

MOVIE START!



DEIN WEG IN DIE
ZUKUNFT!

Ausbildungsratgeber

2026





Erste Seite im Heft. Erster Schritt in deine Zukunft.

Starte bei uns mit einer Ausbildung zum **Tischler (m/w/d)**
oder zur **Kauffrau / zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**.



Jetzt bewerben unter
www.wuensche.biz/karriere

Wünsche GmbH

Hornisterstraße 9, 57647 Nistertal | 02661 9863-0 | info@wuensche.biz

» Persönlichkeiten werden nicht durch schöne Reden geformt,
sondern durch Arbeit und eigene Leistung. «

Albert Einstein

➤ INHALTSVERZEICHNIS



INHALT

Nicht zögern - Zukunft beginnt jetzt!	4
Wer früh dran ist, hat die besten Chancen	5
Diese Wege führen zu einer Ausbildungsstelle	6
Reale Alternativen zu virtuellen Portalen?	7
So finde ich den passenden Ausbildungsbetrieb	8
Klassische Bewerbung vs. Online-Bewerbung:	9
Gibt es noch die klassische Bewerbungsmappe?	10
Die Online-Bewerbung ist der heutige Standard	11
Was heute in eine Bewerbung gehört	12
Der moderne Lebenslauf	13
Dem Ausbildungsplatz ein Stück näher	14
Am Telefon und im Video-Chat glänzen	15
Klarheit schaffen vor dem Karrierestart	16
Ausbildungsberufe in Hotellerie & Gastronomie	26
Der Pflegeberuf: Eine attraktive Option für junge Menschen	34
Anästhesietechnische/r Assistent/in	37
Ausbildungsmessen	38

20502



IMPRESSUM

Herausgeber:
LINUS WITTICH Medien KG
Rheinstraße 41, 56203 Höhr-Grenzhausen

Titelfoto:
LINUS WITTICH Medien KG
© Asier/stock.adobe.com

Inhalt/Texte:
LINUS WITTICH Medien KG
Bundesagentur für Arbeit,
BERUFENET – Stand (08/2025)

Druck:
LINUS WITTICH Medien KG
Europa-Allee 2, 54343 Föhren
Telefon 0 65 02 / 91 47 - 0
www.wittich.de



NICHT ZÖGERN - ZUKUNFT BEGINNT JETZT!

Die Schule ist (fast) geschafft – und jetzt? Studium oder Ausbildung? Diese Frage beschäftigt viele von euch. Eine Entscheidung, die gut überlegt sein will, denn sie legt den Grundstein für eure berufliche Zukunft. Doch wusstet ihr, dass viele Unternehmen schon ein bis zwei Jahre im Voraus nach passenden Nachwuchskräften suchen?

Wer sich also rechtzeitig informiert, hat die besten Chancen auf einen Ausbildungsplatz in seinem Wunschberuf.

Genau dabei hilft euch diese Sonderbeilage – euer praktischer Leitfaden für den Einstieg ins Berufsleben. Hier findet ihr wertvolle Tipps zur Wahl zwischen Ausbildung und Studium, erfahrt, welche Berufe besonders gefragt sind, und bekommt eine Menge Infos rund um das Thema Bewerbung. Denn ein überzeugendes Anschreiben und ein sicherer Auftritt im Vorstellungsgespräch können den entscheidenden Unterschied machen!

Wer noch mehr wissen will, sollte unbedingt einen Blick auf [jobs-regional.de](https://www.jobs-regional.de) werfen. Mit nur einem Klick landet ihr dort bei einem ausführlichen Ausbildungsguide, der euch weiterführende Tipps und Anregungen liefert. So seid ihr bestens gerüstet, um euren eigenen Karriereweg zu starten!

Egal, ob ihr euch für eine Ausbildung oder ein Studium entscheidet – das Wichtigste ist, dass ihr euren eigenen Weg geht und euch für das entscheidet, was euch wirklich interessiert. Die Zukunft gehört euch – macht das Beste daraus!

Euer Redaktionsteam

Hinweis der Redaktion:

Wenn nicht anders angegeben, wurden die Texte mit Unterstützung von Künstlicher Intelligenz (KI) erstellt und von der Redaktion (Klaus Angel) bearbeitet und geprüft.



Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

... für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet → www.jobs-regional.de

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.



Unser Highlight für dich:

Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung, inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download.**



WER FRÜH DRAN IST, HAT DIE BESTEN CHANCEN



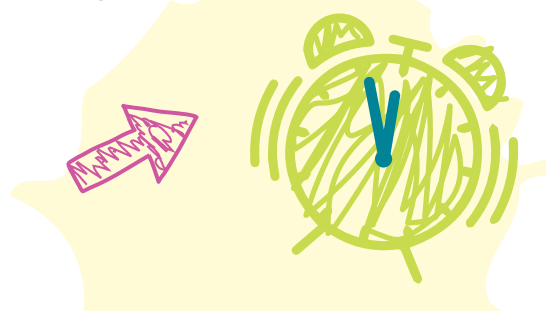
Der Schulabschluss rückt näher, und mit ihm die Frage: Wann ist der richtige Zeitpunkt, um sich für eine Ausbildung zu bewerben? Eine späte Bewerbung kann dazu führen, dass viele interessante Ausbildungsplätze bereits vergeben sind. Wer hingegen frühzeitig seine Unterlagen einreicht, erhöht seine Chancen deutlich. Doch wann genau sollte man aktiv werden? Je nach Branche und Unternehmen gibt es unterschiedliche Bewerbungsfristen.

Viele große Unternehmen und öffentliche Einrichtungen beginnen bereits ein Jahr vor Ausbildungsbeginn mit dem Auswahlverfahren. Bewerberinnen und Bewerber für eine Ausbildung, die im Sommer startet, sollten sich also idealerweise zwischen Sommer und Herbst des Vorjahres bewerben. Kleinere Betriebe oder Handwerksbetriebe haben oft kürzere Bewerbungsfristen und nehmen Bewerbungen teilweise bis wenige Monate vor Ausbildungsbeginn an.

Dennoch gilt: Wer früh dran ist, hat die größten Chancen. Je früher man sich bewirbt, desto mehr freie Ausbildungsplätze stehen zur Verfügung. Wer sich erst spät entscheidet, hat oft nur noch begrenzte Auswahl. Falls Unterlagen fehlen oder verbessert werden müssen, bleibt genügend Zeit, um Korrekturen vorzunehmen. Wer eine frühe Zusage hat, kann sich

entspannt auf den Schulabschluss konzentrieren und muss sich keine Sorgen um die Zukunft machen. Ein früher Bewerbungsprozess gibt Zeit, sich auf Vorstellungsgespräche oder Auswahltests gezielt vorzubereiten. Viele Jugendliche neigen dazu, ihre Bewerbung aufzuschieben – ein riskantes Spiel. Kurz vor Fristende treffen oft besonders viele Bewerbungen bei den Unternehmen ein, was die Chancen auf eine Einladung zum Vorstellungsgespräch senkt. Zudem signalisiert eine späte Bewerbung weniger Interesse oder Engagement. Wer sich rechtzeitig bewirbt, zeigt Eigeninitiative und Motivation – zwei Eigenschaften, die Arbeitgeber besonders schätzen.

Ein guter Richtwert ist, die Bewerbungen etwa ein Jahr vor Ausbildungsbeginn abzuschicken. Wer sich im Sommer oder Herbst für eine Ausbildung im folgenden Jahr bewirbt, ist meist gut im Zeitplan. Manche Betriebe nehmen Bewerbungen sogar noch später an, aber darauf sollte man sich nicht verlassen. Es lohnt sich, sich über die Fristen des Wunschbetriebs frühzeitig zu informieren.



Wir suchen **Auszubildende** in den Bereichen

- **Bäcker (m/w/d)**
- **Bäckereifachverkäufer (m/w/d)**

Verfügen sollten Sie über:

- Genauigkeit
- Teamfähigkeit
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Verantwortungsbewusstsein

Wir bieten:

- fachgerechte Ausbildung in einem jungen Team
- interne Weiterbildung
- Arbeitszeit lt. Ausbildungsplan der HWK

**BACK DIR
DEINE
ZUKUNFT
VEREINBARE EINEN
SCHNUPPERTAG!**

Bäckerei & Cafe
GRUND
Natürlich. Aus gutem Grund.

Schriftliche Bewerbung an:
Bäckerei H.-W. Grund GmbH
Koblenzerstraße 7a
z.Hd. Frau Daniela Grund
57629 Höchstenbach
E-Mail: bewerbung@baeckerei-grund.com
www.baeckerei-grund.de



DIESE WEGE FÜHREN ZU EINER AUSBILDUNGSSTELLE

Es gibt zahlreiche Möglichkeiten, um mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich über offene Stellen zu informieren. Hier einige der wichtigsten Wege, die zu einer Ausbildungsstelle führen:

Viele Schulen veranstalten regelmäßig Infotage oder Ausbildungsmessen, bei denen Unternehmen und Institutionen ihre Ausbildungsangebote präsentieren. Größere Städte oder Regionen organisieren häufig Berufsmessen, auf denen Unternehmen, Handwerksbetriebe und Hochschulen sich vorstellen. Die Bundesagentur für Arbeit bietet umfassende Unterstützung bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle.

Über die Internetplattform www.arbeitsagentur.de lassen sich freie Ausbildungsplätze und duale Studiengänge finden. Die Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie die Handwerkskammern (HWK) sind zentrale Anlaufstellen für Ausbildungsinteressierte. Auf ihren Webseiten, insbesondere über die IHK-Lehrstellenbörse (www.ihk-lehrstellenboerse.de), finden

sich Tausende offene Ausbildungsplätze und Praktikumsstellen. Viele Unternehmen veröffentlichen ihre Ausbildungsangebote direkt auf ihren Webseiten. Ein Blick in die Karriereseiten großer und mittelständischer Betriebe lohnt sich immer.

Zudem bieten Jobportale wie www.azubiyo.de, www.aubi-plus.de oder www.ausbildung.de eine große Auswahl an freien Ausbildungsplätzen. Immer mehr Unternehmen nutzen Plattformen wie LinkedIn, Xing oder Instagram, um potenzielle Auszubildende anzusprechen. Dort werden nicht nur Stellenanzeigen veröffentlicht. Es gibt auch Einblicke in den Arbeitsalltag. Ein Praktikum bietet eine hervorragende Möglichkeit, einen Beruf und ein Unternehmen kennenzulernen. Viele Unternehmen übernehmen Praktikantinnen und Praktikanten später als Auszubildende, wenn sie sich bewähren.

Auch das persönliche Umfeld kann eine wichtige Rolle spielen. Familie, Freunde oder Bekannte haben oft Kontakte zu Unternehmen, die Ausbildungsplätze anbieten. Nicht alle Ausbildungsplätze werden öffentlich ausgeschrieben. Eine Initiativbewerbung kann sich lohnen, wenn ein bestimmtes Unternehmen besonders interessant erscheint. Mit diesen Wegen stehen Ausbildungssuchenden viele Möglichkeiten offen, um die passende Lehrstelle zu finden.

Es lohnt sich, verschiedene Ansätze zu kombinieren und aktiv auf Unternehmen zuzugehen.



Foto: stock.adobe.com - Pixel-Shot



Verbandsgemeinde Höhr-Grenzhausen

AUFSTEIGER GESUCHT!



DUALES STUDIUM BACHELOR OF ARTS FACHRICHTUNG VERWALTUNG



VERWALTUNGSWIRT/IN, BEAMTENLAUFBAHN DES II. EA (M/W/D)

STARTE JETZT DEINE KARRIERE IM ÖFFENTLICHEN DIENST!



SCAN ME



WIR SUCHEN AB SOFORT AUSZUBILDENDE ALS DACHDECKER/-IN JETZT BEWERBEN!



BEWERBUNGEN PER WHATSAPP

☎ 0151 68801933



Zertifiziert von der
Deutschen Bauwirtschaft
www.meisterhaftbauen.de

Im Tanneck 2 · 56459 Kaden · Telefon 02663 / 91 54 688
info@saengerkonzeptdach.de · www.saengerkonzeptdach.de



REALE ALTERNATIVEN ZU VIRTUELLEN PORTALEN?



In Zeiten digitaler Orientierung scheinen Online-Jobportale die erste Anlaufstelle für junge Menschen auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz zu sein. Doch trotz des digitalen Überangebots haben klassische Formate wie Ausbildungsmessen und Jobbörsen nicht ausgedient – im Gegenteil: Sie erleben eine stille Renaissance. Was leisten sie, was Online-Plattformen nicht können?

Virtuelle Jobbörsen bieten zweifelsohne viele Vorteile: rund um die Uhr verfügbar, große Auswahl, Filterfunktionen und direkte Bewerbungsmöglichkeiten. Sie erleichtern die Orientierung und senken die Einstiegschancen für die erste Kontaktaufnahme. Doch sie sind unpersönlich, oft überfrachtet und setzen ein hohes Maß an Eigeninitiative und Medienkompetenz voraus – nicht

selbstverständlich bei Jugendlichen am Übergang zwischen Schule und Beruf. Hier kommen reale Jobmessen ins Spiel. Sie schaffen Begegnungen auf Augenhöhe. Unternehmen können sich direkt präsentieren, Fragen beantworten, einen ersten Eindruck vermitteln – und ebenso gewinnen. „Im Gespräch merkt man schnell, ob jemand zu uns passt – das funktioniert digital nur bedingt“, sagt etwa ein Ausbildungsleiter eines mittelständischen Betriebs auf einer Messe in Nordrhein-Westfalen.

