

BEREICH

1

AUSBILDUNG

Twopictures - stock.adobe.com

FRÜHJAHR

2026



LINUS WITTICH Medien KG
83250 Marquartstein · Windeckstr. 1
Tel. 0 86 41 / 97 81 - 0
anzeigen@wittich-chiemgau.de

Auch als E-Paper:
www.wittich.de/produkte/zeitschriften/bildung-beruf

AUSBILDUNG LIEGT IM TREND – ARBEITSMARKT IM UMBRUCH



Aktuell haben sich die Zahlen der Uni-Absolventen ohne Beschäftigung verdoppelt. Und das trotz des häufig ausgewiesenen Fachkräftemangels. Unternehmen setzen plötzlich verstärkt auf ausgelernte Azubis, weil diese schon einige Jahre im Berufsleben verbracht haben.

Es geht nicht grundsätzlich darum, was die bessere Wahl ist. Ob Studium, Ausbildung oder die Kombination aus beiden: das Duale Studium.

Es geht auch nicht darum, was in der Zukunft die besseren Perspektiven bietet. Es bleibt eine individuelle Entscheidung

– was passt zu mir am besten? Was wird mir Spaß machen? Was erwartet mich überhaupt? Genau dabei wollen wir helfen. Vom Inntal über das Chiemgau bis an die Grenze zu Salzburg haben wir die ansässigen Firmen kontaktiert, um Ihre Ausbildungsmöglichkeiten zusammenzutragen. Konkrete Ausbildungsangebote aus unserer Region sollen bei der Orientierung helfen. Wie läuft eigentlich ein typischer Arbeitstag ab? Welche Fähigkeiten passen gut zu den Anforderungen der Ausbildung?

Die Ausbildungsberufe lassen sich auf den nächsten Seiten gut vergleichen. Sogar die einzelnen Angebote aus den gleichen Fachbereichen geben einen Einblick in verschiedene Benefits, die durchschnittlichen Verdienstmöglichkeiten, die Aufgaben oder die Entwicklungschancen nach der Ausbildung.

In unseren 5 unterschiedlichen regionalen Ausgaben Inntal, Chiemgau (Nord/Süd/West) und Rupertiwinkel findet man teilweise bis zu über 110 verschiedene Ausbildungsangebote. Wir danken unseren Geschäftspartnern für Ihr Engagement zugunsten unseres beruflichen Nachwuchses und wünschen genau diesen Berufseinsteigern viel Erfolg und Glück beim Recherchieren über die Chancen zum Start ins Berufsleben.

Patrick Strerath

Geschäftsführer
Wittich Medien Chiemgau



Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

... für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet → www.jobs-regional.de

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.



Unser Highlight für dich:

Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung,
inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download.**



DEINE AUSBILDUNG IN DER VOLKSBANK RAIFFEISENBANK OBERBAYERN SÜDOST EG:

Als starker Arbeitgeber in der Region zwischen Chiemsee und Königssee beschäftigen wir derzeit rund 450 Mitarbeiter, darunter über 30 Azubis.

Auch Anna hat vor eineinhalb Jahren ihre Ausbildung zur Bankkauffrau begonnen. Im Interview gibt sie Einblicke in ihren Arbeitsalltag und berichtet von ihren Erfahrungen.

Warum hast du dich für diese Ausbildung entschieden und wie bist du auf uns aufmerksam geworden?

In der 8. Klasse habe ich ein Praktikum in der Filiale in Traunstein gemacht. Dort hat es mir von Anfang an richtig gut gefallen. Für meine guten Leistungen während des Prak-

tikums habe ich sogar eine „WildCard“ erhalten – damit wird man nach dem Praktikum automatisch zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Nach dem Gespräch war für mich klar, dass ich eine Ausbildung zur Bankkauffrau starten möchte.

Am 1. September 2024 hast du deine Ausbildung begonnen. Wie hast du die ersten Tage erlebt?

Die ersten Tage haben wir neuen Azubis gemeinsam in der Hauptstelle in Bad Reichenhall verbracht, um uns untereinander und die Bank besser kennenzulernen. Anfangs war ich sehr aufgeregt, das hat sich aber schnell gelegt und ich habe mich sofort

willkommen gefühlt. Nach den Einführungstagen ging es für einige von uns direkt weiter mit der Berufsschule. Dort lernt man auch die Azubis der anderen Banken kennen und wächst schnell zu einer Gemeinschaft zusammen.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

Den Großteil meiner Ausbildung verbringe ich in meiner Heimatfiliale in Traunstein. Neben den klassischen Aufgaben am Schalter bin ich regelmäßig bei Beratungsgesprächen mit dabei. Besonders schätze ich, dass ich viele Aufgaben schon selbstständig übernehmen darf und mir von Anfang an viel Vertrauen entgegengebracht wurde.

Während der Ausbildung durchläuft man außerdem verschiedene Abteilungen, zum Beispiel den Zahlungsverkehr oder die IT-Abteilung. So erhält man umfassende Einblicke in die Bank.

Welche Tipps hast du für zukünftige Azubis und Bewerber?

Ich empfehle euch auf jeden Fall, vorher ein Praktikum zu machen. So bekommt ihr realistische Einblicke in den Berufsalltag – und auch das Unternehmen lernt euch besser kennen. Während der Ausbildung ist vor allem Eigeninitiative wichtig! Stellt viele Fragen, zeigt Interesse und nutzt jede Chance, etwas Neues zu lernen!

Lust,
mit uns die

Zukunft
anzupacken?

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



QR-Code scannen
und direkt bewerben

Unsere Ausbildungsberufe

- Bankkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement

Bewirb dich jetzt um ein Praktikum oder eine Ausbildung:
vrbank-obb-so.de/ausbildung

**Volksbank Raiffeisenbank
Oberbayern Südost eG**



BERUFS- UND STUDIENWAHL: ONLINE JEDERZEIT MÖGLICH

Junge Menschen, die vor der Berufswahl stehen, haben viele Möglichkeiten, sich online über ihre Chancen zu informieren und ihre Fähigkeiten und Talente herauszufinden. Wäre da nicht der Ratgeber-Dschungel mit einer Menge an Informationen, die kaum zu durchschauen sind. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt sachlich und unabhängig bei Fragen der Berufs- und Studienwahl.

Was soll ich später einmal werden? Welcher Beruf macht mir Spaß? Was kann ich in diesem Beruf verdienen? Bei all diesen Fragen bietet die BA ein breites Portfolio an Online-Angeboten und hilft jungen Menschen dabei, einen passenden Ausbildungs- bzw. Studienplatz zu finden.

Unter der Rubrik „Schule, Ausbildung und Studium“ finden Jugendliche ein kostenloses und eignungsdiagnostisch fundiertes Erkundungstool. Es hilft dabei, Berufe zu finden, die zu den eigenen Interessen und Fähigkeiten passen: **www.Check-U.de**

Ausführliche Informationen zu über 3.000 einzelnen Berufen bietet das **www.berufenet.arbeitsagentur.de** der BA oder das Filmportal www.berufe.tv. Die App AzubiWelt, die in den gängigen App-Stores kostenlos verfügbar ist, vereint verschiedene Angebote der BA und ermöglicht darüber hinaus die komfortable und personalisierte Suche nach freien Ausbildungsstellen direkt am Smartphone.

Schülerinnen und Schüler aller Schularten finden richtig viel Material im neuen Portal „Mein Beruf“ unter

www.arbeitsagentur.de/bildung. Dort sind zusätzlich auch Infos über Bewerbungstipps und Praktika mit nützlichen Checklisten. Dazu gibt es Tests für Berufs- und Studienwahl.

Und wer sich nicht entscheiden kann,

kann seine Zeit trotzdem sinnvoll verbringen. Ein freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr in der Region oder im Ausland bringt dich immer weiter. Viele junge Leute, die einmal ein halbes Jahr etwas ganz anderes woanders gemacht haben, kommen als reifere Persönlichkeiten mit größerem

Selbstvertrauen zurück. Aus so manchem Freiwilligendienst ist ja dann doch der spätere Beruf geworden, obwohl es vorher ganz anders ausgesehen hat. Die Erfahrungen, bei einem Projekt Anerkennung zu finden, soziale Kompetenzen zu erweitern oder auch die Fremdsprache besser zu lernen. All' das hilft beim Einstieg ins Berufsleben ein großes Stück weiter.



Wir arbeiten für Menschen

- Verantwortung und Sinn - Verwaltung und Soziales

Eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns bietet diese anspruchsvollen Kombinationen.

Mit ganz verschiedenen Menschen gemeinsam die Zukunft entwerfen, Arbeitgeber beraten, Leistungen berechnen, Gesetze anwenden und natürlich einen sicheren Arbeitsplatz bei attraktiven Rahmenbedingungen.

www.arbeitsagentur.de/ba-karriere



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

WIR KOMBINIEREN ZUKUNFT

Die staatlich anerkannten Privatschulen Dr. Kalscheuer machen Euch fit für den Berufsabschluss mit Fachabitur an der BFS für E-Business Management und den Berufsabschluss mit Fachabitur oder den Bachelor an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement.

An beiden Schulen wird mit einem guten Lehrer-Schülerverhältnis ein familiärer Rahmen gegeben, der Vertrauen schafft und ein sehr angenehmes Lern- bzw. Arbeitsklima ermöglicht. Individuelle Hilfe und gezielte Förderung durch engagierte Lehrkräfte sind selbstverständlich, genauso wie Achtung und respektvoller Umgang miteinander. Beide Ausbildungsrichtungen sind sehr praxisorientiert und bereiten optimal auf das Berufsleben oder den Studienabschluss vor.

Unsere Stärken an der BFS für E-Business Management

Fächer wie Deutsch, Englisch & Mathematik für den optionalen Erwerb der Fachhochschulreife • klassische Wirtschaftsfächer wie Beschaffung und Absatz & kaufmännische Kontrolle • ganz neu: E-Businessprozesse/E-Commerce und Marketing • kombiniert durch IT-Fächer wie IT-Anwendungen, Website- und Webshopgestaltung & SAP

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Doppelqualifikation: wahlweise Beruf & Fachabitur oder Beruf & Studium Tourismusmanagement (B.A.) • Kombination von allg. BWL mit touristischen Fachkenntnissen • Spannende Praktika im In- und Ausland (Mittel- und Südamerika, Erasmus+) • vielseitige berufliche Möglichkeiten • zahlreiche praktische Ausbildungselemente und zukunftsweisende Kooperationen • Zusatzqualifikationen (z. B. AdA Schein/IHK) • Sprachenvielfalt mit Englisch, Spanisch, Italienisch & Französisch

Anmeldung und individuelle Beratungsgespräche sind jederzeit möglich, telefonisch, persönlich und online: www.kalscheuer.com

› AUSBILDUNGSBERUFE INKL. ALLG. FACHHOCHSCHULREIFE

- Staatlich geprüfter kaufmännischer Assistent, Fachrichtung: E-Business Management (m/w/d)
- Staatlich geprüfter Assistent für Hotel- und Tourismusmanagement (m/w/d)

› STUDIUM

- Tourismusmanagement (B.A.) in Kooperation mit DIPLOMA Hochschule

› BENEFITS

- extra Fach: Persönlichkeitsentwicklung
- soziales Engagement
- familiäre Schule
- Praktikum im In- und Ausland
- Erasmus+
- Zertifizierungen in DATEV und SAP
- AdA Schein (Ausbildung der Ausbilder/IHK)
- KMK Fremdsprachenzertifikat
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Powerkurse zur Prüfungsvorbereitung
- persönliches Coaching
- Studienfahrten
- Betriebsbesichtigungen
- Besuch von Berufsmessen

Privatschulen Dr. Kalscheuer Rosenheim

Königstr. 1 | 83022 Rosenheim

Privatschulen Dr. Kalscheuer Traunstein

Weckerlestr. 17 | 83278 Traunstein

www.kalscheuer.com



**Privatschulen
Dr. Kalscheuer**

Rosenheim | Traunstein

SOFT SKILLS:

Entscheidend für Erfolg in der Ausbildung

Fachwissen bleibt wichtig. Doch in der modernen Arbeitswelt entscheidet immer häufiger etwas anderes über Erfolg: Soft Skills. Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit und Selbstorganisation sind längst keine Zusatzqualifikationen mehr, sondern zentrale Bestandteile beruflicher Handlungskompetenz.

Betriebe beobachten, dass junge Fachkräfte fachlich gut ausgebildet sind, aber im Umgang mit Kunden, Kollegen oder Konflikten unsicher wirken. Ursache ist selten mangelnder Wille, sondern fehlende Übung. Soft Skills entstehen nicht automatisch. Sie müssen erlernt, reflektiert und trainiert werden.

In der Ausbildung bedeutet das: Lernen findet nicht nur an Maschinen oder Bildschirmen statt, sondern auch im Gespräch, im Feedback und im Umgang mit Fehlern. Ausbilder sind dabei Vorbilder. Ihr Kommunikationsstil prägt, wie Auszubildende miteinander umgehen.

Strukturierte Trainings helfen, Soft Skills gezielt zu fördern. Rollenspiele, Projektarbeiten oder moderierte Reflexionsrunden machen soziale Kompetenzen sichtbar und besprechbar. Wichtig ist eine klare Sprache und konkrete Rückmeldungen. Allgemeine Lob- oder Kritikformeln bleiben wirkungslos. Auch Selbstorganisation gewinnt an Bedeutung. Digitale

Arbeitsformen erfordern eigenständige Planung, Priorisierung und Verantwortungsübernahme. Wer diese Fähigkeiten früh erlernt, ist langfristig belastbarer und erfolgreicher.

Soft Skills lassen sich nicht prüfen wie Fachwissen. Aber sie lassen sich beobachten und entwickeln. Ausbildungsbetriebe, die sie ernst nehmen, investieren in nachhaltige Qualität. Sie bilden nicht nur Fachkräfte aus, sondern handlungsfähige Persönlichkeiten.

Soft Skills sind kein weicher Faktor. Sie sind ein harter Erfolgsfaktor in einer Arbeitswelt, die Zusammenarbeit, Anpassungsfähigkeit und klare Kommunikation verlangt.



CHIEMGAUHOFF
LAKESIDE RETREAT



DAS ACHENTAL

Starte Dein Berufsleben bei uns und hab Spaß bei der Arbeit

Im Resort Das Achenal und dem Chiemgauhof erwarten Dich begeisterte Gastgeber, ein dynamisches Team und eine abwechslungsreiche Ausbildung in zwei verschiedenen Hotels mit Top-Benefits. Das Beste: Nach erfolgreich bestandener Ausbildung bieten wir Dir eine Übernahmegarantie und viele Aufstiegschancen.

Bewirb Dich jetzt unter bewerbung@das-achental.com

Wir freuen uns auf Dich und bilden aus:

- HOTELFACHFRAU/MANN (M/W/D)
- KOCH/KÖCHIN (M/W/D)
- FACHLEUTE FÜR RESTAURANTS UND VERANSTALTUNGSGASTRONOMIE (M/W/D)
- PRAKTIKUM ZUR BERUFSORIENTIERUNG IM GASTGEWERBE




THE LEADING HOTELS
OF THE WORLD®

CGH GmbH & Co. KG
Chiemgauhof – Lakeside Retreat
Julius-Exter-Promenade 21
D-83236 Übersee | Chiemsee
www.chiemgauhof.com

HGV GmbH & Co. KG
Resort Das Achenal
Mietenkammer Straße 65
D-83224 Grassau | Chiemgau
www.das-achental.com

L.V.X.
Preferred
HOTELS & RESORTS

PTA – PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHER ASSISTENT/-IN

Ein spannender und abwechslungsreicher Beruf im Gesundheitswesen

Du interessierst Dich für Gesundheit, magst naturwissenschaftliche Themen und hast Freude am Umgang mit Menschen? Dann komm zu uns und lass Dich zum/zur pharmazeutisch-technischen Assistenten/-in ausbilden!

Die Ausbildung ist schulgeldfrei und vermittelt sehr praxisnah theoretische und praktische Bereiche des Berufs. Du lernst eine Menge über Arzneimittel, ihre Wirkungsweise und richtige Anwendung. Somit kannst Du Patientinnen und Patienten auch zu Risiken, Neben- und Wechselwirkungen beraten. Natürlich lernst Du auch Arzneimittel selbst herzustellen und Ausgangsstoffe und Arzneimittel zu prüfen.

Die Ausbildung umfasst zwei Jahre Berufsfachschule und ein 6-monatiges Praktikum in einer

öffentlichen Apotheke oder Krankenhausapotheke.

Wer den Beruf der/des PTA erlernt, den erwarten beste Zukunftsaussichten, denn die Nachfrage nach Fachkräften ist groß. Kaum ein anderer Beruf hat mehr Arbeitgeber. Es gibt in Deutschland circa 21 000 öffentliche Apotheken und rund 400 Krankenhausapotheken.

Die Arbeit als PTA in einer öffentlichen Apotheke bietet ein breites Spektrum an Tätigkeiten: den direkten Kontakt mit Kunden in der Beratung zu Gesundheitsthemen, die Abgabe von Arzneimitteln, die Herstellung von Arzneimitteln, interessante Tätigkeiten im Labor sowie kaufmännische Aufgaben. Aber auch in anderen Berufsfeldern des Gesundheitswesens, wie der pharmazeutischen Industrie oder Krankenkassen,

eröffnen sich Dir vielfältige Möglichkeiten den abwechslungsreichen Beruf auszuüben. Komm zu uns an die Berufsfachschule für PTA in der Chiemgaustraße in München-Giesing und sichere Dir einen Ausbildungsplatz für einen Beruf mit Zukunft! Wir freuen uns auf Dich! Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage www.ptaschule-muenchen.de oder melde Dich gerne bei uns im Sekretariat unter 089 6808826 oder per E-Mail an kontakt@ptaschule-muenchen.de Wir bieten regelmäßig Schnuppertage und Informationsgespräche an!

Komm zu uns und werde PTA!



Berufsbildung
Hauswirtschafterin bzw. Hauswirtschafter

Du hast Freude an praktischen Tätigkeiten?
Du bist gern kreativ?
Du arbeitest gut im Team?
Du versorgst gern Besucher oder Bewohner?

Hauswirtschaft

könnte dein Berufsziel sein!

Melde Dich bei uns – wir beraten Dich!
Weitere Informationen: www.stmelf.bayern.de/bdh

Amt für Ernährung,
Landwirtschaft und Forsten
Traunstein



Zahnarztpraxis
Dr. Benedikt Wittmann & Kollegen

08051 92 1 42
Postweg 6
83209 Prien am Chiemsee
kontakt@chiemsee-zahnarzt.de

www.chiemsee-zahnarzt.de

Wir suchen (m/w/d)
Auszubildende zur ZMF

*moderne Zahnmedizin
im Herzen von Prien*

PTA Berufsfachschule für **München**
pharmazeutisch-technische Assistenten
staatlich anerkannt

PTA

PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHE ASSISTENTIN / ASSISTENT – EIN GESUNDHEITSBERUF FÜR DICH?

Weitere Infos

- 2 Jahre Schule + 6 Monate Praxis
- Schulgeldfreie Ausbildung an unseren Standorten in Augsburg, Nürnberg, Kulmbach, Passau, München, Würzburg
- Interesse an
 - Naturwissenschaften
 - verantwortungsvollen Arbeiten
 - ... und Freude im Umgang mit Menschen?
- Aussichten:
 - sicherer Job
 - vielfältige Jobchancen
 - zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten bis hin zum Studium

INTERESSE? SOFORT BEWERBEN!

