

KNOXWIT!



DEIN WEG IN DIE
ZUKUNFT!

Ausbildungsratgeber

_____ 2026 _____



Our Work is Your Future

**Sei die Veränderung,
die du in der Welt sehen möchtest!**

Starte jetzt deine Zukunft beim Marktführer für Umwelttechnologien in der Rohstoff- und Recyclingindustrie. Stecke deine Ideen und deine Power in Projekte, die die Zukunft der nächsten Generationen ein bisschen besser machen!



Industriekaufleute (m|w|d)

Zahlen, Märkte, Zukunft sichern

Fachkraft für Lagerlogistik (m|w|d)

Zwischen PC und Gabelstapler

Technischer Produktdesigner (m|w|d)

Perspektive für technische Planer

Fachinformatiker (m|w|d)

Computer-Spezialisten sind gefragt

Mechatroniker (m|w|d)

Zukunftsperspektive für Technik-Fans

Industriemechaniker (m|w|d)

Umsetzer im Betrieb

Konstruktionsmechaniker (m|w|d)

Das Richtige für Anpacker

Zerspanungsmechaniker (m|w|d)

Mit dem Faible für Details



Vecoplan AG

Vor der Bitz 10 | 56470 Bad Marienberg | Germany

Phone: +49 2661 62 67-0 | karriere@vecoplan.com

www.vecoplan.com

» Persönlichkeiten werden nicht durch schöne Reden geformt,
sondern durch Arbeit und eigene Leistung. «

Albert Einstein

➤ INHALTSVERZEICHNIS



INHALT

Nicht zögern - Zukunft beginnt jetzt!	4
Wer früh dran ist, hat die besten Chancen	5
Diese Wege führen zu einer Ausbildungsstelle	6
So finde ich den passenden Ausbildungsbetrieb	8
Klassische Bewerbung vs. Online-Bewerbung:	9
Die Online-Bewerbung ist der heutige Standard	10
Gibt es noch die klassische Bewerbungsmappe?	11
Der moderne Lebenslauf	12
Dem Ausbildungsplatz ein Stück näher	14
Wenn der Start der Ausbildung kurz bevorsteht	15
Klarheit schaffen vor dem Karrierestart	16
Steuerfachangestellte/r	20
Anästhesietechnische/r Assistent/in	23
Bewerben jenseits des ersten Berufswunsches	25
Ausbildungsmessen	26



NICHT ZÖGERN - ZUKUNFT BEGINNT JETZT!

Die Schule ist (fast) geschafft – und jetzt? Studium oder Ausbildung? Diese Frage beschäftigt viele von euch. Eine Entscheidung, die gut überlegt sein will, denn sie legt den Grundstein für eure berufliche Zukunft. Doch wusstet ihr, dass viele Unternehmen schon ein bis zwei Jahre im Voraus nach passenden Nachwuchskräften suchen?

Wer sich also rechtzeitig informiert, hat die besten Chancen auf einen Ausbildungsplatz in seinem Wunschberuf.

Genau dabei hilft euch diese Sonderbeilage – euer praktischer Leitfaden für den Einstieg ins Berufsleben. Hier findet ihr wertvolle Tipps zur Wahl zwischen Ausbildung und Studium, erfahrt, welche Berufe besonders gefragt sind, und bekommt eine Menge Infos rund um das Thema Bewerbung. Denn ein überzeugendes Anschreiben und ein sicherer Auftritt im Vorstellungsgespräch können den entscheidenden Unterschied machen!

Wer noch mehr wissen will, sollte unbedingt einen Blick auf [jobs-regional.de](https://www.jobs-regional.de) werfen. Mit nur einem Klick landet ihr dort bei einem ausführlichen Ausbildungsguide, der euch weiterführende Tipps und Anregungen liefert. So seid ihr bestens gerüstet, um euren eigenen Karriereweg zu starten!

Egal, ob ihr euch für eine Ausbildung oder ein Studium entscheidet – das Wichtigste ist, dass ihr euren eigenen Weg geht und euch für das entscheidet, was euch wirklich interessiert. Die Zukunft gehört euch – macht das Beste daraus!

Euer Redaktionsteam

Hinweis der Redaktion:

Wenn nicht anders angegeben, wurden die Texte mit Unterstützung von Künstlicher Intelligenz (KI) erstellt und von der Redaktion (Klaus Angel) bearbeitet und geprüft.

Foto: stockadobe.com - luismoliner



Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

... für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet → www.jobs-regional.de

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.



Unser Highlight für dich:

Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung, inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download.**



WER FRÜH DRAN IST, HAT DIE BESTEN CHANCEN



Der Schulabschluss rückt näher, und mit ihm die Frage: Wann ist der richtige Zeitpunkt, um sich für eine Ausbildung zu bewerben? Eine späte Bewerbung kann dazu führen, dass viele interessante Ausbildungsplätze bereits vergeben sind. Wer hingegen frühzeitig seine Unterlagen einreicht, erhöht seine Chancen deutlich. Doch wann genau sollte man aktiv werden? Je nach Branche und Unternehmen gibt es unterschiedliche Bewerbungsfristen.

Viele große Unternehmen und öffentliche Einrichtungen beginnen bereits ein Jahr vor Ausbildungsbeginn mit dem Auswahlverfahren. Bewerberinnen und Bewerber für eine Ausbildung, die im Sommer startet, sollten sich also idealerweise zwischen Sommer und Herbst des Vorjahres bewerben. Kleinere Betriebe oder Handwerksbetriebe haben oft kürzere Bewerbungsfristen und nehmen Bewerbungen teilweise bis wenige Monate vor Ausbildungsbeginn an.

Dennoch gilt: Wer früh dran ist, hat die größten Chancen. Je früher man sich bewirbt, desto mehr freie Ausbildungsplätze stehen zur Verfügung. Wer sich erst spät entscheidet, hat oft nur noch begrenzte Auswahl. Falls Unterlagen fehlen oder verbessert werden müssen, bleibt genügend Zeit, um Korrekturen vorzunehmen. Wer eine frühe Zusage hat, kann sich

entspannt auf den Schulabschluss konzentrieren und muss sich keine Sorgen um die Zukunft machen. Ein früher Bewerbungsprozess gibt Zeit, sich auf Vorstellungsgespräche oder Auswahltests gezielt vorzubereiten. Viele Jugendliche neigen dazu, ihre Bewerbung aufzuschieben – ein riskantes Spiel. Kurz vor Fristende treffen oft besonders viele Bewerbungen bei den Unternehmen ein, was die Chancen auf eine Einladung zum Vorstellungsgespräch senkt. Zudem signalisiert eine späte Bewerbung weniger Interesse oder Engagement. Wer sich rechtzeitig bewirbt, zeigt Eigeninitiative und Motivation – zwei Eigenschaften, die Arbeitgeber besonders schätzen.

Ein guter Richtwert ist, die Bewerbungen etwa ein Jahr vor Ausbildungsbeginn abzuschicken. Wer sich im Sommer oder Herbst für eine Ausbildung im folgenden Jahr bewirbt, ist meist gut im Zeitplan. Manche Betriebe nehmen Bewerbungen sogar noch später an, aber darauf sollte man sich nicht verlassen. Es lohnt sich, sich über die Fristen des Wunschbetriebs frühzeitig zu informieren.



Gerhard's Mobiler Pflegedienst Pflege mit Herz

Inh. Jacqueline Haucke

**Zum 1. August 2026 suchen wir
Auszubildende**

zur Pflegefachkraft (m/w/d).

Bewerbungen bitte schriftlich oder per E-Mail an:

Gerhard's Mobiler Pflegedienst · Grubenstr. 4 · 56271 Roßbach
E-Mail: g.haucke@t-online.de · Tel.: 02680/989011 · Fax: -/989013

romwell

Geballtes Verpackungswissen. Made in Breitscheidt.

Starte Deine Ausbildung 2026 – Die Zukunft spricht für uns!



**WAS IST
DEIN DING?**

einfach scannen &
informieren

Industriekaufmann (m/w/d)
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
Industriemechaniker (m/w/d)
Maschinen-/Anlagenführer (m/w/d)



Bewerbung an: personalabteilung@romwell.de

Weitere Infos unter: www.romwell.de



DIESE WEGE FÜHREN ZU EINER AUSBILDUNGSSTELLE

Es gibt zahlreiche Möglichkeiten, um mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich über offene Stellen zu informieren. Hier einige der wichtigsten Wege, die zu einer Ausbildungsstelle führen:

Viele Schulen veranstalten regelmäßig Infotage oder Ausbildungsmessen, bei denen Unternehmen und Institutionen ihre Ausbildungsangebote präsentieren. Größere Städte oder Regionen organisieren häufig Berufsmessen, auf denen Unternehmen, Handwerksbetriebe und Hochschulen sich vorstellen. Die Bundesagentur für Arbeit bietet umfassende Unterstützung bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle.

