessen und Stärken zu sprechen. Mit diesen Infos kann man als nächstes etwa zum Berufsinformationszentrum der Bundesagentur für Arbeit gehen und sich dort kostenlos über Ausbildungen und Studiengänge informieren.

Um die Auswahl einzugrenzen, hilft es, Erfahrungen in Praktika oder Nebenjobs zu sammeln. Auch auf Berufsmessen und bei Schnuppertagen sowie dem Girls' Day und Boys' Day bekommen Jugendliche einen ersten Eindruck von möglichen Berufswegen. Miguel Diaz von der Initiative Klischeefrei ist sicher: „Junge Menschen, die Spaß in ihrem Beruf haben, sind langfristig erfolgreich – unabhängig von Geschlechterklischees.“ (DJD).

me:care



Die Arbeit mit Menschen begeistert Dich? Und Du willst einen zukunftssicheren Job mit Teamwork und Perspektive? Dann ist die Pflege genau Dein Ding – und die **me:care** in Fulda Deine Schule.

Pflegefachfrau:männ

Dauer: 3 Jahre
Qualifikation: Realschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
Beginn: 1. Oktober



Altenpflegehelfer:in

Dauer: 1 Jahr
Qualifikation: Hauptschulabschluss
Beginn: 1. September



Von-Schildeck-Straße 15
36043 Fulda

+49 661 49989510
hey@mecare.de

www.mecare.de

AUSBILDUNG

STUDIUM

PRAKTIKUM

b+m
surface systems



JETZT BEWERBEN!

www.bm-systems.com/karriere



[bmsurfacesystems](https://www.instagram.com/bmsurfacesystems)



[bmsystems](https://www.facebook.com/bmsystems)

KARRIERE BRAUCHT MEHR ALS PRAXISERFAHRUNG

Ein Fernlehrgang eröffnet neue Perspektiven in der Immobilienbranche

Betriebswirtschaftliches Know-how gilt heute in vielen Branchen als Schlüsselqualifikation. Wer wirtschaftliche Zusammenhänge versteht, kann Projekte besser steuern und strategische Entscheidungen fundierter treffen.

Besonders deutlich zeigt sich das in der Immobilienwirtschaft. Dort greifen Finanzierung, Bewertung, rechtliche Rahmenbedingungen und Marktentwicklungen eng ineinander. Entsprechend wächst der Bedarf an Fachkräften, die nicht nur die Besonderheiten des Immobilienmarktes kennen, sondern auch über ein solides betriebswirtschaftliches Wissen verfügen.

„Betriebswirtschaftliche Kompetenzen sind heute gefragt wie nie zuvor“, sagt Dr. Ralf Andreas Thoma, Leiter des BWL Institut Basel.

Kompetenzen gezielt ausbauen

Gerade Praktiker in der Immobilienbranche, die den nächsten Karriereschritt planen, sollten ihr Branchenwissen mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen verbinden. Wer seine Kompetenzen ausbauen möchte, kann etwa einen spezialisierten Fernlehrgang absolvieren.

Das „Intensivstudium Immobilienökonomie“ des 1999 gegründeten BWL Institut Basel verbindet klassische Themen der Betriebswirtschaftslehre mit praxisnahen Inhalten des Immobilienmanagements.

Zu den Lehrinhalten des Fernlehrgangs zählen unter anderem Rechnungswesen, Controlling und Finanzierung sowie Immobilienmarketing, Facility Management und Immobilienbewertung. Digitale Lernformate wie Video-Lektionen und Webinare sollen den direkten Anwendungsbezug sichern und das Lernen neben dem Beruf erleichtern. Unter www.bwl-institut.ch finden Interessierte Informationen zu Lehrinhalten, Ablauf und Anmeldung.

Flexibel neben dem Beruf lernen

Ein wichtiges Element der Fernlehrgänge ist das umfassende Betreuungsangebot. Jeder Teilnehmende erhält einen persönlichen Studienberater, der während der gesamten Ausbildungsdauer als Ansprechpartner zur Verfügung steht.



© djdBWL-Institut-Basel/Stockphoto Jelena-Danilovic

Die Lehrgänge sind modular aufgebaut und können je nach beruflicher Situation ortsunabhängig in neun bis zwölf Monaten absolviert werden. Prüfungen sind nicht an feste Termine gebunden. Durch die zeitliche Flexibilität eignet sich das Intensivstudium sowohl für Vollzeit- als auch Teilzeitberufstätige. Starttermine sind jeweils im April und im Oktober. (DJD)



KANZLEI SCHMITT · HOFF & KOLLEGEN

Notar · Rechtsanwälte · Fachanwälte

Wir bilden aus:

**Rechtsanwalts- &
Notarfachangestellte/r** (m/w/d)

Bewirb dich jetzt per Mail an:
kanzlei@schmitt-hoff.de
06654/91760-0

Notar · Rechtsanwälte · Fachanwälte

STANDORTE:

- Berliner Str. 3
36129 Gersfeld
- Florengasse 18
36043 Fulda
- Marktplatz 1
36142 Tann

**EINE GUTE AUSBILDUNG IST DER
SCHLÜSSEL ZU DEINEN TRÄUMEN.**



Klinikum Fulda

Ausbildung mit

Zukunft



Dein Weg beginnt hier

Bewirb Dich unter: karriere.klinikum-fulda.de

WENN DER ARBEITSPLATZ TIEF UNTER DER ERDE LIEGT

Der Kali- und Salzbergbau ist in Deutschland eine Branche mit Zukunft

Eine Ausbildung zur Bergbautechnologin? Mittlerweile hat sich Lena Wiesner an die erstaunten Blicke gewöhnt, wenn sie Fremden erzählt, welchen Beruf sie erlernt.