Ein entscheidender Vorteil realer Veranstaltungen: Jugendliche können Berufe vor Ort erleben. Ob Werkstückbau am Stand eines Metallbetriebs oder ein Beratungsgespräch mit angehenden Auszubildenden – das reale Erleben ersetzt kein Video. Viele

Veranstaltungen bieten zudem Workshops, Bewerbungstrainings oder die Möglichkeit, Unterlagen direkt prüfen zu lassen. Auch Lehrkräfte und Eltern schätzen diese Formate. Sie schaffen Orientierung jenseits der Theorie, ermöglichen niederschwellige Zugänge auch für Schüler/innen ohne konkreten Berufswunsch und fördern persönliche Kontakte – ein nicht zu unterschätzender Aspekt in einer zunehmend anonymisierten Berufswelt. In der Realität hat sich längst ein Nebeneinander etabliert: Viele Veranstaltungen setzen auf hybride Formate.

Auch Schulen binden reale Messen verstärkt in ihre Berufsorientierung ein. Die Kombination aus Online-Recherche und persönlichem Gespräch erweist sich dabei oft als besonders effektiv.

Gerhard's Mobiler Pflegedienst Pflege mit Herz

Inh. Jacqueline Haucke

Zum 1. August 2026 suchen wir

Auszubildende

zur **Pflegefachkraft (m/w/d)**.

Bewerbungen bitte schriftlich oder per E-Mail an:

Gerhard's Mobiler Pflegedienst · Grubenstr. 4 · 56271 Roßbach
E-Mail: g.haucke@t-online.de · Tel.: 02680/989011 · Fax: -/989013

Wir bilden aus ab 1.8.2026!

Fleischer (m/w/d)

Fleischereifachverkäufer (m/w/d)

**Bist du interessiert?
Dann sende deine Bewerbung an**



**Fleischereifachgeschäft
KURT JUNG & SOHN**

Hohestr. 11 | 56244 Freilingen | Tel. 02666/226 Inh.: Ralph Jung e. K.



SO FINDE ICH DEN PASSENDEN AUSBILDUNGSBETRIEB

Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs ist eine der wichtigsten Entscheidungen auf dem Weg ins Berufsleben.

Neben Online-Recherchen und Bewerbungsverfahren spielen persönliche Gespräche eine entscheidende Rolle. Besonders wertvoll sind die Erfahrungen aktueller oder ehemaliger Auszubildender, die einen authentischen Einblick in den Alltag des Unternehmens geben können. Das ist oft aufschlussreicher als jede Hochglanzbroschüre oder Firmenwebsite. Sie können wertvolle Informationen darüber geben, wie die Ausbildung tatsächlich abläuft: Wie ist das Arbeitsklima? Wie gut sind die Betreuung und Unterstützung durch die Ausbilder? Gibt es Übernahmechancen nach der Ausbildung? Wie abwechslungsreich sind die Aufgaben? Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten? Werden Azubis gefördert oder nur als günstige Arbeitskräfte eingesetzt?

Viele Azubis sind offen und ehrlich, wenn sie nach ihren Erfahrungen gefragt werden – insbesondere, wenn sie nicht mehr im Unternehmen tätig sind. Unzufrieden-

heit zeigt sich oft in hohen Abbruchquoten, die ebenfalls ein Indikator für eine problematische Ausbildung sein können.

Neben Gesprächen mit Azubis gibt es weitere objektive Kriterien, die bei der Entscheidung helfen: Branche und Zukunftsperspektiven: Ist der Beruf zukunftssicher? Betriebsgröße: Große Unternehmen bieten oft strukturierte Programme, kleine Betriebe eine familiäre Atmosphäre. Standort: Ist der Betrieb gut erreichbar oder bedeutet er lange Fahrzeiten? Ausbildungsinhalte: Werden alle wichtigen Inhalte vermittelt? Zusätzliche Benefits: Gibt es Azubi-Tickets, Vergünstigungen oder Weiterbildungen?

Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs sollte nicht nur auf Broschüren oder Stellenanzeigen basieren. Persönliche Gespräche mit aktuellen oder ehemaligen Azubis bieten oft die ehrlichsten Einblicke und helfen, eine fundierte Entscheidung zu treffen. Die wichtigste Regel: Gut informieren, nachfragen und nicht vorschnell entscheiden.



Foto: [stock.adobe.com](https://www.stock.adobe.com) - Studio Romantic

KLASSISCHE BEWERBUNG VS. ONLINE-BEWERBUNG:



Während die klassische Bewerbung in Papierform weiterhin existiert, setzen immer mehr Unternehmen auf die Online-Bewerbung. Die klassische Bewerbung umfasst in der Regel eine Bewerbungsmappe mit ausgedruckten Unterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und gegebenenfalls weitere Zertifikate.

Diese werden per Post an das Unternehmen geschickt. Der große Vorteil: Die Unterlagen liegen in haptischer Form vor, und die Gestaltung kann hochwertig ausfallen.

Im Gegensatz dazu wird bei der Online-Bewerbung alles digital abgewickelt. Unternehmen nutzen entweder Bewerbungsportale, bei denen Bewerber ihre Daten direkt eingeben, oder verlangen Bewerbungsunterlagen als PDF per E-Mail. Die Vorteile: Der Bewerbungsprozess ist schneller, umweltfreundlicher und oft auch kostengünstiger.

Dokumente sollten als PDF gespeichert werden, um Formatierungsfehler zu vermeiden. Der Dateiname sollte aussagekräftig sein, z. B. „Bewerbung_Max_Mustermann.pdf“. Die Bewerbung optisch ansprechend gestalten. Anschreiben und

Lebenslauf digital lesbar machen. Kein handschriftliches Einscannen, sondern direkt am Computer erstellen.

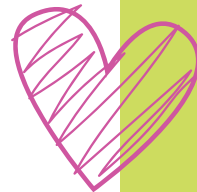
Einsatz von Schlagwörtern, da viele Unternehmen Bewerbungen mit Software analysieren. Dokumente sollten nicht zu groß sein (idealerweise unter 5 MB), damit sie problemlos hochgeladen oder versendet werden können.

Den Betreff klar definieren, z. B. „Bewerbung als Industriekaufmann – Max Mustermann“.

Im E-Mail-Text kurz auf die Bewerbung hinweisen und auf die Anhänge verweisen. Seriöse E-Mail-Adresse verwenden.

Alle relevanten Dokumente in einer Datei zusammenfassen, um die Übersichtlichkeit zu gewährleisten.

Ob klassisch oder online – eine Bewerbung sollte immer professionell und strukturiert sein. Wer sich für die digitale Variante entscheidet, muss darauf achten, dass die Unterlagen leserfreundlich, gut formatiert und in einem gängigen Dateiformat gespeichert sind.



KIEFERORTHOPÄDIE MONTABAU

Dr. Regina Hardt

**Auszubildende/r zur/zum
Zahnmedizinischen Fachangestellten (m/w/d)**

Wir sind eine moderne, innovative kieferorthopädische Fachzahnarztpraxis mit nettem Team und suchen eine/n Auszubildende/n für 2025 und/oder 2026.

Wir bieten Dir abwechslungsreiche Aufgaben in einem sympathischen Arbeitsumfeld. Wenn Du engagiert und einfühlsam bist und Dich für Zahnmedizin/Kieferorthopädie interessierst, freuen wir uns auf Deine Bewerbung. Wir setzen einen qualifizierten Sekundarabschluss voraus.

Richte Deine schriftliche Bewerbung an:

KIEFERORTHOPÄDIE MONTABAU
Dr. Regina Hardt
Bahnhofsplatz 6 - 56410 Montabaur
info@kfo-montabaur.de

■ NETZWERKTECHNIK ■ TELEFONANLAGEN ■ INDUSTRIEANLAGEN SERVICE
■ INSTALLATIONEN ■ SICHERHEITSTECHNIK ■ LWL SPLEISSEN UND MESSEN

Wir suchen Dich als Azubi 2026 zum

**ELEKTRIKER / FACHRICHTUNG
ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK m/w/d**

Möchtest Du dabei sein? Dann bewirb Dich jetzt!

☎ 02667 752-0 ✉ info@elektro-kreuels.de

oder per Post an

ELEKTRO KREUELS GMBH & CO. KG

Hermannshainerstraße 1 · 56479 Willingen

**ELEKTRO
Kreuels**

www.elektro-kreuels.de



GIBT ES NOCH DIE KLASSISCHE BEWERBUNGSMAPPE?

Der Bewerbungsprozess hat sich stark verändert – digital, schneller, direkter. Ist die Bewerbungsmappe Geschichte?

Viele Ausbildungsbetriebe akzeptieren oder bevorzugen inzwischen digitale Bewerbungen per E-Mail oder über Bewerbungsportale. Dennoch gibt es nach wie vor Branchen und Betriebe, in denen eine Bewerbungsmappe in Papierform geschätzt wird.

Auch im persönlichen Kontakt – etwa nach einem Praktikum, bei Messen oder Infoveranstaltungen – kann eine sauber zusammengestellte Mappe einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Ob digital oder analog – der Inhalt bleibt gleich. Die Mappe sollte inhaltlich vollständig, übersichtlich und fehlerfrei sein. Dazu gehören:

Anschreiben: Es ist das erste, was Personalverantwortliche lesen. Es sollte kurz, präzise und individuell auf das Unternehmen abgestimmt sein.

Foto: stock.adobe.com - contrastwerkstatt

Lebenslauf: Tabellarisch, chronologisch (meist antichronologisch), mit Angaben zu schulischer Bildung, Praktika, Nebenjobs, besonderen Kenntnissen sowie Hobbys, wenn diese einen Bezug zur angestrebten Ausbildung haben.

Zeugnisse: Mindestens die letzten beiden Schulzeugnisse, bei älteren Bewerber:innen ggf. auch das Abschlusszeugnis. Optional: Praktikums- oder Arbeitszeugnisse.

Weitere Nachweise: Zertifikate, Teilnahmebestätigungen, Auszeichnungen – alles, was den Lebenslauf sinnvoll ergänzt und zur angestrebten Ausbildung passt.

Wer eine klassische Mappe verschickt, sollte auf eine ordentliche Präsentation achten: keine lose Blattsammlung, keine Schnellhefter. Am besten eignet sich eine dezente, einfarbige Bewerbungsmappe mit Klarsichtdeckel oder Dreiteiler, in dem Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse klar gegliedert sind.



Bau mit uns an Deiner Zukunft.



- **Maurer** (m/w/d) mit Schwerpunkt Beton- und Stahlbetonbauer
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Straßenbauer** (m/w/d)
- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Glas- und Gebäudereiniger** (m/w/d)
- **Fachinformatiker für Systemintegration** (m/w/d)
- **Industriekaufmann** (m/w/d)



Jetzt bewerben:
karriere.albertweil.de/ausbildung

Elisabeth Schneider, 06431 9100-221, e.schneider@albertweil.de

MACH DICH WICHTIG: UND LERN JETZT, WORAUF ES IN ZUKUNFT ANKOMMT.

Entscheide dich für einen Beruf, in dem du gefragt bist. [#AusbildungKlarmachen](#)



Jetzt beraten lassen und [#Ausbildung klar machen](#).



bringt weiter.

DIE ONLINE-BEWERBUNG IST DER HEUTIGE STANDARD

Die klassische Bewerbungsmappe auf Papier spielt heute nur noch eine untergeordnete Rolle. In Zeiten der Digitalisierung setzen fast alle Unternehmen auf Online-Bewerbungen – aus guten Gründen.

Online-Bewerbungen sind schneller, kostengünstiger und einfacher zu verwalten. Bewerber sparen sich Druckkosten und Postwege, Unternehmen können Bewerbungen digital sichten, filtern und archivieren. Die Bearbeitung wird beschleunigt, der Auswahlprozess optimiert.

Online-Bewerbungen gibt es in verschiedenen Formen: per E-Mail, über firmeneigene Bewerbungsportale oder über Plattformen wie Ausbildung.de, Jobbörse.de oder Azubiyo. Unabhängig vom Format gilt: Die Inhalte bleiben gleich, die Form muss an das digitale Medium angepasst

sein. Das bedeutet: alle Dokumente in einem zusammenhängenden PDF, klare Dateibenennung und seriöse E-Mail-Adresse.

Gerade im Ausbildungsbereich achten Unternehmen verstärkt auf digitale Grundkompetenzen. Wer eine professionelle Online-Bewerbung erstellt, zeigt nicht nur Motivation, sondern auch Medienkompetenz – ein Kriterium, das zunehmend in die Bewertung einfließt.

Wer heute eine Bewerbung verschickt, sollte auf das digitale Format setzen – nicht nur, weil es erwartet wird, sondern weil es auch Vorteile für den Bewerber selbst bringt. Die Online-Bewerbung ist längst mehr als eine Alternative: Sie ist der neue Standard.



DER WESTERWALDKREIS KANN MEHR.
IDEEN. GENUSS. KULTUR.
ENERGIE. HIGH-TECH.
HEIMAT. ZUKUNFT.

