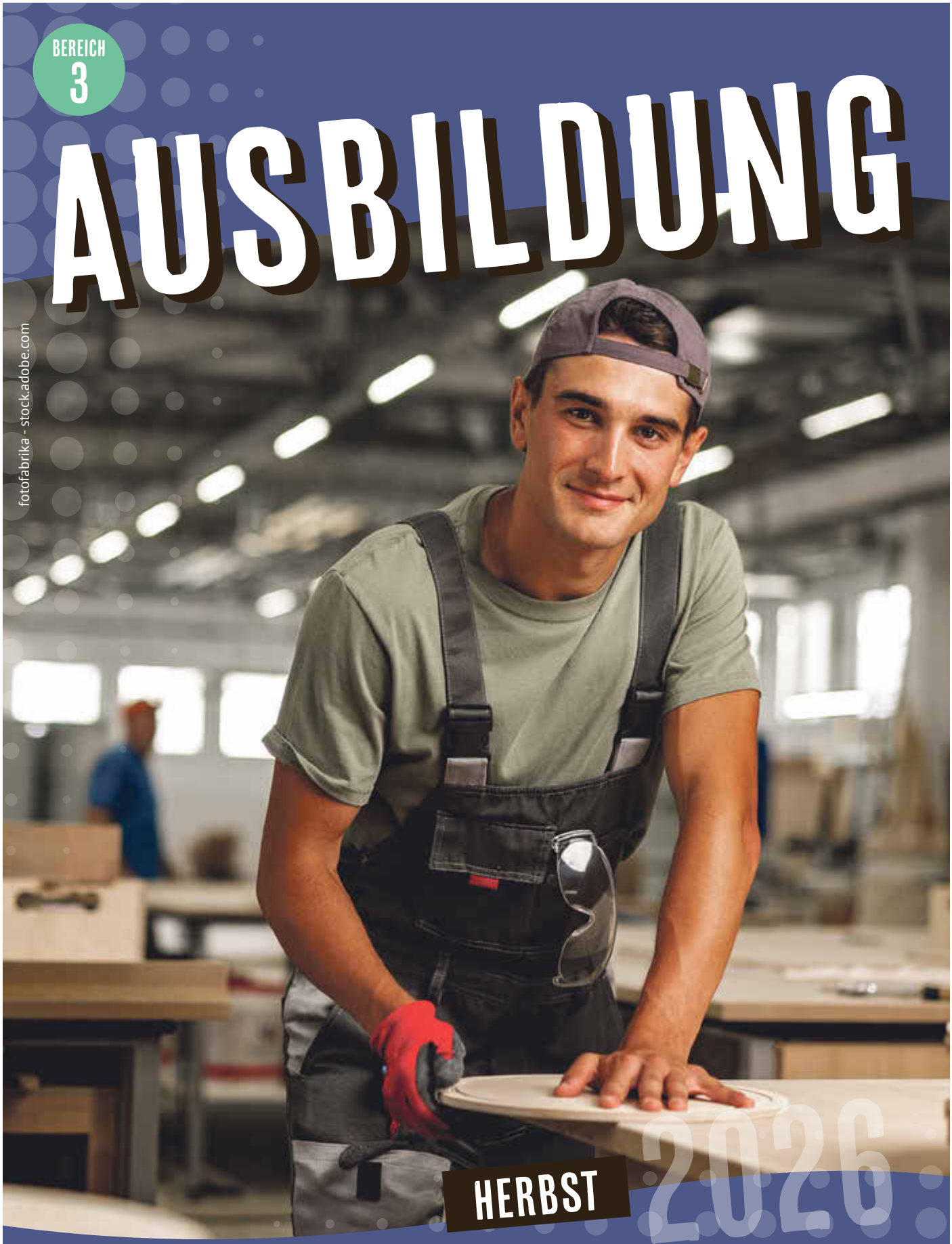
BEREICH 3

AUSBILDUNG



fotofabrika - stock.adobe.com

HERBST 2026

WITTICH MEDIEN

LINUS WITTICH Medien KG
83250 Marquartstein · Windeckstr. 1
Tel. 0 86 41 / 97 81 - 0
anzeigen@wittich-chiemgau.de

Auch als E-Paper:
www.wittich.de/produkte/zeitschriften/bildung-beruf

HOCHPLATTE STATT MOUNT EVEREST



Dazu hat sich eine besondere Geschichte ereignet. Mehr dazu finden Sie im Innenteil (bei den Hotel/Gastronomie-Rubriken).

