

# KNOXWIT!



DEIN WEG IN DIE  
ZUKUNFT!

Ausbildungsratgeber

2026





## Deine Ausbildung

bei der HAHN Automation Group

### Dein Sprungbrett in die Welt der Technik.

#### Wir suchen Auszubildende (m/w/d) für 2026:

- Mechatroniker
- Industriemechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Elektronik für Betriebstechnik
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Industriekaufleute
- Kaufleute für Marketingkommunikation
- Fachinformatiker für Systemintegration

Bewirb Dich

jetzt für 2026!

#### Das zeichnet uns aus:

- > 1.000 € Ausbildungsvergütung
- 30 Tage Jahresurlaub
- Moderne Ausbildungswerkstatt
- Firmenevents & Freizeitbekleidung
- u.v.m.

# HAHN

## AUTOMATION GROUP

Wachse mit uns! Innerhalb der HAHN Automation Group absolvierst Du Deine Ausbildung in dynamischen, international aufgestellten Unternehmen, die Dir die Möglichkeit bieten, mit modernsten Technologien zu arbeiten. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und darauf, Dich näher kennen zu lernen!



#### HAHN Automation Group

Fr. Shari Siebert  
Liebshausener Str. 3  
55494 Rheinböllen

+49 6764 90 22-375  
careers@hahnautomation.group  
[careers.hahnautomation.group](https://careers.hahnautomation.group)

# MOVE IT!

# DEIN WEG IN DIE ZUKUNFT!



#### Wir bilden aus (m/w/d):

- Kaufleute im Gesundheitswesen
- Kaufleute im Büromanagement
- Notfallsanitäter
- Pflegefachleute

Einstieg zum 01.08.2026

#### Wir bieten an:

Bundesfreiwilligendienst im Rettungsdienst,  
Fahrdienst, in der Sozialstation oder in der  
Erste-Hilfe-Ausbildung

Einstieg ganzjährig zum 01. jeden Monats

[www.asb-kh.de](http://www.asb-kh.de)  
(0671) 8 88 11-0

Wir helfen  
hier und jetzt.

  
Arbeiter-Samariter-Bund

» Persönlichkeiten werden nicht durch schöne Reden geformt,  
sondern durch Arbeit und eigene Leistung. «

Albert Einstein

# ➤ INHALTSVERZEICHNIS



## INHALT

Nicht zögern - Zukunft beginnt jetzt!	4
Wer früh dran ist, hat die besten Chancen	5
Diese Wege führen zu einer Ausbildungsstelle	6
So finde ich den passenden Ausbildungsbetrieb	7
Gibt es noch die klassische Bewerbungsmappe?	8
Was heute in eine Bewerbung gehört	9
Der moderne Lebenslauf	10
Dem Ausbildungsplatz ein Stück näher	11
Klarheit schaffen vor dem Karrierestart	12
Wenn der Start der Ausbildung kurz bevorsteht	13
Checkliste für die Ausbildung	14

## IMPRESSUM



**Herausgeber:**  
LINUS WITTICH Medien KG  
Rheinstraße 41, 56203 Höhr-Grenzhausen

**Titelfoto:**  
LINUS WITTICH Medien KG  
© Asier/stock.adobe.com

**Inhalt/Texte:**  
LINUS WITTICH Medien KG  
Bundesagentur für Arbeit,  
BERUFENET – Stand (08/2025)

**Druck:**  
LINUS WITTICH Medien KG  
Europa-Allee 2, 54343 Föhren  
Telefon 0 65 02 / 91 47 - 0  
www.wittich.de



# NICHT ZÖGERN - ZUKUNFT BEGINNT JETZT!

Die Schule ist (fast) geschafft – und jetzt? Studium oder Ausbildung? Diese Frage beschäftigt viele von euch. Eine Entscheidung, die gut überlegt sein will, denn sie legt den Grundstein für eure berufliche Zukunft. Doch wusstet ihr, dass viele Unternehmen schon ein bis zwei Jahre im Voraus nach passenden Nachwuchskräften suchen?

Wer sich also rechtzeitig informiert, hat die besten Chancen auf einen Ausbildungsplatz in seinem Wunschberuf.

Genau dabei hilft euch diese Sonderbeilage – euer praktischer Leitfaden für den Einstieg ins Berufsleben. Hier findet ihr wertvolle Tipps zur Wahl zwischen Ausbildung und Studium, erfahrt, welche Berufe besonders gefragt sind, und bekommt eine Menge Infos rund um das Thema Bewerbung. Denn ein überzeugendes Anschreiben und ein sicherer Auftritt im Vorstellungsgespräch können den entscheidenden Unterschied machen!

Wer noch mehr wissen will, sollte unbedingt einen Blick auf [jobs-regional.de](https://www.jobs-regional.de) werfen. Mit nur einem Klick landet ihr dort bei einem ausführlichen Ausbildungsguide, der euch weiterführende Tipps und Anregungen liefert. So seid ihr bestens gerüstet, um euren eigenen Karriereweg zu starten!

Egal, ob ihr euch für eine Ausbildung oder ein Studium entscheidet – das Wichtigste ist, dass ihr euren eigenen Weg geht und euch für das entscheidet, was euch wirklich interessiert. Die Zukunft gehört euch – macht das Beste daraus!

**Euer Redaktionsteam**

*Hinweis der Redaktion:*

*Wenn nicht anders angegeben, wurden die Texte mit Unterstützung von Künstlicher Intelligenz (KI) erstellt und von der Redaktion (Klaus Angel) bearbeitet und geprüft.*

Foto: stockadobe.com - luismoliner



## Jobs regional – Ausbildungsguide

### Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

... für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet → [www.jobs-regional.de](https://www.jobs-regional.de)

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.