MEET
your
FUTURE

Westerwaldkreis

Kreisverwaltung
des Westerwaldkreises
in Montabaur



Informieren. Austauschen. Durchstarten!

Komm zu unserem Ausbildungsforum am **08.09.2025**. Deine Chance, Ausbildung und duales Studium bei der Kreisverwaltung des Westerwaldkreises kennenzulernen – ganz entspannt, ohne festen Zeitplan. Weitere Informationen zu den Inhalten und zum Ablauf der Veranstaltung findest du auf unserer Homepage (www.westerwaldkreis.de/ausbildung.html) oder über den nebenstehenden QR-Code.

Aktuell sucht die Kreisverwaltung des Westerwaldkreises für das Einstellungsjahr 2026

Auszubildende (m/w/d) zum Verwaltungsfachangestellten bzw. zum Verwaltungswirt (= Zweites Einstiegsamt) sowie zum Fachinformatiker.

Weitere Informationen findest du in unserem Bewerberportal unter www.westerwaldkreis.de/stellenangebote.html.

Personal und Organisation
Peter-Altmeier-Platz 1
56410 Montabaur
Tel 02602 124 0
bewerbung@westerwaldkreis.de
www.westerwaldkreis.de



WAS HEUTE IN EINE BEWERBUNG GEHÖRT

Wer sich um einen Ausbildungsplatz bewirbt, steht vor einer zentralen Aufgabe: überzeugende Bewerbungsunterlagen zusammenstellen. Trotz technischer Veränderungen und zunehmender Digitalisierung gelten weiterhin klare Standards. Die Bewerbung besteht im Kern aus drei Elementen: dem Anschreiben, dem Lebenslauf und den Anlagen.

Das Anschreiben ist der erste Eindruck – und muss präzise sein. Es umfasst in der Regel eine Seite. Wichtig ist eine klare Struktur: persönliche Vorstellung, Motivation für die Bewerbung, Bezug zum Unternehmen und zur ausgeschriebenen Stelle. Allgemeinplätze wie „Ich bin teamfähig“ ohne Beleg sind wirkungslos.

Der Lebenslauf sollte tabellarisch aufgebaut sein, chronologisch rückwärts – also beginnend mit dem aktuellsten

Bildungsabschnitt oder der letzten Tätigkeit. Enthalten sein müssen: persönliche Daten (Name, Anschrift, Kontakt), schulischer Werdegang, Praktika, Nebenjobs oder ehrenamtliches Engagement. Kenntnisse wie Fremdsprachen oder EDV-Fähigkeiten sowie Hobbys, sofern sie einen Bezug zur Ausbildung haben, runden das Profil ab.

Relevante Zeugnisse: das letzte Schulzeugnis, Praktikumsbescheinigungen oder Nachweise über Zusatzqualifikationen. Die Anlagen sollten inhaltlich zur Bewerbung passen.

Korrekte Rechtschreibung und ein einheitliches Layout sind Pflicht. Auch bei einer Online-Bewerbung – ob per E-Mail oder über ein Bewerbungsportal – gilt: Die Unterlagen sollten übersichtlich und professionell aufbereitet sein, idealerweise als PDF-Datei.

Komm in unser Team!

STARTE DEINE BANKAUSBILDUNG ODER DEIN DUALES STUDIUM!

Bei uns läuft es so:

- Start: 1. August 2026
- Praktische Ausbildung in den Geschäftsstellen und Fachabteilungen
- Blockunterricht und Inner-/überbetriebliche Fortbildungen

Das bringst du mit:

- mind. Realschulabschluss mit guten Noten
- Teamfähigkeit, Kontaktfreude, Kommunikationsstärke und Aufgeschlossenheit

Deine Ansprechpartnerin:
Marie Kunz, Personalentwicklung
Telefon: 02662 961-270
marie.kunz@westerwaldbank.de

TOP JOB

BEWIRB DICH HIER:

Westerwald Bank eG
Volks- und Raiffeisenbank

DER MODERNE LEBENSLAUF



Wer sich um einen Ausbildungsplatz bewirbt, kommt am Lebenslauf nicht vorbei. Für viele Personaler ist er sogar das wichtigste Dokument einer Bewerbung. Umso entscheidender ist es, dass der Lebenslauf alle relevanten Informationen klar, strukturiert und fehlerfrei präsentiert.

Der moderne Lebenslauf folgt dabei festen Regeln – mit etwas Sorgfalt lässt sich leicht ein professioneller Eindruck hinterlassen.

Der Aufbau: Tabellarisch, nicht chronologisch rückwärts

Der Lebenslauf wird heute fast ausschließlich in tabellarischer Form verfasst. Die einzelnen Stationen – Schulbildung, Praktika, Nebenjobs – werden dabei anti-chronologisch geordnet. Das bedeutet: Die aktuellste Erfahrung steht jeweils oben.

Die wichtigsten Rubriken auf einen Blick:

- Persönliche Daten Vor- und Nachname
Geburtsdatum und -ort, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Optional: Staatsangehörigkeit,
- Familienstand (heute nicht mehr zwingend erforderlich)

- Schulbildung Schulname, Ort, Abschlussart und (voraussichtliches), Abschlussdatum

Ggf. besondere Schwerpunkte oder Leistungskurse:

- Praktische Erfahrungen Schülerpraktika
- Nebenjobs oder freiwilliges Engagement

Genauere Angaben:

- Zeitraum, Tätigkeit, ggf. kurze Beschreibung der Aufgaben
- Kenntnisse und Fähigkeiten Sprachkenntnisse (mit Einstufung: z. B. „Englisch – gut in Wort und Schrift“)
- EDV-Kenntnisse (z. B. MS Office, Tabellenkalkulation, spezielle Programme)

Weitere relevante Kompetenzen

(z. B. handwerkliche Fähigkeiten, Soft Skills, Führerschein) Hobbys und Interessen (optional) nur, wenn sie etwas über die Persönlichkeit oder relevante Fähigkeiten verraten. Vorsicht bei Standardfloskeln wie „Lesen, Musik hören“!

Datum und Unterschrift am Ende des Dokuments:

Ort, Datum, eigenhändige Unterschrift (bei Online-Bewerbungen eingescannt)



Seit über 60 Jahren fertigen wir mit 150 Mitarbeitern bei NIVEAU Fenster in Westerburg hochwertige **Holz und Holz-Aluminium-Fenster** sowie **Haustüren**. Beginne bei uns deine Ausbildung als **Industriekaufmann/frau oder Tischler/in** und lege den Grundstein für eine erfolgreiche Zukunft!

Profitiere von Angeboten und Vorteilen:

- | | |
|--|--|
| ... attraktives Ausbildungsentgelt | ... Geburtstags-/ Weihnachtsgeschenke |
| ... vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten | ... regelmäßiges Handwerks-Training |
| ... vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten | ... Kostenfreie Arbeitsschutzkleidung im Teamdesign |
| ... Azubi-Auto | ... hohe Übernahmequote mit sicherem Arbeitsplatz |
| ... 300€ pro Jahr für betriebliche Gesundheitsvorsorge | ... betriebliche Altersvorsorge |
| ... ergonomische Arbeitsplätze | ... fundierte und sorgfältige Einarbeitung & Workshops |
| ... Mitarbeitererevents & Azubi-Ausflüge | ... flache Hierarchien |

NIVEAU Fenster Westerburg GmbH
56457 Westerburg | 02663/ 29010 | bewerber@niveau.de



Rechtsberatung · Steuerberatung

SEIDEL & PARTNER

Rechtsanwälte mbB

Wir suchen zum 01. August 2026
**Auszubildende (m/w/d) zum
Rechtsanwaltsfachangestellten
Steuerfachangestellten**

Koblenzer Straße 10-12 · 57627 Hachenburg
Tel.: 0 26 62 / 930 930 · info@seidel-und-partner.de

In Zusammenarbeit mit Klaus Seidel Haus- und Immobilienverwaltung

www.seidel-und-partner.de



DEM AUSBILDUNGSPLATZ EIN STÜCK NÄHER

Ob klassisches Vorstellungsgespräch, Auswahlrunde oder kurzes Kennenlernen beim Praktikum – der erste persönliche Eindruck zählt. Wer hier patzt, riskiert Chancen auf eine Ausbildung, selbst bei guten Noten und einem überzeugenden Lebenslauf. Was es zu beachten gilt, um typische Fehler zu vermeiden, zeigt dieser Überblick.

› Vorbereitung ist mehr als die halbe Miete

Ein häufiger Fehler: Bewerber erscheinen unvorbereitet. Dabei ist es unerlässlich, sich vor dem Gespräch über das Unternehmen und den Ausbildungsberuf zu informieren. Wer keine Ahnung hat, was genau die Firma macht oder welche Aufgaben der Beruf umfasst, signalisiert mangelndes Interesse.

› Pünktlichkeit – ein Muss

Zuspätkommen gilt als eines der schwersten Fettnäpfchen. Wer zu spät erscheint, wirkt unzuverlässig.

› Kleidung: angepasst, nicht übertrieben

Was man trägt, sagt viel aus – auch, wie gut man den Betrieb und seine Kultur einschätzt. Während im Handwerksbetrieb gepflegte, aber praktische Kleidung angemessen ist, darf es in einem Bankhaus formeller zugehen.

› Körpersprache und Auftreten

Ein fester Händedruck, Blickkontakt und eine offene Haltung signalisieren Selbstbewusstsein. Wer in sich zusammensinkt oder unruhig mit den Fingern spielt, wirkt unsicher oder unkonzentriert.

› Ehrlichkeit statt Floskeln

Auf Standardfragen wie „Warum möchten Sie diesen Beruf erlernen?“ oder „Was sind Ihre Stärken?“ sollten Bewerber vorbereitet sein – aber bitte nicht mit auswendig gelernten Phrasen.

› Fragen stellen – Interesse zeigen

Am Ende des Gesprächs folgt oft die Einladung, selbst Fragen zu stellen. Diese Möglichkeit sollte man nutzen. Aber Vorsicht: Fragen zu Urlaub oder Gehalt sollten, wenn überhaupt, sehr sensibel gestellt werden.

› Nach dem Gespräch: ein Dankeschön schadet nie

Ein kurzes, höfliches Dankeschön – per E-Mail oder handschriftlich – kann positiv nachwirken. Es zeigt Wertschätzung und bleibt im Gedächtnis.



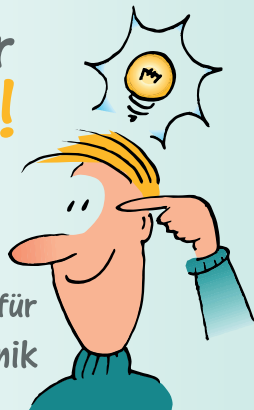
Wir suchen immer nach **Leuchten!**

Du fühlst dich angesprochen?
Bewirb dich bei uns als

Elektroniker für
Energie- und Gebäudetechnik

ME MICHELS
Elektrotechnik
www.michels-elektro.de

Kleine Schützenstraße 3 | 56203 Höhr-Grenzhausen
info@michels-elektro.de | Telefon 0 26 24 / 94 51 82



Sie finden uns auch bei Facebook



DRK Kreisverband Westerwald e.V.

Wir suchen DICH!

- + Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/ Pflegefachmann
- + Ausbildung zur/zum Altenpflegehelferin/-helfer

Zur Betreuung in der Ausbildungszeit stehen freigestellte Praxisanleiter zur Seite!

DRK-Kreisverband Westerwald e.V.
Langenhahner Straße 1 · 56457 Westerburg
Tel. 02663 9427-0 · info@kv-westerwald.drk.de
www.kv-westerwald.drk.de



AM TELEFON UND IM VIDEO-CHAT GLÄNZEN



In der heutigen Arbeitswelt sind digitale Bewerbungsgespräche normal. Viele Unternehmen setzen auf Telefoninterviews oder Video-Chats, um potenzielle Auszubildende vorab kennenzulernen. Für Bewerberinnen und Bewerber bedeutet das: neue Herausforderungen, aber auch neue Chancen.

Ob telefonisch oder per Video: Der erste Eindruck entsteht innerhalb weniger Sekunden. Freundlichkeit, Konzentration und eine klare Ausdrucksweise sind entscheidend. Während beim Telefoninterview allein die Stimme wirkt, spielt beim Video-Gespräch zusätzlich die Körpersprache eine Rolle. Augenkontakt mit der Kamera, eine aufrechte Haltung und ein ruhiger Hintergrund unterstützen die Wirkung.

Wie bei jedem Vorstellungsgespräch gilt: Gute Vorbereitung ist unverzichtbar. Dazu gehören Informationen über das Unternehmen, über die angebotene Ausbildungsstelle und typische Fragen im Gespräch. Notizen sind erlaubt – insbesondere beim Telefoninterview – sollten aber dezent eingesetzt werden. Wer seinen Lebenslauf und zentrale Stichworte griffbereit hat, bleibt souverän.

Gerade beim Video-Interview kann Technik zum Stolperstein werden. Eine stabile Internetverbindung, funktionierende Kamera und ein gut positioniertes Mikrofon sind Voraussetzung. Vor dem Gespräch lohnt sich ein Probelauf mit einer Vertrauensperson.