„Wenn ich erzähle, dass ich Bergfrau werde, dann gibt es ganz oft unglaubliches Kopfschütteln“, sagt die 19-Jährige. „Ich glaube, dass viele Menschen vergessen haben, dass wir in Deutschland noch aktive Bergwerke betreiben. Das ist mit dem Ende des Kohlebergbaus im Ruhrgebiet irgendwie untergegangen.“

14 aktive Kali- und Salzbergwerke in Deutschland

Dazu kommt, dass Bergfrau, offiziell Bergbautechnologin, auch heute noch kein selbstverständlicher Beruf ist. Das weiß auch Christina Daske, Mitglied des Vorstands bei K+S und Arbeitsdirektorin. „Ich finde es zur Einordnung immer wichtig zu betonen, dass der Beruf der Bergbautechnologin erst seit dem Jahr 2009 überhaupt erlaubt ist. Wir gehen in Schulen und Universitäten und zeigen, dass es uns gibt, dass es diese spannenden Berufe gibt und dass sie auch für Frauen interessant sind.“ 14 aktive Kali- und Salzbergwerke gibt es in Deutschland. Allein die K+S Gruppe hat knapp 11.000 Mitarbeitende und immer bis zu 600 Auszubildende. „Wir haben 16 Ausbildungsberufe an zehn Standorten. Wir bieten die klassische Ausbildung, ein duales Studium sowie Umschulungen an. Ergänzt wird das Ganze mit dem Trainee-Programm als Einstieg für alle, die ein klassisches Studium bereits absolviert haben“, sagt Christina Daske.

Vielfältig sind die möglichen Berufsbilder. Das reicht von dem Abbau unter Tage über die Aufarbeitung des Rohstoffes bis hin zu den Arbeiten im Labor oder als Elektronikerin, Fachinformatikerin oder Industriekauffrau. Bei dieser Vielfalt ist es eigentlich verwunderlich, dass nicht mehr junge Menschen den Weg in den Bergbau finden.

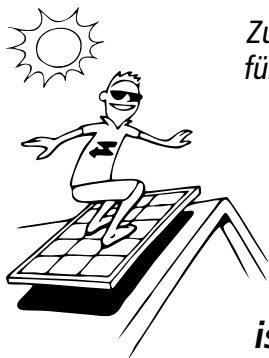


© DJD/VKS/Getty Images/um

Gegen die Rohstoffknappheit

Der jungen Auszubildenden Lena Wiesner merkt man an, dass sie für ihren neuen Beruf brennt. Im Berufsleben eines Bergmanns oder einer Bergfrau spielt natürlich auch der Schichtdienst eine Rolle. „Ein Fakt ist, dass wir ohne Schichtarbeit nicht wettbewerbsfähig bleiben. Nichtsdestotrotz beschäftigen wir uns immer mit arbeitswissenschaftlichen Studien, wie wir die Schichtarbeit strukturieren und verbessern können, um sie für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so verträglich wie möglich zu machen“, so Christina Daske. Auf die Zukunftsaussichten angesprochen, zeigt sie sich mehr als optimistisch: „Der Bergbau in Deutschland gewinnt gerade erst wieder an Bekanntheit, weil derzeit in der Öffentlichkeit viel über Rohstoffknappheit gesprochen wird. Und wir sind sehr stolz auf die Art und Weise, wie wir unsere wichtige Arbeit machen und halten das auch für absolut zukunftssträftig.“ (DJD).

Wir bilden aus!



Zum **Elektroniker** (m/w/d)
für Energie- und Gebäudetechnik

**Elektro
Burkart**
GmbH

**Wer sich für saubere
Energie einsetzen will,
ist bei uns genau richtig!**

Elektro Burkart · Kohlgrunder Str. 15 · 36093 Künzell-Dirlos
Tel. 06 61 - 3 23 89 · info@elektro-burkart.com

www.elektro-burkart.com

Mollenhauer
seit 1822

Jetzt als Holzblasinstrumentenmacher (m/w/d) bewerben!
Ausbildungsstart August 2027

berdux@mollenhauer.com

Conrad Mollenhauer GmbH | Weichselstr. 27 | 36043 Fulda

DEINE ZUKUNFT BEGINNT JETZT – MACH DAS BESTE DARAUS!



KOMPLETTANBIETER IM INFRASTRUKTURBAU

WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

#BAUDIRDEINENWEG



DEIN PLUS



- » Super Übernahmechancen » Berufliche Perspektiven
- » Übertarifliche Vergütung » Prämien für gute Prüfungen
- » Krisensicherer Arbeitsplatz » Kostenübernahme Hessenticket

AUSBILDUNG

(m/w/d)

- Tiefbaufacharbeiter/
Straßenbauer
- Hochbaufacharbeiter/
Stahlbetonbauer
- Gleisbauer
- Baugeräteführer
- Land- und Baumaschi-
nenmechaniker
- KFZ-Mechatroniker
- Vermessungstechniker
- Baustoffprüfer
- Industriekaufleute
- Fachinformatiker
für Systemintegration

DUALES STUDIUM

- Bauingenieurwesen
optional mit integrierter
Berufsausbildung

PRAKTIKUM

- Wirtschaft & Verwaltung,
Bautechnik, Metalltechnik



bickhardt bau
unternehmensgruppe



Industriestraße 9 | 36275 Kirchheim | Tel. 06625/88-0
bewerbung@bickhardt-bau.de | bickhardt-bau-jobs.de

DEIN EINSATZ ZAHLT SICH AUS – BLEIB DRAN!