#### Unser Highlight für dich:

Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung, inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download.**



# WER FRÜH DRAN IST, HAT DIE BESTEN CHANCEN



Der Schulabschluss rückt näher, und mit ihm die Frage: Wann ist der richtige Zeitpunkt, um sich für eine Ausbildung zu bewerben? Eine späte Bewerbung kann dazu führen, dass viele interessante Ausbildungsplätze bereits vergeben sind. Wer hingegen frühzeitig seine Unterlagen einreicht, erhöht seine Chancen deutlich. Doch wann genau sollte man aktiv werden? Je nach Branche und Unternehmen gibt es unterschiedliche Bewerbungsfristen.

Viele große Unternehmen und öffentliche Einrichtungen beginnen bereits ein Jahr vor Ausbildungsbeginn mit dem Auswahlverfahren. Bewerberinnen und Bewerber für eine Ausbildung, die im Sommer startet, sollten sich also idealerweise zwischen Sommer und Herbst des Vorjahres bewerben. Kleinere Betriebe oder Handwerksbetriebe haben oft kürzere Bewerbungsfristen und nehmen Bewerbungen teilweise bis wenige Monate vor Ausbildungsbeginn an.

Dennoch gilt: Wer früh dran ist, hat die größten Chancen. Je früher man sich bewirbt, desto mehr freie Ausbildungsplätze stehen zur Verfügung. Wer sich erst spät entscheidet, hat oft nur noch begrenzte Auswahl. Falls Unterlagen fehlen oder verbessert werden müssen, bleibt genügend Zeit, um Korrekturen vorzunehmen. Wer eine frühe Zusage hat, kann sich

entspannt auf den Schulabschluss konzentrieren und muss sich keine Sorgen um die Zukunft machen. Ein früher Bewerbungsprozess gibt Zeit, sich auf Vorstellungsgespräche oder Auswahltests gezielt vorzubereiten. Viele Jugendliche neigen dazu, ihre Bewerbung aufzuschieben – ein riskantes Spiel. Kurz vor Fristende treffen oft besonders viele Bewerbungen bei den Unternehmen ein, was die Chancen auf eine Einladung zum Vorstellungsgespräch senkt. Zudem signalisiert eine späte Bewerbung weniger Interesse oder Engagement. Wer sich rechtzeitig bewirbt, zeigt Eigeninitiative und Motivation – zwei Eigenschaften, die Arbeitgeber besonders schätzen.

Ein guter Richtwert ist, die Bewerbungen etwa ein Jahr vor Ausbildungsbeginn abzuschicken. Wer sich im Sommer oder Herbst für eine Ausbildung im folgenden Jahr bewirbt, ist meist gut im Zeitplan.

Manche Betriebe nehmen Bewerbungen sogar noch später an, aber darauf sollte man sich nicht verlassen. Es lohnt sich, sich über die Fristen des Wunschbetriebs frühzeitig zu informieren.



- Vermittlung von Neu- und EU-Fahrzeugen
  - Mercedes-Benz Jahres- und Gebrauchtwagen
  - Unfallinstandsetzung, Kundendienst, Reparaturen an Personenwagen und Kleintransportern aller Fabrikate

**Zum 1.8.2026 bieten wir den  
Ausbildungsberuf zum Kfz-Mechatroniker**

## AUTO GÄNS GmbH



Gewerbegebiet · 55595 Wallhausen  
Tel.: 0 67 06 / 64 14 · Fax 64 15  
www.auto-gaens.de  
E-Mail: info@auto-gaens.de



GEH DEINEN WEG  
IM ÖFFENTLICHEN DIENST.

### AUSBILDUNG

#### ZUM / ZUR VERWALTUNGSFACHANGESTELLTEN (M/W/D)

**AB 1. AUGUST 2026**

- Du hast keine Angst vor Gesetzestexten, Paragraphen und Formularen?**
- Du möchtest Theorie und Praxis abwechslungsreich verbinden?**
- Du arbeitest gern im Team in einem modernen Arbeitsumfeld?**
- Du suchst einen Ausbildungsberuf mit Perspektive?**
- Dann bist du richtig bei der Verbandsgemeindeverwaltung Rudesheim/Nahe!**

#### DAS BENÖTIGST DU:

- qualifizierten Schulabschluss
- Freude am Umgang mit Menschen sowie Interesse an Rechtsfragen und Gesetzen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie sozialverantwortliches Handeln, Freundlichkeit und Zuverlässigkeit

#### DEINE PERSPEKTIVE:

- Fortbildungsangebote ab Ausbildungsbeginn, feste Ansprechpartner/innen
- flexible Arbeitsplätze und Gleitzeit
- moderne Arbeitsplätze, intensive Betreuung und ein respektvoller Umgang
- Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis nach erfolgreichem Abschluss
- sehr gute Vergütung, Zusatzversorgung, vermögenswirksame Leistungen

Wir freuen uns auch über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung. Du glaubst, eine Ausbildung im öffentlichen Dienst ist das Richtige für dich? Dann schick uns deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf und deine letzten zwei Zeugnisse) per E-Mail an: [bewerbung@vg-ruedesheim.de](mailto:bewerbung@vg-ruedesheim.de)

Verbandsgemeindeverwaltung Rudesheim  
Sachgebiet Personalwesen  
Nahestraße 63 | 55593 Rudesheim





# DIESE WEGE FÜHREN ZU EINER AUSBILDUNGSSTELLE



Es gibt zahlreiche Möglichkeiten, um mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich über offene Stellen zu informieren. Hier einige der wichtigsten Wege, die zu einer Ausbildungsstelle führen: Viele Schulen veranstalten regelmäßig Infotage oder Ausbildungsmessen, bei denen Unternehmen und Institutionen ihre Ausbildungsangebote präsentieren. Größere Städte oder Regionen organisieren häufig Berufsmessen, auf denen Unternehmen, Handwerksbetriebe und Hochschulen sich vorstellen. Die Bundesagentur für Arbeit bietet umfassende Unterstützung bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle.