Personalverantwortliche achten darauf, ob der oder die Bewerbende zur Unter-

Foto: stock.adobe.com - Drobot Dean



nehmenskultur passt. Zu viel Perfektion wirkt oft aufgesetzt. Wer ehrlich und motiviert auftritt, Fragen stellt und Interesse zeigt, punktet meist mehr als mit auswendig gelernten Antworten.

Hintergrundgeräusche, laufende Fernseher oder herumirrende Familienmitglieder wirken unprofessionell. Auch das Smartphone sollte stumm geschaltet sein. Wer sich einen ruhigen Raum organisiert, signalisiert Verlässlichkeit und Respekt gegenüber dem Gesprächspartner.

Ein kurzes Dankeschön per E-Mail nach dem Gespräch zeigt Wertschätzung und kann positiv nachwirken. Gleichzeitig hilft es, das Gespräch im Nachhinein zu reflektieren.



Hehl Energiesparen durch intelligentes Regeln
Gebäudeautomation GmbH **Planung = Programmierung = Inbetriebnahme**

- Planung / Konstruktion
- Schaltanlagenbau
- Montage
- Automation
- Service

Zum Drahtzug 1
57645 Nister
www.hehl-ga.de

Telefon: 02642-946865-0
Telefax: 02642-946865-90
E-Mail: info@hehl-ga.de



011 10001

AUSBILDUNG 2026

Werde Teil unseres Teams!

**Elektroniker (m/w/d)
Fachrichtung
Energie- u. Gebäudetechnik**

Weitere Infos findest du unter www.hehl-ga.de in der Rubrik Jobs/Karriere



KLARHEIT SCHAFFEN VOR DEM KARRIERESTART:

Der Ausbildungsvertrag ist die Grundlage jeder betrieblichen Ausbildung. Er regelt die Rechte und Pflichten beider Seiten – des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs. Deshalb ist es wichtig, den Vertrag sorgfältig zu prüfen, bevor man seine Unterschrift setzt.

Der Inhalt des Ausbildungsvertrags ist gesetzlich geregelt – insbesondere im Berufsbildungsgesetz (BBiG). Der Vertrag muss in schriftlicher Form vorliegen und spätestens vor Beginn der Ausbildung unterzeichnet sein.

› Zu den verpflichtenden Inhalten gehören:

- Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung: Der Vertrag muss klar benennen, welchen Beruf man erlernt, welche Ausbildungsstationen durchlaufen werden und welche Qualifikationen dabei vermittelt werden sollen.
- Beginn und Dauer der Ausbildung: Die Ausbildungszeit ist je nach Beruf unterschiedlich lang. Verkürzungen sind unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
- Ausbildungsvergütung: Der Vertrag muss eine monatliche Bruttovergütung ausweisen. Diese richtet sich oft nach Tarifverträgen und steigt in der Regel mit jedem Ausbildungsjahr.
- Arbeitszeit: Auch die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit wird festgelegt. Für Minderjährige gelten besondere Regelungen nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz.
- Urlaubsanspruch: Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt für Minderjährige je nach Alter zwischen 25 und 30 Tagen pro Jahr. Auch für Volljährige muss der Urlaubsanspruch im Vertrag benannt sein.

- Kündigungsregelungen: Der Vertrag muss Informationen über mögliche Kündigungsfristen und -gründe enthalten. Während der Probezeit (mindestens ein, maximal vier Monate) ist eine Kündigung ohne Angabe von Gründen möglich.
- Pflichten des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs: Dazu zählen etwa die Pflicht zur Teilnahme am Berufsschulunterricht und zur Führung eines Berichtshefts (Azubi) sowie die Verpflichtung zur qualifizierten Ausbildung und Fürsorgepflicht (Betrieb).

› Auf diese Punkte sollten Auszubildende besonders achten:

- Ausbildungsinhalte und -struktur: Stimmen die im Vertrag angegebenen Inhalte mit dem offiziellen Ausbildungsrahmenplan überein?
- Vergütung und Zusatzleistungen: Liegt die Vergütung mindestens auf tariflicher oder gesetzlicher Mindesthöhe? Sind zusätzliche Leistungen geregelt?
- Arbeitszeiten und Überstunden: Ist klar geregelt, wie viele Stunden pro Woche gearbeitet werden? Werden Überstunden dokumentiert und ausgeglichen?
- Probezeit und Kündigungsbedingungen: Eine zu lange oder nicht klar definierte Probezeit kann problematisch sein. Auch die Bedingungen für eine ordentliche Kündigung nach der Probezeit sollten nachvollziehbar sein.
- Weiterbildungs- oder Übernahmezusagen: Solche Versprechen sollten, wenn vorhanden, schriftlich im Vertrag oder in einer Zusatzvereinbarung festgehalten werden. Mündliche Zusagen gelten nicht.



Hildegard von Bingen
Senioren-Zentren



**AZUBI MIT
WERT**



Wir sind, was du suchst!
Bewirb dich für eine
Ausbildung in der Pflege
(m/w/d)



#AUSBILDUNG2026

#WIRSUCHENDICH

Wir sind eine dynamische und unabhängige Privat-Brauerei. Im regionalen Biermarkt und in einigen interessanten Auslandsmärkten haben wir Erfolg mit gutem Bier und innovativen Ideen. Wir arbeiten überall in der Brauerei transparent, digital und papierlos. Wir sind gemeinwohler zertifiziert und seit Oktober 2021 sind wir außerdem klimaneutral durch Kompensation nach Scope 1, 2 & 3. Was das für dich und die Umwelt bedeutet, zeigen wir jährlich rund 30.000 Bierinteressierten in unserer Erlebnis-Brauerei.

Zum Ausbildungsstart 2026 haben wir folgende Ausbildungsplätze, jeweils m/w/d:

- **Brauer und Mälzer**
- **Industriekaufleute**
- **Fachlagerist**
- **Elektroniker für Betriebstechnik**

Unsere Auszubildenden schließen regelmäßig mit Bestnoten ab und durchlaufen ein intensives Schulungs- und Förderungsprogramm. Interesse? Dann sende uns deine Bewerbung digital oder nutze unser Uploadportal auf unserer Homepage.

Westerwald-Brauerei H. Schneider GmbH & Co. KG
Ansprechpartnerin: Dunja Göbler
d.goebler@hachenburger.de
Am Hopfengarten 1 | 57627 Hachenburg
ausbildung@hachenburger.de | hachenburger.de



WIE SOCIAL MEDIA VIDEOS DIE BEWERBUNG REVOLUTIONIEREN



Foto: stock.adobe.com – FAMILY STOCK

Bewerbung per Video – das klang vor einigen Jahren noch nach Science-Fiction. Doch Plattformen wie TikTok oder Instagram haben das geändert.

Immer mehr junge Menschen nutzen kreative Bewerbungsvideos, um sich von der Masse abzuheben.

Ein Video gibt Bewerber/innen die Möglichkeit, Persönlichkeit, Motivation und Kreativität zu zeigen – Dinge, die im Anschreiben schwer vermittelbar sind. Besonders in kreativen Berufen oder Medienunternehmen ist das ein echter Pluspunkt.

Tipps:

- Authentisch bleiben
 - Gute Ton- und Bildqualität
 - Kurz und prägnant: 60-90 Sekunden reichen
- Nicht alle Branchen akzeptieren Videos als Ersatz für klassische Bewerbungen. In Handwerk, Verwaltung oder Gesundheitswesen ist die schriftliche Bewerbung Standard. Zudem können unprofessionelle Videos eher schaden als nutzen.

Für kreative Köpfe eine tolle Chance – solange Professionalität und Ernsthaftigkeit gewahrt bleiben.



LBM
LANDESBETRIEB
MOBILITÄT
RHEINLAND-PFALZ

KARRIERE IM LBM

Wir suchen für das **Ausbildungsjahr 2026**

- **Straßenwärter** (m/w/d)
Standort z. B.: Adenau, Alf, Cochem, Dierdorf, Koblenz, Kruft, Linz, Mayen, Neuwied, Sinzig
Aufgaben:
Verkehrssicherheit erhalten, Winterdienst, Grün- und Gehölzpflanze, Arbeits- und Unfallstellen absichern, Fahrbahndecken reparieren und instandsetzen
- **Bauzeichner** (m/w/d)

Einstieg in die Beamtenlaufbahn

- **Duales Studium** Verwaltung und Finanzen
- **Verwaltungswirt** (m/w/d)

JETZT BEWERBEN!

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER**

Rheinland-Pfalz

Mehr Informationen unter [karriere-im-lbm.de](https://www.karriere-im-lbm.de) oder auf Instagram @karriere.im.lbm

JOBS - FÜR EINE BESSERE UMWELT

HANDWERKSELHDEN.

AZUBI BEI HLU

Ausbildung Kunststoff- & Kautschuktechnologie (m/w/d)

**Bock auf Zukunft?
Werde Rohrleitungsheld!**

**Starte deine Karriere
bei der GSH!
Egal ob Ausbildung
oder duales Studium,
sprich uns an!**

GSH Gerd Schneider GmbH
Auf den Dorfwiesen 13
56204 Hillscheid
Tel.: 02624-91900
E-Mail: personal@gsh-net.de
Mehr Infos unter:
www.gsh-net.de oder:



Wir nennen
uns Bank.

Ghinwa
nennt
uns ihre
Zukunfts-
schmiede.



Ausbildungs-
beginn am
01.08.2026!

**Morgen
kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung
oder ein duales Studium bei der
Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG.
voba-rl.de/karriere

SCAN ME!



Volksbank
Rhein-Lahn-Limburg eG

WIE AZUBIS UNTERNEHMEN BEWERTEN – UND UMGEKEHRT

Längst prüfen nicht nur Unternehmen ihre Bewerber – auch Auszubildende achten genau darauf, wie ein potenzieller Arbeitgeber sich präsentiert. Faktoren wie ein wertschätzendes Betriebsklima, Nachhaltigkeit, Work-Life-Balance und Entwicklungschancen spielen eine immer größere Rolle bei der Wahl des Ausbildungsplatzes.

Bewerber sollten sich umfassend informieren: Bewertungsportale, Social Media, Unternehmenswebseiten oder Erfahrungsberichte von Mitarbeitenden können wertvolle Einblicke geben. Wer mutig im Bewerbungsgespräch Fragen zu Arbeitszeiten, Weiterbildungen oder Firmenkultur stellt, zeigt Interesse und Weitblick. So finden Bewerber nicht nur einen Ausbildungsplatz, sondern den richtigen Platz.





Foto: stock.adobe.com - VideoFlow

DIGITALE BEWERBUNGSGESPRÄCHE MEISTERN

Videointerviews sind aus dem Bewerbungsprozess nicht mehr wegzudenken. Auch Azubis müssen sich darauf einstellen.

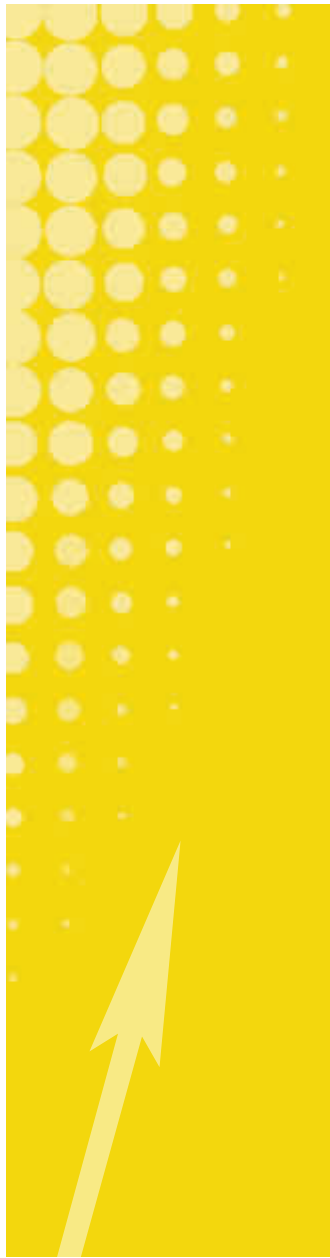
Das ist zu beachten:

- Technik und Umgebung
- Kamera, Mikrofon und Internetverbindung prüfen

- Ruhiger Hintergrund
- Angemessene Kleidung
- Auftreten
- Blick in die Kamera
- Freundliche Mimik
- Klare und deutliche Sprache

Auch wenn das Gespräch digital läuft: Der Eindruck zählt. Wer souverän wirkt, punktet.

Gute Vorbereitung und technisches Know-how sind der Schlüssel zu einem erfolgreichen Online-Interview.





Keramisches Wohndesign trifft Handel – starte Deine Karriere bei ASA Selection

Kaufleute

im Groß- und Außenhandelsmanagement



Alle Infos zur Ausbildung in Hör-Grenzhausen

Bewirb dich per E-Mail: bewerbung@asa-selection.de

Wir freuen uns auf Dich!

📱📷📺 [asaselection](https://www.asaselection.de)

SCHREIBTISCH MIT AUSSICHT SUCHT AUSZUBILDENDE MIT WEITBLICK



- Tragwerksplanung
- Bauphysik
- Fachbauleitung

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams ab sofort junge Talente, die mit uns die Zukunft gestalten wollen:

- **Auszubildende/r Bauzeichner/in für 2026**
Auch ein „Späteinstieg“ für 2025 ist noch möglich.

