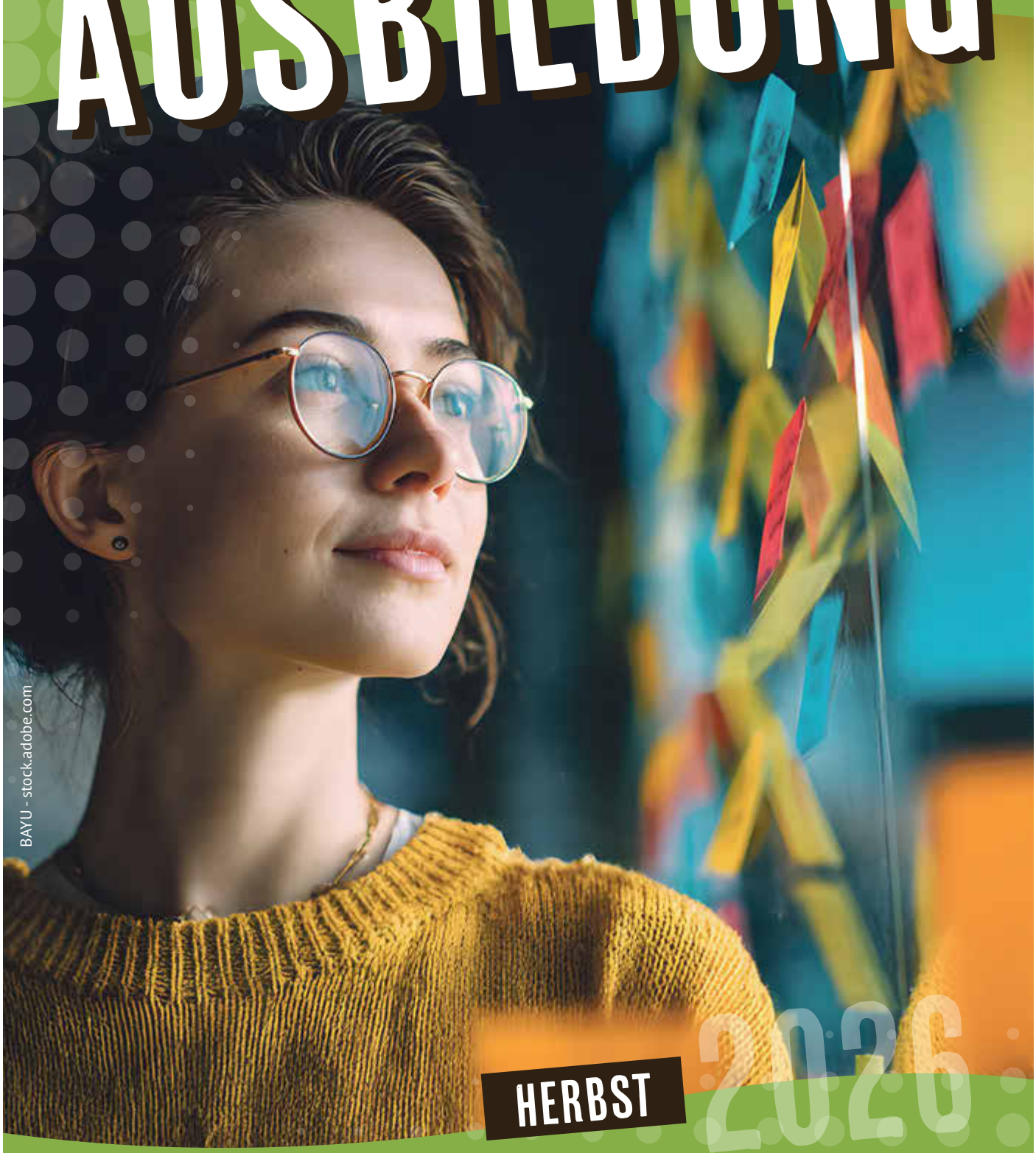
BEREICH 2

AUSBILDUNG



BAYU - stock.adobe.com

HERBST 2026

LINUS WITTICH Medien KG
83250 Marquartstein · Windeckstr. 1
Tel. 0 86 41 / 97 81 - 0
anzeigen@wittich-chiemgau.de

Auch als E-Paper:
www.wittich.de/produkte/zeitschriften/bildung-beruf

HOCHPLATTE STATT MOUNT EVEREST



Dazu hat sich eine besondere Geschichte ereignet. Mehr dazu finden Sie im Innenteil (bei den Hotel/Gastronomie-Rubriken).

Unser Ziel ist es grundsätzlich, die Unternehmen und die Bewerber zu unterstützen bei der Suche nach dem geeigneten Ausbildungsplatz. Wir hätten nicht damit gerechnet, dass es gelingt, einem Bewerber aus dem Himalaya eine Ausbildung in den Alpen zu ermöglichen.

Aber mit dem Engagement von sehr vielen Beteiligten hat es funktioniert. Das macht uns sehr glücklich und stolz.

Wir werden weiterhin bei unseren fünf Ausgaben im Inntal, rund um den Chiemsee und im Berchtesgadener Land bleiben und keine weitere Ausgabe in Südasien auflegen. Auch wenn die Ausbildungsratgeber selbst bis dahin Bewerber erreichten.

Allgemein ist es mittlerweile nicht mehr ungewöhnlich, wenn Firmen Auszubildende aus anderen Ländern gewinnen. Wird dies über eine dafür tätige Agentur initiiert, sind die Hürden der Umsetzung leichter zu bewältigen. In unserem Fall haben sehr viele Zufälle die Geschichte gut ausgehen lassen.

Das motiviert uns noch mehr, das Projekt Ausbildungsplatzsuche und Ausbildungsplatzangebote über das Medium Gemeinde-Zeitung oder als eigenständige Zeitung mit der Verteilung über die Deutsche Post weiterzuentwickeln.

Insbesondere die direkte Verteilung unserer Sonderausgabe direkt an Schulen führt zum Erfolg.

Schulen, die Interesse haben unsere Ausbildungsratgeber zu erhalten, dürfen sich gern bei uns melden. Damit sagen wir (mit einem Augenzwinkern), dass wir in erster Linie die Schulen aus dem Chiemgau meinen, nicht die aus dem Himalaya.

Patrick Strerath

Geschäftsführer
Wittich Medien Chiemgau

Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

… für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet ➜ **www.jobs-regional.de**

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.

Unser Highlight für dich:
Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung,
inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download**.

jobs-regional.de
by LINUS WITTICH

WIR KOMBINIEREN ZUKUNFT

Die staatlich anerkannten Privatschulen Dr. Kalscheuer machen Euch fit für den Berufsabschluss mit Fachabitur an der BFS für E-Business Management und den Berufsabschluss mit Fachabitur oder den Bachelor an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement.

An beiden Schulen wird mit einem guten Lehrer-Schülerverhältnis ein familiärer Rahmen gegeben, der Vertrauen schafft und ein sehr angenehmes Lern- bzw. Arbeitsklima ermöglicht. Individuelle Hilfe und gezielte Förderung durch engagierte Lehrkräfte sind selbstverständlich, genauso wie Achtung und respektvoller Umgang miteinander. Beide Ausbildungsrichtungen sind sehr praxisorientiert und bereiten optimal auf das Berufsleben oder den Studienabschluss vor.

Unsere Stärken an der BFS für E-Business Management

Fächer wie Deutsch, Englisch & Mathematik für den optionalen Erwerb der Fachhochschulreife • klassische Wirtschaftsfächer wie Beschaffung und Absatz & kaufmännische Kontrolle • ganz neu: E-Businessprozesse/E-Commerce und Marketing • kombiniert durch IT-Fächer wie IT-Anwendungen, Website- und Webshopgestaltung & SAP

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Doppelqualifikation: wahlweise Beruf & Fachabitur oder Beruf & Studium Tourismusmanagement (B.A.) • Kombination von allg. BWL mit touristischen Fachkenntnissen • Spannende Praktika im In- und Ausland (Mittel- und Südamerika, Erasmus+) • vielseitige berufliche Möglichkeiten • zahlreiche praktische Ausbildungselemente und zukunftsweisende Kooperationen • Zusatzqualifikationen (z. B. AdA Schein/IHK) • Sprachenvielfalt mit Englisch, Spanisch, Italienisch & Französisch

Anmeldung und individuelle Beratungsgespräche sind jederzeit möglich, telefonisch, persönlich und online: www.kalscheuer.com

AUSBILDUNGSBERUFE INKL. ALLG. FACHHOCHSCHULREIFE

- Staatlich geprüfter kaufmännischer Assistent, Fachrichtung: E-Business Management (m/w/d)
- Staatlich geprüfter Assistent für Hotel- und Tourismusmanagement (m/w/d)

STUDIUM

- Tourismusmanagement (B.A.) in Kooperation mit DIPLOMA Hochschule

BENEFITS

- extra Fach: Persönlichkeitsentwicklung
- soziales Engagement
- familiäre Schule
- Praktikum im In- und Ausland
- Erasmus+
- Zertifizierungen in DATEV und SAP
- AdA Schein (Ausbildung der Ausbilder/IHK)
- KMK Fremdsprachenzertifikat
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Powerkurse zur Prüfungsvorbereitung
- persönliches Coaching
- Studienfahrten
- Betriebsbesichtigungen
- Besuch von Berufsmessen

Privatschulen Dr. Kalscheuer Rosenheim
Königstr. 1 | 83022 Rosenheim

Privatschulen Dr. Kalscheuer Traunstein
Weckerlestr. 17 | 83278 Traunstein

www.kalscheuer.com



Privatschulen Dr. Kalscheuer
Rosenheim | Traunstein

UNSERE AUSBILDUNGSRATGEBER REICHEN BIS NACH NEPAL



Eine unglaubliche Geschichte

Manchmal beginnt eine große Geschichte ganz unscheinbar: Mit einer Reise nach Nepal.
Peter S. aus dem Chiemgau verbringt gerne und regelmäßig seinen Urlaub in dem faszinierenden Land. Bei einem seiner Aufenthalte knüpft er Kontakt zu einer Deutschschule in Pokhara. Dort gibt er den Schülerinnen und Schülern Tipps zur deutschen Sprache. Alle sind begeistert, sodass sie und der Leiter der Sprachschule sich ein Wiedersehen wünschen.



Endlich angekommen: Krish Gurung in stilvoller Atmosphäre der Lounge & Bar mit Stefanie Käding (re.) vom Personalmanagement des Resort Das Achental und von Wittich Medien: Patrick Strerath, Geschäftsführer (2. v. re.) und Verkaufsleiterin Annette Hofmann (li.)

Peter verspricht, wiederzukommen. Mit in seinem Gepäck sind unsere Ausbildungsratgeber von Wittich Chiemgau. Auf rund 8.000 Kilometern reisen sie nach Nepal und werden dort zu spannendem Lern- und Lesestoff. Die Schüler in Nepal lesen also von unseren Ausbildungsangeboten vom Inntal, über das Chiemgau bis in den Rupertiwinkel. Bei einigen wächst dabei der Traum über eine Ausbildung in Deutschland, z. B. in einem Hotel.

Davon erfahren wir bei Wittich Chiemgau zunächst nichts. Bis eine E-Mail aus Nepal vom Leiter der Sprachschule bei unserem Geschäftsführer eintrifft, ob er nicht mit seinen Beziehungen etwas arrangieren könnte, ein Bewerbungsvideo eines Kandidaten befinde sich im Anhang.

Unser Geschäftsführer ist zunächst skeptisch, doch schnell wird klar: Diese Nachricht ist echt und kein Fake! Die Geschichte, die so außergewöhnlich ist, dass auch wir als Verlag versuchten, bei Hotels im Chiemgau und Tirol mit Geschäftsbeziehungen den Traum des jungen Nepalesen Wirklichkeit werden zu lassen.

So ein Vorhaben von Nepal aus in Deutschland umzusetzen, bringt viele Herausforderungen mit sich und oft dachten wir, es wird scheitern. Nach einigen Absagen kam die unerwartete Wendung: Unsere Verkaufsleiterin erhielt die wunderbare Nachricht, dass das Resort Das Achental Krish eine Ausbildung in Grassau ermöglichen möchte.

Anfang Oktober fliegt Krish aus Nepal nach München und beginnt noch im selben Monat seine Ausbildung zum Hotelfachmann im Resort Das Achental. Zum Resort gehört auch das ***Restaurant ES:SENZ – eine besondere Möglichkeit, die Welt der Spitzenküche kennenzulernen und ganz nach dem Ausbildungsmotto „Von den Besten lernen“ Einblicke in die Spitzenhotellerie zu gewinnen.

Großer Dank an alle Beteiligten: an Peter S. aus dem Chiemgau der unsere Ausbildungsratgeber in Nepal verteilte, an Balraj Thapa, den Leiter der Sprachschule in Pokhara, der die Idee startete, an das Team vom Resort Das Achental, die trotz aller Hindernisse Krish´s Traum ermöglichten und zuletzt natürlich an Dich Krish: Du hast nicht aufgegeben und mit Zuversicht deinen Weg verfolgt. Wir freuen uns sehr, diese gute Nachricht teilen zu können – eine Geschichte, die zeigt, was entstehen kann, wenn Menschen aneinander glauben und gemeinsam Chancen schaffen.





Am zukünftigen Arbeitsplatz von Krish genießen Gäste aus dem Chiemgau und der ganzen Welt feine Drinks und ausgewählte Weine. Hier wurde nochmal die Ankunft von Krish im Resort Das Achental und die zahlreichen Zufälle, die zur Umsetzung des Projekts beigetragen haben, gefeiert.

TRAUMJOB GEFUNDEN!

Ausbildung im Resort Das Achental und dem Chiemgauhof



Herzlichkeit spüren und mit einzigartigen Erlebnissen unvergessliche Augenblicke bereiten: In der Welt der Hotellerie sind es aufmerksame Gesten wie das erste Lächeln beim Check-In, das zum Träumen einladende Zimmer oder die kreative Kulinarik auf dem Teller, die das Gefühl von Zuhause geben.

Ein solches Urlaubszuhause finden Gäste im familiengeführten Resort Das Achental im Herzen des Chiemgaus. Der vielfach prämierte Rückzugsort begeistert mit 179 Zimmern, einem 2.000 m² großen SPA mit Fitnessstudio, dem hauseigenen Golfplatz, 5 Restaurants, 15 Tagungsräumen und dem neuen Sportcampus mit Bowlingbahnen.

Ein besonderes Highlight ist der Chiemgauhof in Übersee, der zu den führenden Hotels weltweit gehört.

Damit sich nicht nur die Gäste, sondern auch die Teammitglieder wohlfühlen, haben die Inhaber, Ursula Schelle-Müller und Dieter Müller, moderne Mitarbeiterunterkünfte und ein Mitarbeiterrestaurant realisiert sowie zahlreiche Benefits wie Übernachtungskonditionen in europäischen Partnerhotels oder regelmäßige Teamevents initiiert.

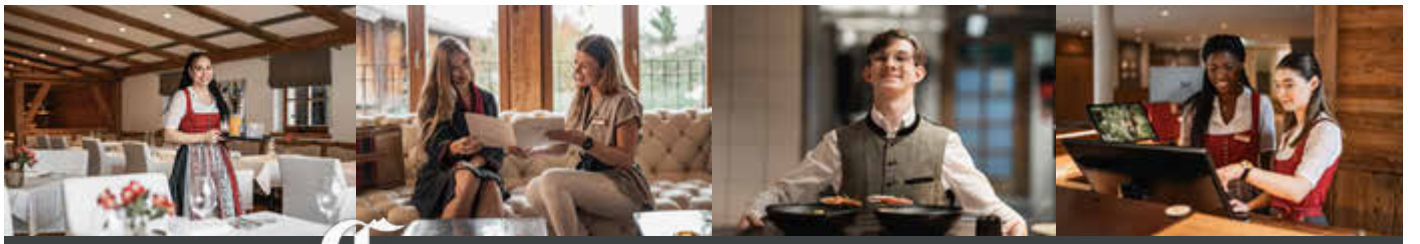
Internationale Karrierechancen warten

Vom ersten Tag an sind die Auszubildenden aktiv eingebunden und lernen Schritt für Schritt alle relevanten Abteilungen kennen – von der Rezeption über das Housekeeping bis hin zum Service oder der Küche.

Die enge Verbindung zwischen Theorie und Praxis ermöglicht es früh Verantwortung zu übernehmen. Dabei stehen den Azubis erfahrene Kolleginnen und Kollegen zur Seite, die ihr Fachwissen weitergeben und sie gezielt fördern. Zudem besteht die Chance, während der Ausbildung beide Häuser kennenzulernen und wertvolle Erfahrungen in unterschiedlichen Hotelkonzepten zu sammeln.

„Unsere Auszubildenden entdecken ihre beruflichen wie persönlichen Stärken, entfalten ihre Talente und gewinnen ein umfassendes Verständnis für den Hotelbetrieb. Wir legen großen Wert darauf, Nachwuchskräfte langfristig in ihrer Entwicklung zu begleiten, weshalb wir die Übernahme nach der Lehre garantieren“, betont Stephanie Käding, HR- und Azubi-Ansprechpartnerin im Resort Das Achental und Chiemgauhof – Lakeside Retreat.

Wer den spannenden Arbeitsalltag in der Hotellerie kennenlernen möchte, ist herzlich eingeladen, im Rahmen eines Praktikums – bei Bedarf auch gerne mit Übernachtung – hineinzuschnuppern.



CHIEMGAUHOF
LAKESIDE RETREAT

DAS ACHENTAL

Starte Dein Berufsleben und hab Spaß bei der Arbeit

Im Resort Das Achental und dem Chiemgauhof erwarten Dich begeisterte Gastgeber, ein dynamisches Team und eine abwechslungsreiche Ausbildung in zwei verschiedenen Hotels mit Top-Benefits. Das Beste: Nach erfolgreich bestandener Ausbildung bieten wir Dir eine Übernahmegarantie und viele Aufstiegschancen.

Bewirb Dich jetzt unter bewerbung@das-achental.com

Wir freuen uns auf Dich und bilden aus:

- HOTELFACHFRAU/MANN (M/W/D)
- FACHLEUTE FÜR RESTAURANTS UND VERANSTALTUNGS-GASTRONOMIE (M/W/D)
- KOCH/KÖCHIN (M/W/D)
- PRAKTIKUM ZUR BERUFSORIENTIERUNG IM GASTGEWERBE

THE LEADING HOTELS OF THE WORLD

CGH GmbH & Co. KG
Chiemgauhof – Lakeside Retreat
Julius-Exter-Promenade 21
D-83236 Übersee | Chiemsee
www.chiemgauhof.com

HGV GmbH & Co. KG
Resort Das Achental
Mietenkamer Straße 65
D-83224 Grassau | Chiemgau
www.das-achental.com

L.V.X. Preferred HOTELS & RESORTS

SPANNENDE BERUFE AN DER CHEMIESCHULE DR. ERWIN ELHARDT



Wenn Dir in der Schule Chemie und Biologie Spaß machen, wenn Du gerne praktisch arbeitest und wenn Du eine kurze Ausbildung suchst, dann sind wir vielleicht das Richtige für Dich!

An der Chemieschule Dr. Erwin Elhardt bieten wir die **Ausbildungen zum/zur Biologisch-Technischen Assistenten/in (BTA) und zum/zur Chemisch-Technischen Assistenten/in (CTA)** an.