Über die Internetplattform [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) lassen sich freie Ausbildungsplätze und duale Studiengänge finden. Die Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie die Handwerkskammern (HWK) sind zentrale Anlaufstellen für Ausbildungsinteressierte. Auf ihren Webseiten, insbesondere über die IHK-Lehrstellenbörse ([www.ihk-lehrstellenboerse.de](http://www.ihk-lehrstellenboerse.de)), finden sich Tausende offene Ausbildungsplätze und Praktikumsstellen. Viele Unternehmen veröffentlichen ihre Ausbildungsangebote direkt auf ihren Webseiten. Ein Blick in die Karriereseiten großer und mittelständischer Betriebe lohnt sich immer.

Zudem bieten Jobportale wie [www.azubiyo.de](http://www.azubiyo.de), [www.aubi-plus.de](http://www.aubi-plus.de) oder [www.ausbildung.de](http://www.ausbildung.de) eine große Auswahl an freien Ausbildungsplätzen. Immer mehr Unternehmen nutzen Plattformen wie LinkedIn, Xing oder Instagram, um potenzielle Auszubildende anzusprechen. Dort werden nicht nur Stellenanzeigen veröffentlicht. Es gibt auch Einblicke in den Arbeitsalltag. Ein Praktikum bietet eine hervorragende Möglichkeit, einen Beruf und ein Unternehmen kennenzulernen. Viele Unternehmen übernehmen Praktikantinnen und Praktikanten später als Auszubildende, wenn sie sich bewähren.

Auch das persönliche Umfeld kann eine wichtige Rolle spielen. Familie, Freunde oder Bekannte haben oft Kontakte zu Unternehmen, die Ausbildungsplätze anbieten. Nicht alle Ausbildungsplätze werden öffentlich ausgeschrieben. Eine Initiativbewerbung kann sich lohnen, wenn ein bestimmtes Unternehmen besonders interessant erscheint. Mit diesen Wegen stehen Ausbildungssuchenden viele Möglichkeiten offen, um die passende Lehrstelle zu finden.

Es lohnt sich, verschiedene Ansätze zu kombinieren und aktiv auf Unternehmen zuzugehen.



Foto: [stock.adobe.com](https://www.stock.adobe.com) - Pixel-Shot

# SO FINDE ICH DEN PASSENDEN AUSBILDUNGSBETRIEB

Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs ist eine der wichtigsten Entscheidungen auf dem Weg ins Berufsleben.

Neben Online-Recherchen und Bewerbungsverfahren spielen persönliche Gespräche eine entscheidende Rolle. Besonders wertvoll sind die Erfahrungen aktueller oder ehemaliger Auszubildender, die einen authentischen Einblick in den Alltag des Unternehmens geben können. Das ist oft aufschlussreicher als jede Hochglanzbroschüre oder Firmenwebsite. Sie können wertvolle Informationen darüber geben, wie die Ausbildung tatsächlich abläuft: Wie ist das Arbeitsklima? Wie gut sind die Betreuung und Unterstützung durch die Ausbilder? Gibt es Übernahmechancen nach der Ausbildung? Wie abwechslungsreich sind die Aufgaben? Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten? Werden Azubis gefördert oder nur als günstige Arbeitskräfte eingesetzt? Viele Azubis sind offen und ehrlich, wenn sie nach ihren Erfahrungen gefragt werden – insbesondere, wenn sie nicht mehr im

Unternehmen tätig sind. Unzufriedenheit zeigt sich oft in hohen Abbruchquoten, die ebenfalls ein Indikator für eine problematische Ausbildung sein können.

Neben Gesprächen mit Azubis gibt es weitere objektive Kriterien, die bei der Entscheidung helfen: Branche und Zukunftsperspektiven: Ist der Beruf zukunftssicher? Betriebsgröße: Große Unternehmen bieten oft strukturierte Programme, kleine Betriebe eine familiäre Atmosphäre. Standort: Ist der Betrieb gut erreichbar oder bedeutet er lange Fahrtzeiten? Ausbildungsinhalte: Werden alle wichtigen Inhalte vermittelt? Zusätzliche Benefits: Gibt es Azubi-Tickets, Vergünstigungen oder Weiterbildungen? Die Wahl des richtigen Ausbildungsbetriebs sollte nicht nur auf Broschüren oder Stellenausschreibungen basieren. Persönliche Gespräche mit aktuellen oder ehemaligen Azubis bieten oft die ehrlichsten Einblicke und helfen, eine fundierte Entscheidung zu treffen. Die wichtigste Regel: Gut informieren, nachfragen und nicht vorschnell entscheiden.



Dein Landkreis –  
Deine Zukunft

**Du bist auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz, der vielseitig, interessant und zukunftssicher ist?**

**Du möchtest studieren und dabei Geld verdienen?**

Dann entscheide Dich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns!

Für das **Ausbildungsjahr 2026** suchen wir folgende Nachwuchskräfte:

- **Verwaltungsfachangestellte** (m/w/d) *Ausbildung*
- **Beamte für das 2. Einstiegsamt** (m/w/d)
- **Beamte für das 3. Einstiegsamt** (m/w/d) *Studium*

**Bewerbungsende ist der 31. August 2025**

Sende uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail in einer einzelnen PDF-Datei an: [ausbildung@kreis-badkreuznach.de](mailto:ausbildung@kreis-badkreuznach.de)

Weitere Informationen findest Du im Internet: [www.kreis-badkreuznach.de](http://www.kreis-badkreuznach.de)