Berufsfachschule für pharmazeutisch-technische Assistenten München
Chiemgaustraße 116 · 81549 München · www.ptaschule-muenchen.de

FRISEUR

› **Dauer der Ausbildung:**
3 Jahre

› **Durchschn. Verdienst:**
682 bis 955 Euro

› **Hauptschulabschluss**

› **Deine Stärken:**

Du kannst punkten, wenn ...

- du ein Gefühl für Trends hast.
- du gern mit Menschen arbeiten möchtest.
- du keine Allergie gegen chemische Substanzen hast.



stock.adobe.com - okskukuruza

Du bist ein Trendsetter und stylst gerne deine Haare oder die Haare anderer? Du liebst es mit Kunden Smalltalk zu halten? Du möchtest zu der Berufsgruppe gehören, die mit am meisten Spaß bei ihrer Arbeit haben? Dann denk doch mal über eine Ausbildung als Friseur*in nach.

Was gehört als Friseur*in alles zu meinen Aufgaben?

Zum Beruf des Friseurs gehört mehr als nur ein paar Spitzen schneiden. Neben dem Waschen, Pflegen, Schneiden, Föh-

nen und Färben, ist auch die Beratung deiner Kunden ein wichtiger Teil deiner alltäglichen Arbeit. Nicht jeder Kunde weiß, was er will. Oftmals erwarten diese, dass ihr Friseur oder ihre Friseurin aber ganz genau wissen, was zu ihnen passt. Aufgrund deiner Ausbildung wirst du deine Kunden individuell und professionell beraten können. Dabei sind Typ, Alter und die Gesichtsförmung nur einige Aspekte, welche du dabei beachten musst.

Wenn es ans Waschen der Haare geht, musst du als Friseur*in genau wissen, was in den Produkten, die du verwendest, enthalten ist. Du musst wissen, was gut für die Haare ist und was nicht. Und du musst wissen, ob und wann Hautunverträglichkeiten auftreten können. Genauso auch beim Färben, Tönen und Blondieren. Die Kunden vertrauen dir. Daher ist es wichtig, dass du genau weißt, welche unterschiedlichen chemischen Prozesse dafür sorgen, dass sich die Haare gut färben lassen und am Ende das gewünschte Ergebnis erzielt wird.

Doch im Friseurberuf geht es nicht nur um die Haare. Auch das Schminken gehört dazu sowie organisatorische Aufgaben wie das Koordinieren von Kundenterminen. Außerdem müssen ja auch irgendwoher deine Arbeitsmaterialien und Verkaufsartikel kommen, weshalb du auch für die Besorgungen zuständig bist.

Wie kann ich mir die Ausbildung als Friseur*in vorstellen?

Hierbei handelt es sich um eine duale Ausbildung, welche drei Jahre dauert. Dual bedeutet nichts weiter, als dass du dein theoretisches Wissen in der Berufsschule erlangst und deine Praxiserfahrung in einem Betrieb deiner Wahl machst. Alles, was du für die Praxis brauchst, lernst du in der Berufsschule. Dort geht es dann sowohl um verschiedene Schnitttechniken als auch um kaufmännische Grundlagen der Buchhaltung. Schließlich möchten viele Friseure irgendwann einmal ihren eigenen Laden führen.

Auf deinem Lehrplan steht auch Haar- und Kopfhautpflege, betriebliche Organisation, Stilberatung und vieles mehr. Bevor es an echte Menschen geht, testest du meistens dein theoretisches Wissen erst einmal an Friseurpuppen. So kannst du die verschiedenen Friseurtechniken zuvor üben, bevor dein erstes Versuchskaninchen mit grünen statt braunen Haaren von deinem Stuhl aufsteht.

Wie in vielen anderen Ausbildungen ist auch hier eine Spezialisierung möglich. So kannst du dich beispielsweise auf Theater, Film und Fernsehen oder auch Kosmetik oder Haarersatz spezialisieren.

Noch keine Ausbildungsstelle gefunden?

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Wir haben die Lizenz für den Calligraph Cut®
Erleben Sie diese einzigartige Schnittmethode NUR BEI UNS in Marquartstein.

Das ist mein Friseur.

Friseur-Team
OBERRESSL
zweimal für Sie da

- ▶ Trendhaarschnitte
- ▶ Brautservice
- ▶ Vollendete Farben und Strähnen in Perfektion

83250 MARQUARTSTEIN
Staudacher Str. 6
Tel. 08641 - 8271

Öffnungszeiten:
Montag - Freitag: 8.00 - 17.30 Uhr

www.friseur-team.com





Der Abwasserzweckverband Achentall

mit den Mitgliedsgemeinden Grassau, Marquartstein, Unterwössen, Schleching und Staudach-Egerndach

sucht zum **01.09.2026** einen

Auszubildenden (m/w/d) zur Fachkraft für Abwassertechnik

Die Ausbildung dauert 3 Jahre

Folgende Ausbildungsinhalte lernst du kennen:

- in der Kläranlage Abwässer aufbereiten
- technische Anlagen bedienen und überwachen
- im Labor Wasser- und Schlammproben analysieren
- Entwässerungssysteme überwachen, warten und steuern
- auf Einhaltung rechtlicher Anforderungen, Normen und Auflagen achten

Der theoretische Teil wird in Blockform an der Berufsschule in Lauingen vermittelt.

Wir erwarten:

- Mittlere Reife, M-Zug oder qualifizierenden Hauptschulabschluss
- Interesse an technischen Zusammenhängen
- Ausgeprägtes mathematisches und analytisches Denken
- Sinn für sorgfältiges und gewissenhaftes Arbeiten
- Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Handwerkliches Geschick

Du durchläufst eine qualifizierte und anspruchsvolle Ausbildung, bei der du vielfältige, spannende und herausfordernde Aufgabengebiete kennenlernst. Die Vergütung orientiert sich am Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes.

Gerne kannst Du Dir bei einem Praktikum in unserem Haus einen Eindruck von dem Ausbildungsberuf Fachkraft für Abwassertechnik verschaffen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung bis zum 30.04.2026, die Du bitte mit den üblichen Unterlagen an folgende Adresse richtest:

**Abwasserzweckverband Achentall
Im Erlach 8
83224 Grassau
E-Mail: info@azv-achental.de**

Unterlagen bitte nur in Kopie, da sie nicht zurückgesandt werden und in der Regel nach 5 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens datenschutzkonform vernichtet werden.

NACHWUCHSSICHERUNG IM EIGENEN UNTERNEHMEN



Viele Betriebe stehen vor einem Generationenwechsel. Erfahrene Ausbilder scheiden aus, geeigneter Nachwuchs fehlt. Gleichzeitig wachsen im Unternehmen junge Fachkräfte heran, die Ausbildung aus eigener Erfahrung kennen. Diese Ressource wird zunehmend strategisch genutzt. Der Weg vom Auszubildenden zum Ausbilder beginnt früh. Betriebe identifizieren engagierte Fachkräfte, fördern pädagogi-

sche Kompetenzen und schaffen Entwicklungsperspektiven. Hospitationen, Mentorenrollen oder die Mitwirkung bei Azubi-Projekten sind erste Schritte. Zentral ist die Qualifizierung. Die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) vermittelt rechtliche, didaktische und organisatorische Grundlagen. Erfolgreiche Unternehmen begleiten diesen Prozess aktiv durch Zeitressourcen, Lernangebote und Anerkennung.

Der Vorteil liegt auf der Hand: Ehemalige Auszubildende kennen Abläufe, Kultur und Zielgruppen. Sie sprechen die Sprache des Nachwuchses und genießen Glaubwürdigkeit. Gleichzeitig sichern sie Wissen und Werte im Unternehmen. Wichtig ist jedoch die klare Rollendefinition. Der Wechsel vom Kollegen zum Ausbilder erfordert Unterstützung. Führungskräfte müssen Erwartungen klä-

ren und Rückhalt geben. Ohne diese Begleitung drohen Überforderung oder Rollenkonflikte. Nachwuchssicherung in der Ausbildung ist eine langfristige Aufgabe. Wer Auszubildende nicht nur qualifiziert, sondern entwickelt, investiert doppelt: in Fachkräfte und in zukünftige Ausbilder. Damit schließt sich der Kreis und Ausbildung wird zur tragenden Säule der Unternehmensstrategie.

KAUFMANN/FRAU VERKÄUFER/IN IM EINZELHANDEL



Die Ausbildung zum Verkäufer bzw. zum Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel gehört zu den klassischen Einstiegen in den Handel – praxisnah, kundenorientiert und mit guten Übernahmechancen.

Verkäufer (2 Jahre): Im Mittelpunkt stehen Beratung und Verkauf. Azubis lernen, wie

man Waren präsentiert, Kunden freundlich und kompetent bedient, Kassenabläufe sicher beherrscht und Lieferungen annimmt. Auch Grundlagen der Warenkunde sowie einfache Bestandskontrollen gehören dazu.

Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel (3 Jahre): Diese Ausbildung baut inhaltlich auf, geht aber stärker in die Tiefe. Zusätzlich zu Verkauf und Service kommen Themen wie Warenwirtschaft, Sortimentsgestaltung, Marketingaktionen,

Kennzahlen, Bestellwesen und betriebswirtschaftliche Abläufe hinzu. Je nach Betrieb können auch Aufgaben rund um Personalplanung oder Filialorganisation dazukommen.

Beide Ausbildungen finden dual statt: im Betrieb und in der Berufsschule. Wer nach zwei Jahren als Verkäufer gut abschneidet, kann häufig um ein weiteres Jahr verlängern und den Abschluss als Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel erwerben.

Text LW



Keine Lust auf Rumgurken?

Werde Teil unseres Teams und entdecke deine Liebe zu Lebensmitteln.

Krisensicher. Abwechslungsreich. Immer in deiner Nähe.

Wir bilden aus zum/zur

- Kaufmann/-frau im Einzelhandel (m/w/d)
- Verkäufer im Einzelhandel (m/w/d)
- Handelsfachwirt (m/w/d)

Neben Warenkunde erfährst du zusätzlich alles über die Steuerung eines Marktes, unterstützt bei betriebswirtschaftlichen Aufgaben und lernst die verschiedenen Fachabteilungen bei uns kennen.

Bewirb dich jetzt bei einer Filiale in deiner Nähe.
Chieming · Traunstein · Seebruck · Siegsdorf · Bergen · Grabenstätt

Willkommen im Superausbildungsmarkt:
edeka-pfeilstetter.de/bewerbung/



Diese und weitere Jobs: jobs-regional.de

NORMA®

AUSBILDUNG BEI NORMA

2 JAHRE
AZUBI VERKÄUFER (m/w/d) ODER KAUFMANN IM EINZELHANDEL (m/w/d)

3 JAHRE
inkl. Ausbildung zum Verkäufer

- Realschulabschluss oder erfolgreicher Mittelschulabschluss
- Gute Allgemeinbildung sowie Interesse am Verkauf
- Ehrlichkeit, Teamgeist und Zuverlässigkeit

FÜR DEINE AUSBILDUNG BIETEN WIR

- Intensive Betreuung und Einarbeitung
- Interne und fachkundige Schulungen
- **Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung:**
1. Jahr: 1.350 € | 2. Jahr: 1.450 € | 3. Jahr: 1.550 €
- Urlaubs und Weihnachtsgeld
- Übernahmegarantie bei guten Leistungen

AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWIRB DICH JETZT!

per Mail: aic.verkauf@norma-online.de

oder per Post: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb
Stiftung & Co. KG, z. Hd. Frau Eibl
Carl-von-Linde-Straße 3, 86551 Aichach

KARRIERE-BEI-NORMA.DE

ARBEITEN BEI DM:

Weil der Mensch im Mittelpunkt steht

Wer wir sind? Der beliebteste und umsatzstärkste Drogeriemarkt Deutschlands. Wir sind eine Arbeitsgemeinschaft von rund 60.400 Menschen und die Tür zu Deiner beruflichen Zukunft.

Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung oder ein Studium bei dm.

Produktprofi werden, Menschen beraten, Waren präsentieren und den Handel der Zukunft mitgestalten: Wenn das spannend klingt, ist eine Ausbildung zum Drogisten oder ein duales Studium BW-Handel im dm-Markt vielleicht genau das, was Du suchst. In unseren dm-Märkten kommen kaufmännische Inhalte mit aktuellen Trends und Themen wie Gesundheit, Kosmetik oder Ernährung zusammen. Zudem gestaltest Du Aktionen für unsere Kundinnen und Kunden selbst mit und hast viel Freiraum für eigene Ideen – langweilig wird es Dir bei uns bestimmt nicht.

Ein Theaterworkshop bei dm? Ja, passt perfekt. Denn bei uns geht es nicht nur um Noten und Abschlüsse, sondern auch um die persönliche Entwicklung jedes Einzelnen.

Bei „Abenteuer Kultur“ entdecken wir neue Perspektiven – und bringen sie auf die Bühne.

Wir bei dm sehen uns nicht als Arbeitgeber, sondern als Arbeitsgemeinschaft. Das bedeutet, wir gestalten unsere Arbeit jeden Tag mit. Wir entscheiden selbst, wie wir Aufgaben lösen und welchen beruflichen Weg wir gehen wollen. Aber vor allem legen wir viel Wert auf Vertrauen – in uns selbst, aber auch in andere. Denn in einer starken Gemeinschaft handeln Menschen miteinander, füreinander und immer auf Augenhöhe. Diese besondere Haltung ist die Grundlage unserer Arbeit.

In unserer Arbeitsgemeinschaft stehen die Menschen im Mittelpunkt – auch Du.

Weil wir Dich so gut wie möglich unterstützen möchten, gibt es bei uns Vorteile in vielen Bereichen: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Altersvorsorge, Mitarbeiter rabatte, Gesundheitsangebote, Mobilität und mehr. Darüber hinaus helfen wir Dir, Deine persönlichen Stärken zu entfalten. Mit guten Weiterbildungsmöglichkeiten und einem individuellen Lernweg, der genau zu Dir passt. Denn wir wünschen uns, dass Menschen lange mit uns arbeiten möchten.

Die abgebildeten Inhalte richten sich an alle Identitäten, denn bei uns ist jeder Mensch gleichermaßen willkommen.



ARBEIT anders LEBEN

Ausbildung Drogist (w/m/d) in Bernau, Grassau, Prien

Verbinde aktuelle Trends, Kosmetik, Gesundheit, Ernährung, Pflege und Fotografie mit kaufmännischen Inhalten

Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Kundinnen & Kunden kompetent beraten
- Produkte & Inhaltsstoffe erforschen
- Warenverräumung & Organisation
- verkaufsfördernde Maßnahmen gestalten
- und vieles mehr

Lust, Füllluft zu schnuppern? Wir bieten Dir auch die Möglichkeit, ein Praktikum zu absolvieren.



Liest sich gut? Bewirb Dich gleich unter dm-jobs.de/02_LD_Bernau_Grassau_Prien

[dm_jobs_deutschland](https://www.instagram.com/dm_jobs_deutschland)



dm-drogerie markt GmbH + Co. KG · Am dm-Platz 1 · 76227 Karlsruhe

Hier finden Sie ...

einen Job mit Aussicht auf Heimat!

Oder direkt online bewerben:



BETRIEB UND BERUFSSCHULE:

ein größeres Miteinander

Die duale Ausbildung lebt von der Verzahnung ihrer Lernorte. In der Praxis jedoch arbeiten Betrieb und Berufsschule oft nebeneinander statt miteinander. Informationslücken, Doppelungen und unklare Zuständigkeiten sind die Folge. Digitale Plattformen eröffnen hier neue Möglichkeiten. Zunehmend setzen Betriebe auf gemeinsame Lernmanagementsysteme. Ausbildungspläne, Lernstände und Prüfungsanforderungen werden zentral dokumentiert. Lehrkräfte und Ausbilder erhalten Zugriff auf relevante Inhalte. Das schafft Transparenz und vermeidet Reibungsverluste. Voraussetzung ist eine klare Rollenverteilung und datenschutzkonforme Umsetzung.



© Markus Mainka (www.markus-mainka.de)

Auch digitale Feedbackinstrumente gewinnen an Bedeutung. Kurze Lernstandsabfragen, Reflexionsbögen oder Kompetenzraster ermöglichen zeitnahe Gegensteuern. Für Auszubildende entsteht ein roter Faden. Lernen wird nachvollziehbar, Fortschritt sichtbar. Erfolgreiche Lernortkoopera-

tion braucht jedoch mehr als Technik. Regelmäßige Abstimmung bleibt entscheidend. Digitale Plattformen ersetzen nicht das Gespräch, sie strukturieren es. Besonders wirksam sind feste Austauschformate zwischen Schule und Betrieb, ergänzt durch digitale Protokolle und Zielvereinbarungen. Ein weiterer Trend ist die Einbindung externer Lernangebote. Online-Kurse, Simulationen oder Erklärvideos ergänzen den Präsenzunterricht. Sie sind flexibel einsetzbar und fördern selbstgesteuertes Lernen. Betriebe müssen jedoch prüfen, ob Inhalte zum Ausbildungsrahmen passen. Die neu gedachte Lernortkooperation zielt auf Qualität und Effizienz.

GUT ISING CHIEMSEE



Starte deine Karriere IM 4* SUPERIOR HOTEL

Du suchst eine spannende Ausbildung in der Hotellerie? Dann bist du bei uns genau richtig! Das Hotel Gut Ising liegt direkt am wunderschönen Chiemsee mit Blick auf die Alpen – ein einzigartiger Ort zum Arbeiten und Lernen.

Ansprechpartnerin:
Magdalena Kämmerer
Tel. 08667 79 160
jobs@gut-ising.de

*Hier gleich
bewerten!*



HOTEL GUT ISING | KIRCHBERG 3 | D-83339 CHIEMING/ISING
T +49 8667 790 | HOTEL@GUT-ISING.DE | WWW.GUT-ISING.DE



WAS MACHEN HÖRAKUSTIKER/-INNEN DENN SO?



Auf den Punkt gebracht: Hörakustiker/-innen sorgen dafür, dass Menschen mit Hörmin- derung so gut hören können wie möglich. Eben die Welt so bunt hören, wie sie aussieht! Hörakustiker/-innen erstellen Hörtests und Höranalysen, um für jede Kundin und jeden Kunden die passende Lösung zu finden. Sie nehmen Abdrücke von Kundenohren und passen Hörsysteme mittels Spezial- software und verschiedener Messverfahren in speziellen Anpassräumen an.

Dass der/die Hörakustiker/-in auch ein Handwerks-Beruf ist, zeigt sich im Labor. Dort stellst Du individuelle Ohrpassstücke her oder bearbeitest sie für eine optimale Passform, über- prüfst und reinigst Hörsysteme und führst kleine Reparaturen durch. Über den Verkauf hin- aus bist Du als Hörakustiker/- in immer für Deine Kundinnen und Kunden da: Du berätst über Zubehör, nimmst Fein- anpassungen vor und führst Wartungsarbeiten durch. Auch über Gehörschutz weißt Du Be- scheid.

Der Beruf des Hörakustikers/ der Hörakustikerin ist ein hoch- moderner Beruf mit herausra- genden Zukunftsaussichten: Du hast mit fortschrittlicher Tech- nologie zu tun: Hörsysteme sind heute Hightech-Produkte und z.B. zusammen mit Smartpho- nes echte digitale Multitalente für vieles, was das Leben leicht- er macht. Als Hörakustiker/-in arbeitest Du in einem wach- senden Markt, denn bei immer mehr älteren Menschen in un- serer Gesellschaft werden auch immer mehr Menschen schwer- hörig. Top Aussichten also, um jetzt als Hörakustiker/-in eine erfolgreiche Karriere zu starten.