Die Hälfte der jeweils zweijährigen schulischen Ausbildungszeit findet in den Laboren der Chemieschule statt. Dort lernst Du zu Beginn Grundlagen wie Pipettieren, Wiegen oder steriles Arbeiten. In einem weiteren Schritt bringen wir Dir Methoden und Geräte bei, die in einem modernen Labor angewendet werden.

Nach abgeschlossener Ausbildung bist Du ein gefragter Mitarbeiter, der in vielen Bereichen, z.B. Chemie, Biologie, Pharmazie, Kriminalistik, Umweltschutz ... eingesetzt werden kann. Im Großraum München mit den beiden Universitäten, den Max-Planck-Instituten, dem Biotech Cluster und vielen chemischen und pharmazeutischen Firmen besteht ein großes Angebot an zukunftssicheren und innovativen Arbeitsstellen!

Ob Dir praktisches Arbeiten liegt, kannst Du an einem unserer Schnuppertage ausprobieren (Termine, Themen sowie die Anmeldemöglichkeit findest Du auf unserer Homepage.).

Unsere Labore besichtigen, unsere Schule kennenlernen und gleichzeitig alles wichtige über unsere Ausbildungen erfahren, kannst Du an jedem ersten Mittwoch im Monat bei unseren Infoabenden. Nutze die Chance, zusammen mit uns herauszufinden, ob BTA oder CTA der richtige Beruf für Dich ist!

Mehr Informationen findest Du unter www.chemieschule-bayern.de

Besuche uns auch auf Instagram unter @chemieschule_dr.elhardt

Chemieschule Dr. Erwin Elhardt

Tag der offenen Tür
am 18.11.2026 von 9 bis 13 Uhr

CTA
BTA
CT

Ausbildungen
Biologisch-Technische Assistenten
Chemisch-Technische Assistenten

Weiterbildung
Chemietechniker

Ludmillastraße 30, 81543 München
info@chemieschule-bayern.de
Tel: (089) 6514031

Kreisaltenheime
Traunstein
Miteinander sozial

LANDKREIS TRAUNSTEIN

Werde Spezialist in Medizin, Pharmakologie, Psychologie und Verwaltung.

Mach die Generalistische Pflegeausbildung
und werde Pflegefachkraft.

Frag einen Pfleger!
Benedikt beantwortet in kurzen Clips 19 Fragen – ehrlich und offen.

Wir bieten Dir:
- Praktische und abwechslungsreiche Arbeit
- **1.490,69 €** im ersten Lehrjahr
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten



Sende deine Bewerbung an:
Kreisaltenheime Traunstein gGmbH
Papst-Benedikt-XVI.-Platz
83278 Traunstein
oder per E-Mail:
bewerbungkah@traunstein.bayern

Deine Ansprechpartnerin:
Tanja Irlacher
+49 861 - 58 7957
Tanja.Irlacher@traunstein.bayern

www.kreisaltenheime-traunstein.de

Gestalte mit rund 60.400 Menschen den Handel von morgen:

AUSBILDUNG & STUDIUM BEI DM.

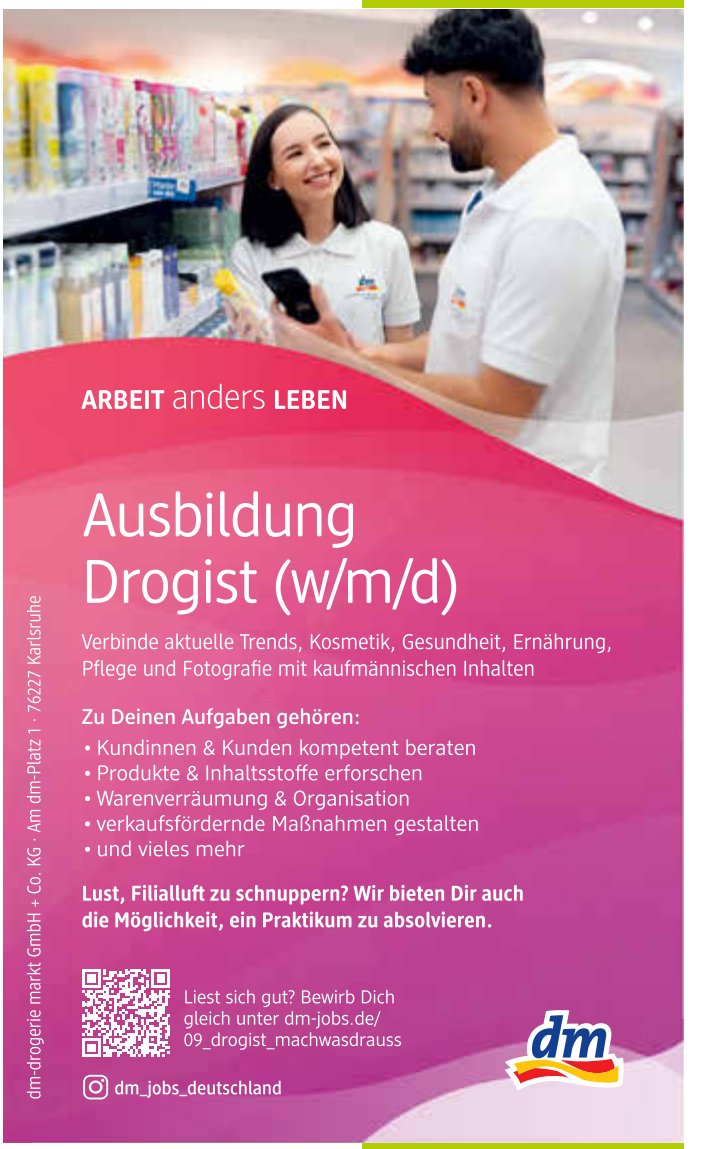
Produktprofi werden, Menschen beraten, Waren präsentieren und den Handel der Zukunft mitgestalten: Wenn das spannend klingt, ist eine Ausbildung zum Drogisten oder ein duales Studium BWL-Handel im dm-Markt vielleicht genau das, was Du suchst. In unseren dm-Märkten kommen kaufmännische Inhalte mit aktuellen Trends und Themen wie Gesundheit, Kosmetik oder Ernährung zusammen. Zudem gestaltest Du Aktionen für unsere Kundinnen und Kunden selbst mit und hast viel Freiraum für eigene Ideen – langweilig wird es Dir bei uns bestimmt nicht.

Wir sehen uns nicht als Arbeitgeber, sondern als Arbeitsgemeinschaft: Wertschätzung, Vertrauen und Miteinander sind die Basis unserer Zusammenarbeit. Deshalb gibt es bei uns ein besonderes Ausbildungskonzept, das „Abenteuer Weitblick" heißt. Wir möchten, dass alle ihren Lernweg selbst gestalten können und aktiv lernen, statt belehrt zu werden. Daher sagen wir auch nicht „Lehrling", sondern nutzen lieber den Begriff „Lernling".

Voneinander lernen, digital lernen, und vor allem bei der Arbeit lernen. Das sind die Grundlagen der Ausbildung bei dm. Unser Ausbildungskonzept bietet viel Freiraum, um Deine persönlichen Stärken zu entdecken und Deinen Lernweg selbst zu gestalten.

Wir möchten Dich so gut wie möglich unterstützen – jetzt und in Zukunft. Deshalb gibt es bei dm viele Zusatzleistungen für alle Mitarbeitenden: Dazu gehören Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Altersvorsorge, Gesundheitsangebote, Mobilität und vieles mehr.

(Die abgebildeten Inhalte richten sich an alle Identitäten, denn bei uns ist jeder Mensch gleichermaßen willkommen)





ERFOLGREICH IN DER PFLEGE BEWERBEN

Worauf Personalteams bei Inhalt und Form besonderen Wert legen



Wer sich um einen neuen Job bewirbt, braucht vor allem zwei Dinge: ein überzeugendes Anschreiben und einen professionellen Lebenslauf. Das Anschreiben entscheidet über den ersten Eindruck – und für den gibt es keine zweite Chance. Im Lebenslauf geht es dagegen mehr um die Fakten, also Ausbildung und Berufserfahrung. Beides sollte Personalteams möglichst auf den ersten Blick überzeugen.

Motivation ins Anschreiben

Das Anschreiben fällt oft schwerer, denn hier ist Kreativität gefragt. Floskeln wie „Hiermit bewerbe ich mich um …“ sollten vermieden werden. Am besten beginnt man mit der Motivation für die ausgeschriebene Stelle. „Für den Arbeitgeber ist zum Beispiel interessant, warum jemand in der Pflegeberatung arbeiten möchte und wie seine oder ihre Fähigkeiten dazu passen. Wichtig ist auch, dass man sich mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat und erklären kann, warum man genau dort arbeiten möchte. Wenn gewünscht, ist auch die Gehaltsvorstellung mit anzugeben. An den Schluss gehört eine Bitte um Rückmeldung und die Bereitschaft zu einem persönlichen Gespräch. Länger als eine Seite sollte das Anschreiben nicht sein.

Fakten in den Lebenslauf

Beim Lebenslauf sind dagegen auch zwei Seiten in Ordnung. Hier kommt es auf die richtige Struktur an: tabellarisch und mit der aktuellsten Tätigkeit oben. Nach den persönlichen Daten werden die beruflichen Stationen aufgelistet. Dabei konkrete Funktionen angeben – besonders, wenn sie einen Bezug zur gewünschten Tätigkeit haben. Darunter kommt die Ausbildung mit Schulabschluss, Berufsausbildung beziehungsweise Studium und passenden Weiterbildungen. Wer mag, kann als letzten Punkt auch noch Hobbys mit aufnehmen. Sie können ein netter Icebreaker für das Bewerbungsgespräch sein.



BEREIT FÜR DEN NÄCHSTEN SCHRITT?

PR-Anzeige

Mit Dir sind wir ein Team.

Egal ob in der Pflege, IT oder Verwaltung – wir suchen Menschen, die gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen.

Sichere dir Deinen Ausbildungsplatz mit Perspektive!
- Top Betreuung
- Echte Chancen
- Starker Zusammenhalt

Starte Deine Ausbildung bei RoMed!

Die Form muss stimmen

Die meisten Bewerbungsverfahren laufen heute online. Anschreiben und Lebenslauf können meist als PDF hochgeladen werden. Arbeitszeugnisse einscannen und in guter Qualität hochladen. Ein modernes Layout wird gerne gesehen, entscheidender sind allerdings Rechtschreibung, Grammatik und Formatierung. Ein Foto kann gerne mit dabei sein. Wenn, dann sollte es ein professionelles Bild mit neutralem Hintergrund sein.



Foto: DJD/compass private pflegeberatung

Sichere Dir jetzt schon Deinen Platz für 2027/2028!

Ausbildung zur Zahnmedizinischen Fachangestellten / ZFA (M/W/D)

- Abwechslungsreiche Tätigkeit in tollem Team
- Familiär geführte Praxisklinik in 5. Generation
- Förderung und gute Aufstiegsmöglichkeiten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: info@dr-unterhuber.de

Praxisklinik Dr. Dr. Unterhuber, Leonrodstr. 5, 83278 Traunstein, ✆ 08615353



JOBS IN IHRER REGION

jobs-regional.de by LINUS WITTICH

Seniorenheim St. Martin

SENIORENHEIM Sankt Martin in Waging am See

Ende der Schulzeit in Sicht? Berufskarriere in Planung? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Für unser Seniorenheim St. Martin in Waging a. See suchen wir zum
01. September 2027 Auszubildende (m/ w/ d) in der neuen generalistischen Pflegeausbildung

zur Pflegefachfrau / Pflegefachmann

Die neue Pflegeausbildung macht Sie zur Expertin / zum Experten in allen Bereichen der Pflege. Das heißt, dass die bisherigen Berufsbilder Altenpflege, Kranken- und Kinderkrankenpflege ab dem 01. Januar 2020 abgeschafft und zu dem neuen universellen Berufsbild

Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)

zusammengefasst wurden.

Wenn Sie einen mittleren Bildungsabschluss oder eine mindestens 2-jährige abgeschlossene Berufsausbildung haben, bringen Sie schon einiges von dem mit, was wir erwarten. Zu Ihren Stärken zählen Freude am Umgang mit älteren hilfs- und pflegebedürftigen Menschen, gute Umgangsformen, Flexibilität, Teamfähigkeit und eine hohe Lernbereitschaft.
Die 3-jährige Ausbildung erfolgt schwerpunktmäßig in unserem Seniorenheim St. Martin und beinhaltet weitere praktische Einsätze im Krankenhaus und in der Kinderpflege. Wir bieten Ihnen einen zukunftssicheren, interessanten und vielseitigen Ausbildungsplatz, ein gutes Betriebsklima und attraktive Aufstiegsmöglichkeiten. Wir sind eine Einrichtung des öffentlichen Dienstes, die Bezahlung erfolgt nach TVöD. Haben Sie Interesse und die Voraussetzungen für diesen Beruf, dann sind Sie genau der/die Richtige, der/die bei uns seine/ihre berufliche Zukunft startet.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Lichtbild bis zum **30.06.2027 an**

Seniorenheim St. Martin · Pflegedienstleitung Frau Taschi · Salzburger Straße 29 · 83329 Waging a. See
oder per E-Mail (pdf-Datei) an: pdl@seniorenheim-waging.de

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte
direkt an Frau Taschi, Tel. 08681 /696-490

Wir sind anerkannte Dienststelle für den Bundesfreiwilligendienst.

Gerne können Sie sich auch schon für 2028 bewerben!

DIE BEWERBUNGSMAPPE

Im digitalen Zeitalter wird die herkömmliche Bewerbungsmappe aus Papier immer mehr von der digitalen Vorlage verdrängt.

Check deine Bewerbungsmappe:

- Ist die äußere Form der Unterlagen und der Mappe in Ordnung?
- Ist das Anschreiben fehlerfrei formuliert?
- Hast du überzeugend begründet, warum du gerade in diesem Betrieb deine Ausbildung beginnen möchtest?
- Ist der Lebenslauf lückenlos und übersichtlich dargestellt?
- Sind alle Zeugnisse und Bescheinigungen beigelegt?

Die Tendenz geht stark zur Online- bzw. E-Mail-Bewerbung, so dass die Erstellung einer Bewerbungsmappe auf Papier mittlerweile eine untergeordnete Rolle spielt. Dennoch hat die postalische Bewerbung mit einer schicken Bewerbungsmappe durchaus noch ihre Berechtigung.

Wer die Wahl hat...

Die Auswahl einer Bewerbungsmappe kann manchmal schier unmöglich erscheinen. Steht man erstmals vor dem entsprechenden Regal, stellt man sich die Frage: Welche Mappe ist die richtige? Reicht ein einfacher Klemmhefter oder doch lieber eine dreiteilige Mappe? Soll die Mappe aus Kunststoff oder lieber aus Karton sein? Welche Farbe ist die geeignete?

Grundsätzlich gilt:

Die Bewerbungsmappe ist Geschmackssache! Dem Empfänger sollte es jedoch so leicht wie möglich gemacht werden, die Bewerbungsunterlagen durchzusehen. Bei der Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz sollte ein einfacher Klemmhefter aus Kunststoff oder auch aus Karton völlig ausreichen. Wer etwas mehr Geld investieren möchte, kann auch eine zweiteilige Mappe aus Karton nutzen.



© stock.adobe.com - contrastwerkstatt

Hier finden Sie ... einen Job mit Aussicht auf Heimat.



MVZ BAD REICHENHALL
MVZ TRAUNSTEIN

Wir suchen dich!

- Ausbildung zum **Medizinischen Fachangestellten MFA (m/w/d)** im MVZ Bad Reichenhall oder Traunstein
- Ausbildung zum **Pflegefachhelfer (m/w/d)** in Bad Reichenhall
  ab 01.09.2027

Die Salus Gesundheitszentrum GmbH & Co. KG ist eine private Akutklinik für Dermatologie, Allergologie, Dermatochirurgie und Venerologie sowie Träger mehrerer Ärztezentren mit starker dermatologischer Prägung an den Standorten Bad Reichenhall, Traunstein und München.

Wir bieten:
- Attraktive Dienstzeiten
- Übernahme der Fahrtkosten zur Berufsschule
- Betriebliche Altersversorgung
- Egym Wellpass
- Kostenlose Getränke
- Gutes Betriebsklima und nette Kollegen

Wir freuen uns über deine Bewerbung online über:
www.salus-klinik.de/karriere

Salus Gesundheitszentrum GmbH u. Co KG
Personalabteilung | Rinckstr. 7-9 | D - 83435 Bad Reichenhall
Tel.: 08651/708-177 | personal@salus-klinik.de

WIR SUCHEN DICH!
Mach eine Ausbildung zur/zum Steuerfachangestellten (m/w/d)
ab 01.09.2027 in Freilassing oder Traunstein

ATKK

In Deiner Ausbildung wirst Du bei uns zur/zum Steuer-Spezialist*in ausgebildet.

Werde Teil unseres Teams

Das erwartet Dich:

- Engagiertes, dynamisches Team
- Regelmäßige Mitarbeiter-Events
- Eigenes iPad ab dem ersten Arbeitstag
- Fundierte Ausbildung mit KI Unterstützung am modernen Arbeitsplatz
- Abwechslungsreiche Aufgaben in einer krisenfesten Branche
- Weiterbildungen und Aufstiegschancen
- Attraktives Gehalt* & individuelle Zusatzleistungen *1. Jahr: 1.400 €, 2. Jahr: 1.450 €, 3. Jahr: 1.500 €



INTERESSIERT?
BESUCHE UNS ONLINE
WWW.ATKK.DE
ODER SCANNE DEN QR-CODE

Was bringt der Job mit sich?
Schau mal hier: www.zahltsichausbildung



VERWALTUNGSFACH-ANGESTELLTER

Fachrichtung Kommunalverwaltung

Werde Teil des Teams! Lerne in einer spannenden, abwechslungsreichen und qualifizierten Ausbildung die unzähligen Möglichkeiten kennen, die Kommunalverwaltung mitzugestalten und Dein Wissen für die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger einzusetzen.

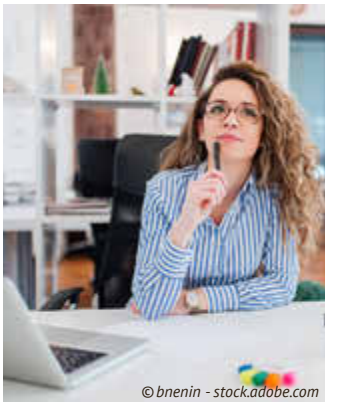
Dein Profil:

- Mittlere Reife oder guter qualifizierender Mittelschulabschluss
- Freude am Umgang mit unseren Bürgerinnen und Bürgern
- Kundenorientiertes Servicedenken
- Interesse an rechtlichen Zusammenhängen
- Sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise

Unser Angebot:

- eine interessante Ausbildung in mehreren Fachabteilungen
- ein attraktives Ausbildungsentgelt nach dem TVAöD mit Jahressonderzahlung und
- Abschlussprämie
- zusätzlich eine betriebliche Altersvorsorge
- gute Chancen auf einen sicheren Arbeitsplatz in einer modernen Kommunalverwaltung
- vielseitige Einsatzgebiete
- individuelle Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit guten Aufstiegschancen

Die dreijährige Ausbildung im dualen System setzt sich aus einer praktischen Ausbildung in der Gemeinde sowie Blockunterricht an der staatlichen Berufsschule II


© bnenin - stock.adobe.com

in Traunstein und der Bayerischen Verwaltungsschule zusammen. In den praktischen Ausbildungsabschnitten lernst Du die verschiedenen Ämter einer Kommunalverwaltung kennen.
Du informierst Bürgerinnen und Bürger, triffst mit Entscheidungen zu Anfragen und Anträgen, erstellst Bescheide oder bist bei der Organisation von Veranstaltungen und Projekten eingesetzt.