*Wir freuen uns auf Dich!*

KOBLENZ · BADKREUZNACH · KASTELLAUN · SIMMERN  
COCHEM · FRANKFURT/MAIN · NÜRNBERG



**WIRTSCHAFTSPRÜFUNG**

**STEUERBERATUNG**

**UNTERNEHMENSBERATUNG**

## BOCK AUF MEHR?

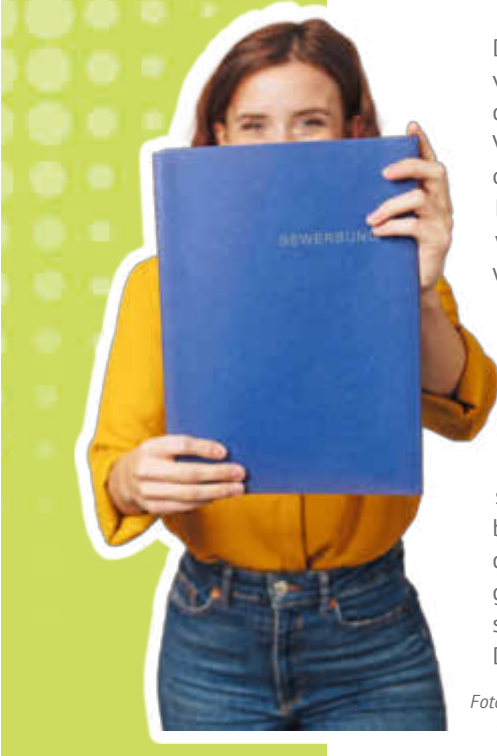
**MEHR: ZUKUNFTSSICHERHEIT, DURCHBLICK, VERANTWORTUNG, WEITERENTWICKLUNG, FLEXIBILITÄT, ABWECHSLUNG, GEHALT, KARRIERECHANCEN ... UND VIELES MEHR...?!**



Dann bewirb dich jetzt unter [ht-deutschland.com/karriere](http://ht-deutschland.com/karriere)



# GIBT ES NOCH DIE KLASSISCHE BEWERBUNGSMAPPE?



Der Bewerbungsprozess hat sich stark verändert – digital, schneller, direkter. Ist die Bewerbungsmappe Geschichte? Viele Ausbildungsbetriebe akzeptieren oder bevorzugen inzwischen digitale Bewerbungen per E-Mail oder über Bewerbungsportale. Dennoch gibt es nach wie vor Branchen und Betriebe, in denen eine Bewerbungsmappe in Papierform geschätzt wird.

Auch im persönlichen Kontakt – etwa nach einem Praktikum, bei Messen oder Infoveranstaltungen – kann eine sauber zusammengestellte Mappe einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Ob digital oder analog – der Inhalt bleibt gleich. Die Mappe sollte inhaltlich vollständig, übersichtlich und fehlerfrei sein. Dazu gehören:

Foto: stock.adobe.com - contrastwerkstatt

Lebenslauf: Tabellarisch, chronologisch (meist antichronologisch), mit Angaben zu schulischer Bildung, Praktika, Nebenjobs, besonderen Kenntnissen sowie Hobbys, wenn diese einen Bezug zur angestrebten Ausbildung haben.

Zeugnisse: Mindestens die letzten beiden Schulzeugnisse, bei älteren Bewerberinnen ggf. auch das Abschlusszeugnis. Optional: Praktikums- oder Arbeitszeugnisse.

Weitere Nachweise: Zertifikate, Teilnahmebestätigungen, Auszeichnungen – alles, was den Lebenslauf sinnvoll ergänzt und zur angestrebten Ausbildung passt.

Wer eine klassische Mappe verschickt, sollte auf eine ordentliche Präsentation achten: keine lose Blattsammlung, keine Schnellhefter. Am besten eignet sich eine dezente, einfarbige Bewerbungsmappe mit Klarsichtdeckel oder Dreiteiler, in dem Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse klar gegliedert sind.

Anschreiben: Es ist das erste, was Personalverantwortliche lesen. Es sollte kurz, präzise und individuell auf das Unternehmen abgestimmt sein.



## Schule fertig - und jetzt? AC AUTO bringt Dich in Fahrt!

- Automobilkauffrau/-mann (m/w/d)
- KFZ-Mechatroniker/-in (m/w/d)
- Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)
- Fahrzeuglackierer/-in (m/w/d)



**Wir bieten:**

- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem dynamischen und wachsenden Unternehmen
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team
- Attraktive und leistungsgerechte Vergütung
- Vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Mitarbeiterrabatte auf unsere Fahrzeuge und Service Leistung

Erfahre mehr über uns:



@ ac\_autoconcept

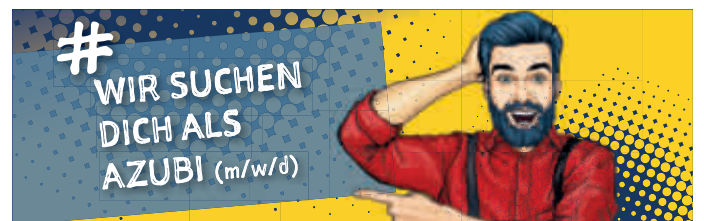
Wir sind ein führendes Autohaus mit einer Meisterwerkstatt für alle Marken und einem breiten Angebot an hochwertigen Fahrzeugen und exzellentem Service. Unser Ziel ist es, unseren Kunden stets ein herausragendes Ergebnis zu bieten.

Werde Teil unseres Teams.

Sende Deine Bewerbung an [info@acauto.de](mailto:info@acauto.de)



0671 - 66993  
Industriestraße 29  
55543 Bad Kreuznach



- ✓ AUSBILDUNG
- ✓ STUDIUM
- ✓ BERUF
- ✓ KARRIERE

## Willst du mit uns gehen?

- JA  Nein  Vielleicht



Echt schade – wir hätten uns gefreut!

Noch Fragen? Klären wir – ruf einfach an: 0671/795-0

Jetzt in 30 Sekunden bewerben!

[www.beinbrech.de](http://www.beinbrech.de)

Folgt uns auf:



**Beinbrech**  
Holz- & Baustoffzentrum

# WAS HEUTE IN EINE BEWERBUNG GEHÖRT



Wer sich um einen Ausbildungsplatz bewirbt, steht vor einer zentralen Aufgabe: überzeugende Bewerbungsunterlagen zusammenstellen. Trotz technischer Veränderungen und zunehmender Digitalisierung gelten weiterhin klare Standards. Die Bewerbung besteht im Kern aus drei Elementen: dem Anschreiben, dem Lebenslauf und den Anlagen.