Über die Internetplattform www.arbeitsagentur.de lassen sich freie Ausbildungsplätze und duale Studiengänge finden. Die Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie die Handwerkskammern (HWK) sind zentrale Anlaufstellen für Ausbildungsinteressierte. Auf ihren Webseiten, insbesondere über die IHK-Lehrstellenbörse (www.ihk-lehrstellenboerse.de), finden sich Tausende offene Ausbildungsplätze und Praktikumsstellen. Viele Unternehmen veröffentlichen ihre Ausbildungsangebote direkt auf ihren Webseiten. Ein Blick in die Karriereseiten großer und mittelständischer Betriebe lohnt sich immer.

Zudem bieten Jobportale wie www.azubiyo.de, www.aubi-plus.de oder www.ausbildung.de eine große Auswahl an freien Ausbildungsplätzen. Immer mehr Unternehmen nutzen Plattformen wie LinkedIn, Xing oder Instagram, um potenzielle Auszubildende anzusprechen. Dort werden nicht nur Stellenanzeigen veröffentlicht. Es gibt auch Einblicke in den Arbeitsalltag. Ein Praktikum bietet eine hervorragende Möglichkeit, einen Beruf und ein Unternehmen kennenzulernen. Viele Unternehmen übernehmen Praktikantinnen und Praktikanten später als Auszubildende, wenn sie sich bewähren.

Auch das persönliche Umfeld kann eine wichtige Rolle spielen. Familie, Freunde oder Bekannte haben oft Kontakte zu Unternehmen, die Ausbildungsplätze anbieten. Nicht alle Ausbildungsplätze werden öffentlich ausgeschrieben. Eine Initiativbewerbung kann sich lohnen, wenn ein bestimmtes Unternehmen besonders interessant erscheint. Mit diesen Wegen stehen Ausbildungssuchenden viele Möglichkeiten offen, um die passende Lehrstelle zu finden.

Es lohnt sich, verschiedene Ansätze zu kombinieren und aktiv auf Unternehmen zuzugehen.



Foto: stock.adobe.com - Pixel-Shot



#AUSBILDUNG2026

#WIRSUCHENDICH

Wir sind eine dynamische und unabhängige Privat-Brauerei. Im regionalen Biermarkt und in einigen interessanten Auslandsmärkten haben wir Erfolg mit gutem Bier und innovativen Ideen. Wir arbeiten überall in der Brauerei transparent, digital und papierlos. Wir sind gemeinwohler zertifiziert und seit Oktober 2021 sind wir außerdem klimaneutral durch Kompensation nach Scope 1, 2 & 3. Was das für dich und die Umwelt bedeutet, zeigen wir jährlich rund 30.000 Bierinteressierten in unserer Erlebnis-Brauerei.

Zum Ausbildungsstart 2026 haben wir folgende Ausbildungsplätze, jeweils m/w/d:

- **Brauer und Mälzer**
- **Industriekaufleute**
- **Fachlagerist**
- **Elektroniker für Betriebstechnik**

Unsere Auszubildenden schließen regelmäßig mit Bestnoten ab und durchlaufen ein intensives Schulungs- und Förderungsprogramm. Interesse? Dann sende uns deine Bewerbung digital oder nutze unser Uploadportal auf unserer Homepage.

Westerwald-Brauerei H. Schneider GmbH & Co. KG
Ansprechpartnerin: Dunja Göbler
d.goebler@hachenburger.de
Am Hopfengarten 1 | 57627 Hachenburg
ausbildung@hachenburger.de | hachenburger.de





SO FINDE ICH DEN PASSENDEN AUSBILDUNGSBETRIEB

Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs ist eine der wichtigsten Entscheidungen auf dem Weg ins Berufsleben.

Neben Online-Recherchen und Bewerbungsverfahren spielen persönliche Gespräche eine entscheidende Rolle. Besonders wertvoll sind die Erfahrungen aktueller oder ehemaliger Auszubildender, die einen authentischen Einblick in den Alltag des Unternehmens geben können. Das ist oft aufschlussreicher als jede Hochglanzbroschüre oder Firmenwebsite. Sie können wertvolle Informationen darüber geben, wie die Ausbildung tatsächlich abläuft: Wie ist das Arbeitsklima? Wie gut

sind die Betreuung und Unterstützung durch die Ausbilder? Gibt es Übernahmechancen nach der Ausbildung? Wie abwechslungsreich sind die Aufgaben? Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten? Werden Azubis gefördert oder nur als günstige Arbeitskräfte eingesetzt?

Viele Azubis sind offen und ehrlich, wenn sie nach ihren Erfahrungen gefragt werden – insbesondere, wenn sie nicht mehr im Unternehmen tätig sind. Unzufriedenheit zeigt sich oft in hohen Abbruchquoten, die ebenfalls ein Indikator für eine problematische Ausbildung sein können.

Neben Gesprächen mit Azubis gibt es weitere objektive Kriterien, die bei der Entscheidung helfen: Branche und Zukunftsperspektiven: Ist der Beruf zukunftssicher? Betriebsgröße: Große Unternehmen bieten oft strukturierte Programme, kleine Betriebe eine familiäre Atmosphäre. Standort: Ist der Betrieb gut erreichbar oder bedeutet er lange Fahrzeiten? Ausbildungsinhalte: Werden alle wichtigen Inhalte vermittelt? Zusätzliche Benefits: Gibt es Azubi-Tickets, Vergünstigungen oder Weiterbildungen?

Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs sollte nicht nur auf Broschüren oder Stellenanzeigen basieren. Persönliche Gespräche mit aktuellen oder ehemaligen Azubis bieten oft die ehrlichsten Einblicke und helfen, eine fundierte Entscheidung zu treffen. Die wichtigste Regel: Gut informieren, nachfragen und nicht vorschnell entscheiden.



Foto: stock.adobe.com - Studio Romantic



Gleitzeit

30 Tage Urlaub

Urlaubs- & Weihnachtsgeld



**Bewerbung an
hr@dr-boy.de**



- **Kunststoff- und Kautschuktechnologien (m/w/d)**
- **Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)**
- **Technische Produktdesigner (m/w/d)**
- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Industriekaufleute (m/w/d)**

KLASSISCHE BEWERBUNG VS. ONLINE-BEWERBUNG:



Während die klassische Bewerbung in Papierform weiterhin existiert, setzen immer mehr Unternehmen auf die Online-Bewerbung. Die klassische Bewerbung umfasst in der Regel eine Bewerbungsmappe mit ausgedruckten Unterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und gegebenenfalls weitere Zertifikate. Diese werden per Post an das Unternehmen geschickt. Der große Vorteil: Die Unterlagen liegen in haptischer Form vor, und die Gestaltung kann hochwertig ausfallen.

Im Gegensatz dazu wird bei der Online-Bewerbung alles digital abgewickelt. Unternehmen nutzen entweder Bewerbungsportale, bei denen Bewerber ihre Daten direkt eingeben, oder verlangen Bewerbungsunterlagen als PDF per E-Mail. Die Vorteile: Der Bewerbungsprozess ist schneller, umweltfreundlicher und oft auch kostengünstiger.

Dokumente sollten als PDF gespeichert werden, um Formatierungsfehler zu vermeiden. Der Dateiname sollte aussagekräftig sein, z. B. „Bewerbung_Max_Mustermann.pdf“. Die Bewerbung optisch ansprechend gestalten. Anschreiben und Lebenslauf digital lesbar machen.

Kein handschriftliches Einscannen, sondern direkt am Computer erstellen.

Einsatz von Schlagwörtern, da viele Unternehmen Bewerbungen mit Software analysieren. Dokumente sollten nicht zu groß sein (idealerweise unter 5 MB), damit sie problemlos hochgeladen oder versendet werden können.

Den Betreff klar definieren, z. B. „Bewerbung als Industriekaufmann – Max Mustermann“.

Im E-Mail-Text kurz auf die Bewerbung hinweisen und auf die Anhänge verweisen. Seriöse E-Mail-Adresse verwenden.

Alle relevanten Dokumente in einer Datei zusammenfassen, um die Übersichtlichkeit zu gewährleisten.

Ob klassisch oder online – eine Bewerbung sollte immer professionell und strukturiert sein. Wer sich für die digitale Variante entscheidet, muss darauf achten, dass die Unterlagen leserfreundlich, gut formatiert und in einem gängigen Dateiformat gespeichert sind.