Wir bieten langfristige Perspektiven, Förderung Deiner Fähigkeiten, Mitarbeit in einem hochmotivierten Team und spannende Projekte. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, gern auch im PDF-Format an: office@simon-guenter.de



www.simon-guenter.de
56077 Koblenz, Charlottenstr. 55

Tel. 02 61 / 5 48 61

Bock auf Ausbildung?

Führerschein for free –
und ein starkes Azubi-Team.



Bewirb dich jetzt!

[evm.de/karriere](https://www.evm.de/karriere)



Gruppe



ONLINE-TESTS & EIGNUNGSDIAGNOSTIK: AZUBIS GEFORDERT

Immer mehr Unternehmen setzen bei der Auswahl von Auszubildenden auf moderne Online-Testverfahren. Diese digitalen Tests prüfen nicht nur Fachwissen, sondern auch logisches Denken, Konzentrationsfähigkeit, sprachliche Kompetenz und soziale Kompetenzen. Sie dienen dazu, die Eignung für den jeweiligen Ausbildungsberuf objektiv zu beurteilen und die Passgenauigkeit zwischen Bewerber und Stelle zu erhöhen.

Die Tests können verschiedene Formate haben: Multiple-Choice-Aufgaben, Simulationen von Arbeitssituationen oder interaktive Aufgaben. Oft werden

auch sogenannte „Situational Judgement Tests“ eingesetzt, bei denen die Bewerber entscheiden müssen, wie sie sich in bestimmten Situationen verhalten würden.

Bewerberinnen und Bewerber sollten sich frühzeitig mit typischen Aufgaben vertraut machen und üben. Online gibt es zahlreiche kostenlose Test-

simulationen. Empfehlenswert sind außerdem Vorbereitungs-materialien der Bundesagentur für Arbeit oder einschlägiger Berufsberatung.

Wichtig ist: Ruhe bewahren, konzentriert arbeiten und sich nicht entmutigen lassen. Bei Unsicherheiten hilft es, sich mit Freunden oder Mitschülern auszutauschen.

Wir bieten jedes Jahr ausgezeichnete und zukunftsorientierte **Ausbildungsplätze** an:

• **KFZ-Mechatroniker** • **Automobilkaufleute**

- Du suchst einen interessanten und abwechslungsreichen Job?
- Wir haben dein Interesse geweckt?
- Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung!

Marken**vielfalt**



Unsere Leistungen:

Neu- u. Gebrauchtwagenverkauf aller Fabrikate **Finanzierung u. Leasing** Versicherung
Teile & Zubehörverkauf Werkstatt für PKW, Transporter, Wohnmobile **Reifenhotel** Mietwagen
Glasreparaturen Karosserieinstandsetzung **Reparatursersatzwagen** Abschleppdienst

AUTOHAUS
HOTTGENROTH & FARRENBERG

Kölner Straße 100 · 57610 Altenkirchen · Tel. 026 81-87 99 0
Koblenzer Str. 15 · 57627 Hachenburg · Tel. 02662-94200 0

www.HFauto.de

Karriere vor Ort ist deins?

AB TAG EINS DEINS

LVM
VERSICHERUNG

Starte Deine Karriere mit einer

Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

Zusammen wachsen heißt für uns, sich miteinander weiterzuentwickeln. Deshalb suchen wir neugierigen Nachwuchs, der unser Team nicht nur erweitert, sondern auch mit neuen Ideen bereichert.

Hast Du Lust dazu?
Dann freuen wir uns auf Dich – und auf Deine Bewerbung!

LVM-Versicherungsagentur
Martin Born

Bismarckstr. 11
56470 Bad Marienberg
Telefon 02661 9369304
<https://agentur.lvm.de/m-born>

Zusammen wachsen
Ausbildung mit der LVM

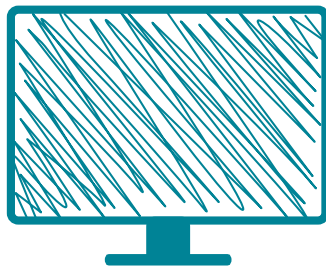
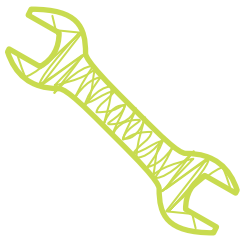


DIVERSITY IN DER BEWERBUNG

In einer zunehmend diversen Gesellschaft legen immer mehr Unternehmen Wert auf Vielfalt und Inklusion in ihren Teams. Das bedeutet: Menschen unterschiedlicher Herkunft, mit und ohne Behinderung, verschiedener Altersgruppen, Geschlechter oder sexueller Orientierung sollen die gleichen Chancen auf einen Ausbildungsplatz haben.

Viele große Unternehmen haben eigene Diversity-Programme, barrierefreie Bewerbungsprozesse und An-

sprechpersonen für Inklusion. Bewerberinnen und Bewerber sollten sich nicht scheuen, ihre individuelle Geschichte und ihre Stärken selbstbewusst darzustellen. Diskriminierende Fragen im Bewerbungsgespräch sind unzulässig. Besonders hilfreich ist es, sich im Vorfeld über die Werte und das Engagement des Unternehmens für Chancengleichheit zu informieren. Dies unterstreicht auch das eigene Interesse an einem fairen und respektvollen Arbeitsumfeld.



HILFT COACHING JUNGEN MENSCHEN BEIM EINSTIEG?

Berufscoaching ist längst nicht mehr nur Führungskräften vorbehalten. Auch Schulabgängerinnen und Schulabgänger profitieren zunehmend von der individuellen Unterstützung durch qualifizierte Berufscoachings. Ziel ist es, den Übergang in die Ausbildung oder ins Studium strukturierter und selbstbewusster zu gestalten.

Berufscoachs helfen, Stärken zu erkennen, Interessen zu

reflektieren und konkrete Ziele zu formulieren. Sie begleiten bei der Suche nach passenden Berufsfeldern, geben Feedback zu Bewerbungsunterlagen oder bereiten auf Vorstellungsgespräche vor.



Viele junge Menschen fühlen sich nach der Schule orientierungslos oder überfordert. Ein Coaching kann dabei helfen, die eigene Motivation zu stärken und Entscheidungen selbst-

Wir suchen zum 01.08.2026 eine/-n

Auszubildende/-n KFZ-Mechatroniker/-in (m/w/d)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Gerne können Sie auch unseren Betrieb bei einem Praktikum kennenlernen.

Günther GmbH
Alice Günther
Rheinstraße 7 · 56235 Ransbach-Baumbach
E-Mail: alice.guenther@opel-guenther.de



**Bewirb dich jetzt
in einer Branche mit Zukunft**

Zum 01.08.2026 stellen wir
für folgende Ausbildungsberufe ein:

2 Anlagenmechaniker (m/w/d) SHK
**1 Kaufmann/Kauffrau für
Büromanagement (m/w/d)**

Bewerbungen persönlich, telefonisch
oder per E-Mail.



25 Jahre
LÜCK & SCHNEIDER

HAUS-TECHNIK
GMBH

57612 Kroppach · Gewerbestraße 10
Tel. 0 26 88 - 98 95 10 · Fax 0 26 88 - 98 95 20
www.lueck-und-schneider.de · info@lueck-und-schneider.de



Hachenburger Straße 1,
57629 Müschenbach

KÄMPF
GEBÄUDETECHNIK

GEBR. KÄMPF GMBH -
**Wo junge Talente
aufblühen!**

Wir gestalten die Anlagentechnik von morgen –
innovativ, nachhaltig und immer am Puls der Zeit.
Mit kreativen Ideen und einem 120-köpfigen Team
setzen wir neue Maßstäbe für Effizienz und
Zukunftsfähigkeit.

DEINE ZUKUNFT BEGINNT HIER!
IM BEREICH HEIZUNG- / SANITÄR- & KLIMATECHNIK

Technischer Systemplaner *(m/w/d)*

Anlagenmechaniker *(m/w/d)*

AUSBILDUNG 2026
Jetzt bewerben:
bewerbung@kaempf-gebaeudetechnik.de

BEWERBUNG NACH LÄNGERER PAUSE

Ob Krankheit, Familienzeit, Auslandsaufenthalt oder andere Gründe: Eine Unterbrechung im Lebenslauf ist heute keine Seltenheit mehr. Entscheidend ist, wie man damit umgeht. Bewerber sollten die Pause im Lebenslauf kurz und ehrlich erklären, ohne zu sehr ins Detail zu gehen.

Der Fokus sollte klar auf aktuellen Kompetenzen, erworbenen Qualifikationen und dem neuen Berufsziel liegen. Weiterbildungen, Sprachkurse, Praktika oder ehrenamtliche Tätigkeiten während der Pause wirken sich positiv aus und zeigen Engagement. Wer den Wiedereinstieg sucht, sollte selbstbewusst auftreten, sich realistische Ziele setzen und zeigen, dass er oder sie bereit ist, durchzustarten.

WIE NACHHALTIGKEIT ZUM KARRIEREFAKTOR WIRD

Nachhaltigkeit ist längst ein zentrales Kriterium für viele Jugendliche bei der Berufswahl. „Green Jobs“ bieten die Möglichkeit, Umweltschutz und berufliche Zukunft zu verbinden. Diese Berufe finden sich nicht nur im klassischen Umweltschutz, sondern auch in der erneuerbaren Energie, Elektromobilität, ökologischer Landwirtschaft oder in nachhaltigen Produktionsprozessen.

Bewerber können ihr Interesse an ökologischen Themen betonen, etwa durch Engagement in Umweltprojekten, Nachhaltigkeits-AGs oder Freiwilligendiensten. Auch Praktika in passenden Unternehmen oder die Wahl von entsprechenden Schulfächern können das Profil stärken. Nachhaltigkeit wird für Unternehmen zum Wettbewerbsvorteil – und für Bewerber zu einem Karrierefaktor mit Zukunft.



BRUCHERSEIFER
TRANSPORT + LOGISTIK GmbH

**Jobs und Ausbildung
mit Zukunft!**
seit über 75 Jahren

» Transport » Lager » Logistik
» Werkstatt » Gewerbeimmobilien

Mehr Infos auf: www.brucherseifer-sped.de

SOFT SKILLS: WAS ARBEITGEBER HEUTE ERWARTEN

In Zeiten von Automatisierung und KI gewinnen soziale Kompetenzen, sogenannte Soft Skills, immer mehr an Bedeutung. Gerade für Schulabgänger sind sie oft das Zünglein an der Waage bei der Auswahlentscheidung.

Kommunikationsfähigkeit: Wer klar und respektvoll kommunizieren kann – schriftlich wie mündlich – ist in nahezu allen Berufen gefragt. Dazu gehört auch aktives Zuhören und Feedback geben.

Teamfähigkeit: Die Fähigkeit, gemeinsam an Zielen zu arbeiten, Konflikte zu lösen und Verantwortung zu übernehmen, zählt zu den Grundpfeilern moderner Arbeitskultur. **Eigenverantwortung und Lernbereitschaft:** Arbeitgeber suchen junge Menschen, die mitdenken, Eigeninitiative zeigen und sich kontinuierlich weiterentwickeln wollen.

Digitale Kompetenz: Auch wenn es zu den „Hard Skills“ gezählt wird – der souveräne Umgang mit digitalen Tools ist heute Grundvoraussetzung und eng mit Selbstorganisation und Problemlösungskompetenz verknüpft.

Soft Skills lassen sich trainieren – durch Ehrenamt, Nebenjobs oder Projektarbeit. Wer sie im Bewerbungsgespräch glaubwürdig belegen kann, hat klare Vorteile.

MOVE IT!

DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!

WIR BILDEN AUS:

Duales Studium bei Schilling.

Du willst ein Studium, das mehr kann als Theorie und Hörsaal? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir bieten dir ein Duales Studium mit Zukunft – **praxisnah, abwechslungsreich und mit Verantwortung von Anfang an** in den folgenden Bereichen:

- **Elektrotechnik (B.Eng.)**
- **Maschinenbau (B.Eng.)**
- **Business Administration (B.Sc.)**

Jetzt bewerben und durchstarten!
Dein Studium. Deine Zukunft. Technik zum Anfassen.

Zwei Niederlassungen. Eine Leidenschaft. Technik, die bewegt.

Die **Schilling Hydraulik GmbH** mit Hauptniederlassung in Herschbach / Selters ist seit 1995 Ihr Partner für individuelle Hydrauliklösungen – von Aggregaten über Schlauchservice und Rohrleitungen bis hin zur Druckprüfung und Ersatzteilversorgung.

Seit 2022 ergänzt unsere Niederlassung **Schilling Maschinenservice** in Neitersen unser Leistungsspektrum: Als Nachfolger der traditionsreichen Georg Maschinentechnik bieten wir Service, Retrofit und Neubau mechanischer und hydraulischer Pressen, unter anderem für die Automobil- und Schmiedeindustrie.



Schilling Hydraulik GmbH
Holzbachstraße 11
56249 Herschbach/Selters
+49 (0) 2626 / 92 66 66 0
info@gushydraulik.de



Schilling Maschinenservice
Rheinstraße 18
57638 Neitersen
+49 (0) 26 81 / 80 40
info@gushydraulik.de

Besuchen Sie uns auf www.gushydraulik.de

AUSBILDUNGSBERUFE IN HOTELLERIE & GASTRONOMIE



Welcher Beruf passt zu mir und meinen Stärken?