WIE WIRST DU HÖRAKUSTIKER/-IN?

Du hast ein offenes Ohr für Menschen und interessierst Dich für moderne Technik? Dann kann es losgehen! Wer- de Teil unseres tollen Teams, flache Hierarchien und gegen- seitige Wertschätzung zeich- nen uns aus. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

**GERNE BIETEN WIR EINEN
PRAKTIKUMSPLATZ AN.
WWW.HOEREN-TREPL.DE**



WERDE HÖRAKUSTIKER/-IN!

Das Zwitschern der Vögel, das Rauschen der Wellen, das Lachen der Kinder, der Herzschlag der Stadt – das Leben ist ein großes Konzert. Doch nicht alle können dieses Konzert genießen. Schätzungen zu- folge leiden ca. 9,24 Millionen Menschen in Deutschland unter einer Hörschwäche. Deshalb brauchen wir Hörakustiker/-innen!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



Hören Trepl
Ansprechpartnerin: Fr. Eva Schultes
Maximilianstr. 23, 83278 Traunstein
E-Mail: info@hoeren-trepl.de
Telefon: +49 (0)861 30 80

Wir suchen Auszubildende Hörakustiker

(m/w/d)

BENEFITS

- übertarifliche Bezahlung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- hervorragende Aus- und Weiter- bildungsangebote für Deine Karriere
- flache Hierarchien und hohe Wertschätzung
- Übernahme aller Kosten für die Berufsschule
- tolles Team, das sich auf Dich freut

Wir bieten
Praktikumsplätze
an.

www.hoeren-trepl.de



Job gesucht?

Auf einen Blick ...

schnell und bequem
fündig werden!





PFLEGEFACHMANN/-FRAU



© Monkey Business - stock.adobe.com

Die Ausbildung im Überblick

Pflegefachmann/-frau ist eine bundesweit einheitlich geregelte Ausbildung an Berufsfachschulen für Pflege sowie an Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen. Sie dauert 3 Jahre und führt zu einer staatlichen Abschlussprüfung.

Ist im Ausbildungsvertrag ein entsprechender Vertiefungsein-

satz vereinbart, können die Auszubildenden für das letzte Drittel der Ausbildung entscheiden, ob sie die begonnene Ausbildung als Pflegefachmann/-frau fortsetzen oder ob sie die Ausbildung neu ausrichten auf einen Abschluss als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in oder Altenpfleger/-in.

Daneben besteht die Möglich-

keit, eine Pflegeausbildung im Rahmen eines Hochschulstudiums zu absolvieren.

Aufgaben und Tätigkeiten

Ein/e Pflegefachmann/frau verfügt über ein breites Kompetenzspektrum, das von der direkten Versorgung bis zu organisatorischen und beratenden Aufgaben reicht. Zu den



Kreisaltenheime
Traunstein

Miteinander sozial



Werde Spezialist in Medizin, Pharmakologie, Psychologie und Verwaltung.

Mach die Generalistische Pflegeausbildung und werde Pflegefachkraft.



Frag einen Pfleger!

Benedikt beantwortet in kurzen Clips 19 Fragen – ehrlich und offen.

Wir bieten Dir:

- Praktische und abwechslungsreiche Arbeit
- 1.490,69 € im ersten Lehrjahr
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten



Sende deine Bewerbung an:

Kreisaltenheime Traunstein GmbH
Papst-Benedikt-XVI.-Platz
83278 Traunstein
oder per E-Mail:
kreisaltenheime@traunstein.bayern

Deine Ansprechpartnerin:

Tanja Irlacher
+49 861 - 58 7957
Tanja.Irlacher@traunstein.bayern



www.kreisaltenheime-traunstein.de

zentralen Fähigkeiten gehört die Grundpflege: Patientinnen und Patienten im Alltag unterstützen, Mobilität fördern, bei Körperpflege, Ernährung und Ausscheidung helfen und dabei Ressourcen erhalten. Darauf aufbauend kommt die Behandlungspflege hinzu, also medizinisch angeordnete Maßnahmen wie z. B. Wundversorgung, Medikamentengabe, Kontrolle von Vitalwerten oder das Mitwirken an diagnostischen und therapeutischen Abläufen. Ein weiterer Kernbereich ist die Pflegedokumentation, die Beobachtungen, Maßnahmen und Verläufe strukturiert festhält und so die Kontinuität, Qualität und rechtliche Nachvollziehbarkeit der Versorgung sichert.

Wesentlich ist außerdem die Patientenbetreuung im Sinne einer ganzheitlichen Krankenpflege: Beschwerden einschätzen, Veränderungen früh erkennen, Sicherheit geben und die Pflege an den individuellen Bedarf anpassen. Dazu gehören Hygienekompetenz (Krankenhaus- und Praxishygiene, Infektionsprävention), Rettungsmaßnahmen und Erste Hilfe in akuten Situationen sowie die Angehörigenberatung

– etwa zu Pflegehandlungen, Entlassung, Hilfsmitteln oder Belastungen im Alltag. Im Stationsdienst fallen neben der direkten Pflege auch Koordination, Übergaben, Abstimmung im interprofessionellen Team und eine gute Priorisierung an. In sensiblen Phasen zählen Sterbebegleitung und palliative Unterstützung ebenso zum Berufsbild wie Rehabilitation und Aktivierung, um Selbstständigkeit wiederherzustellen oder zu stabilisieren.

Je nach Einsatzfeld arbeiten Pflegefachmänner/frauen in der ambulanten bzw. mobilen Pflege oder stationär und übernehmen neben direkter auch indirekte Pflege (Organisation, Materialmanagement, Kommunikation, Qualitäts- und Sicherheitsaufgaben). Ergänzend können Aufgaben wie Pflegebegutachtung bzw. das Mitwirken an Einschätzungen des Pflegebedarfs Teil der Tätigkeit sein. Einsatzgebiete finden sich u. a. in der Inneren Medizin, Chirurgie, Geriatrie/Gerontologie, Gerontopsychiatrie, Intensivmedizin, Orthopädie, Urologie, Nephrologie, Gynäkologie, Neuropädiatrie sowie in der Ambulanz.

Text: LW



© Asier - stock.adobe.com



RoMed Kliniker

Mit Dir sind wir ein Team!

Ausbildung, Studium, Praktika

Infos zu unserem Ausbildungsangebot findest Du unter romed-arbeitgeber.de

ANTHOJO
PFLEGE · EINGLIEDERUNG · REHABILITATION

Zukunftssicher. Abwechslungsreich. Nah am Menschen.

Deine Ausbildung bei ANTHOJO:

SENIORENZENTRUM GRASSAU

Pflegefachhelfer/in (m/w/d)

Pflegefachkraft (m/w/d)

Bürokauffrau/-mann (m/w/d)

SENIOREN- & PFLEGEHEIM UNTERWÖSSEN

Pflegefachhelfer/in (m/w/d)

Pflegefachkraft (m/w/d)

Tel: 0800 – 268 46 56 www.karriere.anthojo.de

AUCH ALS E-PAPER:

WWW.WITTICH.DE/PRODUKTE/ZEITSCHRIFTEN/BILDUNG-BERUF

ZAHNMEDIZINISCHER FACHANGESTELLTER

› Dauer der Ausbildung:
3 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
800 bis 1.200 Euro

› Mittlere Reife

› Deine Stärken:
Du kannst punkten, wenn ...

- du gern mit Menschen arbeiten möchtest.
- du gut beraten und erklären kannst.
- du gut organisieren kannst.



Du hast strahlend schöne Zähne und möchtest das auch für deine Mitmenschen? Du kannst gut beraten und erklären? Auch in Sachen Organisa-

tion ist auf dich Verlass? Dann solltest du über eine Ausbildung als Zahnmedizinische*r Fachangestellte*r nachdenken.

Was genau macht ein*e Zahnmedizinische*r Fachangestellte*r?

Deine Hauptaufgabe wird es sein, den Zahnarzt bei Untersuchungen und Behandlungen zu unterstützen. Zudem klärst du Patienten*innen über die Möglichkeiten der Prophylaxe auf und gibst ihnen eine Anleitung in Sachen Mundhygiene. Auch die Organisation und Verwaltung der Praxis sowie das Reinigen und Pflegen der Instrumente, Apparate und Einrichtungen gehört in deinen Tätigkeitsbereich.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort und für 2026/27 eine/n

Auszubildende/n (m/w/d)
zur **Zahnmedizinischen Fachangestellten**

Weitere Informationen unter: www.zahnaerzte-inzell.de

Interesse geweckt? Dann melde dich gerne bei uns!



**Zahnärzte
Inzell**

ZA Toni Lang bewerbung@zahnaerzte-inzell.de

Schmelzer Str. 4
83334 Inzell
Telefon: 08665 442

ZAHNÄRZTE Grabenstätt



AUSBILDUNGSSTELLE zur
zahnmedizinischen Fachangestellten ZFA
zu vergeben.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Dr. Uta Siemssen, Thomas List, Dr. Sabrina Zinnitsch

Erlstätter Straße 1 • 83355 Grabenstätt • info@zahnaerzte-grabenstaett.de • Tel. 0 86 61- 92 98 98

Das bedeutet, dass du unter anderem die Arbeitsabläufe in der Praxis organisierst. Dazu gehört das Vereinbaren von Terminen mit Patienten*innen, das Führen des Terminkalenders, das Vorbereiten der Praxisräume und das Bereitstellen der Patientenakten für die bevorstehende Behandlung. Auch die Betreuung der Patienten*innen spielt für dich eine wichtige Rolle. Du bist für den Empfang und die Beratung nach der Behandlung zuständig.

Ebenso zu deinem Aufgabengebiet gehören die Prophylaxemaßnahmen wie beispielsweise die Durchführung einer Zahnreinigung. Das Assistieren bei Behandlungen wird wahrscheinlich die größte Zeit in Anspruch nehmen, je nachdem, wo du eingesetzt bist. Dazu gehört dann unter anderem das Bereitlegen aller nötigen Instrumente und Materialien sowie die Hilfeleistung bei Behandlungsmaßnahmen. Auch das Anfertigen von Röntgenaufnahmen gehört zum Alltag einer*s Zahnmedizinischen Fachangestellten.

Neben den praktischen Aufgaben werden auch bürotechnische Tätigkeiten auf dich zukommen. Als Zahnmedizinische*r Fachangestellte*r bist du darüber hinaus ebenso für das Be-

stellen von Praxismaterial wie zum Beispiel Tupfer und Röntgenfilme, das Anfertigen von Aufträgen für das zahntechnische Labor sowie das Ausfüllen von Behandlungs- bzw. Heil- und Kostenplänen verantwortlich.

Wie wird die Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten ablaufen?

So wie die meisten Ausbildungen ist auch diese eine duale Ausbildung, welche 3 Jahre dauert. Dual bedeutet dabei nichts weiter, als dass du dein theoretisches Wissen in der Berufsschule erlangst und deine praktischen Erfahrungen in einem Betrieb deiner Wahl sammelst. Bei guten Leistungen hast du sogar die Möglichkeit deine Ausbildungsdauer zu verkürzen.

Kurz vor Ende deines zweiten Ausbildungsjahres kommt dann auch schon die erste Prüfung auf dich zu – die Zwischenprüfung. Diese ist dazu da, um deinen aktuellen Lernstand zu überprüfen und so kannst du auch gleich schon einmal sehen, wie so eine Prüfung abläuft. Am Ende deiner Ausbildung wartet dann auch schon die Abschlussprüfung auf dich, welche sowohl aus einem schriftlichen als auch einem praktischen Teil

besteht. Nach erfolgreichem Bestehen kannst du dich dann offiziell staatlich anerkannte*r Zahnmedizinische*r Fachangestellte*r nennen.





**ZAHNMEDIZIN
ACHENTAL**
FLORIAN HÖRTERER



AZUBI ZUR ZAHNMEDIZINISCHEN FACHANGESTELLTEN AB SEPTEMBER 2026 GESUCHT!

Du arbeitest gern mit Menschen und suchst ein Team, das dich wertschätzt? Dann bist du bei uns richtig.

Was dich erwartet:

- Empfang, Behandlungsassistenz, Röntgen
- Ein cooles Team, das zusammenhält
- Selbstständiges Arbeiten

Was du mitbringst:

- Freude am Umgang mit Menschen
- Gute Laune, Organisationstalent
- Teamgeist

Interessiert? Dann jetzt bewerben – Starte durch ab September 2026!

Eichelreuth 3 · 83224 Grassau · Tel.: 08641-5131
info@zahnmedizin-achental.de · www.zahnmedizin-achental.de

**Auszubildende
Zahnmedizinische
Fachangestellte** m/w/d
ab September 2026 gesucht.



**Zahnärzte
Niepmann**

**Zahnärzte
Dr. Wolfgang Niepmann
Dr. Susanne Niepmann**

Alte Rathausstr. 15,
83209 Prien
praxis@zahnarzt-niepmann.de
www.zahnarzt-niepmann.de

**Praxis für
Zahnheilkunde**
Dr. Alexander Thim,
ZA Jakob Schuster & Kollegen





WIR SUCHEN DICH

**Die Zahnarztpraxis
Dr. Thim in Siegsdorf
bildet aus!**

Werde Azubi zur/zum
Zahnmedizinischen
Fachangestellten (ZFA)

Deine Zukunft bei uns

- Familiäres, herzliches Team
- Moderne Praxis & abwechslungsreiche Aufgaben
- Sicherer Beruf mit Zukunft
- Sehr gute Übernahmechancen

KLINGT GUT? BEWIRB DICH JEZT!



zahnärzte-siegsdorf@gmx.de +49 8662 9242
WWW.ZAHNHEILKUNDE-SIEGSDORF.DE

STARTE DEINE ZUKUNFT BEI EBERL – LOGISTIK MIT LEIDENSCHAFT SEIT 1967!

Bist Du auf der Suche nach einem spannenden Ausbildungsplatz, bei dem Du nicht nur lernst, sondern auch richtig durchstarten kannst? Dann werde Teil unseres Teams bei EBERL – einem führenden Logistikunternehmen, das seit fast 60 Jahren innovative Lösungen in der Welt der Logistik bietet. Bei EBERL lernst Du mehr als nur den Umgang mit Paketen und Transporten. Wir zeigen Dir, wie moderne Logistik funktioniert: von Luft- und Seefracht über europäische Landverkehre bis hin zu innovativen Technologien. Du bekommst Einblicke in Projektlogistik, Lagerhaltung, Containerverwaltung und vieles mehr. Hier kannst Du Deine

Talente entfalten und die Zukunft der Logistik aktiv mitgestalten!

Unsere vielfältigen Ausbildungsangebote sind genau das Richtige für alle, die Technik, Organisation und Teamarbeit lieben. Ob im Bereich Spedition, Lagerlogistik oder im Bereich KFZ-Mechatronik – bei uns lernst Du von erfahrenen Profis und arbeitest an echten Projekten. Zudem bieten wir Dir die Chance, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten und die Welt der Logistik hautnah zu erleben.

Wir bieten Dir sehr gute Zukunftsaussichten und haben eine äußerst hohe Übernahmequote. Der Grundstein für

eine vielversprechende Karriere wird bei uns gelegt! Deine Vergütung liegt je nach Ausbildung und Lehrjahr zwischen 1.039 und 1.341 Euro.

Unsere Mitarbeiter sind unser ganzer Stolz – jeder Einzelne trägt zum Gelingen unseres Geschäftsbetriebs bei. Deshalb legen wir großen Wert auf motivierte, gut gelaunte Teamplayer, die langfristig denken. Bei uns kannst Du Karriere machen und Dich persönlich sowie beruflich weiterentwickeln!

Wenn Du Lust auf eine abwechslungsreiche Ausbildung hast, bei der Du Dich entfalten kannst, dann bist Du bei EBERL genau richtig. Wir freuen uns auf junge Menschen, die mit

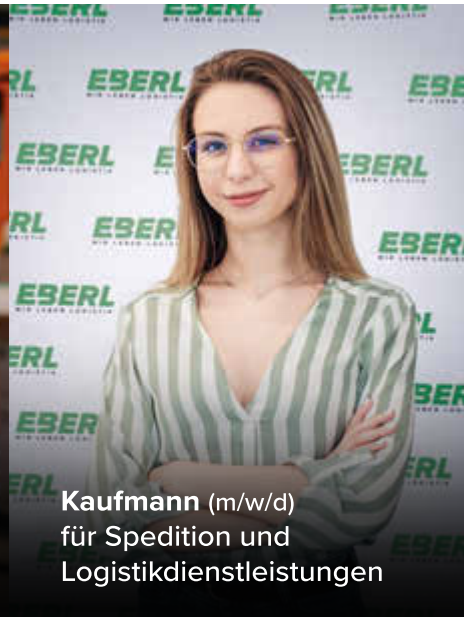


uns gemeinsam die Zukunft gestalten wollen!

Bewirb Dich jetzt und starte Deine Karriere bei einem starken Partner, der seit Jahrzehnten für Innovation, Teamgeist und Erfolg steht. Bei EBERL leben wir Logistik – und DU kannst ein Teil davon werden!



KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
Nutzfahrzeugtechnik



Kaufmann (m/w/d)
für Spedition und
Logistikdienstleistungen



Fachkraft (m/w/d)
für Lagerlogistik
Fachlagerist (m/w/d)

EBERL
WIR LEBEN LOGISTIK

BEI UNS LÄUFT'S!

Bewirb Dich jetzt für Deine Ausbildung

Für Fragen vorab steht Dir Herr Claus Reif gerne zur Verfügung: claus.reif@spedition-eberl.de
EBERL Internationale Spedition GmbH & Co. KG • Gewerbestraße 1 • 83365 Nußdorf

STRASSENBAUER

Du möchtest gerne körperlich arbeiten und kannst auch richtig anpacken? Du möchtest Abwechslung in deinem Arbeitsalltag und nicht immer am gleichen Ort arbeiten? Zudem bist du auch noch handwerklich und technisch begabt? Dann könnte eine Ausbildung als Straßenbauer*in genau das Richtige für dich sein.



Was genau macht denn ein*e Straßenbauer*in?

Als Straßenbauer*in bist du für den Bau, die Reparatur und die Ausbesserung aller möglichen Straßen und Wege verantwortlich. Neben Fahr- und Gehwegen gehören auch Plätze, Böschungen, Entwässerungsgräben, Sportanlagen sowie Flugbahnen zu deinen Arbeitsergebnissen. Dabei spielt für dich nicht nur der Belag eine Rolle, sondern auch das Verlegen von Rohren und Kabelleitungen.

Mit Hilfe von Baumaschinen trägst du den Boden ab, planierst diesen und füllst ihn anschließend mit verschiedenen Materialien auf. Erst dann kannst du dich an den Straßenbelag machen.

Teamarbeit wird in dem Beruf des Straßenbauers groß geschrieben. Denn dann wird die Arbeit nicht nur sauber, sondern geht auch noch schneller. Die Aufgaben können prima aufgeteilt werden. Welche du übernimmst, das kann sich von Baustelle zu Baustelle ändern. Ob es der Unterbau ist, das Pflastern oder das Asphaltieren – du hast die Chance das alles zu machen.