DEINE ZUKUNFT – SO VIELFÄLTIG WIE WIR

Dein Start ins Berufsleben – mit einer Ausbildung bei der GFO

PFLEGEFACHKRAFT (M/W/D) ODER GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGEHILFER (M/W/D)

Starte mit deiner Ausbildung zum 01.09.2025, 01.08.2026
oder 01.09.2026 in einer unserer Einrichtungen:
GFO Zentrum Wissen oder GFO mobil Hamm-Wissen

Weitere Infos zur GFO und zu unseren
Ausbildungsplätzen findest du hier:
www.gfo-karriere.de



Become Host. Teamplayer. Manager



Berufsbegleitendes Studium
Bachelor of Arts (B.A.) in
Business Administration
ADG Business School (Montabaur)

- Fokus: General Management oder Marketing Management
- attraktives Gehalt, Sport for free und individuelle Benefits
- Mehr Infos: glockenspitze.de/de/hotel/karriere
- Social Media: [hotelglockenspitze](https://www.instagram.com/hotelglockenspitze)



Paul Daniel
Hoteldirektor
02681 - 800 50
jobs@glockenspitze.de





DIE ONLINE-BEWERBUNG IST DER HEUTIGE STANDARD

Die klassische Bewerbungsmappe auf Papier spielt heute nur noch eine untergeordnete Rolle. In Zeiten der Digitalisierung setzen fast alle Unternehmen auf Online-Bewerbungen – aus guten Gründen.

Online-Bewerbungen sind schneller, kostengünstiger und einfacher zu verwalten. Bewerber sparen sich Druckkosten und Postwege, Unternehmen können Bewerbungen digital sichten, filtern und archivieren. Die Bearbeitung wird beschleunigt, der Auswahlprozess optimiert.

Online-Bewerbungen gibt es in verschiedenen Formen: per E-Mail, über firmeneigene Bewerbungsportale oder über Plattformen wie Ausbildung.de, Jobbörse.de oder Azubiyo. Unabhängig vom Format gilt: Die Inhalte bleiben gleich, die Form muss an das digitale Medium angepasst

sein. Das bedeutet: alle Dokumente in einem zusammenhängenden PDF, klare Dateibenennung und seriöse E-Mail-Adresse.

Gerade im Ausbildungsbereich achten Unternehmen verstärkt auf digitale Grundkompetenzen. Wer eine professionelle Online-Bewerbung erstellt, zeigt nicht nur Motivation, sondern auch Medienkompetenz – ein Kriterium, das zunehmend in die Bewertung einfließt.

Wer heute eine Bewerbung verschickt, sollte auf das digitale Format setzen – nicht nur, weil es erwartet wird, sondern weil es auch Vorteile für den Bewerber selbst bringt. Die Online-Bewerbung ist längst mehr als eine Alternative: Sie ist der neue Standard.

Werde Teil der...

DATA

CENTER

CREW

...und gestalte mit uns die Zukunft!

Wir bilden aus:

Technische Produktdesigner (m/w/d)

Technische Systemplaner (m/w/d)

Bauzeichner (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Elektroniker (m/w/d)

Das bieten wir dir:

- Erstklassige Ausbildung in einem von der IHK ausgezeichnetem Unternehmen
- Flache Hierarchien und familiäres Betriebsklima
- Gründliche Einarbeitung und schnelle Übernahme eigener Aufgaben
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten in diversen Abteilungen
- Jährliche Azubi-Seminare
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Übernahme bei erfolgreichem Abschluss und persönlicher Eignung
- Regelmäßige Feiern und Team-Events
- Nutzung unseres Azubi-Flitzers (auch privat)

GIBT ES NOCH DIE KLASSISCHE BEWERBUNGSMAPPE?



Der Bewerbungsprozess hat sich stark verändert – digital, schneller, direkter. Ist die Bewerbungsmappe Geschichte?

Viele Ausbildungsbetriebe akzeptieren oder bevorzugen inzwischen digitale Bewerbungen per E-Mail oder über Bewerbungsportale. Dennoch gibt es nach wie vor Branchen und Betriebe, in denen eine Bewerbungsmappe in Papierform geschätzt wird.

Auch im persönlichen Kontakt – etwa nach einem Praktikum, bei Messen oder Infoveranstaltungen – kann eine sauber zusammengestellte Mappe einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Ob digital oder analog – der Inhalt bleibt gleich. Die Mappe sollte inhaltlich vollständig, übersichtlich und fehlerfrei sein. Dazu gehören:

Anschreiben: Es ist das erste, was Personalverantwortliche lesen. Es sollte kurz, präzise und individuell auf das Unternehmen abgestimmt sein.

Lebenslauf: Tabellarisch, chronologisch (meist antichronologisch), mit Angaben zu schulischer Bildung, Praktika, Nebenjobs, besonderen Kenntnissen sowie Hobbys, wenn diese einen Bezug zur angestrebten Ausbildung haben.

Zeugnisse: Mindestens die letzten beiden Schulzeugnisse, bei älteren Bewerbern ggf. auch das Abschlusszeugnis. Optional: Praktikums- oder Arbeitszeugnisse.

Weitere Nachweise: Zertifikate, Teilnahmebestätigungen, Auszeichnungen – alles, was den Lebenslauf sinnvoll ergänzt und zur angestrebten Ausbildung passt.

Wer eine klassische Mappe verschickt, sollte auf eine ordentliche Präsentation achten: keine lose Blattsammlung, keine Schnellhefter. Am besten eignet sich eine dezente, einfarbige Bewerbungsmappe mit Klarsichtdeckel oder Dreiteiler, in dem Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse klar gegliedert sind.



Foto: stock.adobe.com - contrastwerkstatt

Jetzt!
Durchstarten

KÜHN u. PARTNER MdB
Steuerberater & Wirtschaftsprüfer

Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten (m/w/d)
Mehr als Zahlen und Gesetze.
Dein Ausbildungsberuf mit Zukunft!

Erfahre mehr

SCAN ME

Mubea

Zum 01. September 2026 verstärken wir unser Team am Standort Daaden/Weitefeld in diesen Ausbildungsberufen:

Industriemechaniker | Werkzeugmechaniker
Elektroniker für Betriebstechnik | Industriekaufleute | Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Mubea Daaden / Weitefeld steht für ...

- ...über 700 ambitionierte Mitarbeiter, die gemeinsam die Zukunft des Leichtbaus gestalten.
- ...65 Jahre starke Unternehmenskultur im Westerwald.
- ...31.000 m² Produktionsfläche mit einzigartigen Produkten und Technologien.

Unsere Benefits

- ✓ Tolles Ausbildungsteam / Zusammenhalt
- ✓ Werksunterricht & Prüfungsvorbereitung
- ✓ Moderne Ausbildungswerkstatt
- ✓ Attraktive Vergütung
- ✓ Persönliche und fachliche Weiterbildung
- ✓ Eigener Laptop
- ✓ Einblick in verschiedene Abteilungen
- ✓ Corporate Benefits

Für weitere Information, ihre Aufgaben und Anforderungen scannen Sie bitte den QR Code zur Mubea Jobbörse.
Ihr direkter Kontakt: Janika.Born@mubea.com / Telefon: +49 2743 806 3115

www.mubea.com/karriere mubea_education Mubea Mubea



DER MODERNE LEBENS LAUF

Wer sich um einen Ausbildungsplatz bewirbt, kommt am Lebenslauf nicht vorbei. Für viele Personaler ist er sogar das wichtigste Dokument einer Bewerbung. Umso entscheidender ist es, dass der Lebenslauf alle relevanten Informationen klar, strukturiert und fehlerfrei präsentiert.

Der moderne Lebenslauf folgt dabei festen Regeln – mit etwas Sorgfalt lässt sich leicht ein professioneller Eindruck hinterlassen.

Der Aufbau: Tabellarisch, nicht chronologisch rückwärts

Der Lebenslauf wird heute fast ausschließlich in tabellarischer Form verfasst. Die einzelnen Stationen – Schulbildung, Praktika, Nebenjobs – werden dabei anti-chronologisch geordnet. Das bedeutet: Die aktuellste Erfahrung steht jeweils oben.

Die wichtigsten Rubriken auf einen Blick:

- Persönliche Daten Vor- und Nachname, Geburtsdatum und -ort, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Optional: Staatsangehörigkeit,
- Familienstand (heute nicht mehr zwingend erforderlich)
- Schulbildung Schulname, Ort, Abschlussart und (voraussichtliches), Abschlussdatum

Ggf. besondere Schwerpunkte oder Leistungskurse:

- Praktische Erfahrungen Schülerpraktika
- Nebenjobs oder freiwilliges Engagement

Genauere Angaben:

- Zeitraum, Tätigkeit, ggf. kurze Beschreibung der Aufgaben
- Kenntnisse und Fähigkeiten Sprachkenntnisse (mit Einstufung: z. B. „Englisch – gut in Wort und Schrift“)
- EDV-Kenntnisse (z. B. MS Office, Tabellenkalkulation, spezielle Programme)

Weitere relevante Kompetenzen

(z. B. handwerkliche Fähigkeiten, Soft Skills, Führerschein) Hobbys und Interessen (optional) nur, wenn sie etwas über die Persönlichkeit oder relevante Fähigkeiten verraten. Vorsicht bei Standardfloskeln wie „Lesen, Musik hören“!