Diese Frage stellen sich natürlich viele junge Menschen, wenn die Schulzeit dem Ende zu geht. Die duale Ausbildung im Gastgewerbe nach dem deutschen System ist weltweit anerkannt und bietet beste Voraussetzungen für eine spätere Tätigkeit in aller Welt.

Action ist an der Tagesordnung:

Ob im Restaurant, in der Küche, auf der Etage oder an der Rezeption und selbst im Verwaltungsbereich – langweilig wird es in einem Hotel nie. Urlauber, Businessreisende, Tagungsgäste und Festgesellschaften haben unterschiedliche Anforderungen. Es ist ein ständiges Kommen und Gehen, Einchecken und Auschecken, nach dem Essen ist vor dem Essen – wie ein niemals stillstehendes Uhrwerk, das keinen Platz lässt für Langeweile im Job. Damit dies alles reibungslos funktioniert, bedarf es einer guten Struktur und vieler Organisations-talente, Kommunikations-Helden und Küchen-Experten, die das Hotelleben am Laufen halten. Gesucht werden kommunikationsstarke Schul-Absolventen mit einem Händchen für Organisation und Planung, die gern unter Menschen sind und sich einen abwechslungsreichen Tagesablauf wünschen.

DIE EINZELNEN AUSBILDUNGSBERUFE IM ÜBERBLICK:

Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie

Von innen nach außen oder umgekehrt – in welcher Reihenfolge benutzt man das neben dem Teller platzierte Besteck nochmal? Für Fachleute ist diese Frage ein Klacks – auch, wenn es um die richtige Anordnung von Tellern, Gläsern und Schüsseln auf dem Restauranttisch geht. Es gehört viel Fachwissen dazu, z. B.: Welcher Wein passt zum Schweinefilet, welcher Digestif zum Dessert? Menüpläne müssen gestaltet, mit korrespondierenden Weinen versehen und schlussendlich fachgerecht serviert werden. Auch die Zubereitung einfacher Snacks und Cocktails gehört zur Ausbildung. Die Restaurantfachleute lernen, Personal für den Restaurantbetrieb einzuteilen und mit modernen Reservierungs- und Kassensystemen umzugehen und kümmern sich um die Konzeption, Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, Tagungen, Banketts und anderen Festlichkeiten – von der Dekoration über den Sektempfang bis zur Rechnung.

Koch/Köchin

Er oder sie zaubert Gerichte, die den Genießern das Wasser im Mund zusammenlaufen lassen. Die Wirkungsstätte der Köche sind Hotels, Restaurants und Großküchen. Doch die Arbeit beginnt schon viel früher: Auf dem Großmarkt und häufig auch bei lokalen Erzeugern kaufen die Köche Gemüse, Fleisch & Co. ein.

Die Auszubildenden müssen gut planen und kalkulieren können. Menschen mit besonderen Ernährungsformen, Unverträglichkeiten oder Allergien sowie vegetarische oder vegane Gäste müssen mit speziellen Gerichten versorgt werden. Neben dem Tagesgeschäft erlernen Köche/Köchinnen auch die Zubereitung von Menüs, Büfets für Veranstaltungen. Nicht nur Geschmack und Optik sind hier wichtig, sondern auch das Einhalten aller Hygienevorschriften und die gute Beratung der Gäste.

Wer Koch/Köchin werden möchte, sollte einen ausgezeichneten Geschmacks- und Geruchssinn mitbringen, zudem Kreativität, Umsicht, Teamgeist und Belastbarkeit.

Hotelfachmann/-frau

Sieben Tage Halbpension für eine zehnköpfige Reisegruppe aus Belgien – plus Ausflug an die Mosel und Stadtrundfahrt in Trier? Gerne, kein Problem! Hotelfachleute koordinieren die unterschiedlichsten Gästewünsche und organisieren das Housekeeping genauso wie den Frühstücksdienst und Veranstaltungen. Dafür lernen sie in der Ausbildung natürlich auch den Wirtschaftsdienst, den Service und die Küche kennen.

Bis der Gast da ist, kümmern sich Hotelfachleute um Marketing und Verkauf; dafür gestalten und pflegen sie Internetauftritte, überwachen Buchungsplattformen, kalkulieren und erstellen Angebote und verhandeln mit Reiseveranstaltern. Sie nehmen Reservierungen entgegen, empfangen und betreuen die Gäste und erstellen am Ende detaillierte Abrechnungen.

So tragen sie dazu bei, dass der Betrieb wirtschaftlich arbeitet. Gerade in stark frequentierten Urlaubszeiten sind daher in diesem Beruf gute Nerven, Belastbarkeit und vor allem Freundlichkeit gefragt. Auch gute Sprachkenntnisse und eine sichere Rechtschreibung werden in den meisten Betrieben gefordert.

Gastro als Charakter-Schmiede

Ausbildung in der Gastronomie ist zugegeben nichts für allzu sensible Gemüter. Ein gewisses Maß körperlicher Belastbarkeit sollte man als Azubi schon mitbringen und keine Scheu haben, auch mal richtig zuzupacken. Ein Beruf für dynamische „Macher“, die gemeinsam etwas bewegen wollen. Teamplay ist alles – das lernt man schnell in der Gastronomie oder Hotellerie. Jeder hat seine fachspezifischen Aufgaben – aber nur gemeinsam kommt man ans große Ziel, ganz wie im Mannschafts-Sport.



Wir suchen die Young-Talents der Hotellerie!

Du bist motiviert, hast Lust auf Action im Beruf und keinen Bock auf einen drögen 9-to-5-Job? Du magst Menschen und bist ein Kommunikationstalent? Du wünschst dir ein modernes Arbeitsumfeld und tolle Kollegen?

Dann werde Teil unseres starken Teams aus über 200 Mitarbeitern im stetigen Einsatz für unsere Gäste!



Wir bilden aus!

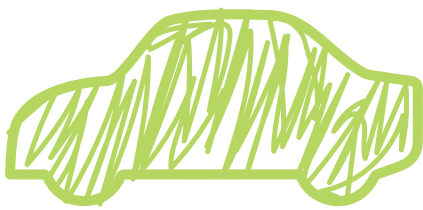
Dich erwartet eine fachgerechte und solide Ausbildung in einem stetig wachsenden Unternehmen. Hohe Leistungsbereitschaft, gute Umgangsformen und ein passabler Schulabschluss sind unsere Voraussetzungen.

Zum Ausbildungsstart 2026/2027 suchen wir – jeweils m/w/d:

- Hotelfachmann/-frau
- Fachmann/-frau für Restaurants & Veranstaltungen
- Abiturienten-Programm mit Zusatzzertifikat: Hotelmanagement (IHK)
- Koch/Köchin sowie Konditor-/in
- Fachkraft Gastronomie & Küche
- Duales Studium



Hotel Heinz GmbH · Bergstraße 77 · 56203 Höhr-Grenzhausen
jobs@hotel-heinz.de · 0 26 24/94 30 981 · www.hotel-heinz.de · Follow us  



Deine Perspektive in der Welt von Volkswagen:

Wir bei der Autozentrale Eichmann sind seit 1955 der Volkswagen Partner in Hundsangen und Heiligenroth. In unserem Team aus 60 MitarbeiterInnen legen wir besonderen Wert auf individuelle Beratung und höchste Qualität.

Wir suchen dich für die

Ausbildung zum/zur Kfz-Mechatroniker/-in

Deine Berufsausbildung:

- dauert 3,5 Jahre
- ist qualifiziert in Theorie und Praxis
- bietet dir abwechslungsreiche Perspektiven

Dich erwartet:

- ein anspruchsvoller Mix aus Elektro-, Fahrzeug- und Systemtechniken
- der Einsatz moderner computergestützter Techniken bei Fehlerdiagnose und Wartung
- das Montieren, Demontieren und Instandsetzen unterschiedlicher Baugruppen
- die Möglichkeit zur Weiterqualifizierung
- ein sympathisches Team in unserem Autohaus

Du möchtest eine umfassende, qualifizierte Ausbildung in einem dynamischen mittelständischen Unternehmen mit abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgaben? Dann bewirb dich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen und deinem frühestmöglichen Eintrittstermin bei Herrn Michael Ranzenberger.



Mit der Sicherheit einer starken Marke in die Zukunft.

Autozentrale
Eichmann
GmbH & Co. KG
www.autozentrale-eichmann.de

Industriestrasse 4 - 56412 Heiligenroth - Telefon 0 26 02 / 160 50
Industriestrasse 1 - 56414 Hundsangen - Telefon 0 64 35 / 964 20
info@eichmann.vapn.de - www.autozentrale-eichmann.de

BEWERBEN JENSEITS DES ERSTEN BERUFSWUNSCHES

Nicht immer bleibt der erste Berufswunsch bestehen. Viele junge Menschen entdecken später, dass ihre Interessen oder Stärken besser zu einem anderen Beruf passen. Wer umdenkt, sollte dies nicht als Scheitern sehen, sondern als Chance zur Neuausrichtung.

Berufliche Neuorientierung gelingt oft durch Praktika, Online-Kurse, ehrenamtliches Engagement oder Weiterbildungen. In der Bewerbung

ist es wichtig, den eigenen Wandel nachvollziehbar zu erklären: Was hat zur Entscheidung für die neue Richtung geführt? Welche Erfahrungen und Stärken kann man einbringen? Offenheit, Flexibilität und Lernbereitschaft sind Eigenschaften, die Arbeitgeber zu schätzen wissen. Quereinsteiger sollten mutig auftreten und ihre Vorteile, etwa Lebenserfahrung oder Vielseitigkeit, betonen.

MIT NEBENJOBS BERUFSERFAHRUNG FRÜH SAMMELN

Frühe Berufserfahrung ist Gold wert. Mini-Jobs, Ferienarbeit oder Schülerpraktika bieten jungen Menschen die Möglichkeit, Einblicke in die Arbeitswelt zu gewinnen – noch bevor sie eine Ausbildung beginnen.

Praktische Erfahrungen helfen, berufliche Interessen zu entdecken und realistische Vorstellungen vom Arbeitsalltag zu entwickeln. Oft entscheidet ein Schülerpraktikum darüber, ob ein Beruf infrage kommt – oder nicht. Neben fachlichen Einblicken stärken Nebenjobs Verantwortungsbewusstsein, Pünktlichkeit, Teamfähigkeit

und Kundenorientierung – Eigenschaften, die später im Berufsleben entscheidend sind. Gerade in prekären Jobs ist auf faire Bedingungen zu achten. Jugendliche sollten sich gut informieren, welche Rechte sie haben (z. B. in Bezug auf Arbeitszeit, Lohn und Versicherung).

Wer frühzeitig Berufserfahrungen sammelt, verschafft sich nicht nur Pluspunkte bei späteren Bewerbungen, sondern entwickelt auch ein realistisches Selbstbild in Bezug auf Arbeit und Beruf.



Du hast Deinen Schulabschluss bald geschafft und planst Deine berufliche Zukunft? Du suchst einen abwechslungsreichen Job in einem tollen Team? Wir suchen zum **01.08.2026**:

2 Auszubildende zum Zerspanungsmechaniker/in Fachrichtung Fräs- und Drehtechnik (m/w/d)

- Inhalt der Ausbildung:**
- Fertigung von Zerspanungsteilen
 - Programmierung von CNC-Maschinen
 - Kontrolle der Werkstücke
 - Wartung der Maschinen
- Wir bieten:**
- eine qualifizierte Ausbildung in einem vielseitigen Beruf
 - eine gute Zukunftsperspektive
 - ein freundliches Team

1 Auszubildende/r zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Inhalt der Ausbildung:**
- Lagerverwaltung der Wareneingänge
 - Kommissionierung und Koordination des Wareneingangs
 - Verwaltung der Versanddokumente

1 Auszubildende/r zum/zur Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

- Inhalt der Ausbildung:**
- Einblicke in die gesamten kaufmännischen Vorgänge
 - Mitarbeit im Einkauf und Vertrieb
 - Kontakt zu Kunden und Lieferanten

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an bewerbung@ck-krueger.de oder per Post.

LUST AUF'N COOLEN JOB?

CK Krüger GmbH & Co. KG
Hauptstraße 29
57629 Mörsbach

Ansprechpartner:
Sabrina Hartmann
Tel. 02688-988029-14

www.ck-krueger.de



Wir sind aus gutem Holz geschnitzt!

DU AUCH?

Bewirb dich jetzt und werde Teil der HUF Familie und sichere dir viele Vorteile! huf-haus.com/ausbildung

Wir suchen (m/w/d):

- Industriekaufleute
- Zimmerer
- Bauzeichner
- Tischler

ASSESSMENT CENTER FÜR AZUBIS: SO LÄUFT'S AB

Assessment Center (AC) sind längst nicht mehr nur für Führungskräfte gedacht. Auch Azubis müssen sich bei vielen Unternehmen Gruppenaufgaben, Tests und Rollenspielen stellen.

- Gruppendiskussionen
- Präsentationen oder Rollenspiele

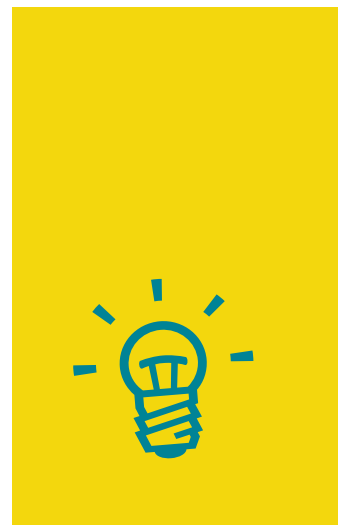
sein. Vorbereitung durch Üben von Selbstpräsentationen oder Wissenstests kann helfen. Mit Ruhe und Vorbereitung lässt sich jedes AC gut meistern.