Das Anschreiben ist der erste Eindruck – und muss präzise sein. Es umfasst in der Regel eine Seite. Wichtig ist eine klare Struktur: persönliche Vorstellung, Motivation für die Bewerbung, Bezug zum Unternehmen und zur ausgeschriebenen Stelle. Allgemeinplätze wie „Ich bin teamfähig“ ohne Beleg sind wirkungslos. Der Lebenslauf sollte tabellarisch aufgebaut sein, chronologisch rückwärts – also beginnend mit dem aktuellsten Bildungsabschnitt oder der letzten Tätigkeit. Enthalten sein müssen: persönliche Daten

(Name, Anschrift, Kontakt), schulischer Werdegang, Praktika, Nebenjobs oder ehrenamtliches Engagement. Kenntnisse wie Fremdsprachen oder EDV-Fähigkeiten sowie Hobbys, sofern sie einen Bezug zur Ausbildung haben, runden das Profil ab.

Relevante Zeugnisse: das letzte Schulzeugnis, Praktikumsbescheinigungen oder Nachweise über Zusatzqualifikationen. Die Anlagen sollten inhaltlich zur Bewerbung passen.

Korrekte Rechtschreibung und ein einheitliches Layout sind Pflicht. Auch bei einer Online-Bewerbung – ob per E-Mail oder über ein Bewerbungsportal – gilt: Die Unterlagen sollten übersichtlich und professionell aufbereitet sein, idealerweise als PDF-Datei.



## Von den Besten lernen!

Jetzt unter [karriere.mercedes-benz-schad.de](https://karriere.mercedes-benz-schad.de) bewerben.

**KFZ-Mechatroniker/in (m/w/d)**  
**Automobilkaufmann/frau (m/w/d)**  
**Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Richtig gut: Wir geben das PS-Jobversprechen und bieten dir eine Übernahme im Anschluss an deine Ausbildung an.

**Schad Bad Kreuznach. Hier sind wir zu Hause.**  
Mainzer Straße 4–8 | 55545 Bad Kreuznach



\*Nähere Informationen zur Testmethodik unter [www.mercedes-benz-schad.de](https://www.mercedes-benz-schad.de)

**Schad**



GEH DEINEN WEG  
IM ÖFFENTLICHEN DIENST.

### AUSBILDUNG

ZUM / ZUR UMWELTTECHNOLOGEN/IN FÜR ABWASSERBEWIRTSCHAFTUNG (M/W/D)  
AB 1. AUGUST 2026

**Du möchtest einen nachhaltigen Dienst für den Erhalt von Trinkwasser-, Boden- und Gewässerqualität leisten?**

**Du hast Freude am Arbeiten an technischen Apparaturen und Anlagen?**

**Du hast Interesse am Untersuchen von Wasserproben?**

**Du arbeitest gern im Team in einem modernen Arbeitsumfeld?**

**Dann bist du richtig bei den Verbandsgemeindewerken Rüdesheim/Nahe!**

### DAS BENÖTIGST DU:

- qualifizierten Schulabschluss
- technisches Verständnis und Interesse an Mechanik und Elektronik
- handwerkliches Geschick, körperliche Fitness
- keine Scheu vor dem Umgang mit Abwasser

### SO VERLÄUFT DEINE DUALE BERUFSAUSBILDUNG:

Deine Ausbildung besteht aus einem praktischen Teil; dort lernst du auf den Kläranlagen und abwassertechnischen Anlagen der Verbandsgemeindewerke Rüdesheim. Den theoretischen Teil erlernst du an der Berufsschule BBS für Naturwissenschaften.

### DEINE PERSPEKTIVE:

- Fortbildungsangebote ab Ausbildungsbeginn
- moderne Arbeitsplätze und intensive Betreuung
- Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis nach erfolgreichem Abschluss
- sehr gute Vergütung, Zusatzversorgung, vermögenswirksame Leistungen

Du glaubst, eine Ausbildung im öffentlichen Dienst ist das Richtige für dich?

Dann findest du weitere Informationen mit Hilfe des QR-Codes.



Verbandsgemeindewerke Rüdesheim  
Nahestraße 63 · 55593 Rüdesheim



# DER MODERNE LEBENS LAUF

Wer sich um einen Ausbildungsplatz bewirbt, kommt am Lebenslauf nicht vorbei. Für viele Personaler ist er sogar das wichtigste Dokument einer Bewerbung. Umso entscheidender ist es, dass der Lebenslauf alle relevanten Informationen klar, strukturiert und fehlerfrei präsentiert.

Der moderne Lebenslauf folgt dabei festen Regeln – mit etwas Sorgfalt lässt sich leicht ein professioneller Eindruck hinterlassen.

## Die wichtigsten Rubriken auf einen Blick:

- Persönliche Daten Vor- und Nachname, Geburtsdatum und -ort, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Optional: Staatsangehörigkeit,
- Familienstand (heute nicht mehr zwingend erforderlich)
- Schulbildung Schulname, Ort, Abschlussart und (voraussichtliches), Abschlussdatum

Ggf. besondere Schwerpunkte oder Leistungskurse:

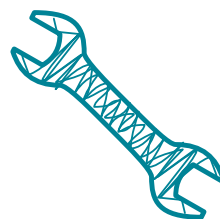
- Praktische Erfahrungen Schülerpraktika
- Nebenjobs oder freiwilliges Engagement

Genauere Angaben:

- Zeitraum, Tätigkeit, ggf. kurze Beschreibung der Aufgaben
- Kenntnisse und Fähigkeiten Sprachkenntnisse (mit Einstufung: z. B. „Englisch – gut in Wort und Schrift“)
- EDV-Kenntnisse (z. B. MS Office, Tabellenkalkulation, spezielle Programme)

Weitere relevante Kompetenzen (z. B. handwerkliche Fähigkeiten, Soft Skills, Führerschein) Hobbys und Interessen (optional) nur, wenn sie etwas über die Persönlichkeit oder relevante Fähigkeiten verraten. Vorsicht bei Standardfloskeln wie „Lesen, Musik hören“!