Datum und Unterschrift

am Ende des Dokuments:

Ort, Datum, eigenhändige Unterschrift (bei Online-Bewerbungen eingescannt)



AUSBILDUNG ALS METALLBAUER/-IN



WIR BIETEN:

- NEBEN EINER ÜBERTARIFLICHEN ENTLOHNUNG, URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD
- DAS ARBEITEN IN EINEM JUNGEN, MOTIVIERTEN TEAM
- INTERESSANTE AUFGABEN MIT HOHER SELBSTSTÄNDIGKEIT
- AUSSICHT AUF ÜBERNAHME IN EINEM ZUKUNTSORIENTIERTEN UNTERNEHMEN
- MODERNE STRUKTUREN IN EINEM FAMILIÄREN BETRIEBSKLIMA

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG:

HALLO@MUDERSBACH.COM



» Was Du bei uns
lernen kannst?
Einen Job, der
Spaß macht.«

Ausbildung beim Marktführer.

- ✓ Gewerblich-technischer Bereich
- ✓ Kaufmännischer Bereich
- ✓ Duale Studiengänge



WIRTGEN GROUP
— AUSBILDUNG —



JETZT BEWERBEN!

wirtgen.de/ausbildung



DEM AUSBILDUNGSPLATZ EIN STÜCK NÄHER

Ob klassisches Vorstellungsgespräch, Auswahlrunde oder kurzes Kennenlernen beim Praktikum – der erste persönliche Eindruck zählt. Wer hier patzt, riskiert Chancen auf eine Ausbildung, selbst bei guten Noten und einem überzeugenden Lebenslauf. Was es zu beachten gilt, um typische Fehler zu vermeiden, zeigt dieser Überblick.

› Vorbereitung ist mehr als die halbe Miete

Ein häufiger Fehler: Bewerber erscheinen unvorbereitet. Dabei ist es unerlässlich, sich vor dem Gespräch über das Unternehmen und den Ausbildungsberuf zu informieren. Wer keine Ahnung hat, was genau die Firma macht oder welche Aufgaben der Beruf umfasst, signalisiert mangelndes Interesse.

› Pünktlichkeit – ein Muss

Zuspätkommen gilt als eines der schwersten Fettnäpfchen. Wer zu spät erscheint, wirkt unzuverlässig.

› Kleidung: angepasst, nicht übertrieben

Was man trägt, sagt viel aus – auch, wie gut man den Betrieb und seine Kultur einschätzt. Während im Handwerksbetrieb gepflegte, aber praktische Kleidung angemessen ist, darf es in einem Bankhaus formeller zugehen.

› Körpersprache und Auftreten

Ein fester Händedruck, Blickkontakt und eine offene Haltung signalisieren Selbstbewusstsein. Wer in sich zusammensinkt oder unruhig mit den Fingern spielt, wirkt unsicher oder unkonzentriert.

› Ehrlichkeit statt Floskeln

Auf Standardfragen wie „Warum möchten Sie diesen Beruf erlernen?“ oder „Was sind Ihre Stärken?“ sollten Bewerber vorbereitet sein – aber bitte nicht mit auswendig gelernten Phrasen.

› Fragen stellen – Interesse zeigen

Am Ende des Gesprächs folgt oft die Einladung, selbst Fragen zu stellen. Diese Möglichkeit sollte man nutzen. Aber Vorsicht: Fragen zu Urlaub oder Gehalt sollten, wenn überhaupt, sehr sensibel gestellt werden.

› Nach dem Gespräch: ein Dankeschön schadet nie

Ein kurzes, höfliches Dankeschön – per E-Mail oder handschriftlich – kann positiv nachwirken. Es zeigt Wertschätzung und bleibt im Gedächtnis.

Kitchen Impossible. Deine Ausbildung im Hotel.



Koch/Köchin

- Vielseitige Ausbildung in Schule & Betrieb
- attraktives Gehalt, Sport for free und individuelle Benefits
- Mehr Infos: glockenspitze.de/de/hotel/karriere
- Social Media: [hotelglockenspitze](https://www.instagram.com/hotelglockenspitze)



Patrick Biegel
Küchenchef
02681 - 800 50
jobs@glockenspitze.de



Wir suchen dich! Weil unsere **Zukunft** nicht ohne die entsteht, die sie vorantreiben.

Passt du zu uns?

Du hast dein Abitur, Fachabitur oder deinen Real-schulabschluss so gut wie in der Tasche, hast gerne Kontakt mit Menschen und bist ein Teamplayer? **Dann bist du hier richtig.**

Bei uns gibt es ein iPad während der Ausbildung, Firmenmitgliedschaft im UrbanSportsClub, 4-Tage-Woche und vieles mehr!

Deine Bewerbung kannst du uns per E-Mail an bewerbung@vr-bank-fn.de senden. Weitere Infos findest du hier: www.vr-bank-fn.de/ausbildung



VR-Bank
Freudenberg-Niederfischbach eG

WENN DER START DER AUSBILDUNG KURZ BEVORSTEHT



Der Schulabschluss ist geschafft, der Ausbildungsvertrag unterschrieben – und der Start ins Berufsleben steht unmittelbar bevor. Zwischen Vorfreude und Nervosität machen sich angehende Auszubildende Gedanken: Wie verhindere ich, gleich zu Beginn negativ aufzufallen? Typische Stolperfallen, die sich vermeiden lassen.

› Unpünktlichkeit – der Klassiker unter den Fehlritten

Wer am ersten Tag zu spät kommt, setzt ein unvorteilhaftes Signal. Anders als in der Schule wird in der Arbeitswelt Pünktlichkeit nicht als nette Tugend, sondern als Selbstverständlichkeit gesehen. Ein Puffer für den Arbeitsweg – insbesondere, wenn er neu ist – sollte eingeplant werden.

› Unangemessene Kleidung – der erste Eindruck zählt

Der erste Eindruck entsteht in Sekunden – und Kleidung spielt dabei eine zentrale Rolle. Wer im Bewerbungsgespräch einen gepflegten Eindruck gemacht hat, sollte dieses Niveau beibehalten.

› Passivität – Zurückhaltung ist nicht immer klug

Viele Auszubildende gehen mit dem Wunsch an den Start, nicht unangenehm aufzufallen. Doch wer sich in den ersten Tagen nur im Hintergrund hält, verschenkt die Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen.

› Privates Handy – ständige Erreichbarkeit fehlt am Platz

In der Schule mag es Alltag gewesen sein, das Handy in der Pause zu checken oder auch mal während des Unterrichts einen Blick aufs Display zu werfen. Im Berufsalltag ist das private Smartphone während der Arbeitszeit tabu – es sei denn, es gibt explizite Ausnahmen.

› Falscher Umgangston – Kollegialität mit Maß

In vielen Betrieben herrscht ein lockerer, kollegialer Ton. Doch gerade neue Auszubildende sollten sich am Anfang zurückhalten, was Witze, Umgangssprache oder gar Duzen betrifft. Die richtige Balance zwischen Offenheit und professioneller Zurückhaltung zu finden, ist wichtig.

› Fehlende Vorbereitung – Grundwissen wird erwartet

Wer denkt, mit dem ersten Ausbildungstag beginne das Lernen bei null, irrt. Zwar ist niemand allwissend, doch ein gewisses Grundinteresse und die Auseinandersetzung mit dem Betrieb werden erwartet.



Thomas

Ausbildung 2026
Bewirb Dich jetzt!

Time of Your Life. Deine Ausbildung im Hotel.



Restaurantfachmann/-frau Hotelfachmann/-frau

- Vielseitige Ausbildung in Schule & Betrieb
- attraktives Gehalt, Sport for free und individuelle Benefits
- Mehr Infos: glockenspitze.de/de/hotel/karriere
- Social Media: [hotelglockenspitze](https://hotelglockenspitze.de)



Paul Daniel
Hoteldirektor
02681 - 800 50
jobs@glockenspitze.de





KLARHEIT SCHAFFEN VOR DEM KARRIERESTART:

Der Ausbildungsvertrag ist die Grundlage jeder betrieblichen Ausbildung. Er regelt die Rechte und Pflichten beider Seiten – des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs. Deshalb ist es wichtig, den Vertrag sorgfältig zu prüfen, bevor man seine Unterschrift setzt.

Der Inhalt des Ausbildungsvertrags ist gesetzlich geregelt – insbesondere im Berufsbildungsgesetz (BBiG). Der Vertrag muss in schriftlicher Form vorliegen und spätestens vor Beginn der Ausbildung unterzeichnet sein.