Worauf es ankommt:

- Teamfähigkeit
 - Freundliches Auftreten
 - Stressresistenz
- Selbstbewusstsein ist wichtig, aber niemand muss perfekt

Typische Bestandteile

- Wissenstests (Mathe, Deutsch, Allgemeinbildung)



Traumjob gefunden!

Industriemechaniker (m/w/d)
Fachrichtung: Maschinen- und Anlagenbau

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung: Drehmaschinenysteme

Technischer Produktdesigner (m/w/d)
Fachrichtung: Maschinen- und Anlagenkonstruktion

Elektroniker (m/w/d)
Fachrichtung: Betriebstechnik

Industriekaufmann (m/w/d)

JETZT bewerben: kariere@spang.de



SPANG

THE FLOWERPOT-FACTORY
Rheinstraße 113-120 | 56235 Ransbach-Baumbach
fon: 02623 887 0 | www.spang.de



SINCE 1912

Wir suchen zum **01. August 2026** eine/n

Auszubildende/n zum/zur Steuerfachangestellten



Wenn du Freude am Umgang mit Zahlen und Menschen hast, könntest du bei uns genau richtig sein, um eine fundierte Ausbildung in einem zukunftsfähigen und interessanten Beruf zu absolvieren.

Wir sind eine mittelständische Kanzlei mit 16 Mitarbeitern in einem jungen Team mit einem vielfältigen Aufgabengebiet, guten Fortbildungsmöglichkeiten und angenehmem Miteinander.

Auf deine aussagekräftige Bewerbung via E-Mail freuen wir uns.



MSP Müller SteuerberatungsGmbH

Dipl.-Kaufmann Andreas Müller, StB
Dipl.-Volkswirt Franz-Josef Müller, StB

Bergstraße 6 • 56459 Stockum-Püschchen
Telefon: 02661/9857-0 • Telefax: 02661/9857-99

E-Mail: info@stb-mueller-stockum.de
Internet: www.stb-mueller-stockum.de

EIN „GAP YEAR“ NACH DER SCHULE GESTALTEN

Nach dem Schulabschluss stehen viele junge Menschen vor einer wichtigen Entscheidung: Ausbildung, Studium oder zunächst eine Auszeit? Ein sogenanntes „Gap Year“, also ein Überbrückungsjahr zwischen Schule und nächstem Karriereschritt, wird immer beliebter. Es bietet Zeit zur Orientierung, zum Reisen oder für freiwilliges Engagement. Doch nicht jede Lücke im Lebenslauf wird automatisch positiv gewertet.

bieten Möglichkeiten, soziale Kompetenzen auszubauen und die Arbeitswelt kennenzulernen. Auch Praktika, Sprachkurse oder Work & Travel helfen, berufliche Vorstellungen zu schärfen.

Ein Gap Year ohne klare Struktur birgt das Risiko, dass die Zeit verstreicht, ohne Orientierung zu gewinnen. Das kann sich bei späteren Bewerbungen negativ auswirken. Daher ist eine gute Planung essenziell. Eltern, Berufsberater und Coachs können dabei unterstützen.

Wer das Jahr sinnvoll gestaltet, kann wertvolle Erfahrungen sammeln. Freiwilligendienste wie das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ), das Freiwillige Ökologische Jahr (FÖJ) oder der Bundesfreiwilligendienst (BFD)

Wer das Gap Year gezielt nutzt, profitiert persönlich und beruflich. Wichtig ist, bereits im Vorfeld konkrete Ziele zu definieren.

BERUFSWAHL: VOM UMGANG MIT ERWARTUNGEN

Die Entscheidung für einen Beruf ist für viele junge Menschen nicht nur eine Frage der Interessen, sondern oft auch mit externem Druck verbunden. Eltern, Lehrerschaft oder Freunde haben Erwartungen – nicht immer passen diese zur eigenen Vorstellung. Manche Jugendliche folgen familiären Traditionen oder glauben, Erwartungen erfüllen zu müssen. Andere wählen einen „sicheren“ Beruf, obwohl sie andere Talente haben. Das kann auf Dauer unglücklich machen.

schiedliche Vorstellungen zu klären. Auch Berufsberatungen unterstützen dabei, einen eigenen Weg zu finden. Wer sich bewusst mit den eigenen Stärken, Werten und Interessen auseinandersetzt, kann Entscheidungen treffen, die langfristig zufrieden machen – auch wenn sie nicht allen Erwartungen entsprechen.

Berufswahl ist ein persönlicher Prozess. Junge Menschen brauchen Ermutigung, ihre eigenen Wege zu gehen – nicht die ihrer Eltern oder der Gesellschaft.

Ein Gespräch auf Augenhöhe mit Eltern oder Vertrauenspersonen kann helfen, unter-



Stellenausschreibung

Wir bilden zum 01.08.2026 aus und suchen eine/n

Azubi zur/m Fachangestellten für Bäderbetriebe (m/w/d)

Du wirst im nächsten Jahr mit der Schule fertig und hast Interesse an dem Beruf des Fachangestellten für Bäderbetriebe? Oder du hast schon eine Ausbildung, möchtest aber umschulen? Wir suchen eine motivierte und zuverlässige Nachwuchskraft in dem genannten Bereich und freuen uns über deine Bewerbung.

Das ausführliche Stellenprofil findest du auf unserer Homepage bzw. anhand des QR-Codes:



Wenn du dich angesprochen fühlst, sende uns deine aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) über das Bewerbungsportal auf unserer Homepage zu.

Bewerbungsfrist bis zum 31.01.2026

Spitzenplätze für Deine Ausbildung



TON förderung.

Nutze Deine Chance für eine starke Ausbildung im Zukunftsmarkt KERAMIK, werde einer von unseren Auszubildenden und sende uns Deine Bewerbung per Mail an bewerbungen@sibelco.com.

**Wir
bilden
aus!**

SIBELCO Deutschland GmbH, Sälzerstraße 20, 56235 Ransbach-Baumbach

INDUSTRIEMECHANIKER/IN (w/m/d)

INDUSTRIEKERAMIKER/IN (w/m/d)

INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU (w/m/d)

PRÜFTECHNOLOGE/-TECHNOLOGIN KERAMIK (w/m/d)

www.sibelco.com

bewerbungen@sibelco.com

Klient Jeff, 35 Jahre,
Gründer Bobby Car-Verein.

**JETZT
BEWERBEN**

NOTARFACHANGESTELLTE:R

SPANNENDE AUFGABEN. SPANNENDE KLIENT:INNEN.

Du suchst einen abwechslungsreichen Job? Gefunden!

Starte jetzt deine Ausbildung als Notarfachangestellte:r.

Dein Job mit Sinn! Überzeugt?

Dann bewirb dich jetzt bei uns!

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.



NOTARKAMMER
KOBLENZ

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BEWERBUNGSPROZESS:

Künstliche Intelligenz (KI) hält Einzug in viele Bereiche – auch bei der Auswahl von Auszubildenden. Immer mehr Unternehmen setzen Software ein, die Bewerbungen automatisch analysiert, bewertet und vorsortiert. Für Azubis kann das Vor- und Nachteile haben.

Die Programme lesen Lebensläufe, suchen nach bestimmten Begriffen, gleichen Qualifikationen mit Stellenprofilen ab und achten auf Lücken oder Unregelmäßigkeiten. Oft wird die erste Auswahl nicht mehr von Menschen getroffen.

› **Bewerbende sollten deshalb:**

- Lebensläufe klar und strukturiert gestalten
- Wichtige Schlagworte aus der Stellenanzeige übernehmen



Foto: stock.adobe.com - Who is Danny

- Auf fehlerfreie Rechtschreibung achten
- Besonders kreative Layouts, ungewöhnliche Formate oder verspielte Designs können dazu führen, dass die KI eine Bewerbung falsch einordnet oder nicht erkennt.

Trotz aller Technik: Die finale Entscheidung treffen nach wie vor Menschen. Persönlichkeit,

Motivation und soziale Kompetenzen spielen weiterhin eine große Rolle – spätestens im Vorstellungsgespräch.

Keine Panik vor KI! Wer seine Unterlagen ordentlich und durchdacht gestaltet, hat gute Chancen – auch im digitalen Zeitalter.

Schon Pläne für deine Zukunft?

Werde Teil des Leifheit-Teams und starte 2026 deine Ausbildung.

LEIFHEIT

Wir suchen dich als:

- ✓ **Industriekaufmann/-frau** (m | w | d)
- ✓ **Fachinformatiker/in für Systemintegration** (m | w | d)
- ✓ **Duales Studium Bachelor of Arts** (Wirtschaft) plus Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau (m | w | d)
- ✓ **Mediengestalter/-in** (m/w/d)

Unsere Benefits:

- Eine ausgewogene Work-Life-Balance mit **flexiblen Arbeitszeiten** und **30 Tagen Urlaub** pro Jahr
- **Betriebskantinenzuschuss, Fahrtkostenzuschuss** zur Berufsschule sowie **vermögenswirksame Leistungen**
- **Urlaubsgeld** sowie **Weihnachtsgeld**
- **Mitarbeiterrabatte, Belegschaftsaktienprogramm** und **Corporate Benefits**
- Ein **starkes Azubi-Team**, das sich gegenseitig unterstützt
- **Cooler Teamevents** innerhalb des Unternehmens sowie des Azubi-Teams

Jetzt bewerben



Gerne steht dir unsere Ausbildungsleitung telefonisch unter 0 26 04/977 564 zur Verfügung. Wir freuen uns auf deine Online-Bewerbung über: www.leifheit.de/ausbildung



@Leifheit_ausbildung



@LeifheitAusbildung

Our Work is Your Future

**Sei die Veränderung,
die du in der Welt sehen möchtest!**

Starte jetzt deine Zukunft beim Marktführer für Umweltechnologien in der Rohstoff- und Recyclingindustrie. Stecke deine Ideen und deine Power in Projekte, die die Zukunft der nächsten Generationen ein bisschen besser machen!



Industriekaufleute (m|w|d)

Zahlen, Märkte, Zukunft sichern

Fachkraft für Lagerlogistik (m|w|d)

Zwischen PC und Gabelstapler

Technischer Produktdesigner (m|w|d)

Perspektive für technische Planer

Fachinformatiker (m|w|d)

Computer-Spezialisten sind gefragt

Mechatroniker (m|w|d)

Zukunftsperspektive für Technik-Fans

Industriemechaniker (m|w|d)

Umsetzer im Betrieb

Konstruktionsmechaniker (m|w|d)

Das Richtige für Anpacker

Zerspanungsmechaniker (m|w|d)

Mit dem Faible für Details



Vecoplan AG

Vor der Bitz 10 | 56470 Bad Marienberg | Germany

Phone: +49 2661 62 67-0 | karriere@vecoplan.com

www.vecoplan.com



IN DER PFLEGE

AUSBILDUNG UND MÖGLICHKEITEN

die seit 2020 gilt, soll die Attraktivität des Berufs steigern. Die generalistische Pflegeausbildung vereint die bisher getrennten Ausbildungen in der Altenpflege, Krankenpflege und Kinderkrankenpflege. Sie dauert drei Jahre und schließt mit dem Titel „Pflegefachfrau“ bzw. „Pflegefachmann“ ab. Die Ausbildung gliedert sich in theoretische Unterrichtseinheiten an Pflegeschulen und praktische Einsätze in Krankenhäusern, Pflegeheimen sowie ambulanten Diensten. Die Entscheidung für eine Ausbildung in der Pflege sollte gut überlegt sein. Neben dem schulischen Abschluss – mindestens ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Hauptschulabschluss mit abgeschlossener einjähriger Helferausbildung – sind es vor allem persönliche Kompetenzen, die den Ausschlag geben: Empathie und Einfühlungsvermögen zählen zu den wichtigsten Eigenschaften. Ein sensibler Umgang mit körperlich und emotional belastenden Situationen ist unerlässlich.

Demografische Entwicklung, steigende Lebenserwartung und die zunehmende Zahl chronischer Erkrankungen lassen den Bedarf an qualifiziertem Personal in der Pflege kontinuierlich wachsen. Die generalistische Pflegeausbildung,



WESTRWALD.

Gesucht: E-Zubis für mehr „E“ im Westerwald.

Sichere dir deinen Ausbildungsplatz in einer Zukunftsbranche:

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Am 01.08.2026 startet deine Ausbildung bei uns. Ein offenes Team, übertarifliche Bezahlung und eine hochmoderne Ausbildungswerkstatt erwarten dich!

Bewirb dich jetzt – schnell und unkompliziert!