Bereichere das Team mit Deinen Ideen und Talenten und gestalte aktiv die Zukunft der Gemeinde.





KAUFMANN/FRAU VERKÄUFER/IN IM EINZELHANDEL

Die Ausbildung zum Verkäufer bzw. zum Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel gehört zu den klassischen Einstiegen in den Handel – praxisnah, kundenorientiert und mit guten Übernahmechancen.

Verkäufer (2 Jahre):
Im Mittelpunkt stehen Beratung und Verkauf. Azubis lernen, wie man Waren präsentiert, Kunden freundlich und kompetent bedient, Kassenabläufe sicher beherrscht und Lieferungen annimmt. Auch Grundlagen der Warenkunde sowie einfache Bestandskontrollen gehören dazu.

Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel (3 Jahre):
Diese Ausbildung baut inhaltlich auf, geht aber stärker in die Tiefe. Zusätzlich zu Verkauf und Service kommen Themen wie Warenwirtschaft, Sortimentsgestaltung, Marketingaktionen, Kennzahlen, Bestellwesen und betriebswirtschaftliche Abläufe hinzu. Je nach Betrieb können auch Aufgaben rund um Personalplanung oder Filialorganisation dazukommen.

Beide Ausbildungen finden dual statt:
im Betrieb und in der Berufsschule. Wer nach zwei Jahren als Verkäufer gut abschneidet, kann häufig um ein weiteres Jahr verlängern und den Abschluss als Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel erwerben.

Text LW



EDEKA Pfeilstetter

Keine Lust auf Rumgurken?

Werde Teil unseres Teams und entdecke deine Liebe zu Lebensmitteln.

Krisensicher. Abwechslungsreich. Immer in deiner Nähe.

Wir bilden aus zum/zur

- ☐ Kaufmann/-frau im Einzelhandel (m/w/d)
- ☐ Verkäufer im Einzelhandel (m/w/d)
- ☐ Handelsfachwirt (m/w/d)



Neben Warenkunde erfährst du zusätzlich alles über die Steuerung eines Marktes, unterstützt bei betriebswirtschaftlichen Aufgaben und lernst die verschiedenen Fachabteilungen bei uns kennen.

Bewirb dich jetzt bei einer Filiale in deiner Nähe.
Chieming · Traunstein · Seebruck · Siegsdorf · Bergen · Grabenstätt

Willkommen im Superausbildungsmarkt:
edeka-pfeilstetter.de/bewerbung/

EDEKA



Stumhofer
BÄCKEREI • KONDITOREI • CAFÉ

DEINE ZUKUNFT
schmeckt nach Erfolg

Wir suchen Dich für unsere drei Ausbildungsberufe:

Bäcker (m/w/d)
Konditor (m/w/d)
Fachverkäufer (m/w/d)

Mehr findest Du unter **www.stumhofer.de/jobs**

WIR BACKEN BIO
DE-ÖKO-006
DER CHIEMSEEBÄCKER
FAMILIENBETRIEB SEIT 1792

ENTDECKE DEINE BERGADER

Wir schaffen Genussmomente für Käsefans in aller Welt! Seit 1902 verbinden wir Innovationskraft und Qualitätsstreben mit der Herzlichkeit eines mittelständischen Familienunternehmens. Das prägt die Atmosphäre in unseren Werken und die Art, wie Menschen bei uns arbeiten. Unsere Erfolgsformel: Gemeinsam vorwärtskommen, voneinander lernen, sich gegenseitig unterstützen und zusammen feiern.

Hinter der Marke Bergader steht bis heute eine starke Familie, die die Tradition unseres Gründers Basil Weixler bereits seit vier Generationen verantwortungsbewusst fortsetzt – gemeinsam mit rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für klare Werte und eine gemeinsame Weiterentwicklung. Wir sind alles andere als festgefahren und 08/15.
Bei uns kannst du mitgestalten und die Prozesse und Abläufe aktiv verändern. Wir schätzen Teamwork und eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Ausbildung ist Herzenssache

Als starker Ausbildungspartner bilden wir Nachwuchstalente in sechs verschiedenen Berufen aus. Dabei decken wir den milchwirtschaftlichen, technischen, kaufmännischen und IT-Bereich ab. Unser Ausbildungskonzept ist die ideale Mischung aus Theorie und Praxis – dank individueller Karrierebegleitung, strukturierten Schulungsprogramme und eigenverantwortlicher Aufgaben. Ab dem ersten Tag packen unsere Azubis im realen Arbeitsumfeld mit an und tragen so zum Erfolg des Unternehmens bei.

Feste Ansprechpartner begleiten unsere Azubis durch alle Stationen ihrer Ausbildung. Dazu kommt unser mehrfach ausgezeichnetes Programm mit Einführungstag, Azubi-Workshops und gemeinsamen Ausflügen. Und das Wichtigste ist: Bei Bergader warten Spaß bei der Arbeit und ein moderner Ausbildungsplatz, der von Wertschätzung und Fairness geprägt ist.



Ab dem ersten Tag packen unsere Azubis im realen Arbeitsumfeld mit an.

Mit einer Übernahmegarantie bieten wir unseren Azubis berufliche Perspektiven in einer krisensicheren Branche. Auch nach ihrem Lehrabschluss fördern wir unsere Experten von morgen sowohl fachlich als auch in ihrer Persönlichkeit.



BERUFSWAHL: Vom Umgang mit Erwartungen

Die Entscheidung für einen Beruf ist für viele junge Menschen nicht nur eine Frage der Interessen, sondern oft auch mit externem Druck verbunden. Eltern, Lehrerschaft oder Freunde haben Erwartungen – nicht immer passen diese zur eigenen Vorstellung.

Manche Jugendliche folgen familiären Traditionen oder glauben, Erwartungen erfüllen zu müssen. Andere wählen einen „sicheren" Beruf, obwohl sie andere Talente haben. Das kann auf Dauer unglücklich machen.

Ein Gespräch auf Augenhöhe mit Eltern oder Vertrauenspersonen kann helfen, unterschiedliche Vorstellungen zu klären. Auch Berufsberatungen unterstützen dabei, einen eigenen Weg zu finden.
Wer sich bewusst mit den eigenen Stärken, Werten und Interessen auseinandersetzt, kann Entscheidungen treffen, die langfristig zufrieden machen – auch wenn sie nicht allen Erwartungen entsprechen.
Berufswahl ist ein persönlicher Prozess. Junge Menschen brauchen Ermutigung, ihre eigenen Wege zu gehen – nicht die ihrer Eltern oder der Gesellschaft. Text: LW

KARRIERE MIT ZAHLEN: AUSBILDUNG AM CHIEMSEE



Du sucht eine abwechslungsreiche Ausbildung mit Zukunft und möchtest von Anfang an Verantwortung übernehmen?

Dann starte deine

Ausbildung zum Steuerfach-angestellten (m/w/d)

bei Kanzlei Fenzl & Partner.



Während deiner Ausbildung lernst du die vielfältige Welt der Steuerberatung kennen.
Du unterstützt bei Buchführungen, Steuererklärungen und Lohnabrechnungen, arbeitest mit Zahlen und erhältst spannende Einblicke in wirtschaftliche Zusammenhänge. Auch moderne digitale Prozesse und Anwendungen gehören zu Deinem Ausbildungsalltag.

Die Steuerberatung am Chiemsee

Die Kanzlei Fenzl & Partner in Seebruck am Chiemsee steht für professionelle und umfassende Steuer- und Unternehmensberatung für Unternehmen und Privatpersonen.
Ziel ist es, die Mandanten verlässlich zu begleiten und zu ihrem wirtschaftlichen Erfolg beizutragen.



Das Team von der Kanzlei Fenzl & Partner sieht sich als starke Mannschaft, die ihren Mandanten in jeder Situation zur Seite steht.

Du hast Interesse an Zahlen, arbeitest sorgfältig und hast Freude am Umgang mit Menschen?

Dann freut sich das Team der Kanzlei Fenzl & Partner darauf, Dich kennenzulernen.

WIR SUCHEN

Auszubildende/r zum Steuerfachangestellte/n

(M/W/D)



Dein Profil:

- Spaß an Zahlen und Interesse an Steuern und Recht
- Organisationstalent
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Kommunikationstalent

Das erwartet dich:

- Einarbeitung in die organisatorischen Unternehmensabläufe
- Interne und externe Weiterbildungsseminare
- Lohn- und Finanzbuchhaltung
- Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüsse
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Mandanten und Kollegen

Lust auf ein Praktikum? jederzeit melden!

Bewerbung an

FENZL & PARTNER

Steuerberatungsgesellschaft mbB
z.Hd. Frau Schuhbeck,
Haushoferstraße 18
83358 Seebruck
bewerbung@fep-berater.de
www.fep-berater.de

AUSBILDUNGSABBRÜCHE VERMEIDEN

Ausbildungsabbrüche sind ein ernstes Problem.
Für Betriebe bedeuten sie verlorene Investitionen, für junge Menschen oft Frustration und Orientierungsverlust. Umso wichtiger sind Strategien, die Abbrüche frühzeitig erkennen und vermeiden.
Moderne Frühwarnsysteme setzen genau dabei an. Sie beobachten nicht den einzelnen Fehler, sondern Muster. Häufige Fehlzeiten, Leistungseinbrüche, Konflikte im Betrieb oder Rückzug im Berufsschulunterricht gelten als Warnsignale. Digitale Tools können solche Hinweise bündeln und sichtbar machen, ohne zu stigmatisieren.

Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern der Umgang mit den Ergebnissen. Frühwarnsysteme entfalten nur dann Wirkung, wenn sie mit konkreten Unterstützungsangeboten verbunden sind. Dazu zählen regelmäßige Feedbackgespräche, feste Ansprechpartner im Betrieb oder externe Coaches. Ziel ist nicht Kontrolle, sondern Orientierung.

Neue Unterstützungsmodelle setzen verstärkt auf Beziehung. Mentoring-Programme koppeln Auszubildende mit erfahrenen Fachkräften.

Coaching-Angebote helfen bei Lernproblemen, Konflikten oder persönlichen Krisen. Auch soziale Themen wie finanzielle Sorgen oder familiäre Belastungen rücken stärker in den Fokus.

Ein weiterer Ansatz ist die stärkere Verzahnung von Betrieb, Berufsschule und externen Stellen. Je besser der Informationsfluss, desto früher können Probleme erkannt werden. Transparente Kommunikation ersetzt dabei Schuldzuweisungen.

Wichtig ist eine klare Haltung:
Ausbildungsabbrüche sind selten ein Zeichen von mangelnder Motivation allein. Oft treffen junge Menschen auf falsche Erwartungen, unklare Strukturen oder fehlende Unterstützung. Frühzeitige Begleitung kann hier gegensteuern.

Erfolgreiche Prävention bedeutet, Auszubildende ernst zu nehmen.


© stock.adobe.com - fizkes

SCHNELLBÄCHER
Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG

Wir bieten einen zukunftsorientierten Ausbildungplatz zum

Steuerfachangestellten
(m/w/d)

Du bist interessiert? Sende deine Bewerbung an:

Schnellbächer Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG
Sonntagshornstr. 41 · 83278 Traunstein
Tel. 08 61 / 70 06 - 0 · E-Mail: info@stb-schnellbaecher.de
www.schnellbaecher-steuerkanzlei.de

Wir bieten Dir eine zukunftssichere
Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen 2027 (m/w/d)

VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN

mit der Fachrichtung Versicherung im Agenturvertrieb in Traunstein, Rosenheim oder Haar.

Du bist bereit für die Zukunft?
Du suchst eine Ausbildung, die abwechslungsreich und modern ist? Dann starte Deine Karriere bei uns – innovativ, praxisnah und mitten im Geschehen.

JETZT BEWERBEN! Los geht's im August 2027

Was Dich bei uns erwartet
› Zukunftsorientierte Ausbildung
› Unterstützung & Teamwork
› Abwechslung pur

Was Du mitbringen solltest
› Erfolgreicher Schulabschluss (Mittlere Reife, Abitur oder Fachabitur).
› Begeisterung für wirtschaftliche Themen, besonders in den Bereichen Versicherungen und Finanzen.
› Ein Gespür für Menschen: Du bist kundenorientiert, empathisch und freust Dich auf neue Herausforderungen.

Deine Vorteile bei uns
› Attraktives Gehalt & Benefits
› Sichere Zukunft
› Schnell am Ziel
› Dein Weg, Deine Wahl

Interessiert?
Dann bewirb Dich jetzt und gestalte Deine Zukunft mit uns.
Sende Deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail an Lena Neugirg (Ausbildungsleiterin): **l_neugirg@roderus.vkb.de**

Wir können es kaum erwarten, Dich kennenzulernen!

IHK ZERTIFIZIERTE AUSBILDER

RODERUS

Brixstr. 4, 83022 Rosenheim
Telefon +49 8031 39980
Ludwigstraße 20a, 83278 Traunstein
Telefon +49 861 1668320
Gärtnerweg 8, 85540 Haar
Telefon +49 89 255448300

www.vkb.de/roderus-versicherungen · www.roderus-versicherung.de
Finanzgruppe


Rosenberger
13 Ausbildungsberufe &
8 Duale Studiengänge
erwarten Dich!
Attraktives Ausbildungs-gehalt
Sehr gute Übernahme-chancen
Förderung von Auslands-aufenthalten
Infos & Bewerbung: www.rosenberger.com/ausbildung
TALENT
TRIFFT TECHNIK
Rosenberger | Hauptstr. 1 | 83413 Fridolfing | +49 8684 18-0 | info@rosenberger.com

Ausbildung oder duales Studium bei Rosenberger – Dein Einstieg in eine starke Zukunft

Du stehst am Anfang Deiner beruflichen Laufbahn und suchst einen Arbeitgeber, der Dir Perspektiven, Sicherheit und echte Entwicklungsmöglichkeiten bietet? Dann bist Du bei Rosenberger genau richtig.

Rosenberger ist ein mittelständisches Industrieunternehmen in Familienbesitz. Wir legen viel Wert auf die Fähigkeiten jedes einzelnen und auf das Miteinander aller Kolleginnen und Kollegen. Innovation, Kreativität und ein vertrauensvolles Miteinander zeichnen unser Betriebsklima aus und prägen den Arbeitsalltag. Mit rund 15.700 Beschäftigten weltweit und mehr als 3.500 Kolleg*innen in Fridolfing ist Rosenberger ein gefragter Arbeitgeber in der Region.

Die Rosenberger-Gruppe – zusammen mit Partnerfirmen rund um den Globus – ist ein weltweit führender Hersteller von Verbindungslösungen in Hochfrequenz-, High-Voltage- und Fiberoptik-Technologie. Namhafte HighTech-Unternehmen in Mobil- und Telekommunikation, Datentechnik, Medizinelektronik, industrieller Messtechnik oder der Automobilelektronik setzen auf Präzision und Qualität unserer Produkte. Der Bereich Maschinenbau – der Ursprung des Unternehmens – fertigt Einzelteile für technisch anspruchsvolle Geräte und Anlagen vieler bekannter Konzerne.

Ob Ausbildung oder duales Studium: Bei Rosenberger hast Du die Wahl. Starte Deine Karriere mit einer fundierten Ausbildung in einem technischen, naturwissenschaftlichen oder kaufmännischen Beruf – oder entscheide Dich für ein duales Studium und kombiniere Theorie und Praxis von Anfang an.

Viele unserer heutigen Fach- und Führungskräfte haben genau diesen Weg eingeschlagen und sind Rosenberger über Jahrzehnte treu geblieben.

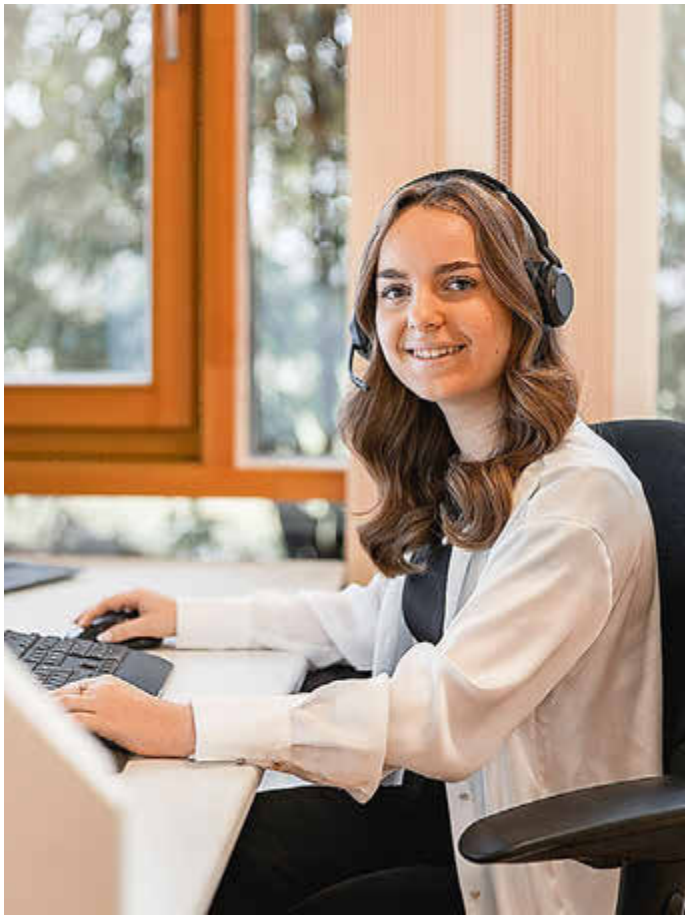
Was Rosenberger besonders macht?
Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Abteilungen, ein wertschätzendes Miteinander im Familienunternehmen und attraktive Benefits, die weit über das Übliche hinausgehen.

Deine Benefits bei Rosenberger auf einen Blick:

- Kennenlerntage für alle neuen Auszubildenden und dualen Studierenden
- 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Fahrtkostenzuschüsse zur Berufsschule, Unterstützung im Studium
- Zusatzprämien für gute Abschlüsse
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote, z. B. Auslandaufenthalte oder Austauschprogramme
- Kostenlose Sportkurse, firmeneigenes Fitness-Studio und Gesundheitsevents
- Modernes Betriebsrestaurant mit 50 % Rabatt für Auszubildende
- Sehr hohe Übernahmequote nach erfolgreichem Abschluss
- Kostenlose Mitfahrgelegenheits-Apps
- Attraktive Vergütung je nach Lehrjahr zwischen 1.303 Euro und 1.497 Euro

Weitere Informationen zu Ausbildung und dualem Studium bei Rosenberger findest Du unter:
www.rosenberger.com/ausbildung

Starte Deine Zukunft. Starte bei Rosenberger.





NEIMCKE – WEIL JEDES TEIL ZÄHLT. DEINE ZUKUNFT AUCH!

Top-Service entsteht nicht zufällig – sondern durch starke Ausbildung!