» Zu den verpflichtenden Inhalten gehören:

- Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung: Der Vertrag muss klar benennen, welchen Beruf man erlernt, welche Ausbildungsstationen durchlaufen werden und welche Qualifikationen dabei vermittelt werden sollen.
- Beginn und Dauer der Ausbildung: Die Ausbildungszeit ist je nach Beruf unterschiedlich lang. Verkürzungen sind unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
- Ausbildungsvergütung: Der Vertrag muss eine monatliche Bruttovergütung ausweisen. Diese richtet sich oft nach Tarifverträgen und steigt in der Regel mit jedem Ausbildungsjahr.
- Arbeitszeit: Auch die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit wird festgelegt. Für Minderjährige gelten besondere Regelungen nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz.
- Urlaubsanspruch: Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt für Minderjährige je nach Alter zwischen 25 und 30 Tagen pro Jahr. Auch für Volljährige muss der Urlaubsanspruch im Vertrag benannt sein.

- Kündigungsregelungen: Der Vertrag muss Informationen über mögliche Kündigungsfristen und -gründe enthalten. Während der Probezeit (mindestens ein, maximal vier Monate) ist eine Kündigung ohne Angabe von Gründen möglich.
- Pflichten des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs: Dazu zählen etwa die Pflicht zur Teilnahme am Berufsschulunterricht und zur Führung eines Berichtshefts (Azubi) sowie die Verpflichtung zur qualifizierten Ausbildung und Fürsorgepflicht (Betrieb).

» Auf diese Punkte sollten Auszubildende besonders achten:

- Ausbildungsinhalte und -struktur: Stimmen die im Vertrag angegebenen Inhalte mit dem offiziellen Ausbildungsrahmenplan überein?
- Vergütung und Zusatzleistungen: Liegt die Vergütung mindestens auf tariflicher oder gesetzlicher Mindesthöhe? Sind zusätzliche Leistungen geregelt?
- Arbeitszeiten und Überstunden: Ist klar geregelt, wie viele Stunden pro Woche gearbeitet werden? Werden Überstunden dokumentiert und ausgeglichen?
- Probezeit und Kündigungsbedingungen: Eine zu lange oder nicht klar definierte Probezeit kann problematisch sein. Auch die Bedingungen für eine ordentliche Kündigung nach der Probezeit sollten nachvollziehbar sein.
- Weiterbildungs- oder Übernahmezusagen: Solche Versprechen sollten, wenn vorhanden, schriftlich im Vertrag oder in einer Zusatzvereinbarung festgehalten werden. Mündliche Zusagen gelten nicht.

BRUCHERSEIFER
TRANSPORT + LOGISTIK GmbH

Jobs und Ausbildung
mit Zukunft!

seit über 75 Jahren

» Transport » Lager » Logistik
» Werkstatt » Gewerbeimmobilien

Mehr Infos auf: www.brucherseifer-sped.de



Du bist auf der Suche nach einer ebenso vielversprechenden wie qualifizierten Ausbildung mit attraktiven Beschäftigungsmöglichkeiten und erfolgreichen Zukunftsaussichten, die dir auch noch Spaß macht? Wir, das Autohaus Siegel bieten dir zahlreiche Ausbildungsberufe rund ums Auto.

Wen wir suchen

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf Teamfähigkeit sowie freundliche und höfliche Umgangsformen, sowohl dem Kunden als auch den Mitarbeitern gegenüber. Den Grundsatz zuverlässig, leistungsbereit und qualitätsbewusst zu sein, setzen wir voraus. Natürlich sollte ein gewisses Interesse gegenüber Fahrzeugen bestehen. Du übernimmst schon früh Verantwortung bei spannenden

Aufgaben – ob im kaufmännischen oder handwerklichen Beruf. Dabei haben wir immer ein offenes Ohr für dich!

Was wir bieten

Du profitierst bei uns von abwechslungsreichen Aufgaben in den verschiedensten Abteilungen, dabei wird großer Wert auf dein stetiges Weiterentwicklungspotenzial gelegt. Unser erfahrenes und junges Team unterstützt dich beim Erlernen aller wichtigen Techniken und Produktspezifikationen. Wir freuen uns darüber, dich nach deiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung fest in unser Unternehmen zu integrieren. Natürlich bieten wir allen Interessierten auch die Möglichkeit, sich bei einem unverbindlichen Praktikum mit der täglichen Arbeit vertraut zu machen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

Auszubildende/r KFZ-Mechatroniker/in (m/w/d)

Voraussetzung: Schulabschluss (mindestens Berufsreife)
Möglichkeiten nach der Ausbildung: Herstellerspezifische Produktschulungen, Weiterbildung zum Techniker (Nissan/Kia)

Voraussetzung: Schulabschluss (mindestens Fachabitur)
Möglichkeiten nach dem Studium: Weiterbildung zum Serviceberater/in, Position in der Verwaltung/ Buchhaltung/Teileservice

Auszubildende/r Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Voraussetzung: Schulabschluss (mindestens mittlere Reife)
Möglichkeiten nach der Ausbildung: Weiterbildung zum Serviceberater/in, Position in der Verwaltung/Buchhaltung/Teileservice

DU BIST DABEI?

Wir freuen uns über deine Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail. Ebenfalls möglich, ist die Kontaktaufnahme über Facebook und Instagram.

Auszubildende/r Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Voraussetzung: Schulabschluss (mindestens mittlere Reife)
Möglichkeiten nach der Ausbildung: Zertifizierter Automobilverkäufer (Nissan/Kia), Weiterbildung zum Serviceberater/in, Position in der Verwaltung/ Buchhaltung/Teileservice

follow us   

Kooperatives Duales Studium im Bereich Betriebswirtschaft-Automotive, Industry and Sales Management, Bachelor of Arts (M/W/D) an der FHDW in Bergisch Gladbach

Schulabschluss in der Tasche und was jetzt: Studieren oder Ausbildung? Aber wieso nicht gleich beides!



Autohaus
SIEGEL GmbH

Gartenweg 2
57539 Bruchertseifen
Tel. 02682-516

E-Mail: info@autohaus-siegel.de
www.autohaus-siegel.de



KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BEWERBUNGSPROZESS:

Künstliche Intelligenz (KI) hält Einzug in viele Bereiche – auch bei der Auswahl von

Auszubildenden. Immer mehr Unternehmen setzen Software ein, die Bewerbungen automa-

tisch analysiert, bewertet und vorsortiert. Für Azubis kann das Vor- und Nachteile haben.



Wir bieten jedes Jahr ausgezeichnete und zukunftsorientierte **Ausbildungsplätze** an:

• **KFZ-Mechatroniker** • **Automobilkaufleute**

- Du suchst einen interessanten und abwechslungsreichen Job?
- Wir haben dein Interesse geweckt?
- Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung!

Marken**vielfalt**

Jeep   **FIAT**    **SKODA**

Unsere Leistungen:

Neu- u. Gebrauchtwagenverkauf aller Fabrikate **Finanzierung u. Leasing** Versicherung
Teile & Zubehörverkauf Werkstatt für PKW, Transporter, Wohnmobile **Reifenhotel** Mietwagen
Glasreparaturen Karosserieeinstandsetzung **Reparaturersatzwagen** Abschleppdienst

AUTOHAUS
HOTTGENROTH FARRENBURG

Kölner Straße 100 · 57610 Altenkirchen · Tel. 026 81-87 99 0
Koblenzer Str. 15 · 57627 Hachenburg · Tel. 02662-94200 0

www.HFauto.de

KNAUF INTERFER 
Steel 



Gestalte die Zukunft mit uns
Bewirb dich jetzt als:

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement
- Maschinen- und Anlagenführer
- Mechatroniker

(m/w/d) am Standort in Mudersbach.



knauf-interfer.com/de/karriere/berufseinsteiger

Die Programme lesen Lebensläufe, suchen nach bestimmten Begriffen, gleichen Qualifikationen mit Stellenprofilen ab und achten auf Lücken oder Unregelmäßigkeiten. Oft wird die erste Auswahl nicht mehr von Menschen getroffen.

Werbende sollten deshalb:

- Lebensläufe klar und strukturiert gestalten
 - Wichtige Schlagworte aus der Stellenanzeige übernehmen
 - Auf fehlerfreie Rechtschreibung achten
- Besonders kreative Layouts, ungewöhnliche Formate oder

verspielte Designs können dazu führen, dass die KI eine Bewerbung falsch einordnet oder nicht erkennt.

Trotz aller Technik: Die finale Entscheidung treffen nach wie vor Menschen. Persönlichkeit, Motivation und soziale Kompetenzen spielen weiterhin eine große Rolle – spätestens im Vorstellungsgespräch.

Keine Panik vor KI! Wer seine Unterlagen ordentlich und durchdacht gestaltet, hat gute Chancen – auch im digitalen Zeitalter.