Westerwald Elektrotechnik
Hummrich GmbH & Co. KG
Lindenstraße 53
D-57627 Hachenburg
Tel.: +49 2662 9518-0
ww-elektro.de



Mehr wir. Mehr Leistung.

www.elektronik-walter.de
Elektrotechnik mit Sachverstand

Meisterbetrieb
E HANDWERK
Innungsfachbetrieb

FLORIAN WALTER
System Elektronik

Elektroinstallationen • Sicherheitstechnik • SmartHome
Photovoltaik • Stromspeicher • E-Ladestationen
E-CHECK • Kundendienst • Maschinen und Anlagen Reparaturen

Ausbildung zum Elektroniker
Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Deine Ausbildung ab Sommer 2026

Wir suchen aufgeschlossenen und technikbegeisterten Nachwuchs für unser Familienunternehmen mit Sitz in Hachenburg. Bei uns lernst Du mehr als nur zu „Schlitzen“.

Wir möchten Dich umfangreich und möglichst vielfältig in den verschiedensten Bereichen (Wartung und Prüfung, Reparatur, Fehlersuche, Installationen und die Betreuung von Anlagen und Geräten sowie Gebäuden) ausbilden.

Dich fasziniert Strom genauso wie uns?
Dann bist Du bei uns richtig!

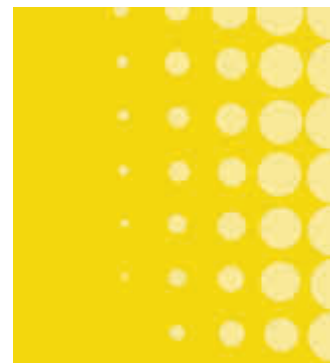
Interesse?
Dann freuen wir uns auf Deine vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen
Lessingstraße 18 57627 Hachenburg Tel.: 02662 8879343
Mail: info@elektronik-walter.de

Psychische Stabilität und Belastbarkeit sind ebenso gefragt. Der Berufsalltag ist körperlich anstrengend, Schichtdienste gehören dazu, ebenso der Umgang mit Leid, Krankheit und Tod.

Kommunikationsfähigkeit ist ein weiteres zentrales Kriterium. Pflegekräfte stehen

im ständigen Austausch mit Patient(inn)en, Angehörigen, Kolleg(inn)en und Ärzten. Wer klar und verständlich kommunizieren kann, trägt zur Qualität der Versorgung bei. Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit sind in der Pflege keine Kür, sondern Voraussetzung.

Die Pflegeausbildung eröffnet zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Nach der Grundausbildung sind Spezialisierungen möglich. Auch der Weg in die akademische Pflegepraxis steht offen: Pflegepädagogik, Pflegemanagement oder Pflegewissenschaft sind Studienrichtungen, die eine vertiefte Qualifikation ermöglichen.



caritas

Ausbildung
bei uns

Das sind wir

Wir sind der Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn. In unserer Region sind wir für die Menschen da. Bei uns arbeiten mehr als 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Menschen - mit ganz viel Engagement und Herz.

Wir machen was mit Menschen.

Komm zu uns ins Team!

- Pflegefachfrau | Pflegefachmann w/m/d
- Altenpflegehelfer:in w/m/d
- Heilerziehungspfleger:in w/m/d
- Anerkennungsjahr
- oder mach zuerst einen Freiwilligendienst (FSJ oder BFD)

Deine **Ansprechpartnerin** ist Anna König
ausbildung@cv-ww-rl.de
Tel. (02602) 16 06 18



www.caritas-ww-rl.de

Wir bilden aus!

- Umwelttechnolog*innen für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)
- Kaufleute für Spedition & Logistikdienstleistung (m/w/d)

Interessiert? Dann bewirb dich jetzt:
bewerbung-abw@bellersheim.de



www.bellersheim-abfallwirtschaft.de

BELLERSHEIM

ABFALLWIRTSCHAFT

Wir sorgen für Nachhaltigkeit.

MOVE IT!

DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!

Builttech

THE COOLEST JOB

THE COOLEST JOB

THE COOLEST

Ausbildung zum Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik

Das lernst du bei uns:

- Montage-, Inspektions-, Wartungs-, und Instandsetzungsarbeiten von Kälte-, Klima- und Lüftungsanlagen sowie Luft-Wasser-Wärmepumpen
- Inbetriebnahmen und Einweisungen beim Kunden
- Selbständige Fehlersuche und -behebung

Deine Vorteile bei uns:

- Garantierte Übernahme bei erfolgreicher Ausbildung
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit Eigenverantwortung
- Attraktive Zusatzleistungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Firmenfitness u. v. m.)
- Arbeiten in einem jungen und motivierten Team

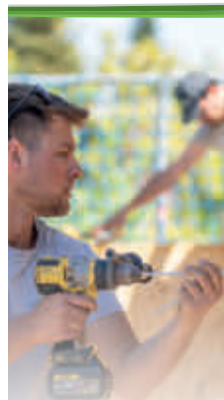


Jächel Kälte Klimatechnik GmbH
Südring 19 | 56412 Ruppach-Goldhausen
T +49 2602 698-29
info@jaechel-kkt.de
www.jaechel-kkt.de



125 Jahre
LOTHHAUS

Ausbildung zum/r Zimmerer/-in



Seit 125 Jahren stehen wir für Qualität.

Starte deine Ausbildung bei uns – mit Teamgeist, Werkzeug & Zukunft!

Von uns bekommst du:

- Arbeitskleidung von FHB
- Werkzeugset für Auszubildende
- Kostenlose Getränke am Arbeitsplatz
- Alle benötigten Schulbücher
- Langfristige Perspektiven

Bewirb dich jetzt und baue deine Zukunft mit uns!



bewerbung@loth-haus.com
www.loth-haus.com/ausbildung

LOTH-HAUS GmbH • D-56412 Niederelbert • Tel.: +49 2602 9977200

Wir suchen Dich!



VERBANDSGEMEINDE
MONTABAUR

- > Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)
- > Duales Studium - Bachelor of Arts Allgemeine Verwaltung (m/w/d)
- > Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration
- > Ausbildung zum Umwelttechnologen (m/w/d) für Wasserversorgung
- > Ausbildung zum Elektroniker (m/w/d) für Automatisierungstechnik

Jetzt bewerben auf  www.vg-montabaur.de (Aktuelles / Karriere)



Evangelisches
KRANKENHAUS 

Dierdorf/Selters gGmbH

- Standort Hachenburg
- Standort Selters
- Standort Dierdorf

Pflegeberufe sind nicht nur relevant und bieten hervorragende Zukunftsaussichten, die Arbeit mit Menschen macht auch großen Spaß.

KOMM INS TEAM!

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)
MTR Medizinische/r Technologe/in für Radiologie (w/m/d)
OTA Operationstechnische/r Assistent/in (m/w/d)
KPH Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)
ATA Anästhesietechnische/r Assistent/in (w/m/d)

Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Für Deine Rückfragen steht unser Pflegedirektor Tim Scharein unter 02626/762-1117 gerne zur Verfügung oder die Schulleitung Corinna Kronsteiner-Buschmann (Pflegefachfrau/-mann, Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)) unter 02662/85-3212.

Evangelisches Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH
Hachenburger Straße 16 | 56269 Dierdorf | E-Mail: job@khds.de

Mehr Infos zu den Ausbildungsmöglichkeiten: 

Mehr Infos zu unserem Bildungspartner: 

www.khds.de

ANÄSTHESIETECHNISCHE/R ASSISTENT/IN



› Berufstyp:

Ausbildung Berufsfachschule

› Ausbildungsdauer:

Vollzeit: 3 Jahre

Teilzeit: höchstens 5 Jahre

› Aufgaben und Tätigkeiten:

Anästhesietechnische Assistenten und Assistentinnen kontrollieren die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten z.B. Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie unter anderem Atmung und Kreislauf. Sie betreuen die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach einer Operation kümmern sie sich um die Sterilisation, Pflege und Wartung von Instrumenten und medizini-

schen Geräten sowie um die Entsorgung z.B. von Abdecktüchern und Einwegmaterialien. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel im Bestand sind.

› Kernkompetenzen:

- Anästhesie (Pflege, Assistenz)
- Desinfektion
- Krankenhaus-, Praxishygiene
- Patientenbetreuung
- Sterilisation

› Beruflicher Aufstieg:

Durch Anpassungsweiterbildung können Anästhesietechnische Assistenten und Assistentinnen ihre Fachkenntnisse aktuell halten oder auf

den neuesten Stand bringen. Das Themenspektrum reicht dabei von medizinisch-technischer Assistenz bis hin zu Hygiene im Gesundheitsbereich.

Eine Aufstiegsweiterbildung hilft, beruflich voranzukommen und Führungspositionen zu erreichen. Naheliegender ist es, eine Weiterbildung als Betriebswirt/in für Management im Gesundheitswesen zu absolvieren.

Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch studieren und beispielsweise einen Bachelorabschluss im Studienfach Gesundheitsmanagement, -ökonomie erwerben.

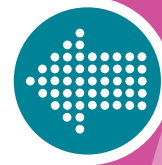


TYPISCHE BRANCHEN

- in Anästhesieabteilungen von allgemeinen Krankenhäusern, Fach- oder Hochschulkliniken
- in ambulanten Operationszentren und Facharztpraxen, die ambulante Operationen durchführen



AUSBILDUNGSMESSEN



Bei der großen Auswahl an Berufen und Betrieben fällt es schwer, den Überblick zu behalten. Vielleicht weißt man nicht, welche Firmen in der Nähe oder im Kreis ausbilden.

Um den perfekten Ausbildungsplatz oder -betrieb für sich zu finden, ermöglichen Wirtschaftskreise in vielen Regionen Fach- und Ausbildungsmessen. Dort präsentieren sich Ausbildungsbetriebe und bieten jungen Berufsstartern die Chance, sich zu informieren. Oft sind verantwortliche Personalangestellte direkt vor Ort, um mit interessierten künftigen Berufsanfängern ins Gespräch zu kommen und aus erster Hand zu informieren. Bei solchen Gelegenheiten lassen sich sehr gut erste Kontakte knüpfen. Zudem bleibt dieses Gespräch im Gedächtnis der wichtigen Personen und bildet die Grundlage für eine spätere Bewerbung, denn darauf kann man sich im Anschreiben beziehen.

Gut vorbereitet ist, wer zur Ausbildungsmesse seinen Lebenslauf und Schreibmaterial mitbringt.

Nachstehend einige Links, die direkt zu verschiedenen Jobmessen und weitergehenden Informationen führen:

<https://www.messeninfo.de/Ausbildungsmessen-Deutschland-FSL25-L55-S12.html>

<https://planet-beruf.de/veranstaltungen>

<https://www.nach-dem-abitur.de/ausbildungsmessen/>

<https://deine-jobmesse.de/>

https://jobmessen.de/termine?gclid=EAlaIqobChMI-9_etqfi-QIV7Y9oCR3DcguLEAAYaA-AEgLmZPD_BwE



WIR REALISIEREN INNOVATIONEN UND EINE AUSBILDUNG MIT STEEL



INDUSTRIEKAUFLEUTE . TECHNISCHE PRODUKTDESIGNER . FACHINFORMATIKER
FACHLAGERISTEN . FACHKRÄFTE FÜR LAGERLOGISTIK
KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN
INDUSTRIE-, KONSTRUKTIONS- & ZERSPANNUNGSMECHANIKER



CRACO GmbH
Naubergstr. 6
57629 Atzelgift

ausbildung@craco.de
www.craco.de

Ausbildung & Studium mit Zukunft

Ausbildung (m/w/d)

Kaufmännisch & IT

- > Industriekaufmann
- > Fachinformatiker für Systemintegration

Naturwissenschaftlich

- > Chemielaborant

Technisch

- > Industriekeramiker Anlagentechnik
- > Technischer Produktdesigner
- > Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- > Industriemechaniker
- > Elektroniker für Betriebstechnik

Studium

Kooperativ

- > Bauwirtschaftsingenieurwesen
- > Bauingenieurwesen
- > Energie- oder Umwelt- und Verfahrenstechnik
- > weitere Möglichkeiten

Dual

- > Betriebswirtschaft
- > Wirtschaftsinformatik

Jetzt
bewerben!



ausbildung.steuler.de

Ankommen.
Vorankommen.

STEULER



**BERUF MIT
ZUKUNFT**

DU HAST EIN AUGE FÜR ZAHLEN?



Dann blicke mit uns in die Zukunft

Du hast Deinen Schulabschluss in der Tasche?
Dann bewirb Dich jetzt zur Ausbildung als

STEUERFACH- ANGESTELLTE/R (W/M/D)

MARX JANSSEN

TREUHAND-GMBH STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT
REVISIONS-GMBH WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFT

Dierdorfer Straße 4 · 56276 Großmaiseid
Tel. 0 26 89 – 98 50-0 · marx-jansen.de



Zertifiziertes QM-System nach
DIN ISO 9001:2015

In Kooperation mit

Korts
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH®
Köln · www.korts.de



SCHÜTZ

#besser ausgebildet

Lust auf eine Ausbildung oder ein duales Studium in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal, ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



Bauch & Müller Werbeagentur GmbH



Welcher Bereich passt zu dir –
IT, technisch oder kaufmännisch?

Ausbildung oder Studium? Finde es heraus!
SCHÜTZ bietet dir über 30 Ausbildungsmöglichkeiten.



Mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12 · D-56242 Selters
Tel. +49 2626 77 0 · E-Mail ausbildung@schuetz.net

Finde deinen Beruf

Jeden Donnerstag von 13 – 17 Uhr
im SCHÜTZ Ausbildungs- &
Karrierefórum

Ohne Anmeldung –
komm einfach vorbei!