NEIMCKE ist seit 80 Jahren Spezialist für Kfz-Ersatzteile und Werkstatteinrichtung. An unseren drei Standorten in Mühldorf, Traunstein und Kirchheim arbeiten ca. 350 Mitarbeitende. Als Großhandelspartner stehen wir für schnellen Service, Kundennähe und starke Teams – geprägt von einem familiären Miteinander und flachen Hierarchien.

Ausbildung hat bei uns nicht nur Tradition, sondern Zukunft. Viele Kolleginnen und Kollegen haben selbst als Azubi bei NEIMCKE begonnen und tragen heute Verantwortung im Unternehmen.
Bei uns zählt Entwicklung: Wir fördern Eigeninitiative, unterstützen individuelle Stärken und bieten sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung. Viele unserer heutigen Führungskräfte haben ihre Karriere mit einer Ausbildung bei NEIMCKE gestartet – und gestalten heute aktiv die Zukunft des Unternehmens mit.

Wir bilden folgende Berufe aus:

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

• Du kümmerst dich primär um den Einkauf und Verkauf von Waren und berätst unsere Kunden im Laden, am Telefon oder vor Ort. Außerdem arbeitest Du im Lager, in der Disposition oder im Außendienst – so lernst Du alle Bereiche kennen und kannst dadurch Deine Berufung finden.

Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

• Du nimmst Waren an, lagerst sie fachgerecht, kommissionierst und bereitest sie für den Versand vor. Die Ausbildung zum Fachlageristen dauert 2 Jahre. Mit guten Leistungen kannst Du ein weiteres Jahr anhängen und die Prüfung zur Fachkraft für Lagerlogistik ablegen.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) – Ausbildung nur in Mühldorf!

• Du übernimmst kaufmännische Aufgaben wie Buchführung, Rechnungsbearbeitung und organisatorische Büroarbeiten. Dazu gehören Terminplanung, Besprechungsvorbereitung und Schriftverkehr. Wir bilden in der Wahlqualifikation kaufmännische Steuerung und Kontrolle sowie kaufmännische Abläufe in kleinen und mittleren Unternehmen aus.

Warum NEIMCKE?

Bei uns erwartet Dich ein familiäres Team, das Dich unterstützt und fördert. Du lernst alle Bereiche kennen – von Einkauf & Produktmanagement über Vertrieb, Lager, Reklamation und Buchhaltung und vieles mehr.
Wir stehen hinter Dir: Wöchentliche Lernstunden im Betrieb und eine gezielte Prüfungsvorbereitung helfen Dir, deine Ausbildung erfolgreich zu meistern – wir sorgen dafür, dass Du bestmöglich unterstützt wirst.
Dazu kommen unsere Sonderleistungen: ein Zuschuss zum Führerschein, Personaleinkauf zu besonderen Konditionen, Zugang zu Corporate Benefits (vergünstigte Angebote und Rabatte bei vielen Partnern) und ein EGYM Wellpass-Zuschuss für Fitness und Gesundheit.

Gute Leistung braucht ein angenehmes Umfeld – deshalb fördern wir ein Arbeitsklima, in dem Spaß und Zusammenhalt nicht zu kurz kommen: Azubi-Ausflüge, gemeinsame Betriebsausflüge und Firmenevents gehören bei uns dazu.

Starte Deine Karriere bei NEIMCKE, entdecke jeden Teil unseres Unternehmens – und gib im Kfz-Teile-Handel richtig Gas!

Wenn Du Lust hast, bei NEIMCKE richtig durchzustarten, dann bewirb Dich jetzt auf eine unserer Ausbildungsstellen!

Alle Infos findest Du unter www.neimcke.de/ausbildung – Dein Start in die Kfz-Teile-Handel Zukunft wartet!



STARTE DEINE ZUKUNFT BEI EBERL – LOGISTIK MIT LEIDENSCHAFT SEIT 1967!

Bist du auf der Suche nach einem spannenden Ausbildungsplatz, bei dem du nicht nur lernst, sondern auch richtig durchstarten kannst? Dann werde Teil unseres Teams bei EBERL – einem führenden Logistikunternehmen, das seit fast 60 Jahren innovative Lösungen in der Welt der Logistik bietet.
Bei EBERL lernst du mehr als nur den Umgang mit Paketen und Transporten. Wir zeigen dir, wie moderne Logistik funktioniert: von Luft- und Seefracht über europäische Landverkehre bis hin zu innovativen Technologien. Du bekommst Einblicke in Projektlogistik, Lagerhaltung, Containerverwaltung und vieles mehr. Hier kannst du deine Talente entfalten und die Zukunft der Logistik aktiv mitgestalten!
Unsere vielfältigen Ausbildungsangebote sind genau das Richtige für alle, die Technik, Organisation und Teamarbeit lieben. Ob im Bereich Spedition, Lagerlogistik oder im Bereich KFZ-Mechatronik – bei uns lernst du von erfahrenen Profis und arbeitest an echten Projekten. Zudem bieten wir dir die Chance, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten und die Welt der Logistik hautnah zu erleben.
Was uns besonders freut: Wir haben sehr gute Zukunftsaussichten und eine äußerst hohe Übernahmequote. Der Grundstein für eine vielversprechende Karriere wird bei uns gelegt!
Deine Vergütung liegt je nach Ausbildung und Lehrjahr zwischen 1.270 Euro und 1.461 Euro.
Unsere Mitarbeiter sind unser ganzer Stolz – jeder Einzelne trägt zum Gelingen unseres Geschäftsbetriebs bei. Deshalb legen wir großen Wert auf motivierte, gut gelaunte Teamplayer, die langfristig denken. Bei uns kannst du Karriere machen und dich persönlich sowie beruflich weiterentwickeln!
Wenn du Lust auf eine abwechslungsreiche Ausbildung hast, bei der du dich entfalten kannst, dann bist du bei EBERL genau richtig. Wir freuen uns auf junge Menschen, die mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten wollen!



Bewirb dich jetzt und starte deine Karriere bei einem starken Partner, der seit Jahrzehnten für Innovation, Teamgeist und Erfolg steht. Bei EBERL leben wir Logistik – und du kannst ein Teil davon werden!



INDUSTRIEKAUFLEUTE UND LAGERLOGISTIK:

Zwei Ausbildungswege im Vergleich



Foto: Mit Unterstützung von KI generiert.



Aufgaben, Stärken und Bewerbung

Wenn ein Betrieb Waren einkauft, produziert und ausliefert, arbeiten kaufmännische und logistische Bereiche eng zusammen. Für Schulabgängerinnen und Schulabgänger wirken die Berufe Industriekaufmann oder Industriekauffrau sowie Fachkraft für Lagerlogistik auf den ersten Blick ähnlich: Beide sind in Unternehmen mit Warenverkehr tätig. Im Arbeitsalltag setzen sie jedoch unterschiedliche Schwerpunkte.

Kaufmännische Abläufe im Blick

Industriekaufleute beschäftigen sich mit den Abläufen rund um Einkauf, Materialwirtschaft, Vertrieb, Personal oder Rechnungswesen. Sie holen beispielsweise Angebote ein, vergleichen Konditionen, bearbeiten Aufträge, stimmen Liefertermine ab oder erstellen Unterlagen für die Buchhaltung. Welche Abteilung während der Ausbildung besonders prägt, hängt vom Betrieb ab. Oft lernen Auszubildende mehrere Bereiche kennen.

Wer sich für diesen Weg interessiert, sollte sorgfältig arbeiten und mit Zahlen, Texten sowie digitalen Programmen sicher umgehen wollen. Ebenso wichtig ist Kommunikation: Viele Vorgänge müssen mit Kolleginnen und Kollegen, Lieferanten oder Kunden abgestimmt werden. Ein Interesse daran, wie ein Unternehmen wirtschaftlich organisiert ist, hilft bei der Berufswahl mehr als die Vorstellung, überwiegend am Schreibtisch zu sitzen. Auch in kaufmännischen Berufen gehören Rückfragen, Terminabsprachen und das Lösen kleiner Probleme zum Alltag.

Waren bewegen und Bestände steuern

Fachkräfte für Lagerlogistik sorgen dafür, dass Waren richtig angenommen, gelagert, kommissioniert und versendet werden. Sie prüfen Lieferungen, erfassen Warenbewegungen im System, bereiten Sendungen vor und achten auf eine passende Lagerung. Dabei kommt es nicht allein auf körperlichen Einsatz an. Entscheidend sind Ordnung, Genauigkeit und ein Verständnis für Prozesse: Eine falsch zugeordnete Ware oder ein übersehener Schaden kann spätere Arbeitsschritte verzögern.

Die Tätigkeit verbindet praktische Aufgaben mit Planung und digitaler Dokumentation.

Je nach Betrieb gehören auch der Umgang mit Flurförderzeugen, die Kontrolle von Beständen oder die Zusammenarbeit mit Speditionen dazu. Wer gern aktiv arbeitet, räumlich denken kann und Sicherheitsregeln ernst nimmt, findet hier ein breites Aufgabenfeld. Sorgfalt bleibt wichtig, auch wenn es bei Wareneingang oder Versand zeitlich eng wird.

Was bei der Entscheidung hilft

Ein Praktikum bietet den besten Einblick, weil es den Unterschied zwischen Berufsbild und tatsächlichem Tagesablauf sichtbar macht. Interessierte sollten dabei nicht nur auf einzelne Tätigkeiten achten, sondern Fragen stellen: Welche Abteilungen durchläuft die Ausbildung? Wie viel Kundenkontakt gibt es? Welche Programme und Arbeitsmittel werden genutzt? Wie ist das Lager organisiert?

Für eine Bewerbung zählt ein nachvollziehbares Interesse am Beruf. Im Anschreiben kann ein Praktikum, ein Nebenjob oder ein Schulprojekt genannt werden, wenn daraus eine passende Erfahrung entstanden ist. Zeugnisse bleiben wichtig, doch Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und ein sorgfältiger Umgang mit Aufgaben sind in beiden Ausbildungswegen ebenfalls gefragt. Wer die eigenen Stärken ehrlich mit den typischen Aufgaben abgleicht, trifft meist eine tragfähigere Entscheidung als nach Berufsbezeichnung oder vermeintlichem Büroanteil.

Mit Unterstützung von KI generiert.

PR-Anzeige

BERUFSWAHL MIT ZUKUNFT –

Ausbildung bei der Gienger Erlstätt KG

Die Wahl des richtigen Berufs gehört zu den wichtigsten Entscheidungen im Leben. Umso wichtiger ist es, einen Ausbildungsbetrieb zu finden, der nicht nur fachliches Wissen vermittelt, sondern junge Menschen begleitet, unterstützt und ihnen langfristige Perspektiven eröffnet.

Die Gienger Erlstätt KG bildet seit Jahrzehnten erfolgreich Nachwuchskräfte aus und unterstützt junge Menschen beim Start ins Berufsleben. Dank eines erfahrenen Teams engagierter Ausbilderinnen und Ausbilder erhalten unsere Auszubildenden eine fundierte und praxisnahe Ausbildung. Persönliche Betreuung, individuelle Förderung und die Entwicklung eigener Stärken stehen dabei im Mittelpunkt.

Für das Ausbildungsjahr 2027 suchen wir motivierte junge Menschen, die ihre Zukunft aktiv gestalten möchten.

Ob als Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/-in oder Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement: Unsere Auszubildenden lernen die vielfältigen Aufgaben ihres Berufs von Grund auf kennen, übernehmen Schritt für Schritt Verantwortung und sammeln wertvolle praktische Erfahrungen.

Besonders wichtig sind uns ein wertschätzendes Miteinander und Teamgeist. Denn eine Ausbildung ist für uns weit mehr als das Erlernen eines Berufs. Sie schafft die Grundlage für einen erfolgreichen Einstieg ins Arbeitsleben und eröffnet vielfältige Möglichkeiten für die weitere berufliche Entwicklung. Die Haustechnikbranche zählt zu den wichtigsten Zukunftsbranchen. Themen wie Nachhaltigkeit, Energieeffizienz und moderne Gebäudetechnik bieten langfristig hervorragende Perspektiven. Als Teil der europaweit tätigen GC-GRUPPE profitieren unsere Auszubildenden von einem starken Netzwerk, vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten sowie sehr guten Übernahme- und Entwicklungschancen.

Viele unserer heutigen Fach- und Führungskräfte haben ihre berufliche Laufbahn mit einer Ausbildung bei der Gienger Erlstätt KG begonnen. Das zeigt den hohen Stellenwert der Ausbildung und der Förderung eigener Nachwuchskräfte in unserem Unternehmen.

Wer heute die Weichen für morgen stellen möchte, findet bei der Gienger Erlstätt KG einen starken Partner für den Start ins Berufsleben. Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2027 nehmen wir bereits jetzt gerne entgegen.



WIE BETRIEBE JUGENDLICHE WIRKLICH ERREICHEN

Der Wettbewerb um Auszubildende hat sich verschärft. Klassische Wege verlieren an Wirkung, denn junge Menschen nutzen neue Informationswege. Ausbildungsmarketing muss sich daran anpassen: in Ton, Inhalt und Kanal.

Jugendliche informieren sich heute über Social Media, Videos und persönliche Empfehlungen. Sie erwarten Authentizität statt Hochglanz. Werben im klassischen Sinne funktioniert kaum noch. Gefragt sind echte Einblicke in den Ausbildungsalltag.

Erfolgreiche Betriebe setzen deshalb auf Auszubildende als Botschafter. Sie berichten aus ihrem Alltag, zeigen Herausforderungen und Erfolge. Das schafft Vertrauen. Gleichaltrige gelten als glaubwürdiger als jede Imagebroschüre.

Auch die Sprache ist entscheidend. Jugendliche reagieren sensibel auf leere Versprechen. Klare Aussagen zu Arbeitszeiten, Lerninhalten und Entwicklungsmöglichkeiten wirken überzeugender als allgemeine Karriereflosken. Verständlichkeit schlägt Kreativität.

Digitale Kanäle müssen professionell, aber nicht perfekt sein. Kurze Videos, einfache Texte und direkte Ansprache genügen. Wichtig ist Regelmäßigkeit. Wer nur zur Bewerbungsphase sichtbar ist, bleibt austauschbar.

Gleichzeitig darf Ausbildungsmarketing nicht isoliert betrachtet werden. Es wirkt nur, wenn die Realität im Betrieb stimmt. Bewerber merken schnell, ob Versprechen eingehalten werden. Authentisches Marketing beginnt daher intern. Ausbildungsmarketing bedeutet Beziehung statt Werbung. Betriebe, die zuhören, ehrlich kommunizieren und Einblicke ermöglichen, erreichen Jugendliche besser.

Du willst lernen, wie man Bier braut?

Dann komm vorbei beim Bürgerbräu und werde ein Teil unserer Brauerei-Familie!

Wir bilden Dich aus zum/zur

Brauer/in und Mälzer/in (m/w/d)

Die Brauerei Bürgerbräu ist ein nachhaltiges Familienunternehmen mit Sitz in Bad Reichenhall. Seit über 525 Jahren wird am heutigen Standort traditionell und handwerklich gebraut. Bewirb Dich jetzt, werde **„oaner vo uns"** und lerne ein ganz besonderes Handwerk!

Du erlernst die Herstellung von Malz und den Produktionsprozess von Bieren, Biermisch- und alkoholfreien Getränken. Vom Sud bis zur Qualitätskontrolle.

Private Alpenbrauerei Bürgerbräu Bad Reichenhall
August Röhm & Söhne KG
Waaggasse 1-3 • 83435 Bad Reichenhall
+49 (0) 8651 608-0
www.buergerbraeu.com • info@buergerbraeu.com



Berufsbildung Hauswirtschafterin bzw. Hauswirtschafter

Du hast Freude an praktischen Tätigkeiten?
Du bist gern kreativ?
Du arbeitest gut im Team?
Du versorgst gern Besucher oder Bewohner?

Hauswirtschaft

könnte dein Berufsziel sein!

Melde Dich bei uns – wir beraten Dich!
Weitere Informationen: www.stmelf.bayern.de/bdh

Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Traunstein





WERDE AUCH DU EIN JH-WERKER

Im Sinne unserer handwerklichen Tradition bilden wir Jahr für Jahr **Lehrlinge zu Maurer- und Zimmerergesellen** aus. Wir unterstützen die gesellschaftliche Funktion des Handwerks und nehmen unsere Verantwortung als Ausbildungsbetrieb sehr ernst. Vor diesem Hintergrund suchen wir jährlich zum **1. September** für unsere **Standorte in Siegsdorf und München** junge, motivierte Menschen, denen das Arbeiten mit Materialien und Maschinen unter freiem Himmel Freude bereitet.

Werde auch du ein JH-Werker!
Wir bieten Dir ein angenehmes Arbeitsumfeld und unterstützen Dich während der gesamten Ausbildung. Stimmen praktische und theoretische Leistungen bis zum Ausbildungsende, übernehmen wir dich automatisch in eine Festanstellung.

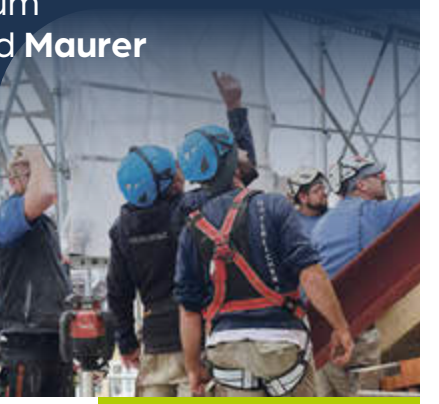
Die Ausbildung bei HOHLNEICHER ist für dich das Richtige, wenn

- du Spaß an körperlicher Arbeit unter freiem Himmel hast.
- du gerne mit unterschiedlichen Materialien und Maschinen arbeiten möchtest.
- du Lernbereitschaft und Eigeninitiative zeigst.
- du Flexibilität und Teamfähigkeit mitbringst.
- du mindestens einen Hauptschulabschluss vorweisen kannst.

HOHLNEICHER BAUT.

Wir suchen Dich!

Ausbildung zum
Zimmerer und **Maurer**
(m|w|d)



hohlneicher.de



Sehr gute **ÜBERNAHME-**chancen

BAU MIT UNS DIE ZUKUNFT IM HOLZFERTIGBAU.

Regnauer plant und baut seit über 95 Jahren innovative, schlüsselfertige Vitalgebäude in hochwertiger Holzfertigbauweise.
Starte deine Ausbildung und werde Teil des Regnauer Teams.

BAUTECHNISCHER KONSTRUKTEUR (W/M/D)
HOLZMECHANIKER (W/M/D)
INDUSTRIEKAUFLEUTE (W/M/D)
MALER UND LACKIERER (W/M/D)
SCHREINER (W/M/D)
TECHNISCHER SYSTEMPLANER (W/M/D)
VERBUNDSTUDIUM ZIMMERER (W/M/D) UND BAUINGENIEUR (W/M/D)
ZIMMERER (W/M/D)

REGNAUER
Hausbau. Objektbau. Vital.

REGNAUER FERTIGBAU · Pullacher Str. 11 · 83358 Seebruck/Chiemsee · +49 8667 72–288 · **www.regnauer.de**



Bereit für eine spannende Ausbildung?

Jetzt als Bauzeichner*in durchstarten!