Datum und Unterschrift am Ende des Dokuments: Ort, Datum, eigenhändige Unterschrift (bei Online-Bewerbungen eingescannt)



Lerne uns als **sicheren Arbeitgeber** kennen – und werde eines **unserer Nachwuchstalente!**

## Ausbildung als Kaufmann (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement



### Interesse geweckt?

Dann **bewirb Dich jetzt** und starte Deine Zukunft mit uns!

[karriere.rwz.ag](http://karriere.rwz.ag)

KLUG Fachgroßhandel für Kellereibedarf GmbH  
An den Nahewiesen 5 | 55450 Langenlonsheim | +49 6704 9330-0  
[www.klug-gmbh.de](http://www.klug-gmbh.de)

## STARTE DEINE ZUKUNFT MIT EINER WELTKLASSE-AUSBILDUNG.

Wir bieten dir ab September 2026 an unseren Standorten in Worms und Bad Kreuznach folgende Ausbildungsmöglichkeiten:

**AUSBILDUNG ZUM INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)**

**AUSBILDUNG ZUM MECHATRONIKER (M/W/D)**

**AUSBILDUNG ZUM ZERSPANNUNGSMECHANIKER (M/W/D)**

**AUSBILDUNG ZUM ELEKTRONIKER (M/W/D)**

**DUALES STUDIUM ELEKTROTECHNIK (M/W/D)**

**DUALES STUDIUM MASCHINENBAU (M/W/D)**



DU UND KHS  
ZUSAMMEN  
SIND WIR  
WELTKLASSE



Weitere Infos auf [khs.com/ausbildung](http://khs.com/ausbildung)



# DEM AUSBILDUNGSPLATZ EIN STÜCK NÄHER

Ob klassisches Vorstellungsgespräch, Auswahlrunde oder kurzes Kennenlernen beim Praktikum – der erste persönliche Eindruck zählt. Wer hier patzt, riskiert Chancen auf eine Ausbildung, selbst bei guten Noten und einem überzeugenden Lebenslauf. Was es zu beachten gilt, um typische Fehler zu vermeiden, zeigt dieser Überblick.

## › Vorbereitung ist mehr als die halbe Miete

Ein häufiger Fehler: Bewerber erscheinen unvorbereitet. Dabei ist es unerlässlich, sich vor dem Gespräch über das Unternehmen und den Ausbildungsberuf zu informieren. Wer keine Ahnung hat, was genau die Firma macht oder welche Aufgaben der Beruf umfasst, signalisiert mangelndes Interesse.

## › Pünktlichkeit – ein Muss

Zuspätkommen gilt als eines der schwersten Fettnäpfchen. Wer zu spät erscheint, wirkt unzuverlässig.

## › Kleidung: angepasst, nicht übertrieben

Was man trägt, sagt viel aus – auch, wie gut man den Betrieb und seine Kultur einschätzt. Während im Handwerksbetrieb gepflegte, aber praktische Kleidung angemessen ist, darf es in einem Bankhaus formeller zugehen.

## › Körpersprache und Auftreten

Ein fester Händedruck, Blickkontakt und eine offene Haltung signalisieren Selbstbewusstsein. Wer in sich zusammensinkt oder unruhig mit den Fingern spielt, wirkt unsicher oder unkonzentriert.

## › Ehrlichkeit statt Floskeln

Auf Standardfragen wie „Warum möchten Sie diesen Beruf erlernen?“ oder „Was sind Ihre Stärken?“ sollten Bewerber vorbereitet sein – aber bitte nicht mit auswendig gelernten Phrasen.

## › Fragen stellen – Interesse zeigen

Am Ende des Gesprächs folgt oft die Einladung, selbst Fragen zu stellen. Diese Möglichkeit sollte man nutzen. Aber Vorsicht: Fragen zu Urlaub oder Gehalt sollten, wenn überhaupt, sehr sensibel gestellt werden.

## › Nach dem Gespräch: ein Dankeschön schadet nie

Ein kurzes, höfliches Dankeschön – per E-Mail oder handschriftlich – kann positiv nachwirken. Es zeigt Wertschätzung und bleibt im Gedächtnis.



**Autohaus Graffe**  
An den Nahewiesen 11 · 55450 Langenlonsheim  
rainer.graffe@t-online.de





## KARRIERE IM LBM

Wir suchen für das **Ausbildungsjahr 2026**

- **Straßenwärter** (m/w/d)  
Standort z. B.: Adenau, Alf, Cochem, Dierdorf, Koblenz, Kruft, Linz, Mayen, Neuwied, Sinzig  
Aufgaben:  
Verkehrssicherheit erhalten, Winterdienst, Grün- und Gehölzpflege, Arbeits- und Unfallstellen absichern, Fahrbahndecken reparieren und instandsetzen
- **Bauzeichner** (m/w/d)

Einstieg in die Beamtenlaufbahn

- **Duales Studium** Verwaltung und Finanzen
- **Verwaltungswirt** (m/w/d)

**JETZT BEWERBEN!**



Mehr Informationen unter [karriere-im-lbm.de](https://karriere-im-lbm.de) oder auf Instagram [@karriere.im.lbm](https://www.instagram.com/karriere.im.lbm)

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER**  




# KLARHEIT SCHAFFEN VOR DEM KARRIERESTART:

Der Ausbildungsvertrag ist die Grundlage jeder betrieblichen Ausbildung. Er regelt die Rechte und Pflichten beider Seiten – des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs. Deshalb ist es wichtig, den Vertrag sorgfältig zu prüfen, bevor man seine Unterschrift setzt.

Der Inhalt des Ausbildungsvertrags ist gesetzlich geregelt – insbesondere im Berufsbildungsgesetz (BBiG). Der Vertrag muss in schriftlicher Form vorliegen und spätestens vor Beginn der Ausbildung unterzeichnet sein.