**AUSBILDUNG
DUALES STUDIUM
BACHELOR-
MASTERARBEIT**

perspektive.werit.eu

WERIT



SOFT SKILLS: WAS ARBEITGEBER HEUTE ERWARTEN

In Zeiten von Automatisierung und KI gewinnen soziale Kompetenzen, sogenannte Soft Skills, immer mehr an Bedeutung. Gerade für Schulabgänger sind sie oft das Zünglein an der Waage bei der Auswahlentscheidung.

Kommunikationsfähigkeit: Wer klar und respektvoll kommunizieren kann – schriftlich wie mündlich – ist in nahezu allen Berufen gefragt. Dazu gehört auch aktives Zuhören und Feedback geben.

Teamfähigkeit: Die Fähigkeit, gemeinsam an Zielen zu arbeiten, Konflikte zu lösen und Verantwortung zu übernehmen, zählt zu den Grundpfeilern moderner Arbeitskultur.

Eigenverantwortung und Lernbereitschaft: Arbeitgeber suchen junge Menschen, die mitdenken, Eigeninitiative zeigen und sich kontinuierlich weiterentwickeln wollen.

Digitale Kompetenz: Auch wenn es zu den „Hard Skills“ gezählt wird – der souveräne Umgang mit digitalen Tools ist heute Grundvoraussetzung und eng mit Selbstorganisation und Problemlösungskompetenz verknüpft.

Soft Skills lassen sich trainieren – durch Ehrenamt, Nebenjobs oder Projektarbeit. Wer sie im Bewerbungsgespräch glaubwürdig belegen kann, hat klare Vorteile.

MOVE IT!
DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!




LBM
LANDESBETRIEB
MOBILITÄT
RHEINLAND-PFALZ

KARRIERE IM LBM

Wir suchen für das **Ausbildungsjahr 2026**

- **Straßenwärter** (m/w/d)
Standort z. B.: Adenau, Alf, Cochem, Dierdorf, Koblenz, Kruft, Linz, Mayen, Neuwied, Sinzig
Aufgaben:
Verkehrssicherheit erhalten, Winterdienst, Grün- und Gehölzpflege, Arbeits- und Unfallstellen absichern, Fahrbahndecken reparieren und instandsetzen
- **Bauzeichner** (m/w/d)

Einstieg in die Beamtenlaufbahn

- **Duales Studium** Verwaltung und Finanzen
- **Verwaltungswirt** (m/w/d)

JETZT BEWERBEN!



Mehr Informationen unter karriere-im-lbm.de oder auf Instagram @karriere.im.lbm

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER**



Zum 01.08.2026 suchen wir einen:

**AUSZUBILDENDEN ZUM
STEUERFACHANGESTELLTEN (M/W/D)**

Interesse?

Weitere Informationen und
unseren Online-Bewerbungs-
bogen findest Du hier:

<https://steuerberatung-kalbitzer.de/stellenangebote>



Tel. 02681 9547-0 Ludwig-Jahn-Straße 7 Kanzlei@stb-kalbitzer.de
Fax 02681 9547-23 57610 Altenkirchen www.stb-kalbitzer.de

STEUERFACH- ANGESTELLTE/R

› **Berufstyp:** Duale Ausbildung
› **Ausbildungsdauer:** 3 Jahre

› **Aufgaben und Tätigkeiten:**
Steuerfachangestellte unterstützen u.a. Steuerberater/innen bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung von Mandanten. Sie erteilen Auskünfte, stehen in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie stehen in engem Kontakt mit den Mandanten, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide.

Darüber hinaus führen sie Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Mandanten oder das eigene Unternehmen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit. Bei allen Tätigkeiten berücksichtigen sie stets die aktuelle Rechtslage und geltende Fristen. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, führen die Korrespondenz und bereiten Unterlagen für Gesprächstermine mit Mandanten vor.

› **Kernkompetenzen:**

- Betriebswirtschaftslehre
- Bilanzpolitik
- Buchführung, Buchhaltung
- Büroorganisation, Büromanagement
- Kundenberatung, -betreuung
- Lohn-, Einkommensteuer
- Steuerberatung
- Steuererklärungen anfertigen
- Steuerrecht

› **Beruflicher Aufstieg:**

Eine Aufstiegsweiterbildung hilft, beruflich voranzukommen und Führungspositionen zu erreichen. Naheliegender ist es, die Prüfung als Steuerfachwirt/in oder als Steuerberater/in abzulegen.

Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch studieren und beispielsweise einen Bachelorabschluss im Studienfach Steuern, Prüfungswesen erwerben.

Auch der Schritt in die Selbstständigkeit ist möglich, z.B. kann man nach bestandener Steuerberaterprüfung und erfolgter Bestellung zum Steuerberater/zur Steuerberaterin eine Einzelpraxis oder Sozietät mit anderen Steuerberatern und -beraterinnen, Steuerbevollmächtigten, Wirtschaftsprüfern und -prüferinnen, vereidigten Buchprüfern und -prüferinnen oder Rechtsanwälten und -anwältinnen eröffnen. Voraussetzung für die Zulassung zur Steuerberaterprüfung ist eine mindestens achtjährige hauptberufliche praktische Tätigkeit (bei zwischenzeitlicher Prüfung als Steuerfachwirt/in oder Bilanzbuchhalter/in verkürzt auf sechs Jahre) auf dem Gebiet des Steuerwesens, nach Ablegung der Steuerfachangestelltenprüfung.

TYPISCHE BRANCHEN



Steuerfachangestellte finden Beschäftigung

- in Kanzleien von Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern sowie vereidigten Buchprüfern
- in Steuerberatungs-, Wirtschaftsprüfungs- und Buchprüfungsgesellschaften
- bei Wirtschaftsunternehmen in den Bereichen Rechnungswesen, Buchführung oder Personalsachbearbeitung




Hachenburger Straße 1,
57629 Müschenbach

**GEBR. KÄMPF GMBH -
Wo junge Talente
aufblühen!**

Wir gestalten die Anlagentechnik von morgen – innovativ, nachhaltig und immer am Puls der Zeit. Mit kreativen Ideen und einem 120-köpfigen Team setzen wir neue Maßstäbe für Effizienz und Zukunftsfähigkeit.

DEINE ZUKUNFT BEGINNT HIER!
IM BEREICH HEIZUNG- / SANITÄR- & KLIMATECHNIK

-  Technischer Systemplaner (m/w/d)
-  Anlagenmechaniker (m/w/d)

AUSBILDUNG 2026
Jetzt bewerben:
bewerbung@kaempf-gebaeudetechnik.de

DIVERSITY IN DER BEWERBUNG

In einer zunehmend diversen Gesellschaft legen immer mehr Unternehmen Wert auf Vielfalt und Inklusion in ihren Teams. Das bedeutet: Menschen unterschiedlicher Herkunft, mit und ohne Behinderung, verschiedener Altersgruppen, Geschlechter oder sexueller Orientierung sollen die gleichen Chancen auf einen Ausbildungsplatz haben.

Viele große Unternehmen haben eigene Diversity-Programme, barrierefreie Bewerbungs-

prozesse und Ansprechpersonen für Inklusion. Bewerberinnen und Bewerber sollten sich nicht scheuen, ihre individuelle Geschichte und ihre Stärken selbstbewusst darzustellen. Diskriminierende Fragen im Bewerbungsgespräch sind unzulässig. Besonders hilfreich ist es, sich im Vorfeld über die Werte und das Engagement des Unternehmens für Chancengleichheit zu informieren. Dies unterstreicht auch das eigene Interesse an einem fairen und respektvollen Arbeitsumfeld.



WALTER HENRICH
A POPPE+POTTHOFF COMPANY

DU hast uns gerade noch gefehlt

AZUBIS GESUCHT

- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Fachrichtung Drehtechnik
- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Fachkraft für Metalltechnik** (m/w/d)
- **Industriekaufleute** (m/w/d)

Bewirb dich jetzt: **Walter Henrich GmbH**
Metallverarbeitung
Betzdorfer Str. 170
57567 Daaden



www.walter-henrich.com jobs@walter-henrich.com

MOVE IT!

DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!



Komm in unser Team!

Beste Azubis

STARTE DEINE BANKAUSBILDUNG ODER DEIN DUALES STUDIUM!

Bei uns läuft es so:

- Start: 1. August 2026
- Praktische Ausbildung in den Geschäftsstellen und Fachabteilungen
- Blockunterricht und Inner-/überbetriebliche Fortbildungen

Das bringst du mit:

- mind. Realschulabschluss mit guten Noten
- Teamfähigkeit, Kontaktfreude, Kommunikationsstärke und Aufgeschlossenheit

Deine Ansprechpartnerin:
Marie Kunz, Personalentwicklung
Telefon: 02662 961-270
marie.kunz@westerwaldbank.de



BEWIRB DICH HIER:



Westerwald Bank eG
Volks- und Raiffeisenbank



Wir bieten dir eine Ausbildung in unserem Handwerksbetrieb für Heizung, Elektro und moderne Bäder.