DEINE VORTEILE BEI UNS:

- Flexible Arbeitszeiten
- Spannendes Arbeits- und Lernumfeld durch Mitarbeit bei realen Projekten
- Möglichkeit, verschiedene Bereiche zu durchlaufen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bereichsübergreifende Zusammenarbeit
- Ergonomischer, moderner Arbeitsplatz
- Attraktive Vergütung
- Sehr gute Übernahmechancen

BEREIT DURCHZUSTARTEN?
Dann bewirb dich jetzt für das Ausbildungsjahr 2027/2028 per E-Mail an: personal@haumann-fuchs.de

HAUMANN UND FUCHS Ingenieure AG
Sonntagshornstraße 4 in 83278 Traunstein

SCHREINER/SCHREINERIN

KREATIVITÄT TRIFFT HANDWERK

- Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
- Hauptschulabschluss

Du arbeitest gerne mit deinen Händen, bist kreativ und möchtest sehen, was du am Ende des Tages geschafft hast? Dann könnte der Beruf Tischler/in genau zu dir passen. Als Schreiner/in fertigst du Möbel, Fenster, Türen oder individuelle Einrichtungslösungen aus Holz an. Von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt begleitest du den gesamten Entstehungsprozess. Ob moderner Kleiderschrank, maßgefertigte Küche oder hochwertige Inneneinrichtung – du sorgst dafür, dass aus Holz echte Lieblingsstücke werden.

Was macht man in diesem Beruf?

Bevor es losgeht, berätst du Kund*innen zu ihren Wünschen und Ideen. Anschließend erstellst du Skizzen oder arbeitest mit speziellen Computerprogrammen, um die Projekte zu planen. In der Werkstatt bearbeitest du Holz und Holzwerkstoffe mit modernen Maschinen und Werkzeugen. Du sägst, fräst, schleifst und montierst die einzelnen Bauteile. Danach behandelst du die Oberflächen, damit die Möbel nicht nur gut aussehen, sondern auch lange halten.

Abwechslung zwischen Werkstatt und Montage

Deine Arbeit endet nicht immer in der Werkstatt. Häufig bist du auch direkt bei Kund*innen oder auf Baustellen im Einsatz. Dort baust du beispielsweise Fenster und Türen ein, verlegst Parkett oder montierst Einbaumöbel und Raumteiler. Auch Reparaturen oder Restaurierungen gehören zum Beruf. So verleihst du alten Möbelstücken oft neues Leben.

Wo kannst du arbeiten?

Nach deiner Ausbildung bieten sich viele Einsatzmöglichkeiten:

- in Tischlereien und Schreinereien
- bei Möbelherstellern
- in Unternehmen für Innenausbau
- im Messe- und Ladenbau
- in Theaterwerkstätten
- in Betrieben für Akustik- und Spezialanfertigungen

Gearbeitet wird vor allem in Werkstätten, Produktionshallen, Lagern sowie direkt bei Kund*innen oder auf Baustellen.

Welche Voraussetzungen solltest du mitbringen?

Für die Ausbildung ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Viele Betriebe stellen Auszubildende mit mittlerem Schulabschluss ein.

Hilfreich sind vor allem:

- handwerkliches Geschick
- Kreativität und Sinn für Gestaltung
- Genauigkeit und Sorgfalt
- technisches Verständnis
- Freude am Arbeiten mit Holz
- Teamfähigkeit und Kundenorientierung

Auch Kenntnisse in Mathematik, Technik und Physik können dir im Berufsalltag helfen.

Dauer und Ablauf der Ausbildung

Die Ausbildung dauert drei Jahre und findet dual statt. Das bedeutet, du lernst sowohl im Ausbildungsbetrieb als auch in der Berufsschule. So kannst du dein Wissen direkt in der Praxis anwenden.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

Auszubildenden m/w/d

und Gesellen m/w/d

im Zimmererhandwerk

Anrufen oder Bewerbung bitte unter:

RENTZ GmbH
ZIMMEREI & HOLZBAU
Dachstühle • Dachsanierung • Bedachung
Holzhäuser • Trockenausbau • Fassaden • Balkone
83379 Wonneberg • Enzersdorf 8
Telefon 08681 477 866 7
info@zimmerei-rentz.de • www.zimmerei-rentz.de



Beratung und Planung // Kompletter Innenausbau
Hauseigene Fertigung // Brandschutztüren
Licht & Dekoration

ALS AUSZUBILDENDE(R) BEI UNS GESTALTEST DU COOLE LOCATIONS AKTIV UND KREATIV MIT.

Deine Ausbildung bei uns: „Gerne auch vorab zum Schnupper-Praktikum"!

- SCHREINER (M/W/D)

FEIL GMBH // Siegsdorf // phone: +49 8662 4931-0 // www.feilgmbh.de



stock.adobe.com - JenkoAtaman

Warum ist dieser Beruf spannend?

Als Schreiner/in verbindest du Kreativität, Technik und Handwerk. Du erschaffst individuelle Produkte, die Menschen jeden Tag nutzen. Wer gerne praktisch arbeitet, eigene Ideen umsetzt und sichtbare Ergebnisse schaffen möchte, findet in diesem Beruf einen abwechslungsreichen und zukunftssicheren Karriereweg.

Mit Unterstützung von KI generiert.



stock.adobe.com - Artem Shadrin

KOMM IN UNSER TEAM!

Thaler & Staudinger
SCHREINEREI GBR

Wir suchen ab 01. September 2027

Auszubildende (m/w/d)
im Schreinerhandwerk

Bewerbungen schriftlich oder per E-Mail an
info@schreinerei-thaler.com

Gengham 7 • 83349 Palling • Tel. 0 86 29 92 95 00 • www.schreinerei-thaler.de

HEEHR
UNIKAT
TÜREN MIT PERSÖNLICHKEIT.

HEEHR
SCHREINER-LEHRLING*
GESUCHT.

Probearbeiten jederzeit möglich.
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Telefon +49 8666-929335
Surmühl 2 1/2, 83317 Teisendorf
E-Mail: info@heehr.de

HEEHR.DE

Fenster | Haustüren | Zimmertüren
Möbelbau | Sonnen- & Insektenschutz

*M/W/D

heehr_unikat_
schreinerei

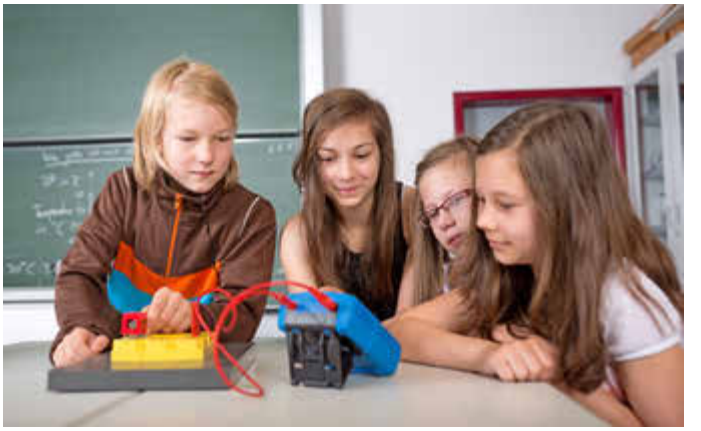
EIN MATCH, AN DAS KAUM JEMAND DENKT

Wieso Familien den passenden Beruf für den Nachwuchs oft übersehen

(DJD). Vielen Jugendlichen wird geraten, sich bei der Berufswahl an den eigenen Interessen zu orientieren. Doch diese decken sich nicht immer mit dem, was der junge Mensch wirklich gut kann.

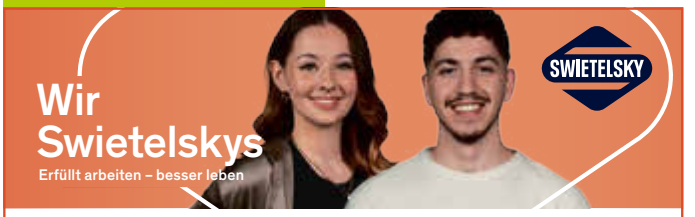
„Geringes berufsspezifisches Selbstvertrauen, fehlende Berufskenntnisse sowie Geschlechts- und Prestigezuschreibungen können Berufswahloptionen verengen", sagt Miguel Diaz, Leiter der Servicestelle der Initiative Klischeefrei. All das kann dazu führen, dass Jugendliche sich für einen Beruf entscheiden, mit dem sie nicht dauerhaft zufrieden sind.

Um das zu verhindern, rät Diaz, danach zu schauen, was das eigene Kind gut könne und in welchen Berufen genau diese Stärken gebraucht würden – unabhängig von Klischees.



Viele Mädchen haben genau wie Jungs technisches Verständnis. Doch sie denken oft nicht an IT-Berufe. Foto: DJD/bibb.de/Christian Schwier - stock.adobe

Weitere Tipps finden Eltern unter www.klischee-frei.de/elterninfos.



Finden Sie im Team mit mehr als 12.000 Swietelskys Ihren individuellen Karriereweg. Spannende Herausforderungen in einem der vielfältigsten Bauunternehmen Zentral- und Osteuropas warten auf Sie!

Unsere Ausbildungsberufe:

Straßenbauer/in

Bauzeichner/in

Bürokauffrau/-mann

Land- und Baumaschinenmechatroniker/in

Baustoffprüfer/in

SWIETELSKY Baugesellschaft m.b.H.
Falkensteinstraße 2, 83278 Traunstein, Deutschland

Mehr Infos zu Tätigkeiten, Voraussetzungen, Benefits, Incentives und Unternehmen finden Sie online.

Jetzt bewerben →

PERSICO

AUSBILDUNG ZUM TECHNISCHEN PRODUKTDESIGNER (M/W/D)

- Umgang mit CAD-Programmen Solidworks und CATIA
- Entwicklung von komplexen Bauteilen und Baugruppen in 2D und 3D
- Vermittlung der grundlegenden Fertigungstechniken
- Erstellung von technischen Unterlagen, z. B. Zeichnungen und Stücklisten

DEIN PROFIL

- Mittlere Reife oder Vergleichbares
- Technisches Interesse und räumliches Vorstellungsvermögen
- Zuverlässigkeit und Genauigkeit
- Freude am Umgang mit 3D Software

WIR BIETEN DIR

- 30 Urlaubstage
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Modernes und International tätiges Familienunternehmen
- Schülerpraktika erwünscht

Persico Automotive GmbH
Watzmannstr. 1 – 83417 Kirchanschöring
+49 (0) 8685 71036 00
Bewerbung an: automotive.gmbh@persico.com

Hier geht's zur Website

DEINE ZUKUNFT. DEIN TEAM. DEIN START BEI UNS.

Du interessierst dich für Technik, digitale Planung und spannende Bauprojekte? Du möchtest schon während Deiner Ausbildung an echten Projekten mitarbeiten und sehen, wie aus Ideen beeindruckende Bauwerke entstehen? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Bei der **BPR Dr. Schäpertöns Consult GmbH & Co. KG** arbeitest Du an spannenden Infrastrukturprojekten mit, die Menschen täglich nutzen. Gemeinsam mit Ingenieurinnen und Ingenieuren, Bauzeichnerinnen und Bauzeichnern sowie vielen weiteren Fachleuten planst Du Verkehrswege, Brücken und Bauwerke, die Städte und Regionen verbinden.

Mit unseren Niederlassungen in **Traunstein, Rosenheim und Bad Reichenhall** sind wir in der Region fest verwurzelt und zugleich Teil eines starken Netzwerks mit rund 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 20 Standorten deutschlandweit.

Während deiner Ausbildung zum **Bautechnischen Konstrukteur (m/w/d)** lernst Du, moderne CAD-Software einzusetzen, technische Zeichnungen und 3D-Modelle zu erstellen und Projekte von der ersten Skizze bis zur Umsetzung zu begleiten. Du erhältst Einblicke in Bauprozesse, Baustoffe und moderne Planungsmethoden und siehst bei Baustellenbesuchen, wie aus Deinen Entwürfen echte Bauwerke entstehen.

Von Anfang an arbeitest Du in einem erfahrenen Team mit, übernimmst eigene Aufgaben und wirst durch Kolleginnen und Kollegen begleitet, die ihr Wissen gerne weitergeben.

Wenn Du Interesse an Technik hast, gerne am Computer arbeitest, räumliches Vorstellungsvermögen mitbringst und sehen möchtest, wie aus Ideen etwas Bleibendes entsteht, dann könnte die Ausbildung zum Bauzeichner genau der richtige Weg für Dich sein.

Starte Deine Zukunft bei BPR und gestalte die Infrastruktur von morgen mit.

BSR | BPR Dr. Schäpertöns Consult

ZEICHNE DEINE ZUKUNFT MIT UNS

Bautechnischer Konstrukteur (m/w/d)
Schwerpunkt konstruktiver Ingenieurbau

- Plane Bauwerke in 2D und 3D
- Gestalte Brücken, Straßen und Gebäude
- Lerne im Team und direkt auf der Baustelle

Ausbildung 2027

www.bpr-consult.com
karriere@bpr-consult.com



DIE AUSBILDUNGSREIFE JUNGER MENSCHEN

Viele Ausbildungsbetriebe berichten von veränderten Eingangsvoraussetzungen bei Schulabgängern. Die Diskussion um Ausbildungsreife ist dabei oft emotional. Zielführend ist jedoch ein nüchterner Blick auf das, was Betriebe heute tatsächlich erwarten.

Grundkompetenzen bleiben zentral: Lesen, Schreiben, Rechnen. Doch ebenso wichtig sind überfachliche Fähigkeiten. Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Selbstorganisation rücken stärker in den Fokus. Betriebe suchen keine perfekten Bewerber, sondern entwicklungsfähige junge Menschen.

Auffällig ist: Motivation wiegt oft schwerer als Noten. Wer Interesse zeigt, Fragen stellt und Verantwortung übernimmt, kann Defizite aufholen. Umgekehrt scheitern Ausbildungen häufig an fehlender Eigeninitiative oder geringer Belastbarkeit.

Für Betriebe bedeutet das, Erwartungen klar zu kommunizieren. Unklare Anforderungen führen zu Überforderung und Frustration. Ausbildungsreife ist kein fixer Zustand, sondern ein Prozess, der Begleitung braucht.

Auch Schulen und Eltern spielen eine Rolle. Realistische Berufsbilder, frühe Praxiserfahrungen und Feedback fördern Orientierung. Übergänge gelingen besser, wenn junge Menschen wissen, was auf sie zukommt.

Ausbilderinnen und Ausbilder stehen dabei vor einer anspruchsvollen Aufgabe. Sie müssen fordern und fördern zugleich. Klare Regeln geben Halt, verständliche Erklärungen schaffen Sicherheit. Psychologisch entscheidend ist Wertschätzung: Wer sich ernst genommen fühlt, ist eher bereit, an sich zu arbeiten. Ausbildungsreife ist heute vielfältig. Sie lässt sich nicht auf Zeugnisse reduzieren.

Werde Teil unseres Teams ...

und starte ab September 2027 eine Ausbildung zum

GLASER (m/w/d)

Fachrichtung Verglasung und Glasbau

Das bringst du mit ...

- Quali oder Mittlere Reife
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis

Das bieten wir ...

- Motiviertes, kollegiales Team
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Weihnachtsgeld, Jobrad, Fahrtkostenübernahme zur Berufsschule

Bereit durchzustarten?

Dann bewirb dich jetzt per E-Mail an: **info@glasbogner.de**

Glas Bogner

Spiegel • Glasdächer • Duschkabinen
Neu- und Reparaturverglasungen

Josef Bogner, Glasermeister

Am Höllenbach 14 • 83329 Waging am See
Tel.: 08681/269 • Fax 08681/4320 • E-Mail: info@glasbogner.de

AZUBIS GESUCHT!



MEHR ALS NUR AUTOS – MEHR ALS NUR EIN JOB

Deine Ausbildung bei Osenstätter Kraftfahrzeuge

Du willst nicht einfach nur irgend eine Ausbildung machen, sondern etwas, das Dich wirklich begeistert?
Dann komm zu uns ins Team Osenstätter!

Seit 1919 stehen wir für Qualität, Fachkompetenz und Verlässlichkeit rund ums Automobil. Über 100 Jahre Erfahrung geben wir direkt an unsere Auszubildenden weiter.

Ob in der Werkstatt, im Lager oder im Büro – bei uns bekommst Du eine praxisnahe, fundierte Ausbildung. Wir sind stolz auf unsere Markenvielfalt, darunter Audi, VW und Škoda, und bieten Dir Einblicke in die Abläufe eines modernen Autohauses.

Jedes Jahr starten bei uns rund **10 neue Auszubildende**, aktuell gehören etwa **30 Nachwuchstalente** zu unserem Team. **Werde auch Du Teil unserer Ausbildungsfamilie und gestalte Deine Zukunft aktiv mit!**

Was macht Deine Ausbildung bei uns besonders?

Ganz einfach: Abwechslung pur! Kein Tag ist wie der andere. Mal geht es darum, Neuwagen für die Auslieferung vorzubereiten, mal unterstützt Du im Lager bei der Organisation von Ersatzteilen, oder Du sorgst dafür, dass alle Unterlagen stimmen. In der Werkstatt arbeitest Du mit modernsten Diagnosegeräten und bringst Hightech-Fahrzeuge wieder in Topform.

3 Fragen an Leonard

(Azubi im 4. Lehrjahr – Kfz-Mechatroniker)

Warum hast du dich für Osenstätter entschieden?

„Ich durfte hier sofort Probearbeiten und das Team war einfach mega! Ein riesiger Betrieb mit super Chancen – da wusste ich sofort: hier will ich hin."

Was macht Dir am meisten Spaß?

„Abwechslung pur, täglich neue Aufgaben und Herausforderungen – mal schrauben, mal mit dem Diagnosegerät ran, hier ist immer Action."

Dein Tipp für neue Azubis?

„Traut euch, packt im Team mit an und bleibt lernwillig – so startet Ihr voll durch in eurer Ausbildung!"



Das bieten wir dir

- Sympathisches Team & persönliche Betreuung
- Praxisnahe Ausbildung mit abwechslungsreichen Aufgaben
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Zuschuss zum Führerschein (KFZ-Azubis)

Abwechslung und Praxisnähe

Während deiner Ausbildung durchläufst Du verschiedene Bereiche unseres Autohauses. So lernst Du alle Abläufe kennen – von Technik über Lager bis zum Büro. **Kein Tag gleicht dem anderen,** deine Ausbildung bleibt **spannend und vielseitig.**

Starte Deine Karriere bei uns – mehr Action, mehr Abwechslung, mehr Zukunft!

Werde Teil des Team Osenstätter und erlebe eine Ausbildung, die richtig was bewegt: spannende Aufgaben, coole Marken und jede Menge Praxis warten auf dich!

Jetzt informieren & bewerben:
www.autohaus-osenstaetter.de/karriere/ausbildung/

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!





Du hast einen sehr guten Hauptschulabschluss, Mittlere Reife oder Abitur, handwerkliches Geschick o. kaufmännisches Interesse

Deine Benefits

- Nachhaltiges u. modernes Familienunternehmen
- Sehr gute Übernahmechancen
- Azubi-Ausflüge / -projekte
- Zuschuss zum Führerschein (KFZ-Azubis)
- Wellpass, Jobrad

Dann bewirb Dich als:

- Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)
- Bürokaufmann/-frau (m/w/d)
- Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)
- KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
- Lackierer (m/w/d)



Bewirb Dich jetzt!