## » Zu den verpflichtenden

### Inhalten gehören:

- Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung: Der Vertrag muss klar benennen, welchen Beruf man erlernt, welche Ausbildungsstationen durchlaufen werden und welche Qualifikationen dabei vermittelt werden sollen.
- Beginn und Dauer der Ausbildung: Die Ausbildungszeit ist je nach Beruf unterschiedlich lang. Verkürzungen sind unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
- Ausbildungsvergütung: Der Vertrag muss eine monatliche Bruttovergütung ausweisen. Diese richtet sich oft nach Tarifverträgen und steigt in der Regel mit jedem Ausbildungsjahr.
- Arbeitszeit: Auch die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit wird festgelegt. Für Minderjährige gelten besondere Regelungen nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz.
- Urlaubsanspruch: Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt für Minderjährige je nach Alter zwischen 25 und 30 Tagen pro

Jahr. Auch für Volljährige muss der Urlaubsanspruch im Vertrag benannt sein.

- Kündigungsregelungen: Der Vertrag muss Informationen über mögliche Kündigungsfristen und -gründe enthalten. Während der Probezeit (mindestens ein, maximal vier Monate) ist eine Kündigung ohne Angabe von Gründen möglich.
- Pflichten des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs: Dazu zählen etwa die Pflicht zur Teilnahme am Berufsschulunterricht und zur Führung eines Berichtshefts (Azubi) sowie die Verpflichtung zur qualifizierten Ausbildung und Fürsorgepflicht (Betrieb).

## » Auf diese Punkte sollten Auszubildende besonders achten:

- Ausbildungsinhalte und -struktur: Stimmen die im Vertrag angegebenen Inhalte mit dem offiziellen Ausbildungsrahmenplan überein?
- Vergütung und Zusatzleistungen: Liegt die Vergütung mindestens auf tariflicher oder gesetzlicher Mindesthöhe? Sind zusätzliche Leistungen geregelt?
- Arbeitszeiten und Überstunden: Ist klar geregelt, wie viele Stunden pro Woche gearbeitet werden? Werden Überstunden dokumentiert und ausgeglichen?
- Probezeit und Kündigungsbedingungen: Eine zu lange oder nicht klar definierte Probezeit kann problematisch sein. Auch die Bedingungen für eine ordentliche Kündigung nach der Probezeit sollten nachvollziehbar sein.
- Weiterbildungs- oder Übernahmezusagen: Solche Versprechen sollten, wenn vorhanden, schriftlich im Vertrag oder in einer Zusatzvereinbarung festgehalten werden. Mündliche Zusagen gelten nicht.



Zeit für deinen  
Ausbildungsstart?

KOMM ZU UNS  
& MISCH MIT!



Jetzt informieren!

# WENN DER START DER AUSBILDUNG KURZ BEVORSTEHT

Der Schulabschluss ist geschafft, der Ausbildungsvertrag unterschrieben – und der Start ins Berufsleben steht unmittelbar bevor. Zwischen Vorfreude und Nervosität machen sich angehende Auszubildende Gedanken: Wie verhindere ich, gleich zu Beginn negativ aufzufallen? Typische Stolperfallen, die sich vermeiden lassen.

## › Unpünktlichkeit – der Klassiker unter den Fehlritten

Wer am ersten Tag zu spät kommt, setzt ein unvorteilhaftes Signal. Anders als in der Schule wird in der Arbeitswelt Pünktlichkeit nicht als nette Tugend, sondern als Selbstverständlichkeit gesehen. Ein Puffer für den Arbeitsweg – insbesondere, wenn er neu ist – sollte eingeplant werden.

## › Unangemessene Kleidung – der erste Eindruck zählt

Der erste Eindruck entsteht in Sekunden – und Kleidung spielt dabei eine zentrale Rolle. Wer im Bewerbungsgespräch einen gepflegten Eindruck gemacht hat, sollte dieses Niveau beibehalten.

## › Passivität – Zurückhaltung ist nicht immer klug

Viele Auszubildende gehen mit dem Wunsch an den Start, nicht unangenehm aufzufallen. Doch wer sich in den ersten Tagen nur im Hintergrund hält, verschenkt die Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen.

## › Privates Handy – ständige Erreichbarkeit fehl am Platz

In der Schule mag es Alltag gewesen sein, das Handy in der Pause zu checken oder auch mal während des Unterrichts einen Blick aufs Display zu werfen. Im Berufsalltag ist das private Smartphone während der Arbeitszeit tabu – es sei denn, es gibt explizite Ausnahmen.

## › Falscher Umgangston – Kollegialität mit Maß

In vielen Betrieben herrscht ein lockerer, kollegialer Ton. Doch gerade neue Auszubildende sollten sich am Anfang zurückhalten, was Witze, Umgangssprache oder gar Duzen betrifft. Die richtige Balance zwischen Offenheit und professioneller Zurückhaltung zu finden, ist wichtig.

## › Fehlende Vorbereitung – Grundwissen wird erwartet

Wer denkt, mit dem ersten Ausbildungstag beginne das Lernen bei null, irrt. Zwar ist niemand allwissend, doch ein gewisses Grundinteresse und die Auseinandersetzung mit dem Betrieb werden erwartet.



## UNSERE AUSBILDUNGSANGEBOTE

- Pflegefachpersonen (w/m/d)
- Heilerziehungspfleger (w/m/d)
- Erzieher (w/m/d)
- Operationstechnischer Assistent (w/m/d)
- Kaufleute für Büromanagement
- Anästhesietechnischer Assistent (w/m/d)
- Duales Studium -  
Gesundheit und Pflege,  
Soziale Arbeit oder  
Hebammenkunde

Bewerbung und  
weitere Infos



Stiftung  
kreuznacher diakonie  
www.kreuznacherdiakonie.de

Wir suchen zum 1. August 2026  
Auszubildende zum Kfz-Mechatroniker  
und Kfz-Lackierer (m/w/d)

Autohaus  
**GOSSENS**  
Tel. 06701 - 20 26 27 1

**KFZ - MEISTERWERKSTATT  
& LACKIEREREI**

Gewerestr. 14 • 55546 Pfaffen-Schwabenheim • www.AUTOHAUS-GOSSENS.de



# CHECKLISTE FÜR DIE AUSBILDUNG



Diese Checkliste fasst zusammen, was zu beachten ist, um in ein Ausbildungsverhältnis zu starten.