Bei all deinen Arbeiten verwendest du unterschiedliche Materialien sowie Maschinen und Werkzeuge. Oftmals arbeitest du auch mit hohen Temperaturen. Deshalb spielt die Sicherheit in diesem Beruf eine große Rolle. Ohne Sicherheitsschuhe,

Handschuhe und Helm wird hier nicht gearbeitet.

Als Straßenbauer*in kannst du davon ausgehen, dass du auch mal einen längeren Arbeitstag als üblich überwinden musst. Das liegt daran, dass von der Baustellenleitung in vielen Fällen vorgegeben ist, wie viel Strecke an einem Tag fertig werden muss.

› Dauer der Ausbildung:
3 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
880 bis 1.495 Euro

› Hauptschulabschluss

› Deine Stärken:
Du kannst punkten, wenn ...

- du ein Teamplayer bist.
- handwerklich und technisch begabt bist.
- du körperlich fit bist.

Hast du Freude an der Natur und interessierst dich für Pflanzen?

Bist du handwerklich geschickt und möchtest mit vielen verschiedenen Materialien arbeiten?

Wenn du dann noch Interesse an der Technik hast und den Umgang mit Maschinen, Geräten und Werkzeugen lernen möchtest, dann sollstest du dich bei uns bewerben.

**Landschaftsgärtner ...
vielseitig und abwechslungsreich ...
ein Beruf mit Zukunft.**

Wir freuen uns schon auf deine Bewerbung!

dreilich
garten- und landschaftsbau gbr

- neu- u. umbau von privatgärten
- planung und ausführung von pflanzungen
- pflege von staudenbeeten
- pflasterbeläge für terrassen, einfahrten u. wege
- obstbaum- u. gehölzschnitt
- natursteinmauern, zäune u. sichtschtzwände

saichtweg 15 | 83224 grassau | 08641 598888
www.garten-dreilich.de | kontakt@garten-dreilich.de

PFLASTERBAU STRAßER
Ihr Meisterbetrieb im Chiemgau

AUSBILDUNG ZUM STRAßENBAUER (m/w/d)
Bewirb dich jetzt für deinen Einstieg ins Bauhandwerk!

DEINE AUFGABEN:

- ✓ Bauen und Pflastern von Wegen, Straßen und Plätzen
- ✓ Bedienen von vielseitigen Baumaschinen
- ✓ Arbeiten im Team mit echten Profis

WAS WIR BIETEN:

- ✓ Eine top Ausbildung im Meisterbetrieb
- ✓ Familiäres Team und anspruchsvolle Baustellen
- ✓ Umfangreicher und vielseitiger Maschinenpark
- ✓ Sehr gute Übernahmechancen

JETZT BEWERBEN!
info@strasser-pflasterbau.de
www.strasser-pflasterbau.de

AUTOMOBILKAUFMANN/FRAU

› Dauer der Ausbildung:
3 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
760 bis 1.264 Euro

› Mittlere Reife

› Deine Stärken:

Du kannst punkten, wenn ...

- du gern mit Kunden sprichst und beraten kannst und in Verhandlungen sicher und souverän bleibst.
- Autos für dich mehr als vier Räder und ein Lenkrad sind.
- du empathisch bist und viel Fingerspitzengefühl für die Bedürfnisse deines Gegenübers hast.

In der Automobilbranche herrscht nicht nur eine große Nachfrage, sondern auch ein eindrucksvolles Angebot. Ob BMW, Peugeot, Audi, Toyota oder Mercedes, wenn Autos dein Ding sind, dann kannst du als Automobilkaufmann*Frau dein Hobby zum Beruf machen.

Wo werde ich arbeiten?

Automobilkaufleute finden Beschäftigung im Kraftfahrzeug- und Kraftfahrzeugteilehandel. Dazu zählen beispielsweise Autohäuser oder auch Fahrzeugimporteure. Diesen Beruf kannst du jedoch auch bei einem Automobilhersteller deiner Wahl ausüben.

Was muss ich als Automobilkaufmann*Frau mitbringen?

Als Automobilkaufmann*Frau musst du vor allem Überzeugungskraft mitbringen. Aber auch organisatorische Fähigkeiten und ein gewisses Interesse an den kaufmännischen Tätigkeiten spielen für diesen Beruf eine wichtige Rolle.

Doch was mache ich überhaupt als Automobilkaufmann*Frau?

Zu deinen obersten Lernzielen zählt das Führen von Beratungsgesprächen, der Verkauf von Autos und Zubehör sowie das Aufsetzen von Leasingverträgen. Du sorgst dafür, dass die Kunden sich beim Kauf Ihres neuen Autos gut beraten fühlen. Dazu gehört auch, dass du deinen Kunden verschiedene Möglichkeiten aufzeigst und sie über die jeweiligen Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Finanzierungsarten aufklärst.

Doch nicht nur Aufgaben im Zusammenhang mit dem direkten Verkauf stehen für dich auf dem Tagesplan. Auch das Mitwirken im Bereich Marketing und das Engagieren bei der Planung und Durchführung von Werbeaktionen wird Teil deines Arbeitsalltages sein.

Was werde ich während meiner Ausbildung als Automobilkaufmann*Frau lernen?

Während deiner Ausbildung lernst du vor allem die kaufmännischen Bereiche eines Autohauses kennen. Aber auch das technische Grundwissen über die Funktionsweise rund ums Auto wird Teil deines Lernprozesses sein. Du wirst lernen, wie man Beratungsgespräche führt und einen richtigen Leasing- oder Verkaufsvertrag aufsetzt. Genauso wirst du nach deiner Ausbildung wissen, was bei der Lagerung von Autozubehör alles zu beachten ist.



KOMME IN UNSER TEAM.

Unterberger ist mit 13 Autohäusern in Deutschland vertreten. Im Jahr 2024 wurden wir als „Bester Autohaus Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Wenn du dich für unsere Marken und Technik begeisterst oder eher die kaufmännische Seite dein Ding ist, dann kannst du deine Ausbildung als

Mechatroniker (m/w/d)

Automobilkaufmann (m/w/d)

bei uns machen. Du kannst dich gerne direkt bei uns in Prien melden, um mehr zu erfahren oder dich direkt für einen Ausbildungsplatz / Arbeitsplatz bewerben. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen.

UNTERBERGER // Gruppe

Autohaus Unterberger GmbH
Am Reitbach 2, 83209 Prien am Chiemsee
Tel. 08051 9876-0
www.unterberger.cc

Automobilwoche
**BESTE
AUTOHAUS
ARBEITGEBER**
2024



**Zur Verstärkung unseres Teams
suchen wir ab September 2026**

Auszubildenden (m/w/d) als Kfz-Mechatroniker

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Gerne per Post oder per E-Mail an: sabine@reiter-traunstein.de

REITER

Autohaus Reiter OHG

Gewerbepark Kaserne 8 • 83278 Traunstein • Tel.: 0861-2099290
www.reiter-traunstein.de • service@reiter-traunstein.de



stock.adobe.com - serhiibobyk

Nach deinem Abschluss wirst du nicht nur in der Lage sein deine Kunden individuell und nach bestem Gewissen zu beraten, sondern auch eine Menge

Erfahrung in den Bereichen Personalwirtschaft, Arbeitssicherheit und Betriebsorganisation gemacht haben.



▶▶▶▶ **BEWIRB DICH JETZT!** ▶▶▶▶

www.autohaus-rausch.de



**AUTOHAUS
RAUSCH**
GmbH & Co. KG

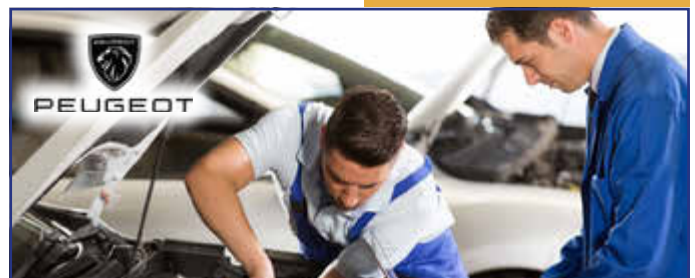
Wir bilden aus:

- **Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)**
alternativ **Bürokaufmann/-frau (m/w/d)**
(für 2026)
- **Kraftfahrzeugmechatroniker/in (m/w/d)**
(für 2026)
in den Fachrichtungen PKW-Technik,
System- und Hochvolttechnik und Karosserietechnik

Bewerbung bitte an:
Herrn Johann Rausch
Breslauer Str. 1 • 83313 Siegsdorf
oder per E-Mail: autohaus.rausch@t-online.de

Breslauer Straße 1
83313 Siegsdorf
Telefon: 0 86 62 / 91 11
autohaus.rausch@t-online.de





Wir stellen ein:
ab 01.09.2026 und/oder ab 01.09.2027:
Auszubildenden zum KFZ-Mechatroniker (m/w/d)

Wir erwarten von Ihnen:

- Interesse an Fahrzeugen
- Spaß an Technik und Elektronik
- Gute mathematische Kenntnisse
- Problemlösefähigkeit und handwerkliches Geschick
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Qualifizierten Hauptschulabschluss oder mittleren Bildungsabschluss

Wir bieten Ihnen:

- einen sicheren Arbeitsplatz in unserer technisch bestens und modern ausgestatteten Werkstatt
- gute Bezahlung
- familiäres Arbeitsklima
- 30 Tage Jahresurlaub

Seit über 30 Jahren vertreten wir als Vertragspartner den Automobilhersteller PEUGEOT in Grassau. Nutzen Sie die Chance, in unserem erfolgreichen Familienunternehmen mitzuarbeiten.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: autohaus-steiner@t-online.de oder rufen Sie uns einfach an: Telefon 08641/5058.

Über Ihre Bewerbung freuen wir uns sehr.
AUTOHAUS HANS STEINER e.K.

Kucheln 17 • 83224 Grassau

› Dauer der Ausbildung:
3,5 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
682 bis 1.330 Euro

› Mittlere Reife

› Deine Stärken:

Du kannst punkten, wenn ...

- du Interesse an sowie Verständnis für Technik, Elektronik und Handwerk hast.
- es dir Spaß machen würde, in der Werkstatt und auf dem Land zu arbeiten.
- Maschinen zum Laufen zu bringen, dir ein gutes Gefühl gibt.

LAND- UND BAUMASCHINENMECHATRONIKER



Du hast Interesse und Verständnis für Technik, Elektronik und Handwerk? Es würde dir Spaß machen, in der Werkstatt und auf dem Land zu arbeiten? Du würdest lieber auf einen Bürojob verzichten? Dann sieht es so aus, als wäre die Ausbildung als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in genau das Richtige für dich.

Aber was genau macht ein*e Land- und Baumaschinenmechatroniker*in?

In dem Beruf als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in wird dein Hauptarbeitsmittel stets und ständig eine große Maschine sein. Ob Traktor, Bagger oder Mähdrescher – geht es um die Pflege oder Reparatur dieser Maschinen, bist du zur Stelle. Dabei verbringst du deine Zeit sowohl im Betrieb, bei deinem Kunden vor Ort oder auf einer Baustelle.



Als Land- und Baumaschinenmechatroniker kennst du dich genauestens mit den mechanischen, elektrischen, elektronischen und hydraulischen Bauteilen und Systemen dieser Maschinen aus. Du wirst derjenige/diejenige sein, die den Fehler nicht nur sucht, sondern auch findet und behebt. Dazu gehört dann beispielsweise das Austauschen von einzelnen Teilen oder das Reparieren dieser. Mit Hilfe von unterschiedlichem Werkzeug, und zum Teil auch Schweißarbeiten, sorgst du dafür, dass alles wieder so läuft wie es soll.

So wie in vielen anderen Branchen ist auch hier der Kundenkontakt ein Teil deines beruflichen Alltages. Auch für dich als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in geht es darum, deine Kunden zu beraten, sie beim Kauf von Maschinen zu unterstützen und ihnen Bedienungsanleitungen zu geben. Im Bereich der Technik ändert sich alles rasend schnell, weshalb so eine neue Maschine eben auch mit der neuesten Technik ausgestattet ist. Daher brauchen deine Kunden oftmals eine Erklärung mehr und da bist du dann der/die richtige Ansprechpartner*in.

Ausbildung zum KFZ-Mechatroniker

ab September 2026

Du liebst Motoren und Hightech?
Dann bist Du bei uns genau richtig!

Bei uns erwartet Dich ein familiäres Team,
praxisnahe und abwechslungsreiche Arbeit
mit Profis an Deiner Seite und gute Perspektiven.

Wenn Du technisches Verständnis und
Interesse an Elektronik hast,
zuverlässig und teamfähig bist,
dann bewirb Dich bei uns.



Mathias Rabe
Neuschmied 3
83246 Unterwössen
Telefon 0 86 41/6 13 14 | E-Mail: auto.rabe@web.de

Wir machen, dass es fährt.
www.gu-te.com

**Lust auf große Landmaschinen?
... dann bist Du bei uns richtig!**

Starte Deine Zukunft
mit einer Ausbildung zum

- Land- und Baumaschinen-
mechatroniker (m/w/d)
- Bürokauffrau (m/w/d)

Bewerbungen bitte schriftlich oder
per Mail an info@hoeflschweiger.de.

Ihr langjähriger Partner für Ort

A. Höflschweiger

83313 Siegsdorf · Tel. 08662/2975
Mail: info@hoeflschweiger.de

Lindner 
Der Beste am Berg

Hier finden Sie ...

einen Job mit Aussicht auf Heimat.
jobs-regional.de



MEHR ALS NUR AUTOS – MEHR ALS NUR EIN JOB

Deine Ausbildung bei Osenstätter Kraftfahrzeuge

Du willst nicht einfach nur irgendeine Ausbildung machen, sondern etwas, das dich wirklich begeistert?
Dann komm zu uns ins Team Osenstätter!

Seit 1919 stehen wir für Qualität, Fachkompetenz und Verlässlichkeit rund ums Automobil. Über 100 Jahre Erfahrung geben wir direkt an unsere Auszubildenden weiter.

Ob in der Werkstatt, im Lager oder im Büro – bei uns bekommst du eine praxisnahe, fundierte Ausbildung. Wir sind stolz auf unsere Markenvielfalt, darunter Audi, VW und Škoda, und bieten dir Einblicke in die Abläufe eines modernen Autohauses.

Jedes Jahr starten bei uns rund 10 neue Auszubildende, aktuell gehören etwa 30 Nachwuchstalente zu unserem Team. Werde auch du Teil unserer Ausbildungsfamilie und gestalte deine Zukunft aktiv mit!

3 Fragen an Leonard

Azubi im 4. Lehrjahr –
Kfz-Mechatroniker



Warum hast du dich für Osenstätter entschieden?

„Ich durfte hier sofort Probearbeiten und das Team war einfach mega! Ein riesiger Betrieb mit super Chancen – da wusste ich sofort: hier will ich hin.“

Was macht dir am meisten Spaß?

„Abwechslung pur, täglich neue Aufgaben und Herausforderungen – mal schrauben, mal mit dem Diagnosegerät ran, hier ist immer Action.“

Dein Tipp für neue Azubis?

„Traut euch, packt im Team mit an und bleibt lernwillig – so startet ihr voll durch in eurer Ausbildung!“

Das bieten wir dir

- Sympathisches Team & persönliche Betreuung
- Praxisnahe Ausbildung mit abwechslungsreichen Aufgaben
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Moderne Werkstatt und Arbeitsplätze
- Azubi-Ausflüge / -projekte

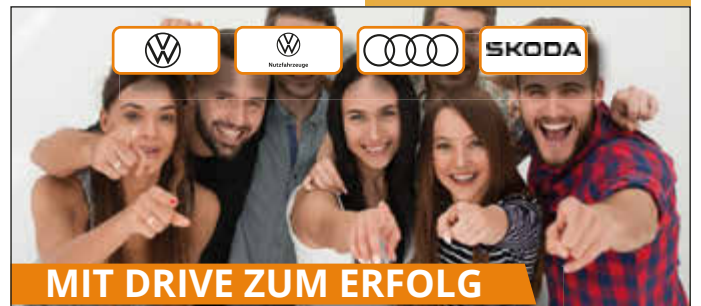
Abwechslung und Praxisnähe

Während deiner Ausbildung durchläufst du verschiedene Bereiche unseres Autohauses. So lernst du alle Abläufe kennen – von Technik über Lager bis zum Büro. Kein Tag gleicht dem anderen, deine Ausbildung bleibt spannend und vielseitig.

Starte deine Karriere bei uns – mehr Action, mehr Abwechslung, mehr Zukunft!

Werde Teil des Team Osenstätter und erlebe eine Ausbildung, die richtig was bewegt: spannende Aufgaben, coole Marken und jede Menge Praxis warten auf dich!

Mehr zu unseren Ausbildungen unter:
www.autohaus-osenstaetter.de/karriere/ausbildung/



MIT DRIVE ZUM ERFOLG

DEINE AUSBILDUNG IM AUTOHAUS

Du hast einen sehr guten Hauptschulabschluss, Mittlere Reife oder Abitur, handwerkliches Geschick o. kaufmännisches Interesse

Deine Benefits:

- Nachhaltiges u. modernes Familienunternehmen
- Sehr gute Übernahmechancen
- Azubi-Ausflüge / -projekte
- Zuschuss zum Führerschein (KFZ-Azubis)
- Wellpass, Jobrad

Dann bewirb Dich als:

Automobilkaufmann / -frau (m/w/d)

Bürokaufmann / -frau (m/w/d)

Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)

KFZ-Mechatroniker (m/w/d)

Lackierer (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt!



Osenstätter

Jahnstraße 42, 83278 Traunstein

+49 (0)861/909494 - 400

ausbildung@autohaus-osenstaetter.de

MAURER



› **Dauer der Ausbildung:**
3 Jahre

› **Durchschn. Verdienst:**
1.080 bis 1.550 Euro

› **Hauptschulabschluss**

› **Deine Stärken:**

Du kannst punkten, wenn ...

- du gern draußen bist.
- du dich gern körperlich anstrengst.
- kontaktfreudig bist.

Du bist gern im Freien und kannst kräftig zupacken? Du bist körperlich fit und hast Freude am Errichten eines Mauerwerkes? Du bist zudem auch noch kontaktfreudig? Dann könnte eine Ausbildung als Maurer*in genau das Richtige für dich sein.

Was genau macht denn ein*e Maurer*in?

Selbstverständlich ist das Herstellen eines Mauerwerkes deine Hauptaufgabe. Doch damit ist es im Beruf des*r Maurer*in nicht getan. Zunächst einmal musst du alles vorbereiten. Die Baustelle muss eingerichtet werden. Die Baustelle muss gesichert, Bauzäune müssen errichtet oder Absperrungen aufgestellt werden. In einigen muss auch der Verkehr umgeleitet werden.

Nicht nur du, sondern auch deine Kollegen und Kolleginnen sollten den Bauplan verinnerlicht haben. Wenn dieser dann auch besprochen ist, ist der nächste Punkt auf deiner Liste das Anfordern von Material, Werkzeugen und Maschinen



© Ingo Bartussek - stock.adobe.com

sowie die Organisation eines Containers auf der Baustelle. Neben der Organisation und der Herstellung des Mauerwerkes gehören jedoch noch ein paar andere Dinge zum Beruf des*r Maurer*in. Beispielsweise die Isolierung, Veredelung und Verkleidung des Mauerwerkes oder auch der Bau von Gerüsten. Dir sollte zudem auch klar sein, dass ein* Maurer*in nicht immer nur Neues schafft. Restaurierungsarbeiten, wie die Instandhaltung und Sanierung von Gebäuden, zählen ebenfalls dazu.