Osenstätter

Jahnstraße 42, 83278 Traunstein
+49 (0)861/909494 - 400
ausbildung@autohaus-osenstaetter.de

DIE KARRIERE IN BEWEGUNG BRINGEN

So vielfältig sind die Berufschancen in Kfz- und Lkw-Werkstätten

(DJD). Mobilität hält den Alltag in Bewegung: vom Familienauto über den Schulbus bis hin zu Lkw, die Güter des täglichen Bedarfs transportieren. Ebenso unverzichtbar sind Fachwerkstätten, die sich um Wartung und Reparatur der Fahrzeuge kümmern. Daher überrascht es kaum, dass Kfz-Mechatroniker der derzeit beliebteste Ausbildungsberuf in Deutschland ist, so die Statistik des Bundesinstituts für Berufsbildung (BiBB). Doch rund um die Mobilität gibt es noch mehr Ausbildungs- und Karrierechancen.

Begeisterung für Technik

Bianca Höft hat ursprünglich eine Ausbildung als Bürokauffrau abgeschlossen, wollte sich nach einigen Jahren aber beruflich nochmals neu orientieren. Weil Technik sie schon immer begeistert hat, fand sie ihren Weg zum Service für schwere Lkw. 2012 stieg sie bei einer Reifen- und Werkstattkette ein, zunächst als Sachbearbeiterin. „Dank der sehr guten Schulungs- und Trainingsangebote konnte ich mir viel Wissen rund um Pkw- und Lkw-Reifen und alles, was dazu gehört, aneignen." Mit der Expertise entwickelte sich auch die Karriere, zunächst als Innendienstleiterin, seit über einem Jahr als Filialleiterin eines Truck Centers und damit verantwortlich für die ganz großen Fahrzeuge: „Ich bin und bleibe eine Lkw-Frau."

Nadine de Vries hat ebenfalls ihr Interesse an der Fahrzeugtechnik zum Beruf gemacht. Seit 2021 arbeitet sie als gelernte Kfz-Mechatronikerin und hat bereits ein Jahr nach ihrer hier abgeschlossenen Ausbildung als Kfz-Meisterin die Werkstattleitung übernommen – mit unter 30 Jahren.

„Der Beruf ist abwechslungsreich und bietet viele Chancen, sich weiterzuentwickeln", sagt de Vries: „Bei meinem Arbeitgeber fühle ich mich sehr wohl. Ich habe viel Freiraum und kann meine Ideen einbringen. Außerdem schätze ich die familiäre Zusammenarbeit."

Praktikums- & Ausbildungsplätze 2028:

Land- & Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Das bringst Du mit:

- Handwerkliches Geschick & logisches Denken
- Interesse an technischen & mechanischen Zusammenhängen
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Spaß und Begeisterung an der Zusammenarbeit mit Kunden
- Freude an der Arbeit in einem jungen, dynamischen Team

Wir freuen uns auf DICH!

LANG MASCHINENPARK

Neuhaus 8a
83367 Petting

08686 555 98 66-0
info@lang-maschinenpark.de

www.lang-maschinenpark.de

Wir bieten Lösungen.

BEWIRB DICH JETZT!

Wir bilden aus!

AUTOHAUS REUNER KG

BEWERBEN · JETZT

- Kfz-Mechatroniker *
- Mechaniker für Karosserieinstandhaltungstechnik *
- Automobilkaufmann *
- Kaufmann für Büromanagement *
- Fachkraft für Lagerlogistik *
- Kaufmann für Groß- & Außenhandel *

*m/w/d

www.ford-reuner-palling.de

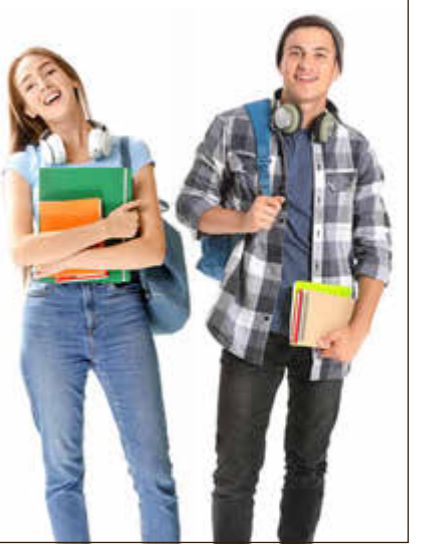




Foto: DJD/vergoelst.de/Hauke Müller

Individuelle Förderung

Ebenso vielfältig sind die Chancen im kaufmännischen Bereich, wie das Beispiel von Simon Rudolf zeigt. Der 29-Jährige begann 2016 seine Ausbildung als Groß- und Außenhandelskaufmann. „Auch nach dem Abschluss war für mich klar, dass ich mich beruflich weiterentwickeln möchte. Meine Führungskräfte haben mich dabei sehr gefördert und unterstützt", sagt Rudolf. Berufsbegleitend absolvierte er ein Studium mit dem Abschluss Bachelor Business Administration und wuchs aufgrund seines Interesses an IT-Themen in neue Aufgabenbereiche hinein. Heute ist er Teamleiter Back Office Vertrieb in der Unternehmenszentrale: „Ohne Vertrauen der Vorgesetzten wäre das nicht möglich. An meinem Beruf mag ich sehr, Themen bewegen und Neues voranbringen zu können."

KNAPPE
AUTOHAUS-KNAPPE.DE

Wir bieten zum 1. September 2027 einen **Ausbildungsplatz** zum/zur

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Du bist technikbegeistert, hast ein Händchen fürs Schrauben und möchtest in einem motivierten Team Deine Ausbildung starten? Dann bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

Voraussetzung:
- qualifizierender Hauptschulabs., M-Zug oder Mittlere Reife
- Interesse an Automobilen und allgemeiner Technik

Wir bieten:
- Fahrkostenübernahme zur Berufsschule
- Gutes Arbeitsklima
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld (30 Tage Urlaub)
- Wellpass

SEAT | CUPRA | SUZUKI | ŠKODA Service

KGM | BAW

Mehr Infos unter:
Autohaus-Knappe.de



REITER
www.reiter-traunstein.de

Eine gute Ausbildung ist die Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.



Autohaus Reiter OHG
Gewerbepark Kaserne 8
83278 Traunstein
Tel.: 08 61/41 80
www.reiter-traunstein.de

BERUFSWAHL UND BEWERBUNG: DEN PASSENDEN EINSTIEG PLANVOLL ANGEHEN

Orientierung vor dem ersten Schritt

Viele Schulabgänger und Menschen, die sich beruflich neu orientieren wollen, kennen die Situation: Es gibt zahlreiche Berufe, Ausbildungswege und Stellenanzeigen, doch die eigene Richtung bleibt zunächst unklar. Eine gute Entscheidung entsteht selten durch einen einzigen Test oder ein spontanes Bauchgefühl. Hilfreicher ist es, Interessen, Fähigkeiten und die Bedingungen des Arbeitsalltags miteinander abzugleichen.

Eigene Stärken konkret benennen

Am Anfang steht eine ehrliche Bestandsaufnahme. Wer gern organisiert, mit Menschen spricht oder praktisch arbeitet, sollte daraus noch keinen bestimmten Beruf ableiten. Entscheidend ist, welche Aufgaben dauerhaft liegen: Kunden beraten, Maschinen bedienen, sorgfältig dokumentieren, Probleme lösen oder im Team planen. Auch Nebenjobs, Praktika, Vereinsarbeit und Hobbys liefern Hinweise. Sie zeigen oft genauer als Schulnoten, welche Tätigkeiten Freude machen und welche eher Kraft kosten.

Berufsbilder lassen sich am besten im direkten Vergleich prüfen. Wie sehen typische Aufgaben aus? Welche Ausbildung oder Qualifikation wird erwartet? Arbeitet man überwiegend im Büro, in einer Werkstatt, im Freien oder bei Kunden? Ebenso wichtig sind Arbeitszeiten, Wege zur Arbeitsstelle und Entwicklungsmöglichkeiten. Wer diese Fragen vorab klärt, vermeidet Enttäuschungen nach dem Einstieg.

Einblick vor der Entscheidung nutzen

Praktika, Schnuppertage und Gespräche mit Beschäftigten machen Arbeitsrealität sichtbar. Dabei lohnt es sich, nicht nur auf den ersten Eindruck zu achten. Bewerber können nach typischen Tagesabläufen, der Einarbeitung, Zusammenarbeit im Team und den Anforderungen im Beruf fragen. Auch ein Besuch bei Ausbildungsmessen oder Beratungsstellen kann helfen, passende Möglichkeiten zu sortieren. Mehrere kurze Einblicke sind oft aussagekräftiger als eine Entscheidung allein nach Berufsbezeichnung.

KOMM IN UNSER TEAM …
und starte zum 1. September 2027 eine Ausbildung zum

IHR ZUVERLÄSSIGER PARTNER BEI PV-ANLAGEN UND ELEKTRO

- **Elektroniker für Haus- und Gebäudetechnik** (m/w/d)
- **Solarteur** (m/w/d)

Lust auf Strom? … dann bewirb dich jetzt schriftlich oder per E-Mail.

Wir freuen uns auf DICH!



HF-ELEKTRO
Elektro:
Franz Huber
Tel.: +49 151/40 23 23 22
Mail: info@hf-elektro.bayern

Photovoltaik:
Linus Huber
Tel.: +49 157/54 49 08 19
Mail: projekt@hf-elektro.bayern

www.hf-elektro.bayern

IMPRESSUM

Herausgeber & Verlag:
LINUS WITTICH Medien KG

Windeckstr. 1, 83250 Marquartstein,
Tel.: 0 86 41 / 97 81-0,
anzeigen@wittich-chiemgau.de
www.wittich-chiemgau.de

Geschäftsführer: Patrick Strerath

Anzeigenakquise:
Gabriele Fegg, Annette Hofmann,
Sandra Noichl, Tanja Hohmeister

Layout:
Nina von Rauhecker, Mara Kolb, Yvonne Baersch

Redaktion: Cordula Eckert

Texte: www.ausbildungsratgeber-online.de,
LW Sietow, LINUS WITTICH Medien KG,
djd Pressetreff, teilnehmende Firmen

Bilder: Adobe Stock Foto, Fotolia,
akz-o, djd Pressetreff, teilnehmende Firmen

Für einen Wechsel im Berufsleben gilt Ähnliches. Vorhandene Erfahrungen lassen sich häufig übertragen, etwa Kundenkontakt, technisches Verständnis, Pflege von Daten oder Projektorganisation. Wer eine neue Richtung einschlägt, sollte früh prüfen, ob eine Weiterbildung, Umschulung oder ein schrittweiser Einstieg möglich ist. Beratung kann dabei helfen, Voraussetzungen und realistische Wege einzuordnen.



Bewerbung auf die Stelle zuschneiden

Eine Bewerbung muss nicht besonders kunstvoll sein, aber sie sollte nachvollziehbar zeigen, warum jemand für die Stelle geeignet ist. Im Anschreiben genügen meist ein konkreter Bezug zum Betrieb und zwei oder drei passende Erfahrungen oder Stärken. Allgemeine Sätze über Teamfähigkeit oder Motivation überzeugen wenig, wenn kein Beispiel folgt. Besser ist es, eine Tätigkeit, ein Projekt oder eine Verantwortung zu nennen, die dazu passt.

Lebenslauf und Unterlagen sollten vollständig, übersichtlich und fehlerfrei sein. Vor dem Versand hilft ein Abgleich mit der Stellenanzeige: Sind alle geforderten Dokumente beigefügt? Stimmen Kontaktdaten und Zeitangaben? Wurde die richtige Ansprechperson genannt? Im Vorstellungsgespräch zählen Vorbereitung und Glaubwürdigkeit. Wer eigene Fragen zu Aufgaben, Einarbeitung und Arbeitsalltag mitbringt, zeigt Interesse und kann zugleich prüfen, ob die Stelle wirklich passt.

Nicht jede Absage ist ein Urteil über die eigene Eignung. Oft entscheiden Zeitpunkt, Bewerberzahl oder besondere Anforderungen. Sinnvoll ist, Unterlagen nach Rückmeldungen zu prüfen, Erfahrungen aus Gesprächen festzuhalten und die Suche mit klaren Kriterien fortzusetzen. So wird aus vielen Möglichkeiten schrittweise eine tragfähige berufliche Entscheidung.

Mit Unterstützung von KI generiert.

AUSBILDUNG 2027
Elektroniker (M/W/D)
für Energie- & Gebäudetechnik
beim EVA Elektrofachbetrieb

WIR BIETEN DIR:
- Abwechslungsreiche Ausbildung in einem renommierten Elektrofachbetrieb
- Vielfältige Tätigkeiten in der Gebäudeinstallation, Montage von PV-Anlagen und Ladeinfrastruktur
- Sonder- & Sozialleistungen
- Zuschuss zur Altersvorsorge
- Langfristige Perspektive
- 30 Tage Urlaub

Dein Profil:
- Handwerkliches Geschick
- Technisches Verständnis
- Quali oder Mittlere Reife

EVA
VOGLING & ANGRENZER DIENSTLEISTUNGS GMBH
Höpfling 2 · 83313 Siegsdorf
eva@eva-siegsdorf.de
KOMM IN UNSER JUNGES UND FREUNDLICHES TEAM!

Wir suchen Dich!
Ab dem 01.09.2027 suchen wir
Auszubildende (m/w/d) im Bereich Elektroniker/-in
Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Ausbildungsinhalte:
- Systeme der Energieversorgung und Gebäudetechnik
- Antriebs-, Schalt-, Steuer- und Regeleinrichtungen
- Energieversorgungsanlagen
- Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Weiterbildung: technischer Fachwirt / Meister / Studium / Selbständigkeit Arbeitsbereiche, z. B.
- in Betrieben des E-Handwerks
- in Firmen der Immobilienwirtschaft
- bei techn. Gebäudeausrüstern
- in Betrieben, die Beleuchtungs- und Signalanlagen für Straßen und Eisenbahnen installieren

Bildungsweg: duale Ausbildung

Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Elektro-Technik Hölzle GmbH & Co. KG
Alpenblick 4 · 83355 Erlstätt / Bergen
✆ (08 61) 62 26 🖷 (08 61) 1 62 06
www.elektro-hoelzle.de
e-masters Elektro-Technik HÖLZLE Planung · Installation · Verkauf · Kundendienst
info@elektro-hoelzle.de

WELCHE KAMMER IST FÜR DEIN BERUFSBILD ZUSTÄNDIG?



©ronstik - stock.adobe.com

Der Ausbildungsbetrieb schickt den ausgefüllten und unterschriebenen schriftlichen Ausbildungsvertrag an die zuständige Stelle. Je nach Berufsbild sind folgende Kammern für Dich zuständig:

- **Handwerkskammer** für handwerkliche Berufe wie Kraftfahrzeugmechaniker oder Elektroniker für Betriebstechnik
- **Industrie- und Handelskammer** für Handelsberufe und kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann oder Groß- und Außenhandelskaufmann
- **Landwirtschaftskammer** für landwirtschaftliche Berufe wie Landwirt oder Milchtechnologe
- **Rechtsanwalts-, Patentanwalts- und Notarkammer** für Berufe im Bereich der Rechtspflege wie Rechtsanwalts- oder Notarfachangestellte
- **Wirtschaftsprüfer- und Steuerberaterkammer** für Berufe im Bereich der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung wie Steuerfachangestellter
- **Ärzte-, Zahnärzte-, Tierärzte-, Apothekerkammer** für Gesundheitsberufe wie Medizinische Fachangestellte oder Pharmazeutisch-technische Assistenten

Sollten keine Kammern für einzelne Berufsbereiche bestehen, bestimmt das Land die zuständige Kammer für den Auszubildenden.



SCHUPFNER GmbH
SOLAR-HEIZUNG-SANITÄR-SPENGLEREI-SCHLOSSEREI

Werde auch du Teil unseres Teams mit einer
Ausbildung zum Anlagenmechaniker für Heizung-, Sanitär- und Klimatechnik



Mühlham 7 - D-84529 Tittmoning-Kay - Tel. 0049-8683-89710
Bergstraße 41 - A-5121 Ostermiething- Tel. 0043-6278-62211
E-Mail: info@schupfner-gmbh.de - www.schupfner-gmbh.de

Ausbildungsplätze 2027

Starte Deine Ausbildung zum

- **Anlagenmechaniker** m/w (Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik)
- **Spengler** m/w
- **Metallbauer / Schlosser** m/w (Fachrichtungen Konstruktionstechnik)

WIR BIETEN DIR
eine abwechslungsreiche und interessante Ausbildung in einem motivierten Team, große Übernahmechancen nach erfolgreicher Ausbildungszeit sowie eine leistungsgerechte Bezahlung.

SCHECHTL GmbH
Waginger Strasse 2 • D-84529 Tittmoning - Kay
Tel.: 0 86 83 / 89 69-0 • Fax: 0 86 83 / 89 69-22
E-mail: info@schechtl-gmbh.de
WWW.SCHECHTL-GMBH.DE

JETZT BEWERBEN! AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT JETZT BEWERBEN!

WIR FREUEN UNS AUF DICH!

HEIZUNG • LÜFTUNG • SANITÄR

EINE RICHTIG GUTE AUSBILDUNG. EIN COOLES TEAM. UND GARANTIERT KEIN LANGWEILIGER JOB.

Du willst nach der Schule etwas Richtiges lernen?
Mit den Händen arbeiten, unterwegs sein und am Ende des Tages sehen, was du geschafft hast?

Dann komm zu uns!

Wir sind **Osenstätter aus Nußdorf im Chiemgau** – ein Familienbetrieb mit einem jungen, geselligen Team. Bei uns zählen nicht nur saubere Arbeit und gutes Handwerk, sondern auch das Miteinander und der Spaß bei der Arbeit.

Als Azubi bist du bei uns nicht einfach nur „der Azubi", du gehörst von Anfang an zum Team, bist auf der Baustelle und lernst Schritt für Schritt alles, was du für deinen Beruf brauchst. Du darfst mitmachen, ausprobieren, Fragen stellen und Verantwortung übernehmen. Und wenn mal etwas nicht auf Anhieb klappt? Kein Problem – genau dafür ist eine Ausbildung da.

Uns ist wichtig, dass du eine **richtig gute Ausbildung** bekommst. Deshalb gehören neben der täglichen Praxis auch **Schulungen und Weiterbildungen** dazu. Wir zeigen dir nicht nur, wie etwas funktioniert, sondern auch warum.

Und weil das Leben nicht nur aus Arbeit besteht, darf das Drumherum natürlich auch nicht fehlen: **Ein junges Team, ein gutes Miteinander, gemeinsame Unternehmungen und Wellpass für Sport und Fitness.**

Was du mitbringen solltest? **Lust aufs Handwerk, Motivation, Zuverlässigkeit und gute Laune.** Alles andere lernst du bei uns. Also: Nicht lange überlegen – pack's an!

HEIZUNG · SANITÄR · SOLAR
Osenstätter GmbH



Wir suchen ab September 2027
Auszubildende (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.
Bewirb dich schon jetzt!