Schacht & Brederlow
MEISTER DER ELEMENTE



Wir bilden ab August 2026 aus:

- **Anlagenmechaniker Sanitär/Heizung/Klima** m/w/d
→ Infos zum Beruf: www.zeitstarten.de/berufe/anlagenmechaniker-shk
- **Elektroniker** für Energie und Gebäudetechnik m/w/d

Schacht & Brederlow GmbH

Betzdorfer Straße 179
57567 Daaden

info@schacht-brederlow.de

Gerne laden wir zu einem Schnupperpraktikum ein.

☎ 02743 / 92140

www.schacht-brederlow.de

BERUFSWAHL: VOM UMGANG MIT ERWARTUNGEN

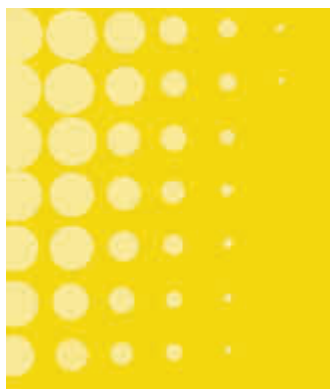
Die Entscheidung für einen Beruf ist für viele junge Menschen nicht nur eine Frage der Interessen, sondern oft auch mit externem Druck verbunden. Eltern, Lehrerschaft oder Freunde haben Erwartungen – nicht immer passen diese zur eigenen Vorstellung. Manche Jugendliche folgen familiären Traditionen oder glauben, Erwartungen erfüllen zu müssen. Andere wählen einen „sicheren“ Beruf, obwohl sie andere Talente haben. Das kann auf Dauer unglücklich machen.

Ein Gespräch auf Augenhöhe mit Eltern oder Vertrauenspersonen kann helfen, unterschied-

liche Vorstellungen zu klären. Auch Berufsberatungen unterstützen dabei, einen eigenen Weg zu finden.

Wer sich bewusst mit den eigenen Stärken, Werten und Interessen auseinandersetzt, kann Entscheidungen treffen, die langfristig zufrieden machen – auch wenn sie nicht allen Erwartungen entsprechen.

Berufswahl ist ein persönlicher Prozess. Junge Menschen brauchen Ermutigung, ihre eigenen Wege zu gehen – nicht die ihrer Eltern oder der Gesellschaft.



Wir suchen zum 01.08.2026
Auszubildende zum

**Fahrzeuglackierer
und Karosserie- &
Fahrzeugbau-
mechaniker (m/w/d)**



WEISSENFELS

Karosserie - Lackier - Technik

Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach | Tel. 02683 31297 | info@autounfall-weissenfels.de | www.autounfall-weissenfels.de

WESTERWALD.

Gesucht: E-Zubis für mehr „E“ im Westerwald.

Sichere dir deinen Ausbildungsplatz in einer Zukunftsbranche:

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Am 01.08.2026 startet deine Ausbildung bei uns. Ein offenes Team, übertarifliche Bezahlung und eine hochmoderne Ausbildungswerkstatt erwarten dich!



Bewirb dich jetzt – schnell und unkompliziert!

Westerwald Elektrotechnik Hummrich GmbH & Co. KG
Lindenstraße 53
D-57627 Hachenburg
Tel.: +49 2662 9518-0
ww-elektro.de



Mehr wir. Mehr Leistung.

Evangelisches KRANKENHAUS Dierdorf/Selters gGmbH



Pflegeberufe sind nicht nur relevant und bieten hervorragende Zukunftsaussichten, die Arbeit mit Menschen macht auch großen Spaß.

KOMM INS TEAM!

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

MTR Medizinische/r Technologie/in für Radiologie (w/m/d)

OTA Operationstechnische/r Assistent/in (m/w/d)

KPH Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)

ATA Anästhesietechnische/r Assistent/in (w/m/d)

Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Für Deine Rückfragen steht unser Pflegedirektor Tim Scharein unter 02626/762-1117 gerne zur Verfügung oder die Schulleitung Corinna Kronsteiner-Buschmann (Pflegefachfrau/-mann, Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)) unter 02662/85-3212.

Mehr Infos zu den Ausbildungsmöglichkeiten:



Mehr Infos zu unserem Bildungspartner:



Evangelisches Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH
Hachenburger Straße 16 | 56269 Dierdorf | E-Mail: job@khds.de

www.khds.de

ANÄSTHESIETECHNISCHE/R ASSISTENT/IN

› Berufstyp:

Ausbildung Berufsfachschule

› Ausbildungsdauer:

Vollzeit: 3 Jahre

Teilzeit: höchstens 5 Jahre

› Aufgaben und Tätigkeiten:

Anästhesietechnische Assistenten und Assistentinnen kontrollieren die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten z.B. Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie unter anderem Atmung und Kreislauf. Sie betreuen die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach einer Operation kümmern sie sich um die Sterilisation, Pflege und Wartung von Instrumenten und medizini-

schen Geräten sowie um die Entsorgung z.B. von Abdecktüchern und Einwegmaterialien. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel im Bestand sind.

› Kernkompetenzen:

- Anästhesie (Pflege, Assistenz)
- Desinfektion
- Krankenhaus-, Praxishygiene
- Patientenbetreuung
- Sterilisation

› Beruflicher Aufstieg:

Durch Anpassungsweiterbildung können Anästhesietechnische Assistenten und Assistentinnen ihre Fachkenntnisse aktuell halten oder auf

den neuesten Stand bringen. Das Themenspektrum reicht dabei von medizinisch-technischer Assistenz bis hin zu Hygiene im Gesundheitsbereich.

Eine Aufstiegsweiterbildung hilft, beruflich voranzukommen und Führungspositionen zu erreichen. Naheliegend ist es, eine Weiterbildung als Betriebswirt/in für Management im Gesundheitswesen zu absolvieren.

Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch studieren und beispielsweise einen Bachelorabschluss im Studienfach Gesundheitsmanagement, -ökonomie erwerben.



TYPISCHE BRANCHEN

- in Anästhesieabteilungen von allgemeinen Krankenhäusern, Fach- oder Hochschulkliniken
- in ambulanten Operationszentren und Facharztpraxen, die ambulante Operationen durchführen



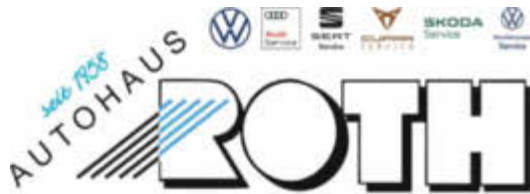


Wir bieten zum Ausbildungsstart am
01.09.2026

folgende Ausbildungsplätze an:

KFZ-Mechatroniker/in
Automobilkauffrau/mann
Fachkraft für Lagerlogistik
Fachlagerist/in
Karosseriebauer/in
Fahrzeuglackierer/in

Wir freuen uns über Deine Bewerbung!



Hachenburger Straße 46 • 57567 Daaden • Tel. 02743 / 92 29-0 • Fax 02743 / 92 29-44
info@autohaus-roth.de • www.autohaus-roth.de

MIT NEBENJOBS BERUFSERFAHRUNG FRÜH SAMMELN

Frühe Berufserfahrung ist Gold wert. Mini-Jobs, Ferienarbeit oder Schülerpraktika bieten jungen Menschen die Möglichkeit, Einblicke in die Arbeitswelt zu gewinnen – noch bevor sie eine Ausbildung beginnen.

Praktische Erfahrungen helfen, berufliche Interessen zu entdecken und realistische Vorstellungen vom Arbeitsalltag zu entwickeln. Oft entscheidet ein Schülerpraktikum darüber, ob ein Beruf infrage kommt – oder nicht. Neben fachlichen Einblicken stärken Nebenjobs Verantwortungsbewusstsein,

Pünktlichkeit, Teamfähigkeit und Kundenorientierung – Eigenschaften, die später im Berufsleben entscheidend sind. Gerade in prekären Jobs ist auf faire Bedingungen zu achten. Jugendliche sollten sich gut informieren, welche Rechte sie haben (z. B. in Bezug auf Arbeitszeit, Lohn und Versicherung).

Wer frühzeitig Berufserfahrungen sammelt, verschafft sich nicht nur Pluspunkte bei späteren Bewerbungen, sondern entwickelt auch ein realistisches Selbstbild in Bezug auf Arbeit und Beruf.