Was sollte ich als Maurer*in für Voraussetzungen mitbringen?

Zunächst einmal solltest du mindestens einen Hauptschulabschluss haben. Damit wäre

dann die einzige schulische Voraussetzung gegeben. In diesem Beruf ist vor allem handwerkliches Geschick von Vorteil und auch das Arbeiten bei Wind und Wetter sollte dir nichts ausmachen. Als Maurer*in wird viel körperliche Arbeit auf dich zukommen, weshalb du vor allem in diesem Bereich sehr belastbar sein solltest.

Maurer*innen sind wahre Teamplayer. Wenn du also lieber alleine arbeitest, dann solltest du deine Berufswahl noch einmal überdenken. Auf der Baustelle braucht jeder mal Hilfe und dann reichen zwei Hände oftmals nicht aus. Und ein Haus baut man auch eher selten alleine.

Bauunternehmung seit 70 Jahren

Wir bilden aus zum

Maurer m/w/d

Beginn: 01.09.2026

Schnupperpraktikum möglich

Bewerbung unter: **0 86 65 / 2 76**
oder schriftlich an:



Rottenmoser & Karau
GmbH & Co. KG



Kreuzfeldstr. 4 · 83334 Inzell
Tel.: 0 86 65 / 2 76
Fax: 0 86 65 / 13 52
E-Mail: info@rk-bau.de
www.rk-bau.de

Baue mit uns Lebensqualität.

Wir suchen Dich

- **Auszubildender zum Maurer**
(m/w/d) Beginn September 2026 und 2027
- **Praktikant**
im Maurerhandwerk
(m/w/d)



SP
POSCH BAU GmbH
www.posch-bau.de

WELCHE KAMMER IST FÜR DEIN BERUFSBILD ZUSTÄNDIG?



Der Ausbildungsbetrieb schickt den ausgefüllten und unterschriebenen schriftlichen Ausbildungsvertrag an die zuständige Stelle. Je nach Berufsbild sind folgende Kammern für dich zuständig:

- **Handwerkskammer** für handwerkliche Berufe wie Kraftfahrzeugmechaniker oder Elektroniker für Betriebstechnik
- **Industrie- und Handelskammer** für Handelsberufe und kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann oder Groß- und Außenhandelskaufmann
- **Landwirtschaftskammer** für landwirtschaftliche Berufe wie Landwirt oder Milchtechnologe
- **Rechtsanwalts-, Patentanwalts- und Notarkammer** für Berufe im Bereich der Rechtspflege wie Rechtsanwalts- oder Notarfachangestellte
- **Wirtschaftsprüfer- und Steuerberaterkammer** für Berufe im Bereich der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung wie Steuerfachangestellter
- **Ärzte-, Zahnärzte-, Tierärzte-, Apothekerkammer** für Gesundheitsberufe wie Medizinische Fachangestellte oder Pharmazeutisch-technische Assistenten

Sollten keine Kammern für einzelne Berufsbereiche bestehen, bestimmt das Land die zuständige Kammer für den Auszubildenden.

Regnauer plant und baut seit über 95 Jahren schlüsselfertig ökologisch wertvolle, nachhaltig errichtete Vitalgebäude. Werde Teil unseres Teams und gehe mit uns in (d)eine ökologische Zukunft!

Sehr gute ÜBERNAHME-chancen

BAU MIT UNS DIE ÖKOLOGISCHE ZUKUNFT.

STARTE DEINE AUSBILDUNG ALS

- BAUZEICHNER (W/M/D)
- HOLZMECHANIKER (W/M/D)
- INDUSTRIEKAUFLEUTE (W/M/D)
- MALER UND LACKIERER (W/M/D)
- SCHREINER (W/M/D)
- TECHNISCHER SYSTEMPLANER (W/M/D)
- VERBUNDSTUDIUM ZIMMERER (W/M/D) UND BAUINGENIEUR (W/M/D)
- ZIMMERER (W/M/D)



REGNAUER
Hausbau. Objektbau. Vital.

Regnauer Fertigungsbau • Pullacher Str. 11 • 83358 Seebruck/Chiemsee • karriere@regnauer.de

Ingenieurbüro für Tragwerksplanung und Hochbau

- Baustatik
- Bewehrungspläne
- Konstruktionspläne
- Brandschutznachweis
- Objektüberwachung
- EnEV-Berechnung

Wir bilden aus - jetzt bewerben!
Bauzeichner - Ingenieurbau

Traunsteiner Straße 1 - 83301 Traunreut
Tel. 08669 / 78 989-0 - www.zahn-ig.de

„Kreativität trifft Metall“

Du möchtest Profi für Dach und Fassade werden, dann starte **deine Ausbildung** als **Spengler (m/w/d)**

in einem modernem und kollegialem Arbeitsumfeld mit individuellen Benefits.

Ebenso suchen wir interessierte **Meister, Facharbeiter, Helfer (m/w/d)**

Am Entenfeld 17 • 83236 Übersee
Tel. (0 8642) 59 66 631 • Mobil 01 71 68 55 356
E-Mail: info@schober-spenglerei.de
Internet: www.schober-spenglerei.de

SCHREINER

› **Dauer der Ausbildung:**
3 Jahre

› **Durchschn. Verdienst:**
682 bis 900 Euro

› **Hauptschulabschluss**

› **Deine Stärken:**

Du kannst punkten, wenn ...

- du gern praktisch arbeitest.
- du gut skizzieren kannst.
- du Lust auf den Umgang mit Menschen hast.

Du bist kreativ und sorgfältig und kannst außerdem gut mit Handwerkzeug umgehen? Vom ersten Kundenkontakt über das Skizzieren des Entwurfes für das Produkt wirst du mit Sägen und leichten Handmaschinen arbeiten, aber auch mit schweren Maschinen. Neben Holz wirst du auch mit Werkstoffen wie Kunststoffen, Metallen und Glas in Berührung kommen. Deine Arbeit erledigst du größtenteils im Stehen.

Was wird mich in der Ausbildung zum/zur Schreiner/in erwarten?

Ob Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster oder Türen, auch Innenausbauten bis hin zu Messe- und Ladeneinrichtungen – die Produktpalette ist groß – und deine Arbeit abwechslungsreich.



© Kzenon - stock.adobe.com

Außerdem bist du als Schreiner auf Baustellen tätig, wo du Fenster, Treppen und Türen einsetzt. Du arbeitest in Wohn- oder Büroräumen, um Parkettböden zu verlegen und Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen zu montieren. Auch das Reparieren von beschädigten Möbeln und das Gestalten von Musterstücken gehört zu den Aufgaben eines Schreiners.

Wie sieht es mit der Karriereleiter als Schreiner/in aus?

Nach deiner Ausbildung sind viele Wege offen. Mit dem Meister kannst du den Schritt in die Selbstständigkeit wagen oder du bildest dich zum Holztechniker weiter. Aber auch Spezialisierungen für die Bereiche: 3D-Druck in der Holzverarbeitung, Fräsen, Möbel- und Innenausbau, Restauration und Treppenbau bilden vielseitige Möglichkeiten der Selbstverwirklichung.



SCHUSTER
HOLZWERKZEUGE

**Starte Deine berufliche Zukunft
Jetzt bewerben**

NEXT CHALLENGE:
**DEINE
AUSBILDUNG**

Schreiner (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Wir suchen für unser Team
ab September 2026

Auszubildende (m/w/d)
**im Zimmererhandwerk/
Innungsbetrieb**

Bewerbungen bitte schriftlich
oder per E-Mail.

Hallweger Holzbau
GMBH U. CO. KG

Zimmerei • Dachdeckerei • Spenglerei • Holzhausbau

Gstatter Au 7 - 83324 Ruhpolding
Telefon (0 86 63) 98 31 · Fax (0 86 63) 99 19
E-Mail: zimmerei-hallweger@online.de

AUSBILDUNGSABBRÜCHE VERMEIDEN

Ausbildungsabbrüche sind ein ernstes Problem. Für Betriebe bedeuten sie verlorene Investitionen, für junge Menschen oft Frustration und Orientierungsverlust. Umso wichtiger sind Strategien, die Abbrüche frühzeitig erkennen und vermeiden. Moderne Frühwarnsysteme setzen genau dabei an. Sie beobachten nicht den einzelnen Fehler, sondern Muster. Häufige Fehlzeiten, Leistungseinbrüche, Konflikte im Betrieb oder Rückzug im Berufsschulunterricht gelten als Warnsignale. Digitale Tools können solche Hinweise bündeln und sichtbar machen, ohne zu stigmatisieren.

Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern der Umgang mit den Ergebnissen. Frühwarnsysteme entfalten nur dann Wirkung, wenn sie mit konkreten Unterstützungsangeboten verbunden sind. Dazu zählen regelmäßige Feedbackgespräche, feste Ansprechpartner im Betrieb oder externe Coaches. Ziel ist nicht Kontrolle, sondern Orientierung.

Neue Unterstützungsmodelle setzen verstärkt auf Beziehung. Mentoring-Programme koppeln Auszubildende mit erfahrenen Fachkräften. Coaching-Angebote helfen bei Lernproblemen, Konflikten oder persönlichen Krisen. Auch soziale Themen wie finanzielle Sorgen oder familiäre Belastungen rücken stärker in den Fokus.

Ein weiterer Ansatz ist die stärkere Verzahnung von Betrieb, Berufsschule und externen Stellen. Je besser der Informationsfluss, desto früher können Probleme erkannt werden. Transparente Kommunikation ersetzt dabei Schuldzuweisungen.

Wichtig ist eine klare Haltung: Ausbildungsabbrüche sind selten ein Zeichen von mangelnder Motivation allein. Oft treffen junge Menschen auf falsche Erwartungen, unklare Strukturen oder fehlende Unterstützung. Frühzeitige Begleitung kann hier gegensteuern.

Erfolgreiche Prävention bedeutet, Auszubildende ernst zu nehmen.



© Kurhan - stock.adobe.com



Ihr zuverlässiger Partner im
Sanitär-, Heizungs- und Klimabereich

KLEINHEYER

Heizung • Bäder • Sanitär

Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK

Du interessierst dich für Technik, arbeitest gerne praktisch und möchtest an modernen Heizungs-, Sanitär- und Klimaanlageanlagen mitwirken? Dann starte deine berufliche Zukunft bei uns!

Das erwartest dich bei uns:

Als Auszubildender zum **Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK)** lernst du, wie man:

- Heizungsanlagen installiert und wartet
- moderne Bäder plant und montiert
- Sanitäranlagen installiert
- Klima- und Lüftungssysteme einbaut
- energieeffiziente und nachhaltige Systeme umsetzt

Du arbeitest sowohl auf Baustellen als auch bei Privat- und Geschäftskunden und wirst Schritt für Schritt an eigenverantwortliches Arbeiten herangeführt.

Das bringst du mit:

- Einen guten Haupt- oder Realschulabschluss
- Technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- Interesse an Mathematik und Physik
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Motivation und Lernbereitschaft

Das bieten wir dir:

- Eine fundierte und praxisnahe Ausbildung
- Betreuung durch erfahrene Kollegen
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team
- Attraktive Ausbildungsvergütung

Ausbildungsdauer:

3,5 Jahre (Verkürzung bei guten Leistungen möglich)
Starte mit uns in eine sichere und zukunftsorientierte Branche!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Meisterbetrieb der SHK-Innung • D-83313 Siegsdorf
Friedenstraße 23 • Tel. 0176/41368017
info@kleinheyer-shk.de • www.kleinheyer-shk.de



FEIL
FEIL OBJEKTEINRICHTER

Erfolg braucht
ERFAHRUNG
Wir lassen Sie nicht alleine sitzen!

**Beratung und Planung // Kompletter Innenausbau
Hauseigene Fertigung // Brandschutztüren
Licht & Dekoration**

ALS AUSZUBILDENDE(R) BEI UNS GESTALTEST DU COOLE LOCATIONS AKTIV UND KREATIV MIT.

Deine Ausbildung bei uns: „Gerne auch vorab zum Schnupper-Praktikum“!

- SCHREINER (M/W/D)



FEIL GMBH // Siegsdorf // phone: +49 8662 4931-0 // www.feilgmbh.de

BERUFE IM HANDWERK HABEN ZUKUNFT

Attraktive Karrierechancen mit Sanitär, Heizung und Klima



© stock.adobe.com - Ruslan Ivantsov

(DJD). Ob moderner Badkomfort, der Beitrag neuer Heiztechnik zur Energiewende oder der sorgsame Umgang mit der Ressource Wasser – Fachleute aus der SHK-Branche sind heute gefragter denn je.

Das bietet vielfältige Möglichkeiten für Berufseinsteiger und Fachkräfte. Vom handwerklichen bis zum kaufmännischen Bereich gibt es attraktive Karrierewege mit ausgezeichneten Zukunftsaussichten.

**Vielseitige Einstiegs-
möglichkeiten – für jeden
ein passender Weg**

Der klassische Einstieg ins Handwerk erfolgt über eine duale Ausbildung, etwa zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK). Aber auch Quereinsteiger mit technischem Interesse haben gute Chancen, in der Branche Fuß zu fassen. Neben Praktika und Umschulungen gibt es spezialisierte Weiterbildungen für verschiedene Berufsgruppen. Abiturienten können ebenfalls im Handwerk reüssieren, zum Beispiel mit einem dualen Studium im Bereich Versorgungstechnik oder Gebäudemanagement. Kaufmännisch Interessierte finden spannende Berufsmöglichkeiten im Büromanagement, in der Kundenbetreuung und Badberatung oder in Marketing und Vertrieb.

AUCH ALS E-PAPER:

WWW.WITTICH.DE/PRODUKTE/ZEITSCHRIFTEN/BILDUNG-BERUF



**Wir bilden aus
ab September 2026**

**Anlagenmechaniker (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik**

Spengler (m/w/d)

Wir bieten auch Praktikumsplätze an.

Toni Meier GmbH, Chiemseestraße 2, 83242 Reit im Winkl
Telefon: 08640-8284, E-Mail: info@toni-meier-gmbh.de
www.toni-meier-gmbh.de



! Komm zu uns ab September 2026: !

**Wir suchen dich als Azubi
Anlagenmechaniker
für Sanitär-, Heizungs-
und Klimatechnik!**

Du bist heiß auf Technik, willst coole Lösungen
für warme Häuser und frische Luft?

Du bist ehrgeizig, praktisch veranlagt
und stehst auf Teamwork?

Dann bist du bei uns richtig.

Na, neugierig geworden? Bewirb dich jetzt
und starte durch – wir freuen uns auf dich!

Gläbel & Sohn

**HEIZUNG • SOLARTECHNIK
SANITÄR • LÜFTUNG
WÄRMEPUMPEN • KUNDENDIENST**

**Zukunftsweisende
Haustechnik aus
Meisterhand!**

Rufen Sie uns an –
wir beraten Sie kompetent

08642 - 332

Feldwieser Str. 62 • ÜBERSEE • www.heizung-glaessel.de



Weiterbildung und Spezialisierung – Experten sind gefragt

Nach der Ausbildung eröffnen sich viele weitere Wege. SHK-Fachkräfte können sich spezialisieren, beispielsweise auf erneuerbare Energien, Smarthome-Technologien, innovative Badgestaltung oder als Techniker für Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik. Wer sich höherqualifiziert, steigert nicht nur sein Fachwissen, sondern auch seine Verdienstmöglichkeiten. Ein wichtiger Meilenstein im klassischen Handwerk ist der Meisterbrief, der neue Karriereperspektiven etwa als Führungskraft oder selbstständiger Unternehmer eröffnet. Auch im kaufmännischen Bereich gibt es attraktive Weiterbildungen wie die zum Betriebswirt des Handwerks oder zum Fachwirt

für Gebäudemanagement. Diese Qualifikationen ebnen ebenfalls den Weg in leitende Positionen oder den eigenen Betrieb.

Karriere mit Zukunft – vom Facharbeiter zum Unternehmer

Die SHK-Branche bietet neben sicheren Arbeitsplätzen gute Chancen für den Aufstieg in Führungspositionen oder die Selbstständigkeit. Viele erfolgreiche Unternehmen wurden von SHK-Fachkräften gegründet, die ihre Leidenschaft fürs Handwerk zum eigenen Geschäftsmodell gemacht haben. Da viele Handwerksunternehmer aus der Boomer-Generation in Ruhestand gehen möchten, bieten sich auch interessante Möglichkeiten, bestehende Betriebe zu übernehmen.



Berufswahl: Vom Umgang mit Erwartungen

Die Entscheidung für einen Beruf ist für viele junge Menschen nicht nur eine Frage der Interessen, sondern oft auch mit externem Druck verbunden. Eltern, Lehrerschaft oder Freunde haben Erwartungen – nicht immer passen diese zur eigenen Vorstellung. Manche Jugendliche folgen familiären Traditionen oder glauben, Erwartungen erfüllen zu müssen.

Andere wählen einen „sicheren“ Beruf, obwohl sie andere Talente haben. Das kann auf Dauer unglücklich machen. Ein Gespräch auf Augenhöhe mit Eltern oder Vertrauenspersonen kann helfen, unterschiedliche Vorstellungen zu klären. Auch Berufsberatungen unterstützen dabei, einen eigenen Weg zu finden. Wer sich bewusst mit den eigenen Stärken, Werten und

Interessen auseinandersetzt, kann Entscheidungen treffen, die langfristig zufrieden machen – auch wenn sie nicht allen Erwartungen entsprechen. Berufswahl ist ein persönlicher Prozess. Junge Menschen brauchen Ermutigung, ihre eigenen Wege zu gehen – nicht die ihrer Eltern oder der Gesellschaft. Text: LW



Thomas Ott
HEIZUNG • LÜFTUNG • SANITAR • SOLARTECHNIK • PROJEKTIERUNG

STARTE DEINE AUSBILDUNG 2026!
Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)

Du willst nicht nur rumsitzen, sondern richtig anpacken?
Du interessierst Dich für Technik, Handwerk und moderne Heizungsanlagen?

Dann komm in unser Team!

- Arbeiten auf Baustellen
- Moderne Heizungs- & Solartechnik
- Tolles, familiäres Team
- Sehr gute Übernahmechancen

Jetzt bewerben bei Thomas Ott - Bernau am Chiemsee
Steigackerstraße 8 • 83233 Bernau • 08051/97102 • www.th-ott.de



GENERATIONEN Z UND ALPHA VERÄNDERN ARBEITSWELT

Die jungen Generationen verändern die Arbeitswelt spürbar. Generation Z und Generation Alpha bringen andere Erwartungen, Lerngewohnheiten und Werte mit. Ausbildungsbetriebe, die darauf nicht reagieren, verlieren an Attraktivität, oft schneller, als ihnen bewusst ist. Junge Menschen erwarten heute klare Strukturen, transparente Kommunikation und Sinn in ihrer Arbeit. Autoritäre Führung stößt auf Ablehnung. Stattdessen wünschen sie sich Feedback, Beteiligung und Wertschätzung. Das bedeutet nicht mangelnde Leistungsbereitschaft, sondern ein anderes Verständnis von Arbeit und Beziehung.