WALDHOFSTR. 22 + 24 · 83365 NUßDORF
TEL. 08669/6425 · FAX 08669/7795
kontakt@osenstaetter-gmbh.de · www.osenstaetter-gmbh.de



stock.adobe.com - thodonal

Wir suchen für das Ausbilungsjahr 2027 eine/n (m/w/d)
Auszubildende/n zum Ofen- und Luftheizungsbauer



Hafnerhof Scharf GmbH
KACHELÖFEN • SESSELÖFEN • OFFENE KAMINE
HEIZKAMINE • HERDE • FLIESENVERLEGUNG

Haßmoning 26 · 83301 Traunreut
Telefon 0 86 69 / 20 34 · Fax 20 35
www.hafnerhof-scharf.de
info@hafnerhof-scharf.de
Seit 1975

SANITÄR · KUNDENDIENST · HEIZUNG · SOLAR
Muggenhamer

Kaltenbacher Weg 14 • 83355 Erlstätt
Tel. 08 61 / 52 02 • info@muggenhamer.de

Wir suchen ab 01.09.2027

Azubis für Anlagenmechaniker (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt!

Notfall-Nr. 01 70 / 1 60 69 82

AUSBILDUNG BEI GUMMIWERK KRAIBURG ELASTIK

Zukunft mit Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit

Wer eine Ausbildung sucht, die Praxisnähe, Sicherheit und echte Perspektiven verbindet, findet bei der **Gummiwerk KRAIBURG Elastik GmbH & Co. KG** einen starken Partner.





KRAIBURG ist spezialisiert auf die Entwicklung und Produktion hochwertiger Stallbodenbeläge aus Recycling-Gummi für die Nutztier- und Pferdehaltung. Mit jahrzehntelanger Erfahrung, modernen Technologien und einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit und Qualität bietet das Unternehmen spannende Einstiegsmöglichkeiten für junge Talente.

Für Unentschlossene: Schnupperpraktikum bei KRAIBURG

Wer noch unsicher ist, welcher Ausbildungsberuf passt, kann bei KRAIBURG ein Schnupperpraktikum machen. Interessierte erhalten Einblicke in verschiedene Berufe, Tätigkeiten und Arbeitsabläufe. KRAIBURG möchte jungen Menschen die Chance geben, Berufe praxisnah kennenzulernen, um herauszufinden, was wirklich zu ihnen passt.

Vielfalt an Ausbildungsberufen

Von Industriekaufleuten bis hin zu Kunststoff- und Kautschuktechnologen – KRAIBURG bietet ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen.

Übernahmechancen und Weiterentwicklung

Die Zukunftsaussichten bei KRAIBURG können sich sehen lassen: Über 90 % der Auszubildenden bleiben nach ihrem Abschluss im Unternehmen. Dank individueller Fördermöglichkeiten, Weiterbildungen und Spezialisierungen sind den Karrieremöglichkeiten keine Grenzen gesetzt.

Mehr Infos:
www.kraiburg-elastik.de/ausbildung

BEWIRB DICH JETZT!

WERKSTOFFPRÜFER/IN KUNSTSTOFFTECHNIK –

Materialien genau unter die Lupe nehmen



Warum reißt eine Kunststofffolie bei einer bestimmten Belastung? Wie dick ist sie tatsächlich? Hält sie die Eigenschaften ein, die für ihren späteren Einsatz erforderlich sind?
Mit solchen Fragen beschäftigen sich **Werkstoffprüferinnen und Werkstoffprüfer der Fachrichtung Kunststofftechnik.**
Der Beruf verbindet Naturwissenschaft, Technik und praktische Laborarbeit. Werkstoffprüfer untersuchen Kunststoffe und daraus hergestellte Produkte auf ihre Eigenschaften und Qualität. Dafür entnehmen und präparieren sie Proben, führen unterschiedliche Prüfungen und Messungen durch und werten die Ergebnisse anschließend aus. Je nach Material werden beispielsweise Festigkeit, Dehnung, Dicke oder weitere physikalische und mechanische Eigenschaften bestimmt.

Dabei reicht es nicht, einfach nur Messwerte abzulesen. Werkstoffprüfer müssen verstehen, was hinter den Ergebnissen steckt.

Weicht ein Wert vom erwarteten Ergebnis ab, beginnt die Ursachenforschung: Liegt es am Material, am Herstellungsprozess oder an anderen Einflussfaktoren? Genauigkeit, sorgfältiges Arbeiten und ein gutes technisches Verständnis sind deshalb besonders wichtig.

Caro, die ihre Ausbildung bei NOWOFOL mit Auszeichnung abgeschlossen hat, beschreibt es so: „Mir gefällt, dass man nicht jeden Tag das Gleiche macht. Man arbeitet mit verschiedenen Prüfgeräten, untersucht unterschiedliche Proben und muss sich immer wieder mit den Ergebnissen beschäftigen."

Auch das eigenständige Arbeiten spielt während der Ausbildung zunehmend eine Rolle: „Man lernt Schritt für Schritt, Prüfungen selbst durchzuführen und die Ergebnisse richtig zu beurteilen. Man sollte auf jeden Fall gerne genau arbeiten und Interesse an Technik und Naturwissenschaften mitbringen."

Der Ausbildungsberuf eignet sich damit besonders für Jugendliche, die gerne praktisch arbeiten, gleichzeitig aber auch wissen möchten, **warum sich ein Material auf eine bestimmte Weise verhält.**

Wer den Ausbildungsberuf näher kennenlernen möchte, kann bei NOWOFOL in Siegsdorf ein Schülerpraktikum absolvieren und erste Einblicke in die Arbeit eines Werkstoffprüfers gewinnen.

Die nächste Ausbildung zum/zur Werkstoffprüfer/in Fachrichtung Kunststofftechnik startet am 1. September 2027.

NOWOFOL®

Bereit für den nächsten Schritt? Starte deine Ausbildung in einem Unternehmen mit Zukunft!

- Dualer Student Kunststofftechnik (m/w/d) – Modell: Studium mit vertiefter Praxis
- Fachlagerist (m/w/d)
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Werkstoffprüfer Fachrichtung Kunststoff (m/w/d)

Ausbildung bei NOWOFOL

Jetzt bewerben!

Sende deine Bewerbung an:
karriere@nowofol.com oder unter www.nowofol.com/karriere
NOWOFOL Kunststoffprodukte GmbH & Co. KG, Breslauer Str. 15, 83313 Siegsdorf

WER FRÜH DRAN IST, HAT DIE BESTEN CHANCEN


©Robert Kneschke - stock.adobe.com

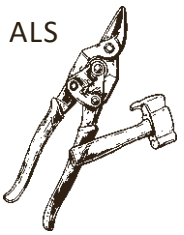
Spenglerei Langwieder GmbH & Co.KG

WIR SUCHEN DICH!

08629 - 98 57 58

VERSTÄRKE UNSER TEAM ALS

AZUBI (m/w/d)



Das erwartet Dich:
- Fundierte Ausbildung und Betreuung
- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben
- Ein tolles Team und familiäres Arbeitsklima
- Beste Übernahmechancen
- Perspektiven für deine Zukunft

Das bringst Du mit:
- Handwerkliches Geschick
- Zuverlässigkeit und Teamgeist
- Selbständige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B von Vorteil (für Spengler)

BEWIRB DICH JETZT
UND WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

Allerdinger Feld 2 • 83349 Palling
08629 -98 57 58 info@spenglerei-langwieder.de

#SPENGLER #AZUBI #HANDWERK #KARRIEREHANDWERK
#TEAMWORK #PALLING

Der Schulabschluss rückt näher, und mit ihm die Frage: Wann ist der richtige Zeitpunkt, um sich für eine Ausbildung zu bewerben? Eine späte Bewerbung kann dazu führen, dass viele interessante Ausbildungsplätze bereits vergeben sind. Wer hingegen frühzeitig seine Unterlagen einreicht, erhöht seine Chancen deutlich. Doch wann genau sollte man aktiv werden? Je nach Branche und Unternehmen gibt es unterschiedliche Bewerbungsfristen.

Viele große Unternehmen und öffentliche Einrichtungen beginnen bereits ein Jahr vor Ausbildungsbeginn mit dem Auswahlverfahren. Bewerberinnen und Bewerber für eine Ausbildung, die im Sommer startet, sollten sich also idealerweise zwischen Sommer und Herbst des Vorjahres bewerben. Kleinere Betriebe oder Handwerksbetriebe haben oft kürzere Bewerbungsfristen und nehmen Bewerbungen teilweise bis wenige Monate vor Ausbildungsbeginn an.

Dennoch gilt: Wer früh dran ist, hat die größten Chancen. Je früher man sich bewirbt, desto mehr freie Ausbildungsplätze stehen zur Verfügung. Wer sich erst spät entscheidet, hat oft nur noch begrenzte Auswahl. Falls Unterlagen fehlen oder verbessert werden müssen, bleibt genügend Zeit, um Korrekturen vorzunehmen. Wer eine frühe Zusage hat, kann sich entspannt auf den Schulabschluss konzentrieren und muss sich keine Sorgen um die Zukunft machen. Ein früher Bewerbungsprozess gibt Zeit, sich auf Vorstellungsgespräche oder Auswahltests gezielt vorzubereiten. Viele Jugendliche neigen dazu, ihre Bewerbung aufzuschieben – ein riskantes Spiel. Kurz vor Fristende treffen oft besonders viele Bewerbungen bei den Unternehmen ein, was die Chancen auf eine Einladung zum Vorstellungsgespräch senkt. Zudem signalisiert eine späte Bewerbung weniger Interesse oder Engagement. Wer sich rechtzeitig bewirbt, zeigt Eigeninitiative und Motivation – zwei Eigenschaften, die Arbeitgeber besonders schätzen.

Ein guter Richtwert ist, die Bewerbungen etwa ein Jahr vor Ausbildungsbeginn abzuschicken. Wer sich im Sommer oder Herbst für eine Ausbildung im folgenden Jahr bewirbt, ist meist gut im Zeitplan. Manche Betriebe nehmen Bewerbungen sogar noch später an, aber darauf sollte man sich nicht verlassen. Es lohnt sich, sich über die Fristen des Wunschbetriebs frühzeitig zu informieren.
Text: LW

Anzeige

SELBSTGESTEUERTES LERNEN

Lernen verändert sich. Klassische Vorgaben weichen flexiblen Formaten. Selbstgesteuertes Lernen gewinnt an Bedeutung. Der Vorteil liegt in der Freiheit. Lernende entscheiden selbst, wann, wie und was sie lernen. Inhalte lassen sich individuell anpassen. Doch Freiheit hat ihren Preis. Ohne Struktur steigt das Risiko von Abbruch und Ineffizienz. Motivation allein reicht nicht.
Entscheidend ist Selbstdisziplin. Klare Ziele, feste Zeiten und kontinuierliche Reflexion sind notwendig. Lernen wird zur aktiven Aufgabe. Digitale Angebote unterstützen diesen Prozess. Sie bieten Inhalte und Orientierung. Doch sie ersetzen keine Eigenverantwortung. Für viele ist selbstgesteuertes Lernen ungewohnt. Es erfordert neue Kompetenzen, insbesondere Zeitmanagement und Selbstorganisation. Richtig eingesetzt, bietet es große Chancen. Lernen wird flexibler und näher an individuellen Bedürfnissen.



BLEIB KLEBEN BEI OTTO!
STARTE MIT UNS DEINE ZUKUNFT.

- Praxisorientierte Ausbildung
- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktives Ausbildungsgehalt
- Weihnachts- & Urlaubsgeld
- Fahrkostenzuschuss
- Prüfungsvorbereitung



INTERESSIERT? MEHR INFOS FINDEST DU HIER:
otto-chemie.de/ausbildung

OTTO CHEMIE
DICHTEN & KLEBEN

Mit Aussicht auf *HEIMAT.*
Ihr nächster Job.



Kostenlose Jobsuche – print & digital!

- ✔ Jobs direkt aus Ihrer Umgebung
- ✔ Mobil optimierte Job-Ansicht – finden Sie Ihren Traumjob auch von unterwegs
- ✔ Arbeit, Ausbildungsplatz oder Minijob – alles in einem Portal!
- ✔ Einfacher und schneller Bewerbungsprozess – ganz egal, ob via E-Mail, Telefon oder auch per Post

jobs-regional.de
by LINUS WITTICH

METALLBAUER/IN FÜR KONSTRUKTIONSTECHNIK

KREATIVITÄT TRIFFT HANDWERK

Du möchtest am Ende des Tages sehen, was du geschafft hast? Du arbeitest gerne praktisch, interessierst dich für Technik und hast kein Problem damit, auch mal kräftig mit anzupacken? Dann könnte die Ausbildung als Metallbauer*in für Konstruktionstechnik genau das Richtige für dich sein. In diesem Beruf stellst du stabile Metallkonstruktionen her, die im Alltag überall zu finden sind – zum Beispiel Geländer, Treppen, Balkone, Tore, Fensterrahmen, Hallenkonstruktionen oder große Stahlfassaden. Dabei arbeitest du mit modernen Maschinen, verschiedenen Werkzeugen und häufig auch im Team. Kein Projekt gleicht dem anderen, sodass dein Arbeitsalltag abwechslungsreich bleibt

Was macht man in diesem Beruf?

Als Metallbauer/in für Konstruktionstechnik fertigst du Bauteile und Konstruktionen aus Stahl, Edelstahl oder Aluminium an. Häufig entstehen dabei individuelle Einzelstücke oder maßgeschneiderte Lösungen für Kundinnen. Bevor es losgeht, schaust du dir technische Zeichnungen und Baupläne genau an. Danach misst du das Material aus, schneidest Metallplatten, Rohre oder Profile auf die richtige Größe zu und bringst sie in Form. Anschließend verbindest du die einzelnen Teile durch Schweißen, Schrauben oder Nieten zu einer fertigen Konstruktion. Ist das Werkstück fertig, wird es häufig direkt auf der Baustelle montiert. Dort baust du zum Beispiel Tore ein, befestigst Geländer oder montierst Fassadenelemente. Auch mechanische, hydraulische oder elektrische Antriebe – etwa für automatische Tore oder Sonnenschutzanlagen – gehören zu deinen Aufgaben. Außerdem kümmerst du dich um Wartungen und Reparaturen bereits eingebauter Anlagen.

Wo arbeitest du als Metallbauer*in?

Der größte Teil deiner Arbeit findet in Werkstätten oder großen Werkhallen statt. Dort stellst du die einzelnen Bauteile her und bereitest sie für den Einbau vor. Sobald die Konstruktionen fertig sind, geht es häufig auf Baustellen. Dort montierst du gemeinsam mit deinem Team die fertigen Bauteile. Je nach Betrieb arbeitest du auch im Freien oder bist für Montageeinsätze in anderen Städten oder Regionen unterwegs.

So läuft die Ausbildung ab

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und findet im dualen System statt. Das bedeutet, dass du zwischen deinem Ausbildungsbetrieb und der Berufsschule wechselst. Im Betrieb lernst du Schritt für Schritt den Umgang mit Maschinen, Werkzeugen und verschiedenen Metallbearbeitungstechniken. In der Berufsschule erhältst du das theoretische Wissen, das du für deinen Beruf brauchst – zum Beispiel über Werkstoffe, technische Zeichnungen, Fertigungstechniken oder Arbeitssicherheit. Mit jedem Ausbildungsjahr übernimmst du mehr Verantwortung und arbeitest zunehmend selbstständig an Projekten.

Dauer der Ausbildung:
3,5 Jahre

Hauptschulabschluss

Das solltest du mitbringen

- handwerkliches Geschick
- technisches Interesse
- sorgfältiges Arbeiten
- räumliches Vorstellungsvermögen
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- eine gute körperliche Fitness
- Schwindelfreiheit, da teilweise auf Gerüsten oder Hebebühnen gearbeitet wird



stock.adobe.com - Hoda Bogdan

Wir bilden aus:

Metallbau (m/w/d)

Fachrichtung Metallgestaltung
Ausbildung 3,5 Jahre

Bewerbungen bitte schriftlich an:

KRALLER METALLBAU

Metallgestaltung & Kunstschmiede

Schmiedemeisterbetrieb

Gewerbestr. 12 · D-83329 Waging/See · Tel. 08681/4821
Internet: www.kraller.de · E-Mail: kunstschmiede@kraller.de



F&W DRUCK- UND MEDIENCENTER



Bock auf eine Ausbildung, die richtig rockt? Wir suchen dich für eine der coolsten Druckereien überhaupt – für namhafte Kunden aus allen Branchen, von Mega-Katalogen bis hin zu stylischen Magazinen.

Was dich erwartet:

- Du bist von Tag eins Teil unseres jungen, lässigen Teams – am Rechner in der Mediengestaltung oder direkt im Beratungsteam mit unseren Kunden.
- Du steuerst im Druck eine unserer Digitaldruckmaschinen oder eine der riesigen Offsetanlagen.
- In der Weiterverarbeitung verpasst du den Druckwerken in unserem modernen Maschinenpark den letzten Feinschliff.
- Du produzierst nicht nur Magazine fürs Reich der Sportikonen, sondern auch Kochbücher, Skate- und Snowboardmagazine sowie coole Zeitschriften.
- Leistung verdient in unserem Familienunternehmen Anerkennung – menschlich und finanziell

Benefits:

- Ausbildungsvergütung über 1.000,-€
- Kostenloses Mittagessen
- Flexible Arbeitszeiten
- Fahrtkostenübernahme zur Berufsschule
- Führerscheinbonus 500,-€
- Fort- und Weiterbildung
- Jobrad oder Job-E-Roller

Praktikum? Klar doch!
Ein mehrtägiges Praktikum hilft dir herauszufinden, in welchem Teil unseres Unternehmens deine Superkräfte am besten wirken. Du lernst deine künftigen Kolleginnen und Kollegen kennen und bekommst einen echten Eindruck von deinem zukünftigen Umfeld.

Sicherheit inklusive:
Ja, Jobsicherheit gibt's! Die Druck- und Medienwelt ist topmodern, digitalisiert und verbindet Hightech mit echter Handwerkskunst. Ob crossmediales Marketing, riesige Plakatwände, coole Verpackungen oder persönliche Gutscheine – Onlineshops brauchen Druck genauso wie Flyer, Kataloge und Gutscheine. Und ja, du kannst später behaupten, du bedruckst sogar die Zukunft.

Klingt gut? Dann bist du bei uns genau richtig. Bringe deine Energie, deine Ideen und deine Neugier mit – wir freuen uns auf dich!

F&W DRUCK & MEDIENCENTER

Mehr Infos hier:



- Medientechnologe|-in Digitaldruck *m.w.d.*
- Medientechnologe|-in Druckverarbeitung *m.w.d.*
- Mediengestalter|-in Digital und Print *m.w.d.*
- Medientechnologe|-in Offsetdruck *m.w.d.*

Wir fördern Talent.

Ausbildung mit Perspektive.

F&W Druck- und Mediencenter GmbH
Holzhauser Feld 2 | 83361 Kienberg | info@fw-medien.de
www.fw-medien.de | f.w.druck.karriere

STROM & ELEKTRO VON DAHOAM

Ausbildung und Karriere bei der Elektrizitätsgenossenschaft Wolkersdorf

Die Elektrizitätsgenossenschaft Wolkersdorf (EGW) ist seit Jahrzehnten ein verlässlicher Partner für Stromversorgung und Elektrotechnik in der Region Traunstein. Wir bieten Strom, Elektroinstallationen sowie Verkauf und Reparatur von Haushaltsgeräten – und setzen auf Teamgeist, Motivation und familiäre Atmosphäre.
Ob Ausbildung, Praktikum oder Festanstellung – dich erwarten flache Hierarchien, flexible Arbeitszeiten, unbefristete Verträge sowie Urlaubsgeld und 13. Monatsgehalt.
Wir bieten dir eine hochwertige Ausbildung mit zukunftssicherer Perspektive, familiärem Arbeitsklima und spannenden Aufgaben.

Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
In 3,5 Jahren lernst du, technische Infrastruktur in Gebäuden zu planen, zu installieren und zu warten. Du bist dabei, wenn Photovoltaikanlagen entstehen, Gebäudetechnik eingerichtet wird oder Haushaltsgeräte repariert werden. Voraussetzungen: Hauptschul- oder Realschulabschluss, technisches Interesse und handwerkliches Geschick. Wir bieten persönliche Arbeitskleidung, Schulungen, Altersvorsorge und sehr gute Übernahmechancen.

Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
In 3 Jahren lernst du alle kaufmännischen Abläufe: Kundenkommunikation, Terminorganisation, Rechnungswesen, Lagerverwaltung und mehr. Voraussetzungen: Hauptschul- oder Realschulabschluss, Interesse an Organisation und Kommunikation. Dich erwarten ein wertschätzendes Team, strukturierte Einarbeitung, Weiterbildungsmöglichkeiten und attraktive Zusatzleistungen.
Werde Teil unseres Teams und gestalte die Energiezukunft in Oberbayern mit!

Jetzt bewerben!
Elektrizitätsgenossenschaft Wolkersdorf
Schmidhamer Str. 26,
83278 Traunstein-Wolkersdorf
Tel.: 0861 4315
Mail: bewerbungen@eg-wolkersdorf.de
www.eg-wolkersdorf.de/karriere



WARUM KONTAKTE WICHTIGER WERDEN ALS ZEUGNISSE

Karrieren entstehen selten im luftleeren Raum. Beziehungen spielen eine zentrale Rolle – oft unterschätzt. Netzwerke sind heute ein entscheidender Faktor beruflicher Entwicklung.
Der Grund ist einfach: Informationen fließen über Menschen. Offene Stellen, Projekte, Chancen. Vieles wird zuerst intern oder informell kommuniziert. Wer vernetzt ist, erfährt früher davon.
Dabei geht es nicht um oberflächliche Kontakte. Entscheidend ist die Qualität. Vertrauen, Verlässlichkeit und gegenseitiger Nutzen prägen stabile Netzwerke. Sie entstehen nicht zufällig. Sie entwickeln sich durch kontinuierlichen Austausch. Gespräche, gemeinsame Projekte, fachliche Diskussionen: All das schafft Verbindung.
Digitale Plattformen erleichtern den Zugang. Doch Sichtbarkeit allein ersetzt keine Beziehung. Entscheidend ist Interaktion.
Für die Karriere bedeutet das: Netzwerken ist keine Zusatzaufgabe, sondern Teil der Arbeit.

AMAG COMPONENTS

Dein Ausbildungsbetrieb in Übersee am Chiemsee



AMAG components zählt seit mehr als 60 Jahren zu den technologischen Vorreitern in der internationalen Luft- und Raumfahrtindustrie. Das Unternehmen fertigt hochpräzise Komponenten und einbaufertige Bauteile aus Aluminium und Titan – Produkte, die höchste Anforderungen erfüllen und weltweit eingesetzt werden. Mit modernsten Fräs- und Bohrtechnologien sowie tiefem Materialverständnis entstehen hier Lösungen, die Maßstäbe in Qualität und Präzision setzen.

Seit 2021 ist AMAG components mit Standorten in Übersee am Chiemsee und Karlsruhe Teil der AMAG Austria Metall AG, die in Ranshofen das modernste Aluminiumwalzwerk der westlichen Welt betreibt. Gemeinsam entsteht so eine europaweit einzigartige, nachhaltige Wertschöpfungskette – von recyceltem Aluminium bis zum einbaufertigen Hightech-Bauteil.

Als einer der größten Arbeitgeber in Übersee am Chiemsee ist AMAG components seit mehr als zwei Jahrzehnten fest in der Region verankert. Besonderen Stellenwert hat die Ausbildung junger Fachkräfte. Seit mehr als 15 Jahren bildet AMAG components erfolgreich Lehrlinge aus. 2024 wurde erneut in die Modernisierung der Lehrwerkstätte und in neue Maschinen investiert, um optimal auf die Industrie von morgen vorzubereiten. Digitalisierung, Automatisierung und Zukunftstechnologien spielen dabei eine zentrale Rolle.

AMAG components steht für hochmoderne Fertigung, Premiumqualität und eine klare Zukunftsorientierung. Im Zentrum stehen jedoch die Menschen: erfahrene Fachkräfte, spezialisierte Expertinnen und Experten – und besonders junge Talente, die hier Schritt für Schritt in zukunftsweisende Berufsbilder hineinwachsen. Die Industrie verändert sich rasant: Digitalisierung, Automatisierung und neue Werkstoffe eröffnen neue Möglichkeiten. AMAG components gestaltet diesen Wandel aktiv mit – technologisch auf höchstem Niveau und durch eine Ausbildung, die gezielt Zukunftskompetenzen vermittelt und junge Menschen befähigt, die Industrie von morgen mitzugestalten.

Der Lehrberuf Zerspanungsmechaniker bei AMAG components – werde Teil des AMAG-Teams!

„Ich fräse es mir ‚genau' so, wie es mir gefällt"

Hast Du Interesse an Technik und arbeitest Du gerne präzise? Möchtest Du mehr über die Herstellung von Bauteilen erfahren, die in der Luft- und Raumfahrtindustrie unverzichtbar sind? Dann könnte eine Ausbildung bei AMAG components in Übersee am Chiemsee genau das Richtige für Dich sein! Hier hast Du die Möglichkeit, den spannenden Beruf des Zerspanungsmechanikers zu erlernen und Teil eines Teams zu werden, das für höchste Präzision und Qualität steht.

Deine Ausbildung bei AMAG components

Bei AMAG components in Übersee am Chiemsee bieten wir Dir eine fundierte Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker, die weit über das Erlernen einfacher Fertigungstechniken hinausgeht.

Ausbildungsplätze ab 09/2027:

Technischer Produktdesigner m/w/d
Feinwerkmechaniker m/w/d
Zerspanungsmechaniker m/w/d

Auch im Anschluss an die Berufsausbildung bieten wir interessante Aufgabenstellungen, u. a. durch spannende Projekte im Sondermaschinen- und Einzelteilbereich, ständige Investition in moderne Arbeitsplätze und Maschinenpark, betriebliche Fortbildungsmöglichkeiten, usw.

Praktika bei uns jederzeit möglich!

Mittermaier

Mittermaier GmbH & Co. KG
Am Anger 10
83346 Bergen

Bewerbungen unter:

Telefon +49 8662 66410-12
E-Mail c.mittermaier@erich-mittermaier.de
Internet www.erich-mittermaier.de

Super Ausbildung gesucht?

Hier wirst du fündig!

Das machst Du in diesem Beruf
Als Zerspanungsmechaniker bist Du für die Herstellung hochpräziser Metallbauteile verantwortlich. Deine Ausbildung beginnt mit den Grundlagen der manuell und maschinell spanenden Fertigungsverfahren, wie Feilen, Sägen, Bohren sowie Drehen und Fräsen.

Schon bald tauchst Du in die Welt der NC-Programmierung ein und erlernst das Erstellen und Anpassen von Fertigungsprogrammen für rechnergestützte Anlagen. Ein wesentlicher Bestandteil Deiner Ausbildung wird das Rüsten und Bedienen von Zerspanungsmaschinen sein, um hochwertige Flugzeugstrukturteile aus Aluminium zu fräsen.

Dein Weg zu AMAG components
Der Ausbildungsstart für Zerspanungsmechaniker bei AMAG components ist jedes Jahr im September. Wenn Du bereit bist, Deine Karriere in der Luft- und Raumfahrtindustrie zu starten, dann bewirb Dich jetzt!

Du hast noch Fragen?
Wende Dich gerne an:
Maria-Luisa Bauer
+49 8642 5959 17
maria-luisa.bauer@components.amag.at
Oder besuche unsere Website:
www.amag.at



- **Dauer der Ausbildung:** 3,5 Jahre
- **Hauptschulabschluss**
- **Das solltest du mitbringen**
  - Handwerkliches Geschick und Fingerfertigkeit
  - Interesse und Freude am Umgang mit Technik
  - Analytisches Denkvermögen und räumliches Vorstellungsvermögen
  - Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft
  - Ausdauer und Genauigkeit
  - Gutes Sehvermögen
  - Freude am Arbeiten im Team



STARTE DEINE AUSBILDUNG ALS ZERSPANUNGSMECHANIKER M/W/D

DEINE BENEFITS:

- 30 Tage Urlaub
- Waschen der Arbeitskleidung
- Sichere Arbeitsplätze
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse
- Moderner Maschinenpark
- Umfassende Einarbeitungsmodelle
- Fort- und Weiterbildungen
- Veranstaltungen für Mitarbeiter
- Gesundheitsmanagement
- Soziales Engagement

AMAG components Übersee GmbH
Maria-Luisa Bauer, Personalleitung
Gewerbestraße 12 - 14, 83236 Übersee

AMAG
AUSTRIA METALL

Mit über 250 Mitarbeitern in Bayern und Baden-Württemberg sind wir als global aufgestellter Lieferant spezialisiert in der Zerspanung von Aluminium, Titan und anderen Luftfahrtlegierungen. Kompetente und motivierte Mitarbeiter sind für die AMAG Gruppe ein wesentlicher Schlüssel des Erfolges.
Wir stehen für moderne und zukunftsorientierte Arbeitsplätze geprägt von gegenseitiger Wertschätzung. Neben leistungsorientierter Entlohnung und flexiblen Arbeitszeiten bieten wir interessante berufliche Herausforderungen mit Perspektiven, die Möglichkeit, seine Ideen einzubringen, strukturierte und zielgerichtete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, soziale Leistungen und ein kollegiales, teamorientiertes Betriebsklima.

Du hast großes Interesse an der metallverarbeitenden Industrie? Dann bist du bei uns genau richtig!

Du kannst dich ganz einfach über die AMAG components Karrierewebsite bewerben. Bei Fragen zum Thema Ausbildung steht dir unsere Personalleitung, Frau Maria-Luisa Bauer gerne zur Verfügung: **+49(0)8642 5959-0**

Einfach QR-Code scannen und bewerben: Wir freuen uns auf dich.

GENERATIONEN Z UND ALPHA
VERÄNDERN DIE ARBEITSWELT



Die jungen Generationen verändern die Arbeitswelt spürbar. Generation Z und Generation Alpha bringen andere Erwartungen, Lerngewohnheiten und Werte mit. Ausbildungsbetriebe, die darauf nicht reagieren, verlieren an Attraktivität, oft schneller, als ihnen bewusst ist.

Junge Menschen erwarten heute klare Strukturen, transparente Kommunikation und Sinn in ihrer Arbeit. Autoritäre Führung stößt auf Ablehnung. Stattdessen wünschen sie sich Feedback, Beteiligung und Wertschätzung. Das bedeutet nicht mangelnde Leistungsbereitschaft, sondern ein anderes Verständnis von Arbeit und Beziehung.

Auch das Lernen verändert sich. Digitale Medien sind selbstverständlich, kurze Lerneinheiten werden bevorzugt, visuelle Inhalte gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig hört man von vielen Betrieben, dass Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Durchhaltevermögen neu eingeübt werden müssen. Diese Spannung gehört zur Realität moderner Ausbildung.

Für Betriebe heißt das: Kommunikation wird zum Schlüsselfaktor. Erwartungen müssen klar formuliert, Regeln nachvollziehbar erklärt werden. Unausgesprochene Annahmen führen zu Missverständnissen. Wer stattdessen transparent kommuniziert, schafft Sicherheit: Das ist eine Grundvoraussetzung für Motivation.

Ausbilderinnen und Ausbilder brauchen dafür neue Kompetenzen. Pädagogisches Geschick, Gesprächsführung und Konfliktfähigkeit gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig bleibt Fachlichkeit unverzichtbar. Junge Menschen akzeptieren Autorität dann, wenn sie fachlich begründet und menschlich respektvoll ist.

Attraktiv sind zudem flexible Strukturen: moderne Lernräume, digitale Tools, projektorientiertes Arbeiten. Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern die Haltung dahinter. Ausbildung wird dann erfolgreich, wenn sie Beziehung ernst nimmt und Orientierung bietet. Generation Z und Alpha fordern Betriebe heraus, aber sie bieten auch Chancen.

BEWIRB DICH JETZT!



Wir suchen zum 01.09.2027:

Lehrlinge Feinwerkmechanik

Wir sind:
- ein mittelständisches Unternehmen mit 60 Mitarbeitern
- seit 1988 Jahren erfolgreich in der Zerspanung tätig
- Zulieferer für verschiedene Industrien
- ausgerüstet mit ca. 30 modernsten CNC-Dreh-Fräsmaschinen
- ISO9001/2015 zertifiziert

Wir erwarten:
- gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- Eigeninitiative, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit
- Interesse an der Metallverarbeitung, handwerkliches Geschick

Wir bieten:
- einen modernen Ausbildungsplatz mit Maschinen der höchsten technischen Ausbaustufen
- modernste Werkzeuge und Zerspanungstechnologien
- ständig wechselnde, zerspan(n)ende Aufgaben
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- ein junges dynamisches Team

Sende Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an alfons@plereiter-cnc.com oder per Post an Plereiter CNC-Technik GmbH, Königswiesener Straße 31, 83313 Siegsdorf. Weitere Informationen unter 0 86 62 / 6 64 11 - 0 oder auf **www.plereiter-cnc.com**

ZERSPAN(N)END

Technologie gestalten und Zukunft schaffen – bei HEIDENHAIN!

- Anzeige -

Fortschritt beginnt hier. Gemeinsam. #newtalents.

Du willst nicht nur irgendeinen Job, sondern etwas bewegen?
Bei HEIDENHAIN arbeitest Du in einem Unternehmen, das seit über 135 Jahren für Hightech „Made in Germany“ steht und weltweit Standards setzt. Mit wegweisenden Technologien und kompromissloser Qualität verwandeln wir die anspruchsvollen Herausforderungen unserer Kunden in messbaren Erfolg. Auch wenn unsere Lösungen oft unsichtbar sind – sie schaffen häufig erst die Voraussetzungen für den Technologiefortschritt in den innovativsten Branchen der Welt: von leistungsstarken Smartphone- oder KI-Chips der Halbleiter- und Elektronikindustrie über hochgenaue Werkzeugmaschinen bis hin zu humanoiden Robotern.



HEIDENHAIN: Im Kurzprofil
- Pionier der Mess-, Steuerungs- und Antriebstechnik
- Weltweit ca. 8.000 Mitarbeitende, davon 4.100 in Traunreut
- Über 70 Jahre Ausbildungserfahrung am Stammsitz
- 100 % im Eigentum der gemeinnützigen DR. JOHANNES HEIDENHAIN-STIFTUNG GmbH

Investitionen in die Zukunft:
- Forschung als Teil unserer DNA: 15 % unseres Umsatzes investieren wir in F&E
- Förderung von Nachwuchskräften: über 250 Auszubildende, Dual Studierende und Stipendiaten sind Teil unseres Teams
- Nachhaltigkeit: Eigene Windräder, Photovoltaik und Erdwärme sorgen für Unabhängigkeit
- Standortsicherung: Bau des neuen Entwicklungszentrums als Raum für kreative Ideen
- Ausdruck unserer Innovationskraft: über 3.000 Patente weltweit

DU + HEIDENHAIN: Ausbildung im Top-Umfeld
- Ausbildung in 7 technischen und 3 kaufmännischen Berufen
- Ausbildungszentrum mit Hightech-Maschinen und topausgestatteten Schulungsräumen
- Praxisorientierte Projekte, die Dich weiterbringen
- Events und Aktivitäten wie Outdoor-Teambuilding, Fahrsicherheitstraining, Gesundheitstag, ...

DU + HEIDENHAIN: Studium ganz nah an der Praxis
- Duales Studium in 8 Studiengängen
- Stipendien für MINT-Studierende an Universitäten
- Praxiseinsätze in verschiedenen Abteilungen und Mitarbeit an aktuellen Projekten
- Persönliche Betreuung und Coaching mit Experten-Know-how
- Austausch und Networking mit Studierenden auch anderer Studienrichtungen

Weitere Infos zu Ausbildung und Studium findest Du bei Instagram: **heidenhain_newtalents** oder unter **www.heidenhain.de/karriere.**

Deine Benefits:
- Beste Übernahmechancen
- Auslandserfahrung während Ausbildung oder Studium möglich
- Eine attraktive Vergütung
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten nach dem Ausbildungsabschluss
- Weitere Vorteile findest Du auf unserer Website

Sara – Feinoptikerin
„An meiner Ausbildung gefällt mir besonders, dass ich mein Wissen direkt am Werkstück anwenden kann. Es motiviert mich, täglich sichtbare Fortschritte zu sehen. Aktuell arbeite ich an einem 45°-Prisma, das sich in der finalen Polierphase befindet – ein Prozess, der viel Präzision erfordert. HEIDENHAIN wäre für mich immer wieder die erste Wahl. Die hohen Übernahme- und die vielen Entwicklungschancen geben mir echte Perspektiven. Nach der Ausbildung möchte ich meinen Techniker machen. Mit HEIDENHAIN verbinde ich vor allem Genauigkeit, Innovation und ein starkes Miteinander – Werte, die mich täglich begleiten.“

Max – Auszubildender Mikrotechnologe für Mikrosystemtechnik
„Als Mikrotechnologe arbeite ich dort, wo höchste Präzision gefragt ist – oft unsichtbar, aber entscheidend für die Technologien von morgen. Die große Vielfalt meiner Ausbildung begeistert mich: Ich bekomme Einblicke in viele Bereiche und habe später zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Derzeit bin ich in der Elektronikfertigung eingesetzt, stelle meine eigene Drehgeber-Platine her und bearbeite sogar Entwicklungsaufträge. Für HEIDENHAIN würde ich mich jederzeit wieder entscheiden – die Ausbildung macht einfach Spaß! Nach meinem Abschluss möchte ich den Techniker machen und mir langfristig auch ein Studium offenhalten.“

Du bekommst bei HEIDENHAIN nicht nur Wissen, sondern echte Perspektiven: Wir investieren in Dich, Deine Ausbildung und in Technologien von morgen. Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt!



Du hast noch Fragen zum Thema Ausbildung, studentisches Förderprogramm oder Praktikum bei HEIDENHAIN?

Dann kontaktiere uns gerne:

Ausbildungsteam:
08669/31 1560 ausbildung@heidenhain.de
Hochschulteam:
08669/31 1228 studium@heidenhain.de
oder schreibe uns auf WhatsApp: 0151/20321805

#newtalents

DU + HEIDENHAIN

Ausbildung 2027 für #newtalents (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt!

- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Maschinen- und Anlagenführer
- Zerspanungsmechaniker
- Mikrotechnologe
- Fachinformatiker
- Mechatroniker
- Feinoptiker



Entdecke hier Deine Möglichkeiten!

heidenhain_newtalents

heidenhain.de/newtalents

Schreib uns auf WhatsApp
+49 151 20321805