## Berufswahl klären:

Bevor Bewerbungen verschickt werden, ist eine ehrliche Auseinandersetzung mit den eigenen Interessen und Stärken notwendig.

## Anforderungen prüfen:

Jeder Ausbildungsberuf hat bestimmte schulische und persönliche Anforderungen. Deshalb sollte man sich genau informieren über: Schulabschlüsse, die erwartet werden.

## Bewerbungsfristen beachten:

Viele Unternehmen suchen ihre Auszubildenden frühzeitig – oft schon ein Jahr vor Ausbildungsbeginn. Frühzeitig über Fristen informieren.

## Unterlagen vollständig vorbereiten:

Eine aussagekräftige Bewerbung umfasst in der Regel: Anschreiben. Lebenslauf. Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse. Nachweise über Praktika, ehrenamtliches Engagement oder Sprachkenntnisse.

## Online-Bewerbungen korrekt erstellen:

Immer mehr Betriebe bevorzugen digitale Bewerbungen. Dabei ist zu beachten: PDF-Format verwenden. Dateigröße beachten. Seriöse E-Mail-Adresse verwenden. Dateinamen klar benennen.

## Vorstellungsgespräch vorbereiten:

Um gut anzukommen, hilft: Informationen über den Betrieb einholen. Typische Fragen üben. Fragen an den Ausbilder vorbereiten. Passende, gepflegte Kleidung wählen.

## Probepraktikum nutzen:

Ein freiwilliges kurzes Praktikum kann helfen den Betrieb besser kennenzulernen. Einen guten Eindruck zu hinterlassen. Selbst zu prüfen, ob der Beruf tatsächlich passt.

## Ausbildungsvertrag prüfen:

Vor dem Start ist ein schriftlicher Vertrag Pflicht. Inhalte: Ausbildungsdauer und -beginn. Vergütung. Probezeit. Arbeitszeiten und Urlaubstage. Ausbildungsinhalte laut Ausbildungsordnung.

## Versicherungen und Formalitäten klären:

Mit Beginn der Ausbildung treten neue Regelungen in Kraft: Sozialversicherungspflicht (Kranken-, Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung) Steueridentifikationsnummer bereithalten. Gegebenenfalls Kindergeldanspruch prüfen. Berufsschule informieren.



## Ausbildung zum Orthopädietechniker (m/w/d) gesucht!

**Du hast Interesse an Technik, Medizin und möchtest Menschen mit innovativen Lösungen im Bereich der Orthopädietechnik unterstützen? Dann bist du bei uns genau richtig!**

Wir suchen ab 1. August 2026 motivierte und engagierte Auszubildende (m/w/d) für den Beruf des Orthopädietechnikers. In deiner Ausbildung lernst du, individuelle orthopädische Hilfsmittel herzustellen, anzupassen und zu reparieren – ein Beruf mit viel Verantwortung und Sinn.

Sende uns deine Unterlagen per E-Mail an: [bewerbung@sanomed.de](mailto:bewerbung@sanomed.de)



Sanomed Orthopädietechnik GmbH Stauderheimer Str.57 in 55566 Bad Sobernheim

[www.sanomed.de](http://www.sanomed.de)

**Steuer mit uns in die Zukunft!**

## Ausbildung 2026 zum / zur Steuerfachangestellten m/w/d

**Du bist genau richtig, wenn Du ...**

- Spaß am Umgang mit Menschen und Zahlen hast.
- die mittlere Reife oder die Fachhochschulreife/Abitur hast.
- engagiert und aufgeschlossen bist.
- einen modernen und zukunftssicheren Job erlernen möchtest.

**Interesse?**

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.  
[info@steuerberater-kirn.de](mailto:info@steuerberater-kirn.de)



Steinweg 28 - 34 | 55606 Kirn  
Telefon 06752 9399-0

**SIMONA**



**DEINE AUSBILDUNG.  
DEINE ZUKUNFT.**



**BEWIRB DICH JETZT!**

[simona.de/ausbildung](https://simona.de/ausbildung)

A COMPANY LIKE A FRIEND.

## DUALES STUDIUM & AUSBILDUNG

Starte deine Karriere bei der  
**Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück-Kreis.**



**Bewirb dich jetzt!**



Klient Jeff, 35 Jahre,  
Gründer Bobby Car-Verein

JETZT  
BEWERBEN

NOTARFACHANGESTELLTE:R

SPANNENDE AUFGABEN.

SPANNENDE KLIENT:INNEN.

Du suchst einen abwechslungsreichen Job? Gefunden!

Starte jetzt deine Ausbildung als Notarfachangestellte:r.

Dein Job mit Sinn! Überzeugt?

Dann bewirb dich jetzt bei uns!

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.



NOTARKAMMER  
KOBLENZ



[www.sonntag-bau.de](http://www.sonntag-bau.de)

## DEINE ZUKUNFT STARTET: BEI UNS!

Vielfältige und spannende Ausbildungsplätze (m/w/d):

- Bauingenieur (Duales Studium)
- Bauzeichner
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Baugeräteführer
- Straßenbauer
- Industriekaufmann
- Spezialtiefbauer
- Elektroniker
- Mechatroniker
- Metallbauer (Konstruktionstechnik)

### MACH'S WIE WIR!

Komm zum 1. August 2026  
in unser Team.  
Wir freuen uns auf Deine  
Bewerbung! Gerne per Mail an  
[doerth@sonntag-bau.de](mailto:doerth@sonntag-bau.de) bzw.  
[b.kissel@sonntag-bau.de](mailto:b.kissel@sonntag-bau.de)  
oder per Post.

NEU:  
Fahre auch Du  
unseren **SONNTAG**  
Azubi-Mini –  
LIMITED nur für  
Azubis!



SONNTAG Baugesellschaft mbH & Co. KG

Trinkbornstraße 21  
56281 Dörth  
Telefon 06747 9309-0

Am Ockenheimer Graben 22  
55411 Bingen-Kempton  
Telefon 06721 9103-21



**SONNTAG**  
Bauen für Mensch und Natur