Auch das Lernen verändert sich. Digitale Medien sind selbstverständlich, kurze Lerneinheiten werden bevorzugt,



Foto: stock.adobe.com - industrieblick

visuelle Inhalte gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig hört man von vielen Betrieben, dass Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Durchhaltevermögen neu eingeübt werden müssen. Diese Spannung gehört zur Realität moderner Ausbildung.

Für Betriebe heißt das: Kommunikation wird zum Schlüsselfaktor. Erwartungen müssen klar formuliert, Regeln nachvollziehbar erklärt werden. Unausgesprochene Annahmen führen zu Missverständnissen. Wer stattdessen transparent kommuniziert, schafft Sicherheit: Das ist eine Grundvoraussetzung für Motivation.

Ausbilderinnen und Ausbilder brauchen dafür neue Kompetenzen. Pädagogisches Geschick, Gesprächsführung und Konfliktfähigkeit gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig bleibt Fachlichkeit unverzichtbar. Junge Menschen akzeptieren Autorität dann, wenn sie fachlich begründet und menschlich respektvoll ist.

Attraktiv sind zudem flexible Strukturen: moderne Lernräume, digitale Tools, projektorientiertes Arbeiten. Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern die Haltung dahinter. Ausbildung wird dann erfolgreich, wenn sie Beziehung ernst nimmt und Orientierung bietet. Generation Z und Alpha fordern Betriebe heraus, aber sie bieten auch Chancen.



Böttcher & Namberger
elektrotechnik gmbh

Ausbildung zum

ELEKTRONIKER

FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK M/W/D

BENEFITS

- attraktive Ausbildungsvergütung
- unbefristete Übernahmechance
- familiäres Betriebsklima
- moderne Arbeitsausstattung
- persönliche Arbeitskleidung
- Werkzeugausrüstung
- Firmenevents
- Mitarbeitervergünstigungen
- Fort- und Weiterbildungen

Während deiner Ausbildung lernst du die vielseitigen und spannenden elektronischen Aufgaben kennen. Von der klassischen Gebäudeinstallation bis hin zur "smarten" Gebäudetechnik, die Reparatur von elektrischen Anlagen und vieles mehr.

elektrotechnik-traunstein.de/karriere



Böttcher & Namberger
elektrotechnik GmbH
Marwanger Str. 5
83278 Traunstein

0861-4827

info@elektrotechnik-traunstein.de

SEI TEIL UNSERES TEAMS !

AUSBILDUNG IN ZEITEN VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ



Künstliche Intelligenz ist im Arbeitsalltag angekommen. Sie ist heute Grundkompetenz. Auch die berufliche Ausbildung steht damit vor einem tiefgreifenden Wandel. Für Auszubildende bedeutet das: Sie müssen lernen, KI nicht nur zu bedienen, sondern sie einzuordnen, zu hinterfragen und verantwortungsvoll zu nutzen.

In vielen Berufen unterstützen KI-gestützte Systeme bereits Prozesse: von der automatisierten Terminplanung über Qualitätskontrollen bis zur Text- oder Bildanalyse. Für Auszubildende eröffnet das neue Lernchancen, birgt aber auch Risiken. Wer Ergebnisse ungeprüft übernimmt, verliert fachliche Souveränität. Deshalb rückt eine zentrale Frage in den Fokus: Wie bleibt

der Mensch entscheidungsfähig, wenn Maschinen Vorschläge liefern?

Ausbildungsbetriebe sind gefordert, ihre Konzepte anzupassen. Es reicht nicht, neue Tools bereitzustellen. Notwendig sind didaktische Konzepte, die erklären, wie KI funktioniert, wo ihre Grenzen liegen und welche ethischen Fragen sie aufwirft. Datenschutz, Transparenz und Verantwortung gehören damit ebenso in die Ausbildung wie technische Grundlagen.

Für Ausbilderinnen und Ausbilder bedeutet das einen Rollenwechsel. Sie werden stärker zu Lernbegleitern, die Orientierung geben, statt nur Wissen zu vermitteln. Entscheidend ist dabei eine klare Sprache. Komplexe Technologie muss

verständlich erklärt werden, ohne zu vereinfachen oder zu beschönigen.

Gleichzeitig bietet KI die Chance, Ausbildung individueller zu gestalten. Lernstände lassen sich besser analysieren, Inhalte gezielter anpassen. Das kann insbesondere leistungsschwächeren oder besonders schnellen Auszubildenden helfen. Voraussetzung ist jedoch, dass Technik als Werkzeug verstanden wird und nicht als Ersatz für pädagogische Beziehung.

Die Ausbildung im Zeichen von KI verlangt deshalb mehr als neue Software. Sie erfordert ein neues Verständnis von Lernen: kritisch, reflektiert und verantwortungsbewusst.



WAS IST DEIN TALENT?



9 AUSBILDUNGSBERUFE

- INDUSTRIE-MECHANIKER (M/W/D)
- ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LEBENS-MITTELTECHNIK (M/W/D)
- ELEKTRONIKER FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDE-TECHNIK (M/W/D)
- CHEMIELABORANT (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)
- INDUSTRIE-KAUFLEUTE (M/W/D)
- FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION (M/W/D)
- MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D) SCHWERPUNKT LEBENSMITTELTECHNIK

BEWIRB DICH JETZT!



www.adelholzener-karriere.de/ausbildung
Adelholzener Alpenquellen GmbH
St.-Primus-Straße 1-5 Tel: 08662 / 62 - 347
83313 Siegsdorf recruiting@adelholzener.de



STARTE DEINE KARRIERE IN REIT IM WINKL! DEIN TEAM. DEINE ZUKUNFT. Deine Ausbildung bei Halton Foodservice.



Bei der Halton Foodservice GmbH in Reit im Winkl bist du Teil eines echten Global Players – und das direkt vor deiner Haustür. Wir bauen innovative Lüftungssysteme für die unterschiedlichsten Küchen, Hotels und Restaurants weltweit und verfolgen dabei eine klare Mission: Wohlbefinden ermöglichen.

High-Tech für die Helden am Herd: In der Profi-Küche herrscht Stress, Hitze und Dampf – wir sorgen für die Lösung.

In unsere Systeme integrieren wir intelligente Sensorik, optimale Beleuchtung und modernen Brandschutz. Damit schaffen wir die perfekten Arbeitsbedingungen für das Küchenpersonal, damit die Köche weltweit einen kühlen Kopf bewahren. Ob Sternerestaurant, Betriebskantine oder das Deutsche Museum in München: Überall steckt ein Stück Halton-Innovation drin.

Warum Halton? Weil wir Teamgeist großschreiben! Wir arbeiten mit modernsten Maschinen, Edelstahl und Aluminium, aber der wichtigste Faktor bist du. Bei uns wirst du nicht ins kalte Wasser geworfen, sondern von Anfang an als wertvolles Teammitglied aufgenommen. Dass viele unserer Azubis nach der Abschlussprüfung bleiben, hat einen Grund: Das familiäre Arbeitsklima und die echten Aufstiegschancen.

Suchen Sie Ihren **JOB** nicht in der **FERNE**. Suchen Sie **REGIONAL**.

Erfahrung sichern, Zukunft öffnen

Die Babyboomer gehen in Rente und nehmen Wissen mit. Doch viele möchten länger arbeiten, gesund und flexibel. Jetzt wird Weiterbildung für Ältere ein Schlüssel, um Erfahrung nicht zu verlieren.

Programme müssen anders aussehen als für 20-Jährige. Längere Lernphasen, klare Strukturen, praktische Anwendung. Lernen fällt leichter, wenn es an bestehendes Wissen andockt. Experten sa-

gen: Neues bleibt, wenn es an Bekanntes klettert. Betriebe können ältere Beschäftigte zu Mentoren entwickeln. Sie geben Wissen weiter, während sie selbst digital nachqualifiziert werden, in Software, Prozesssteuerung, Kommunikationstools. So entsteht ein doppelter Gewinn: Junge lernen schneller, Ältere bleiben integriert.

Weiterbildung schützt auch psychisch. Menschen, die gebraucht werden, bleiben

gesünder und zufriedener. Arbeit kann Halt geben, Identität, soziale Bindung. Deutschland braucht sie alle: jung und alt. Weiterbildung ist die Brücke zwischen Erfahrung und Innovation.





Deine Benefits auf einen Blick:

- **Freizeit:** 30 Tage Urlaub für deine Erholung
- **Support:** Wir übernehmen deine Fahrtkosten zur Berufsschule.
- **Mobilität:** Hol dir dein eigenes Job-Rad mit Arbeitgeberzuschuss.
- **Community:** Regelmäßige Teamevents und Workshops.
- **Vielseitigkeit:** Von großen Maschinen bis zu feinstem Handwerk (Schweißen, Feilen, Planen).

Wir suchen dich für folgende Bereiche:

- **Metallbau** – Für alle, die gern anpacken und mit Metall arbeiten.
- **Elektronik** – Für die Technik-Freaks und Problemlöser.
- **Technische Systemplanung** – Für alle, die Projekte am PC zum Leben erwecken.
- **Kaufmännisches Büromanagement** – Für die Organisations-Talente.

Bereit für den nächsten Schritt?

Werde Teil des größten Arbeitgebers in Reit im Winkl und entwickle mit uns die Technik von morgen.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Jetzt informieren und bewerben:
www.halton.de
karriere.de@halton.com

WIR GESTALTEN ZUKUNFT - MIT DIR?

Starte deine Ausbildung in diesen Bereichen:

- **Metallbau**
- Fachrichtung Konstruktionstechnik
- **Technische Systemplanung**
- Fachrichtung Versorgungstechnik
- **Elektronik**
- Fachrichtung Automatisierungs- & Systemtechnik
- **Büromanagement**



BENEFITS

Übernahme der Fahrtkosten zur Berufsschule

Umfassende Sozialleistungen:
Urlaubs- & Weihnachtsgeld, Jobrad,
Zuschüsse zur Altersvorsorge &
Krankenzusatzversicherung

Moderne Arbeitsausstattung

Familiäres Arbeitsklima &
Mitarbeiterevents

Arbeitskleidung

MEHR
DAZU IM
WEB!



Bewerbung per eMail an karriere.de@halton.com | www.halton.de



DU SUCHST EINE AUSBILDUNG, DIE ZU DIR PASST?

SCS Scheiffele-Schmiederer KG
HOLZWERKE

Gemeinsam, innovativ, nachhaltig – seit über 180 Jahren.

Wachse mit uns!

Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ausbildung als Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Duales Studium BWL/Holzwirtschaft

Mehr unter: www.scheiffele-schmiederer.de
Karriere > Ausbildung & Duales Studium



STANDORT
RUHPOLDING



NEU

Die Kompetenz für Holz

Du willst nicht nur zuschauen, sondern mit anpacken? Du möchtest in einem Beruf durchstarten, der dir Perspektiven bietet und in dem Nachhaltigkeit eine Rolle spielt? Dann solltest du dir die Scheiffele-Schmiederer KG (SCS) genauer anschauen!

Das familiengeführte Unternehmen mit sechs Standorten in Bayern und Baden-Württemberg gehört zu den führenden Holzgroßhändlern im süddeutschen Raum – und das seit über 180 Jahren. Bei SCS dreht sich alles um den nachhaltigen Werkstoff Holz: natürlich, vielseitig und zukunftssicher.

Ob Zimmereien, Holzbauer oder DIY-Heimwerker – über 2.500 Kunden setzen auf das breite Sortiment, die eigene Produktion und die persönliche Beratung in den modernen Holz-Fachmärkten.

Ausbildung mit Perspektive

Eine Ausbildung oder ein Duales Studium bei SCS am Standort Ruhpolding bieten den perfekten Start in dein Berufsleben. Du erhältst Einblicke in die verschiedensten Bereiche – zum Beispiel in den Vertrieb, die Lagerlogistik, das Backoffice oder den Fuhrpark – und findest heraus, was dir am meisten liegt. Dabei wirst du von Anfang an eingebunden und unterstützt.

Was dir SCS bietet:

- › Eine praxisnahe Ausbildung mit abwechslungsreichen Aufgaben
- › Persönliche Betreuung durch erfahrene Kollegen
- › Ein starkes Team und moderne Arbeitsprozesse
- › Entwicklungsmöglichkeiten nach der Ausbildung

Mehr als nur ein Job

Mit rund 200 Mitarbeitern sorgt SCS dafür, dass alles reibungslos läuft – von der Bestellung bis zur Lieferung. Als Azubi wirst du ein wichtiger Teil dieses Teams.

Also:

Wenn du motiviert bist, gerne im Team arbeitest und Lust auf einen Beruf mit Zukunft hast, bist du bei SCS genau richtig! Bewirb dich jetzt!

Deine Ansprechpartnerin:

Jana Heinzl
Personalwesen & Leitung
Ausbildung
+49 (0) 82 24 / 96 60 - 244
ausbildung@scheiffele-schmiederer.de

IMPRESSUM

Herausgeber & Verlag:
LINUS WITTICH Medien KG

Windeckstr. 1, 83250 Marquartstein,
Tel.: 0 86 41 / 97 81-0,
anzeigen@wittich-chiemgau.de
www.wittich-chiemgau.de

Geschäftsführer: Patrick Strerath

Anzeigenakquise:
Gabriele Fegg, Annette Hofmann,
Sandra Noichl, Marina Peic

Layout: Yvonne Baersch, Mara Kolb,
Nina von Rauhecker

Korrektur: Cordula Eckert

Texte: www.ausbildungsratgeber-online.de,
LW Sietow, LINUS WITTICH Medien KG,
Bundesagentur für Arbeit, BERUFENET – Stand (08/2025),
djd Presstreff, teilnehmende Firmen

Bilder: Adobe Stock Foto, Fotolia,
akz-o, djd Presstreff, teilnehmende Firmen



TRADITION, QUALITÄT UND EIN ERFOLGSREZEPT FÜR MITARBEITENDE

Das Familienunternehmen LEIMER aus Traunstein steht seit über 100 Jahren für Qualität und Genuss rund um Semmelbrösel, Croutons und Suppeneinlagen. Rund 180 engagierte Mitarbeitende tragen täglich zu unserem Erfolg bei und backen sowie verarbeiten dafür 300 Tonnen frisches Weißbrot. Die Idee, Semmelbrösel aus frisch gebackenem Weißbrot herzustellen, war ein Meilenstein in der Firmengeschichte und legte den Grundstein für den Aufstieg zum renommierten Markenhersteller. Heute führt Karlheinz Leimer bereits in dritter Generation die Tradition unseres Unternehmens fort, indem er innovative Produktideen und ein hohes Qualitätsbewusstsein in einem anspruchsvollen Markt umsetzt.

Der Erfolg unseres Unternehmens basiert nicht nur auf erstklassigen Produkten, sondern auch auf dem Engagement unserer Mitarbeitenden. LEIMER fördert eine Unternehmenskultur, in der Wertschätzung, Verantwortung und Dynamik im Vordergrund stehen, denn die langfristige Zufriedenheit der Belegschaft ist uns ein zentrales Anliegen. Neben einer attraktiven Vergütung bieten wir unseren Mitarbeitenden attraktive Zusatzleistungen wie beispielsweise eine betriebliche Altersvorsorge und Weihnachtsgeld. Mit der Belegschaftsverpflegung steht täglich eine Auswahl leckerer Menüs zur Verfügung, die auch für Veganer oder Allergiker geeignet sind. Die berufliche und persönliche Weiterentwicklung fördert LEIMER durch ein umfassendes Weiterbildungsangebot.

Zusätzlich profitieren die Mitarbeitenden von der Mitgliedschaft im EGYM Wellpass, der Zugang zu einem großen Sport-, Fitness- und Wellness-Netzwerk bietet.

Als regionaler Ausbildungsbetrieb sind wir kontinuierlich auf der Suche nach motiviertem Nachwuchs. Bei uns kannst du von Anfang an voll durchstarten. Da wir ein Familienunternehmen sind, erwartest dich vom ersten Tag an sehr viel praktische Arbeit – du und deine Fähigkeiten werden wirklich gebraucht! Unsere hochmotivierten Ausbilder sind absolute Experten und vermitteln dir ein umfassendes Wissen über unsere Anlagen und Systeme, sodass du alles lernst, was du für deine Karriere brauchst. Dich erwartet eine attraktive, überdurchschnittliche Vergütung mit jährlicher Gehaltserhöhung und eine langfristige Karrierechance in einem krisensicheren, mittelständischen Unternehmen. Neben deiner fachlichen Ausbildung bieten wir dir spannende Azubi-Projekte wie z.B. die Mitgestaltung unserer Mitarbeiter-App und tolle Mitarbeitererevents. Für ein ganzheitliches Verständnis unserer unternehmerischen Tätigkeiten bekommst du außerdem einen Einblick in sämtliche Abteilungen.

Du hast Lust, uns näher kennenzulernen? Dann sichere dir noch heute einen Schnuppertag oder ein Praktikum! Deine Ansprechpartnerin in unserer Personalabteilung:
Alexandra Lampersberger,
Tel.: 0861/7091-270,
E-Mail: job@leimer.de



LEIMER

Appetit auf Erfolg?

Dann komm in unser Team
und starte deine Karriere!



Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachinformatiker für Systemintegration
- für September 2026 noch frei!
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker

Für mehr
Infos



Das bieten wir dir:

- Eine attraktive, überdurchschnittliche Vergütung
- Eine Karrierechance in einem krisensicheren Unternehmen
- EGYM Wellpass mit vielen Sport- und Fitnessangeboten
- Corporate Benefits mit attraktivem Vorteilsprogramm
- Belegschaftsverpflegung mit leckeren Gerichten

Lust auf einen Schnuppertag? Melde dich jederzeit:

LEIMER KG | Kotzinger Str. 16 | 83278 Traunstein
Alexandra Lampersberger | 0861/7091-270 | job@leimer.de



Ja, bei Leimer da bleibst du.

AUSBILDUNG AUF DEM LAND



Modelle gegen Abwanderung

Der Fachkräftemangel trifft den ländlichen Raum besonders hart. Junge Menschen ziehen in Städte, Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt. Doch Abwanderung ist kein Naturgesetz. Viele Regionen entwickeln inzwischen tragfähige Gegenmodelle, ganz pragmatisch, kooperativ und lokal verankert.

Ein zentraler Hebel ist Mobilität. Fehlende Bus- oder Bahnverbindungen sind für Auszubildende oft ein Ausschlusskriterium. Betriebe reagieren mit Fahrkostenzuschüssen, Werkbussen oder Mitfahrplattformen. Einige Kommunen koordinieren Ausbildungsverkehr gemeinsam mit Schulen und Unternehmen.

Der Effekt ist messbar: Erreichbarkeit entscheidet über Bewerbung.

Auch Wohnen wird zum Standortfaktor. Azubi-Wohnheime, möblierte Zimmer oder Kooperationen mit Wohnungsbau-Gesellschaften senken Einstiegshürden. Gerade für Minderjährige oder Zugezogene schafft das Sicherheit. Wichtig ist eine transparente Organisation – Wohnangebote müssen verlässlich und bezahlbar sein.

Ein dritter Ansatz liegt in regionalen Ausbildungsverbänden. Kleine Betriebe bündeln Ressourcen, teilen Ausbildungsabschnitte und ermöglichen

breitere Qualifikation. Für Auszubildende erhöht das die Attraktivität, für Betriebe die Ausbildungsfähigkeit. Kammern und Wirtschaftsförderungen übernehmen oft die Koordination.

Nicht zu unterschätzen ist die soziale Einbindung. Freizeitangebote, Patensysteme und frühe Kontakte zur Region stärken die Bindung. Wer sich willkommen fühlt, bleibt eher. Erfolgreiche Betriebe verstehen Ausbildung daher als ganzheitliche Aufgabe, nicht nur als Fachvermittlung.