WIR REALISIEREN INNOVATIONEN UND EINE AUSBILDUNG MIT STEEL



INDUSTRIEKAUFLERLEUTE . TECHNISCHE PRODUKTDESIGNER . FACHINFORMATIKER
FACHLAGERISTEN . FACHKRÄFTE FÜR LAGERLOGISTIK
KAUFLERLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN
INDUSTRIE-, KONSTRUKTIONS- & ZERSPANNUNGSMECHANIKER



CRACO GmbH
Naubergstr. 6
57629 Atzelgift

ausbildung@craco.de
www.craco.de

Wir suchen *dich!*

Ausbildungen bzw. Duale Studiengänge für 2026:

- **Duales Studium „Bachelor of Arts“ im Beamtenverhältnis**
(Stellen-ID 1318177)
- **Duales Studium „Soziale Arbeit“**
(Stellen-ID 1318188)
- **Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r (m/w/d)**
(Stellen-ID 1318158)
- **Ausbildung Umweltechnologie für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)**
(Stellen-ID 1318625)



Alle Infos zu unseren Azubi-Angeboten findest du hier:



Für Fragen steht dir Frau Hüscher (02681/81-2078) gerne zur Verfügung. Die Bewerbungsunterlagen können über das Bewerberportal www.interamt.de unter Angabe der jeweiligen Stellen-ID **bis zum 31.08.2025** eingereicht werden.

BEWERBEN JENSEITS DES ERSTEN BERUFSWUNSCHES

Nicht immer bleibt der erste Berufswunsch bestehen. Viele junge Menschen entdecken später, dass ihre Interessen oder Stärken besser zu einem anderen Beruf passen. Wer umdenkt, sollte dies nicht als Scheitern sehen, sondern als Chance zur Neuausrichtung.

Berufliche Neuorientierung gelingt oft durch Praktika, Online-Kurse, ehrenamtliches Engagement oder Weiterbildungen. In

der Bewerbung ist es wichtig, den eigenen Wandel nachvollziehbar zu erklären: Was hat zur Entscheidung für die neue Richtung geführt? Welche Erfahrungen und Stärken kann man einbringen? Offenheit, Flexibilität und Lernbereitschaft sind Eigenschaften, die Arbeitgeber zu schätzen wissen. Quereinsteiger sollten mutig auftreten und ihre Vorteile, etwa Lebenserfahrung oder Vielseitigkeit, betonen.

MOVE IT!

DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!



Du hast Deinen Schulabschluss bald geschafft und planst Deine berufliche Zukunft? Du suchst einen abwechslungsreichen Job in einem tollen Team? Wir suchen zum **01.08.2026**:

2 Auszubildende zum Zerspanungsmechaniker/in Fachrichtung Fräs- und Drehtechnik (m/w/d)

Inhalt der Ausbildung:

- Fertigung von Zerspanungsteilen
- Programmierung von CNC-Maschinen
- Kontrolle der Werkstücke
- Wartung der Maschinen

Wir bieten:

- eine qualifizierte Ausbildung in einem vielseitigen Beruf
- eine gute Zukunftsperspektive
- ein freundliches Team

1 Auszubildende/r zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Inhalt der Ausbildung:

- Lagerverwaltung der Wareneingänge
- Kommissionierung und Koordination des Wareneingangs
- Verwaltung der Versanddokumente

1 Auszubildende/r zum/zur Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Inhalt der Ausbildung:

- Einblicke in die gesamten kaufmännischen Vorgänge
- Mitarbeit im Einkauf und Vertrieb
- Kontakt zu Kunden und Lieferanten

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an bewerbung@ck-krueger.de oder per Post.



Ansprechpartner:
Sabrina Hartmann
Tel. 02688-988029-14

LUST AUF'N COOLEN JOB?

CK Krüger GmbH & Co. KG
Hauptstraße 29
57629 Mörsbach

www.ck-krueger.de



AUSBILDUNGSMESSEN

Bei der großen Auswahl an Berufen und Betrieben fällt es schwer, den Überblick zu behalten. Vielleicht weißt man nicht, welche Firmen in der Nähe oder im Kreis ausbilden.

Um den perfekten Ausbildungsplatz oder -betrieb für sich zu finden, ermöglichen Wirtschaftskreise in vielen Regionen Fach- und Ausbildungsmessen. Dort präsentieren sich Ausbildungsbetriebe und bieten jungen Berufsstärtern die Chance, sich zu informieren. Oft sind verantwortliche Personalangestellte direkt vor Ort, um mit interessierten künftigen Berufsanfängern ins Gespräch zu kommen und aus erster Hand zu informieren. Bei solchen Gelegenheiten lassen sich sehr gut erste Kontakte knüpfen. Zudem bleibt dieses Gespräch im Gedächtnis der wichtigen Personen und bildet die Grundlage für eine spätere Bewerbung, denn darauf kann man sich im Anschreiben beziehen.

Gut vorbereitet ist, wer zur Ausbildungsmesse seinen Lebenslauf und Schreibmaterial mitbringt.

Nachstehend einige Links, die direkt zu verschiedenen Jobmessen und weitergehenden Informationen führen:

<https://www.messeninfo.de/Ausbildungsmessen-Deutschland-FSL25-L55-S12.html>

<https://planet-beruf.de/veranstaltungen>

<https://www.nach-dem-abitur.de/ausbildungsmessen/>

<https://deine-jobmesse.de/>

https://jobmessen.de/termine?gclid=EAlalQobChMI-9_etqfl-QIV7Y9oCR3DcguLEAAYaA-AEgLmZPD_BwE



WIR BILDEN AUS:

Duales Studium bei Schilling.

Du willst ein Studium, das mehr kann als Theorie und Hörsaal? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir bieten dir ein Duales Studium mit Zukunft – **praxisnah, abwechslungsreich und mit Verantwortung von Anfang an** in den folgenden Bereichen:

- **Elektrotechnik (B.Eng.)**
- **Maschinenbau (B.Eng.)**
- **Business Administration (B.Sc.)**

Jetzt bewerben und durchstarten!

Dein Studium. Deine Zukunft. Technik zum Anfassen.

Zwei Niederlassungen. Eine Leidenschaft. Technik, die bewegt.

Die **Schilling Hydraulik GmbH** mit Hauptniederlassung in Herschbach / Selters ist seit 1995 Ihr Partner für individuelle Hydrauliklösungen – von Aggregaten über Schlauchservice und Rohrleitungen bis hin zur Druckprüfung und Ersatzteilversorgung.

Seit 2022 ergänzt unsere Niederlassung **Schilling Maschinenservice** in Neitersen unser Leistungsspektrum: Als Nachfolger der traditionsreichen Georg Maschinentechnik bieten wir Service, Retrofit und Neubau mechanischer und hydraulischer Pressen, unter anderem für die Automobil- und Schmiedeindustrie.



Schilling Hydraulik GmbH
Holzbachstraße 11
56249 Herschbach/Selters
+49 (0) 2626 / 92 66 66 0
info@gushydraulik.de



Schilling Maschinenservice
Rheinstraße 18
57638 Neitersen
+49 (0) 26 81 / 80 40
info@gushydraulik.de

Besuchen Sie uns auf www.gushydraulik.de

Klient Jeff, 35 Jahre,
Gründer Bobby Car-Verein

JETZT
BEWERBEN

NOTARFACHANGESTELLTE:R

SPANNENDE AUFGABEN.

SPANNENDE KLIENT:INNEN.

Du suchst einen abwechslungsreichen Job? Gefunden!

Starte jetzt deine Ausbildung als Notarfachangestellte:r.

Dein Job mit Sinn! Überzeugt?

Dann bewirb dich jetzt bei uns!

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.



NOTARKAMMER
KOBLENZ

DER KLEUSBERG RUFT!

KLEUSBERG 

AUSBILDUNG
2025 & 2026
(M/W/D)

DEIN START BEI
KLEUSBERG

- _ Duales Studium Bauingenieur
- _ Fachkraft für Metalltechnik
- _ Konstruktionsmechaniker
- _ Holzmechaniker
- _ Technischer Systemplaner
- _ Fachkraft für Lagerlogistik
- _ Industriekaufleute
- _ Bauzeichner



Mehr erfahren unter
karriere.kleusberg.de

#RAUM_FÜRALLE

SCHÜTZ

#besser ausgebildet

Lust auf eine Ausbildung oder ein duales Studium in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal, ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



Bauch & Müller Werbeagentur GmbH



Welcher Bereich passt zu dir –
IT, technisch oder kaufmännisch?

Ausbildung oder Studium? Finde es heraus!
SCHÜTZ bietet dir über 30 Ausbildungsmöglichkeiten.



Mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12 · D-56242 Selters
Tel. +49 2626 77 0 · E-Mail ausbildung@schuetz.net

Finde deinen Beruf

Jeden Donnerstag von 13 – 17 Uhr
im SCHÜTZ Ausbildungs- &
Karrierefórum

Ohne Anmeldung –
komm einfach vorbei!