Der ländliche Raum hat Stärken: kurze Wege, persönliche Strukturen, Lebensqualität. Werden diese konsequent in Ausbildungskonzepten umgesetzt, entsteht ein überzeugendes Gesamtbild. Entscheidend ist der Perspektivwechsel: Nicht der Nachwuchs muss sich anpassen – sondern die Rahmenbedingungen müssen passen.



Hammerschmid
SPORTIVE TRACHTENMODE

WIR SUCHEN DICH! Azubi Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Start: 01.09.2026

Wir bieten:

- Eine breitgefächerte Ausbildung in einem zukunftssicheren Beruf
- Ein tolles Betriebsklima
- Gute Sozialleistungen

Du bringst mit:

- Eine schnelle Auffassungsgabe
- Lust auf echtes Teamwork
- Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen

Bewerbung an:

info@hammerschmid-gmbh.de
Post: Hammerschmid GmbH, Staudacher Str. 5-7
83250 Marquartstein



AUSBILDUNG (m/w/d)

Industriekauffrau/-mann

bei den Stadtwerken Traunstein GmbH & Co. KG

Wir versorgen Traunstein mit Energie und dich mit einer erstklassigen Ausbildung.

Du möchtest verstehen, wie ein modernes Versorgungsunternehmen funktioniert und kaufmännische Prozesse von Grund auf lernen? Wir bieten dir einen vielseitigen Einstieg in die Berufswelt, bei dem du die zentralen Abläufe eines Unternehmens aktiv mitgestaltest.

Was dich bei uns erwartet:

- **Umfassende Einblicke:** Du durchläufst relevante Abteilungen wie Einkauf, Rechnungswesen, Kundenservice und Personalwesen und lernst deren Zusammenspiel kennen.
- **Aktive Mitarbeit:** Von Beginn an wirst du in das Tagesgeschäft und in Projekte eingebunden. Du übernimmst dabei schrittweise verantwortungsvolle Aufgaben, anstatt nur zuzusehen.
- **Moderne Arbeitsumgebung:** Wir setzen auf klare Prozesse und digitale Werkzeuge. Du erlernst den Umgang mit modernen Anwendungen, auch KI-gestützten, und verstehst, wie diese die Qualität und Effizienz in der Praxis verbessern.
- **Fachliche Entwicklung:** Mit zunehmender Erfahrung und Sicherheit übertragen wir dir mehr Verantwortung und fördern deine berufliche Entwicklung.

Für diese Ausbildung verfügst du über einen guten mittleren Bildungsabschluss und bringst Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen mit. Du zeichnest dich durch eine sorgfältige sowie strukturierte Arbeitsweise aus und bist teamfähig, kommunikativ und aufgeschlossen für neue Aufgaben.

Dann bist du bei uns genau richtig!

Bei uns findest du eine herausfordernde Tätigkeit in einem Team, das die Versorgung Traunsteins sicherstellt und so einen wichtigen Beitrag für die Region leistet.

Während deiner gesamten Ausbildung profitierst du von einer fundierten Betreuung durch erfahrene Ausbilder, die dir als Ansprechpartner zur Seite stehen.

Neben attraktiven Rahmenbedingungen wie einer angemessenen Ausbildungsvergütung und 30 Tagen Urlaub bieten wir dir vor allem einen zukunftssicheren Ausbildungsplatz bei einem stabilen und verlässlichen Arbeitgeber.



Haben wir dein Interesse geweckt?

Ein Praktikum oder ein Schnuppertag zum gegenseitigen Kennenlernen ist nach Absprache jederzeit möglich.



sw-traunstein.de

Stadtwerke Traunstein

Deine Ausbildung. Deine Zukunft. Deine Region.

START IN EINE SELBSTBESTIMMTE KARRIERE

R+S-Mechatroniker unterstützen den Klimaschutz mit moderner Technik



Mit dem Ende der Sommerferien starten viele Schülerinnen und Schüler in ihr letztes Schuljahr. Genau der richtige Zeitpunkt, um sich auf die Suche nach einem Beruf zu machen – ganz egal ob Hauptschule, Realschule oder gymnasiale Oberstufe.

Sich einen Beruf auszusuchen, den Entschluss durch ein Praktikum zu bestätigen und dann eine geeignete Ausbildungsstelle zu finden, kann einige Monate dauern. Idealerweise sollte die Suche daher bereits vor dem Jahreswechsel beginnen. Dann sind in vielen begehrten und zukunftssicheren Ausbildungsberufen noch ausreichend Plätze frei. Cornelia Morawietz führt seit

gut zehn Jahren die Brauns GmbH, einen Rollladen und Sonnenschutz Fachbetrieb aus Siegsdorf. Sie sagt: „Wenn du was kannst, kann dir keiner was“ und wirbt damit für eine Ausbildung zum Rollladen- und Sonnenschutz-Mechatroniker (RS-Mechatroniker). „Die Ausbildung zum RS-Mechatroniker ist ein guter Start in eine selbstbestimmte Karriere in einem zukunftssicheren Handwerk. Übrigens für Männer und für Frauen.“

Die Auszubildenden erlernen den sicheren Umgang mit den Werkstoffen Holz, Metall und Kunststoff, qualifizieren sich als Elektrofachkraft und lernen eine Menge über Smart-Home-Systeme, moderne Technik und gutes Design.

„In unserem Beruf verbinden wir traditionelles Handwerk mit modernster Technik. Viele unserer Produkte entstehen als präzise Einzelanfertigungen nach den individuellen Wünschen unserer Kunden. Gleichzeitig integrieren wir verschiedene Sensoren und smarte Steuerungen, mit denen

die Komponenten später nahtlos in moderne Smart-Home-Systeme eingebunden werden können,“ erläutert Morawietz.

Besonders für junge Menschen, die nach einer sinnstiftenden Aufgabe suchen ist der Beruf spannend. Das Rollladen- und Sonnenschutztechniker-Handwerk sorgt dafür, dass im Winter die Heizungswärme im Haus und im Sommer die Hitze draußen bleibt. Damit leistet es einen wichtigen Beitrag zum Erreichen der Klimaziele, weil weniger Energie verschwendet wird.

Gute Basis für erfolgreiche Karriere

„Als RS-Mechatroniker hat man eine abwechslungsreiche Ausbildung und legt damit den Grundstein für eine spannende Karriere, die nach der Gesellenprüfung noch lange nicht zu Ende sein muss,“ sagt Morawietz, die die Meisterschule selbst erfolgreich abgeschlossen hat. Die Ausbildung zum R+S-Mechatroniker bietet zudem viel Spielraum für eine selbstbestimmte Karriere. Gesellinnen und Gesellen können eine

Wir suchen zum September 2026
Auszubildende (m/w/d)

RS-Mechatroniker

Bewerbung
bitte schriftlich
oder
per E-Mail
www.brauns-siegsdorf.de/jobs



BRAUNS GmbH & Co. KG
H ö p f l i n g 3 6
8 3 3 1 3 Siegsdorf
Tel. 0 8 6 6 2 / 4 9 6 6 - 0
info@brauns-siegsdorf.de
www.brauns-siegsdorf.de

ABSAGE? UMGANG MIT RÜCKSCHLÄGEN

Niemals gibt es bei Bewerbungsprozessen eine Erfolgsgarantie – auch nicht mit den richtigen Kontakten. Im Leben wird man immer wieder mit Niederlagen konfrontiert. Einige Tipps, wie der Bewerber mit einer Absage richtig umgeht. Niederlagen und Selbstwertgefühl trennen. So lassen sich

die Rückschläge und Niederlagen fortan besser verarbeiten. Der richtige Umgang mit einer Niederlage erfordert erst einmal Akzeptanz. Die Vergangenheit kann man nicht mehr ändern, man kann die Absage als Chance für die Zukunft nutzen.

Selbstbewusst und optimistisch bleiben. Dann wird man an jeder Niederlage wachsen, die richtigen Konsequenzen daraus ziehen und dadurch auf lange Sicht umso erfolgreicher.



Meisterschule besuchen und dort ihre Fähigkeiten verfeinern. Der Meisterbrief befähigt dazu, selbst ein Unternehmen zu gründen oder einen Betrieb zu übernehmen.

Und mit dem Meisterbrief erwirbt man auch den Titel „Bachelor Professional“ der die Ausbildung international vergleichbar macht und eine Karriere im Ausland ermöglicht. Darüber hinaus kann man mit abgeschlossener Meisterprü-

fung an vielen Fachhochschulen und manchen Universitäten studieren – auch ohne Abitur.

Und finanziell ist der Beruf ebenfalls interessant, denn im Handwerk lässt sich gutes Geld verdienen. Studien haben ergeben, dass Handwerkerinnen und Handwerker über ihr gesamtes Berufsleben ähnlich viel verdienen können wie Hochschulabsolventen.

Unter www.rs-mechatroniker.de gibt's jede Menge Informationen zum Beruf und wer mit der Entscheidungsfindung schon ein bisschen weiter ist, findet dort offene Ausbildungsplätze und alle Fachbetriebe, bei denen sich eine Initiativbewerbung lohnen kann.



AUCH ALS E-PAPER: WWW.WITTICH.DE/PRODUKTE/ZEITSCHRIFTEN/BILDUNG-BERUF

Bei uns spielt IHR eine große Rolle

Starte Deine Ausbildung 2026 bei



MICROCASTING



Industriekaufleute (m/w/d)



Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Bewerbungen bitte per E-Mail an Bewerbung@decoguss.de zu Händen Herrn Thomas Lutz

www.decoguss.de

AMAG COMPONENTS

Dein Ausbildungsbetrieb in Übersee am Chiemsee



AMAG components zählt seit mehr als 60 Jahren zu den technologischen Vorreitern in der internationalen Luft- und Raumfahrtindustrie. Das Unternehmen fertigt hochpräzise Komponenten und einbaufertige Bauteile aus Aluminium und Titan – Produkte, die höchste Anforderungen erfüllen und

weltweit eingesetzt werden. Mit modernsten Fräs- und Bohrtechnologien sowie tiefem Materialverständnis entstehen hier Lösungen, die Maßstäbe in Qualität und Präzision setzen. Seit 2021 ist AMAG components mit Standorten in Übersee am Chiemsee und Karlsruhe Teil der AMAG Austria Metall AG, die in Ranshofen das modernste Aluminiumwalzwerk der westlichen Welt betreibt. Gemeinsam entsteht so eine europaweit einzigartige, nachhaltige Wertschöpfungskette – von recyceltem Aluminium bis zum einbaufertigen Hightech-Bauteil.

Als einer der größten Arbeitgeber in Übersee am Chiemsee ist AMAG components seit mehr als zwei Jahrzehnten fest in der Region verankert. Besonderen Stellenwert hat die Ausbildung junger Fachkräfte. Seit mehr als 15 Jahren bildet AMAG components erfolgreich Lehrlinge aus. 2024 wurde erneut in die Modernisierung der Lehrwerkstätte und in neue Maschinen investiert, um optimal auf die Industrie von morgen vorzubereiten. Digitalisierung, Automatisierung und Zukunftstechnologien spielen dabei eine zentrale Rolle.

AMAG components steht für hochmoderne Fertigung, Premiumqualität und eine klare Zukunftsorientierung. Im Zentrum stehen jedoch die Menschen: erfahrene Fachkräfte, spezialisierte Expertinnen und

Experten – und besonders junge Talente, die hier Schritt für Schritt in zukunftsweisende Berufsbilder hineinwachsen. Die Industrie verändert sich rasant: Digitalisierung, Automatisierung und neue Werkstoffe eröffnen neue Möglichkeiten. AMAG components gestaltet diesen Wandel aktiv mit – technologisch auf höchstem Niveau und durch eine Ausbildung, die gezielt Zukunftskompetenzen vermittelt und junge Menschen befähigt, die Industrie von morgen mitzugestalten.

Der Lehrberuf Zerspanungsmechaniker bei AMAG components – werde Teil des AMAG-Teams!

„Ich fräse es mir ‚genau‘ so, wie es mir gefällt“

Hast du Interesse an Technik und arbeitest du gerne präzise? Möchtest du mehr über die Herstellung von Bauteilen erfahren, die in der Luft- und Raumfahrtindustrie unverzichtbar sind? Dann könnte eine Ausbildung bei AMAG components in Übersee am Chiemsee genau das Richtige für dich sein! Hier hast du die Möglichkeit, den spannenden Beruf des Zerspanungsmechanikers zu erlernen und Teil eines Teams zu werden, das für höchste Präzision und Qualität steht.

Deine Ausbildung bei AMAG components

Bei AMAG components in Übersee am Chiemsee bieten wir dir



Dein Einstieg im Sondermaschinenbau

MAIER PACKAGING

Unsere Ausbildungsstellen für 2026 / 2027

(m/w/d)

- Mechatroniker (Start 2026 & 2027)
- Kaufleute für Büromanagement (Start 2026)

Gute Gründe für Deine Zukunft bei uns:

- Tolle Events
- Zukunftssichere Branche
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Innovative Technik
- und noch viele mehr ...

OPTIMA
GROUP



Jetzt informieren und bewerben:

www.maier-packaging.com/karriere

BEWERBUNGSFRISTEN

Wer sicher ist und genau weiß, welche Ausbildung er oder sie machen möchte, bewirbt sich nicht auf den letzten Drücker. Viele Ausbildungsplätze, vor allem in den beliebtesten Berufen, könnten dann nämlich bereits vergeben sein. Allerdings ist es auch keine Lösung, sich zu früh zu bewerben. In diesem Fall könnte die Bewerbung schon wieder vergessen sein, wenn Betriebe und Unternehmen sich aktiv auf die Suche nach Auszubildenden machen.

eine fundierte Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker, die weit über das Erlernen einfacher Fertigungstechniken hinausgeht.

Das machst du in diesem Beruf

Als Zerspanungsmechaniker bist du für die Herstellung hochpräziser Metallbauteile verantwortlich. Deine Ausbildung beginnt mit den Grundlagen der manuell und maschinell spanenden Fertigungsverfahren, wie Feilen, Sägen, Bohren sowie Drehen und Fräsen.

Schon bald tauchst du in die Welt der NC-Programmierung ein und erlernst das Erstellen und Anpassen von Fertigungsprogrammen für rechnergestützte Anlagen. Ein wesentlicher Bestandteil deiner Ausbildung wird das Rüsten und Bedienen von Zerspanungsmaschinen sein, um hochwertige Flugzeugstrukturen aus Aluminium zu fräsen.

Dein Weg zu AMAG components

Der Ausbildungsstart für Zerspanungsmechaniker bei AMAG components ist jedes Jahr im September. Wenn du bereit bist, deine Karriere in der Luft- und Raumfahrtindustrie zu starten, dann bewirb dich jetzt!

Du hast noch Fragen?

Wende dich gerne an:

Maria-Luisa Bauer

+49 8642 5959 17

maria-luisa.bauer@components.amag.at

Oder besuche unsere Website:

www.amag.at



» Dauer der Ausbildung:
3,5 Jahre

» Hauptschulabschluss

» Das solltest du mitbringen

- Handwerkliches Geschick und Fingerfertigkeit
- Interesse und Freude am Umgang mit Technik
- Analytisches Denkvermögen und räumliches Vorstellungsvermögen
- Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft
- Ausdauer und Genauigkeit
- Gutes Sehvermögen
- Freude am Arbeiten im Team

AMAG
AUSTRIA METALL

AUSBILDUNG MIT FREUDE

STARTE DEINE AUSBILDUNG BEI AMAG COMPONENTS ÜBERSEE

Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

AMAG components Übersee GmbH
Maria-Luisa Bauer, Personalleitung
Gewerbestraße 12 - 14, 83236 Übersee
Tel.: 08642 5959-0 | www.amag.at/karriere

Hier findest du Infos zur
Ausbildung und kannst
dich direkt bewerben:
Wir freuen uns auf dich!



KAUFMANN FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT

› **Dauer der Ausbildung:**
3 Jahre

› **Durchschn. Verdienst:**
750 bis 1.324 Euro

› **Mittlere Reife**

› **Deine Stärken:**

Du kannst punkten, wenn ...

- du ein Verkaufstalent bist.
- du gut organisieren kannst.
- du offen und kommunikationsstark bist.

Zahlen sind für dich kein Problem? Du scheust dich nicht davor, Kunden und Lieferanten zu kontaktieren und zu überzeugen? Du kannst gut organisieren und bist dazu noch offen und kommunikationsstark? Dann könnte eine Ausbildung als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement genau das Richtige für dich sein.

Was genau macht ein*e Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement?

Deine Hauptaufgabe ist das Einkaufen und Verkaufen von Waren in großen Mengen. In diesem Beruf geht es darum, dass der Im- und Export funktioniert. Zu deinem Arbeitsalltag wird das Einholen und Vergleichen der Angebote von Herstellern gehören. Du kaufst also Waren und Güter ein, um diese anschließend an andere Unternehmen weiterzuverkaufen – und das alles in sehr großen Mengen.

Auch die Überwachung der Liefertermine fällt in dein Aufgabengebiet. Das bedeutet, du kümmerst dich ebenso um logistische Prozesse. Darunter fällt unter anderem auch das Annehmen und die Kontrolle der Ware. Dabei achtest du als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement ganz genau darauf, dass die Ware einwandfrei geliefert wurde, dass die Stückzahl der bestellten Menge entspricht sowie, dass ein problemloser Ablauf für alle garantiert ist.

Als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement weißt du ganz genau, wie Verkaufsverhandlungsgespräche zu führen sind. Dazu gehört das Herstellen der Kontakte zu Betrieben, welche Hersteller für spezielle Produkte suchen sowie das Aushandeln von Angeboten.

Auch auf allgemeine Verwaltungsaufgaben kannst du dich einstellen. Es müssen Rechnungen erstellt, Marktanalysen

durchgeführt, Personalakten geführt, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen geplant und Dienstpläne erstellt werden. All das gehört zu deinen Aufgaben als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement.

Gibt es Spezialisierungen in der Ausbildung zum/zur Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement?

In dieser Ausbildung werden zwei verschiedene Fachrichtungen angeboten. Zum Einen der Großhandel und zum Anderen der Außenhandel. Entscheidest du dich für die Spezialisierung im Großhandel geht es für dich vor allem um Inhalte des Retourenmanagements und das Tätigen von Ein- und Verkäufen großer Warenmengen. Im Außenhandel erlangst du vor allem interkulturelle Fähigkeiten und internationale Berufskompetenzen. Hier geht es in erster Linie um die Beschäftigung mit dem Im- und Export aus dem Ausland.

**GIENGER ERLSTÄTT
HAUSTECHNIK**



**DEINE AUSBILDUNG BEI DER
GIENGER ERLSTÄTT KG**

- KAUFFRAU/-MANN FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT (w/m/d)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (w/m/d)
- FACHLAGERIST/IN (w/m/d)

GIENGER ERLSTÄTT KG | INNERLOHENER STR. 3 | 83355 GRABENSTÄTT

JETZT BEWERBEN!

DER
SOUND
DEINER AUSBILDUNG



Wie wird die Ausbildung zum/ zur Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandels- management ablaufen?

So wie die meisten Ausbildungen ist auch diese eine duale Ausbildung, welche 3 Jahre dauert. Dual bedeutet dabei nichts weiter, als dass du dein theoretisches Wissen in der Berufsschule erlangst und deine praktischen Erfahrungen in einem Betrieb deiner Wahl sammelst. Bei guten Leistungen hast du sogar die Möglichkeit deine Ausbildungsdauer zu verkürzen.

Am Ende deiner Ausbildungszeit steht die Abschlussprüfung an, welche in dieser Ausbildung eine sogenannte gestreckte Abschlussprüfung ist. Sie besteht sowohl aus einem schriftlichen als auch einem mündlichen Teil. Hier können zwei Dinge auf dich zukommen.



© fizkes - stock.adobe.com

Entweder wird du ein fallbezogenes Fachgespräch führen oder eine betriebliche Fachaufgabe absolvieren müssen. Nach erfolgreichem Bestehen kannst

du dich dann offiziell staatlich anerkannte*r Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement nennen.



TERRA e MURO

Ausbildung im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung mit Zukunft? Bei uns im Fliesenhandel arbeitest du mit Endkundschaft und Handwerksbetrieben, lernst Verkauf, Beratung, Warenwirtschaft und Organisation von Grund auf – praxisnah und vielseitig. Dich erwartet ein kleines, cooles Team in unserer Fliesenausstellung in Traunstein, kurze Entscheidungswege und persönliche Betreuung.

Freu dich auf einen sicheren Ausbildungsplatz mit guten Übernahmechancen und Einblicken in viele Bereiche des Handels.

Interesse? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

**Terra e Muro Bayern GmbH, Kotzingerstr. 4
83278 Traunstein, Tel: (0861) 909 898 88**



WERKSTOFFPRÜFER (M/W/D) KUNSTSTOFFTECHNIK

Ein Beruf für alle, die es genau wissen wollen



sorgfältig dokumentiert und ausgewertet. Präzision und Verantwortungsbewusstsein sind dabei entscheidend, denn von diesen Prüfungen hängt ab, ob ein Produkt später sicher eingesetzt werden kann.

Die Ausbildung dauert in der Regel dreieinhalb Jahre und erfolgt im dualen System. Das bedeutet, dass praktische Erfahrungen im Ausbildungsbetrieb mit theoretischem Unterricht in der Berufsschule kombiniert werden. Dort stehen Fächer wie Werkstoffkunde, Chemie, Physik und Messtechnik auf dem Stundenplan. Auch Themen wie Qualitätssicherung und moderne Prüfverfahren spielen eine wichtige Rolle.

NOWOFOL®

Ausbildung bei NOWOFOL

Bereit für den
nächsten Schritt?
Starte deine Ausbildung in
einem Unternehmen mit
Zukunft!

Jetzt bewerben!

- Dualer Student Kunststofftechnik (m/w/d)
– Modell: Studium mit vertiefter Praxis
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Werkstoffprüfer Fachrichtung
Kunststoff (m/w/d)

Sende deine Bewerbung an:

karriere@nowofol.com oder unter www.nowofol.com/karriere
NOWOFOL Kunststoffprodukte GmbH & Co. KG,
Breslauer Str. 15, 83313 Siegsdorf

Wie belastbar ist ein Kunststoff wirklich? Hält er großer Hitze stand? Bleibt er auch bei Kälte stabil? Und wie verhält er sich, wenn er über Jahre hinweg beansprucht wird?

Werkstoffprüferinnen und Werkstoffprüfer mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik gehen genau diesen Fragen auf den Grund. Sie sorgen dafür, dass Materialien zuverlässig funktionieren – ob in technischen Anwendungen, in der Medizintechnik, im Fahrzeugbau oder in Verpackungslösungen.

Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht die Qualität. Im Labor prüfen sie Kunststoffe auf ihre mechanischen, thermischen und physikalischen Eigenschaften. Mit modernen Prüfmaschinen testen sie beispielsweise die Zug- und Reißfestigkeit eines Materials, untersuchen Oberflächen unter dem Mikroskop oder analysieren, wie sich ein Werkstoff unter unterschiedlichen Temperaturen verhält. Die Ergebnisse werden

Der Beruf eignet sich besonders für junge Menschen, die sich für naturwissenschaftliche Zusammenhänge interessieren und gerne genau arbeiten. Wer Freude daran hat, Dinge zu analysieren, technische Abläufe zu verstehen und Verantwortung zu übernehmen, findet hier ein abwechslungsreiches und zukunftssicheres Tätigkeitsfeld.

Kunststoffe sind aus vielen Lebensbereichen nicht mehr wegzudenken. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit stetig. Werkstoffprüferinnen und Werkstoffprüfer leisten daher einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung moderner Materialien – und damit zur Qualität von Produkten, die uns täglich begleiten.



NEIMCKE – WEIL JEDES TEIL ZÄHLT. DEINE ZUKUNFT AUCH!

Top-Service entsteht nicht zufällig – sondern durch starke Ausbildung!

NEIMCKE ist seit 80 Jahren Spezialist für Kfz-Ersatzteile und Werkstatteinrichtung. An unseren drei Standorten in Mühldorf, Traunstein und Kirchheim arbeiten ca. 350 Mitarbeitende. Als Großhandelspartner stehen wir für schnellen Service, Kundennähe und starke Teams – geprägt von einem familiären Miteinander und flachen Hierarchien.

Ausbildung hat bei uns nicht nur Tradition, sondern Zukunft. Viele Kolleginnen und Kollegen haben selbst als Azubi bei NEIMCKE begonnen und tragen heute Verantwortung im Unternehmen.

Bei uns zählt Entwicklung: Wir fördern Eigeninitiative, unterstützen individuelle Stärken und bieten sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung. Viele unserer heutigen Führungskräfte haben ihre Karriere mit einer Ausbildung bei NEIMCKE gestartet – und gestalten heute aktiv die Zukunft des Unternehmens mit.

Wir bilden folgende Berufe aus:

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

- Du kümmerst dich primär um den Einkauf und Verkauf von Waren und berätst unsere Kunden im Laden, am Telefon oder vor Ort. Außerdem arbeitest du im Lager, in der Disposition oder im Außendienst – so lernst du alle Bereiche kennen und kannst dadurch deine Berufung finden.

Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Du nimmst Waren an, lagerst sie fachgerecht, kommissionierst und bereitest sie für den Versand vor. Die Ausbildung zum Fachlageristen dauert 2 Jahre. Mit guten Leistungen kannst du ein weiteres Jahr anhängen und die Prüfung zur Fachkraft für Lagerlogistik ablegen.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) – Ausbildung nur in Mühldorf!

- Du übernimmst kaufmännische Aufgaben wie Buchführung, Rechnungsbearbeitung und organisatorische Büroarbeiten. Dazu gehören Terminplanung, Besprechungsvorbereitung und Schriftverkehr. Wir bilden in der Wahlqualifikation kaufmännische Steuerung und Kontrolle sowie kaufmännische Abläufe in kleinen und mittleren Unternehmen aus.

Warum NEIMCKE?

Bei uns erwartet dich ein familiäres Team, das dich unterstützt und fördert. Du lernst alle Bereiche kennen – von Einkauf & Produktmanagement über Vertrieb, Lager, Reklamation und Buchhaltung und vieles mehr.

Wir stehen hinter dir: Wöchentliche Lernstunden im Betrieb und eine gezielte Prüfungsvorbereitung helfen dir, deine Ausbildung erfolgreich zu meistern – wir sorgen dafür, dass du bestmöglich unterstützt wirst.

Dazu kommen unsere Sonderleistungen: ein Zuschuss zum Führerschein, Personaleinkauf zu besonderen Konditionen, Zugang zu Corporate Benefits (vergünstigte Angebote und Rabatte bei vielen Partnern) und ein EGYM Wellpass-Zuschuss für Fitness und Gesundheit.

Gute Leistung braucht ein angenehmes Umfeld – deshalb fördern wir ein Arbeitsklima, in dem Spaß und Zusammenhalt nicht zu kurz kommen: Azubi-Ausflüge, gemeinsame Betriebsausflüge und Firmenevents gehören bei uns dazu.

Starte deine Karriere bei NEIMCKE, entdecke jeden Teil unseres Unternehmens – und gib im Kfz-Teile-Handel richtig Gas!

Wenn du Lust hast, bei NEIMCKE richtig durchzustarten, dann bewirb dich jetzt auf eine unserer Ausbildungsstellen! Alle Infos findest du unter www.neimcke.de/ausbildung – dein Start in die Kfz-Teile-Handel Zukunft wartet!

ALLE 11 MINUTEN verliebt sich ein AZUBI in NEIMCKE

DU AUCH? Dann bewirb dich jetzt für eine Ausbildung im Neimcke-Team.

WWW.NEIMCKE.DE/AUSBILDUNG

DIE AUSBILDUNGSREIFE JUNGER MENSCHEN



Viele Ausbildungsbetriebe berichten von veränderten Eingangsvoraussetzungen bei Schulabgängern. Die Diskussion um Ausbildungsreife ist dabei oft emotional. Zielführend ist jedoch ein nüchterner Blick auf das, was Betriebe heute tatsächlich erwarten.

Grundkompetenzen bleiben zentral: Lesen, Schreiben, Rechnen. Doch ebenso wichtig sind überfachliche Fähigkeiten. Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Selbstorganisation rücken stärker in den Fokus. Betriebe suchen keine perfekten Bewerber, sondern entwicklungsfähige junge Menschen.

Auffällig ist: Motivation wiegt oft schwerer als Noten. Wer Interesse zeigt, Fragen stellt und Verantwortung übernimmt, kann Defizite aufholen. Umgekehrt scheitern Ausbildungen häufig an fehlender Eigeninitiative oder geringer Belastbarkeit.

Für Betriebe bedeutet das, Erwartungen klar zu kommunizieren. Unklare Anforderungen führen zu Überforderung und Frustration. Ausbildungsreife ist kein fixer Zustand, sondern ein Prozess, der Begleitung braucht.

Auch Schulen und Eltern spielen eine Rolle. Realistische Berufsbilder, frühe Praxiser-

fahrungen und Feedback fördern Orientierung. Übergänge gelingen besser, wenn junge Menschen wissen, was auf sie zukommt.

Ausbilderinnen und Ausbilder stehen dabei vor einer anspruchsvollen Aufgabe. Sie müssen fordern und fördern zugleich. Klare Regeln geben Halt, verständliche Erklärungen schaffen Sicherheit. Psychologisch entscheidend ist Wertschätzung: Wer sich ernst genommen fühlt, ist eher bereit, an sich zu arbeiten. Ausbildungsreife ist heute vielfältig. Sie lässt sich nicht auf Zeugnisse reduzieren.

KOMM AUF DIE SPRITZIGE SEITE DES LEBENS!



Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Wir bieten:

- eine überdurchschnittliche Vergütung (1. LJ: 1.230€, 2. LJ: 1.305€, 3. LJ: 1.390€)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Urlaubstage
- bezahlte Fahrten zur Berufsschule / Übernahme eines Azubitickets
- Übernahmegarantie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung
- Wasser und Softgetränke zum Mitnehmen
- Kostenübernahme für Ausbildungsmaterial
- Prämien für gute bis sehr gute Ergebnisse in der Zwischen- und Abschlussprüfung

Deine Aufgaben:

- Du lernst die Annahme von Lieferungen und Buchung der Waren am PC
- Du erstellst Versandpapiere, wir zeigen Dir wie es geht
- mit unserer Hilfe bearbeitest Du kundenspezifische Aufträge in der Kommissionierung und im Displaybau
- Du kontrollierst die angelieferten Waren auf Vollständigkeit, Qualität und Unversehrtheit
- Du lernst das fachgerechte Verpacken und Verladen der Ware
- Du erlernst das Fahren eines Gabelstaplers und das Bedienen einer Hebebühne
- Wir zeigen Dir den Umgang mit modernen mobilen Datengeräten (MDE), Scanner

Dein Profil:

- guter Hauptschul- und Realschulabschluss
- gute Auffassungsgabe, Wissbegierde und Zuverlässigkeit
- gute Noten in Deutsch sind von Vorteil
- Spaß und Interesse an der Arbeit im Lagerbereich ist vorhanden
- organisatorische Fähigkeiten und Sorgfalt

Nicht die passende Ausbildung?

Kein Problem, wir bilden noch weitere Berufe aus!

Fachkräfte für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Bewirb dich auf: www.sonnlaender.de

KOMM AUF DIE SPRITZIGE SEITE DES LEBENS!



Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Wir bieten:

- eine überdurchschnittliche Vergütung (1. LJ: 1.230€, 2. LJ: 1.305€, 3. LJ: 1.390€)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Urlaubstage
- bezahlte Fahrten zur Berufsschule / Übernahme eines Azubitickets
- Übernahmegarantie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung
- Wasser und Softgetränke zum Mitnehmen
- Kostenübernahme für Ausbildungsmaterial
- Prämien für gute bis sehr gute Ergebnisse in der Zwischen- und Abschlussprüfung

Deine Aufgaben:

- Du lernst die Annahme von Rohwaren sowie Prüfung auf Qualität und Verwertbarkeit bis zum Einlagern der Ware in Tanks
- Du mischst die jeweiligen Rohstoffe zu trinkfertigen Produkten, wir zeigen Dir wie es geht
- Du erlernst die Bedienung und Überwachung unserer hochkomplexen Maschinen während des Herstellungs- und Abfüllungsprozesses
- Du beurteilst die Produkte in Bezug auf Qualität, Geschmack, Farbe und Konsistenz
- Du kümmerst dich um die Maschinen. Dafür lernst Du, was bei der Reinigung, Desinfizierung und Pflege der Maschinen wichtig ist

Dein Profil:

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- gute Noten, insbesondere in Mathe, Physik, Chemie und Deutsch
- Spaß am Umgang mit Lebensmitteln
- Wissbegier, Sorgfalt und Zuverlässigkeit

Nicht die passende Ausbildung?

Kein Problem, wir bilden noch weitere Berufe aus!

Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)

Bewirb dich auf: www.sonnlaender.de

Fortschritt beginnt hier. Gemeinsam. #newtalents.

Du willst nicht nur irgendeinen Job, sondern etwas bewegen?

Bei HEIDENHAIN arbeitest Du in einem Unternehmen, das seit über 135 Jahren für Hightech „Made in Germany“ steht und weltweit Standards setzt. Mit wegweisenden Technologien und kompromissloser Qualität verwandeln wir die anspruchsvollen Herausforderungen unserer Kunden in messbaren Erfolg. Auch wenn unsere Lösungen oft unsichtbar sind – sie schaffen häufig erst die Voraussetzungen für den Technologiefortschritt in den innovativsten Branchen der Welt: von leistungsstarken Smartphone- oder KI-Chips der Halbleiter- und Elektronikindustrie über hochgenaue Werkzeugmaschinen bis hin zu humanoiden Robotern.



HEIDENHAIN: Im Kurzprofil

- Pionier der Mess-, Steuerungs- und Antriebstechnik
- Weltweit ca. 8.000 Mitarbeitende, davon 4.100 in Traunreut
- Über 70 Jahre Ausbildungserfahrung am Stammsitz
- 100% im Eigentum der gemeinnützigen DR. JOHANNES HEIDENHAIN-STIFTUNG GmbH

Investitionen in die Zukunft:

- Forschung als Teil unserer DNA: 15 % unseres Umsatzes investieren wir in F&E
- Förderung von Nachwuchskräften: über 250 Auszubildende, Dual Studierende und Stipendiaten sind Teil unseres Teams
- Nachhaltigkeit: Eigene Windräder, Photovoltaik und Erdwärme sorgen für Unabhängigkeit
- Standortsicherung: Bau des neuen Entwicklungszentrums als Raum für kreative Ideen
- Ausdruck unserer Innovationskraft: über 3.000 Patente weltweit

DU + HEIDENHAIN: Ausbildung im Top-Umfeld

- Ausbildung in 7 technischen und 3 kaufmännischen Berufen
- Ausbildungszentrum mit Hightech-Maschinen und topausgestatteten Schulungsräumen
- Praxisorientierte Projekte, die Dich weiterbringen
- Events und Aktivitäten wie Outdoor-Teambuilding, Fahr sicherheitstraining, Gesundheitstag, ...

DU + HEIDENHAIN: Studium ganz nah an der Praxis

- Duales Studium in 8 Studiengängen
- Stipendien für MINT-Studierende an Universitäten
- Praxiseinsätze in verschiedenen Abteilungen und Mitarbeit an aktuellen Projekten
- Persönliche Betreuung und Coaching mit Experten-Know-how
- Austausch und Networking mit Studierenden auch anderer Studienrichtungen

Weitere Infos zu Ausbildung und Studium findest Du bei Instagram: [heidenhain_newtalents](#) oder unter www.heidenhain.de/karriere.

Deine Benefits:

- Beste Übernahmemechancen
- Auslandserfahrung während Ausbildung oder Studium möglich
- Eine attraktive Vergütung
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten nach dem Ausbildungsabschluss
- Weitere Vorteile findest Du auf unserer Website

Yvonne – Zerspanungsmechanikerin

„An meiner Ausbildung gefällt mir die Kombination aus Präzision, moderner Technik und Abwechslung. Es begeistert mich, wie aus einer Zeichnung ein hochgenaues Bauteil entsteht. HEIDENHAIN ist für mich der perfekte Ausbildungsbetrieb – die Ausbilder nehmen sich viel Zeit für uns, wir dürfen früh Verantwortung übernehmen und werden optimal auf den späteren Arbeitsalltag vorbereitet. Momentan bereite ich mich intensiv auf meine Prüfungen vor und arbeite an CNC Maschinen im Dreh- und Fräsbereich. Dabei begleite ich den gesamten Fertigungsprozess bis zum fertigen Teil.“

Max – Mikrotechnologe für Mikrosystemtechnik

„Als Mikrotechnologe arbeite ich dort, wo höchste Präzision gefragt ist – oft unsichtbar, aber entscheidend für die Technologien von morgen. Die große Vielfalt meiner Ausbildung begeistert mich: Ich bekomme Einblicke in viele Bereiche und habe später zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Derzeit bin ich in der Elektronikfertigung eingesetzt, stelle meine eigene Drehgeber-Platine her und bearbeite sogar Entwicklungsaufträge. Für HEIDENHAIN würde ich mich jederzeit wieder entscheiden – die Ausbildung macht einfach Spaß! Nach meinem Abschluss möchte ich den Techniker machen und mir langfristig auch ein Studium offenhalten.“

Du bekommst bei HEIDENHAIN nicht nur Wissen, sondern echte Perspektiven: Wir investieren in Dich, Deine Ausbildung und in Technologien von morgen. Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt!



Du hast noch Fragen zum Thema Ausbildung, studentisches Förderprogramm oder Praktikum bei HEIDENHAIN?

Dann kontaktiere uns gerne:

Ausbildungsteam:

08669/31 1560 ausbildung@heidenhain.de

Hochschulteam:

08669/31 1228 studium@heidenhain.de

oder schreibe uns auf WhatsApp: 0151/20321805

#newtalents

DU + HEIDENHAIN



Ausbildungsstart 2027

Werde ein Teil von HEIDENHAIN #newtalents!

Schülerpraktikum

Entdecke Deinen Traumberuf!

Du hast Fragen?

Melde Dich gerne bei unserem Ausbildungsteam:
ausbildung@heidenhain.de | 08669 31 1560

**Bewirb
Dich jetzt!**



[heidenhain_newtalents](https://www.instagram.com/heidenhain_newtalents)



[heidenhain.de/ausbildung](https://www.heidenhain.de/ausbildung)