Unser Ziel ist es grundsätzlich, die Unternehmen und die Bewerber zu unterstützen bei der Suche nach dem geeigneten Ausbildungsplatz. Wir hätten nicht damit gerechnet, dass es gelingt, einem Bewerber aus dem Himalaya eine Ausbildung in den Alpen zu ermöglichen.

Aber mit dem Engagement von sehr vielen Beteiligten hat es funktioniert. Das macht uns sehr glücklich und stolz.

Wir werden weiterhin bei unseren fünf Ausgaben im Inntal, rund um den Chiemsee und im Berchtesgadener Land bleiben und keine weitere Ausgabe in Südasien auflegen. Auch wenn die Ausbildungsratgeber selbst bis dahin Bewerber erreichten.

Allgemein ist es mittlerweile nicht mehr ungewöhnlich, wenn Firmen Auszubildende aus anderen Ländern gewinnen. Wird dies über eine dafür tätige Agentur initiiert, sind die Hürden der Umsetzung leichter zu bewältigen. In unserem Fall haben sehr viele Zufälle die Geschichte gut ausgehen lassen.

Das motiviert uns noch mehr, das Projekt Ausbildungsplatzsuche und Ausbildungsplatzangebote über das Medium Gemeinde-Zeitung oder als eigenständige Zeitung mit der Verteilung über die Deutsche Post weiterzuentwickeln.

Insbesondere die direkte Verteilung unserer Sonderausgabe direkt an Schulen führt zum Erfolg.

Schulen, die Interesse haben unsere Ausbildungsratgeber zu erhalten, dürfen sich gern bei uns melden. Damit sagen wir (mit einem Augenzwinkern), dass wir in erster Linie die Schulen aus dem Chiemgau meinen, nicht die aus dem Himalaya.

Patrick Strerath

Geschäftsführer
Wittich Medien Chiemgau

Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

… für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet ➜ **www.jobs-regional.de**

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.

Unser Highlight für dich:
Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung,
inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download**.

jobs-regional.de
by LINUS WITTICH

WIR KOMBINIEREN ZUKUNFT

Die staatlich anerkannten Privatschulen Dr. Kalscheuer machen Euch fit für den Berufsabschluss mit Fachabitur an der BFS für E-Business Management und den Berufsabschluss mit Fachabitur oder den Bachelor an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement.

An beiden Schulen wird mit einem guten Lehrer-Schülerverhältnis ein familiärer Rahmen gegeben, der Vertrauen schafft und ein sehr angenehmes Lern- bzw. Arbeitsklima ermöglicht. Individuelle Hilfe und gezielte Förderung durch engagierte Lehrkräfte sind selbstverständlich, genauso wie Achtung und respektvoller Umgang miteinander. Beide Ausbildungsrichtungen sind sehr praxisorientiert und bereiten optimal auf das Berufsleben oder den Studienabschluss vor.

Unsere Stärken an der BFS für E-Business Management

Fächer wie Deutsch, Englisch & Mathematik für den optionalen Erwerb der Fachhochschulreife • klassische Wirtschaftsfächer wie Beschaffung und Absatz & kaufmännische Kontrolle • ganz neu: E-Businessprozesse/E-Commerce und Marketing • kombiniert durch IT-Fächer wie IT-Anwendungen, Website- und Webshopgestaltung & SAP

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Doppelqualifikation: wahlweise Beruf & Fachabitur oder Beruf & Studium Tourismusmanagement (B.A.) • Kombination von allg. BWL mit touristischen Fachkenntnissen • Spannende Praktika im In- und Ausland (Mittel- und Südamerika, Erasmus+) • vielseitige berufliche Möglichkeiten • zahlreiche praktische Ausbildungselemente und zukunftsweisende Kooperationen • Zusatzqualifikationen (z. B. AdA Schein/IHK) • Sprachenvielfalt mit Englisch, Spanisch, Italienisch & Französisch

Anmeldung und individuelle Beratungsgespräche sind jederzeit möglich, telefonisch, persönlich und online: www.kalscheuer.com

AUSBILDUNGSBERUFE INKL. ALLG. FACHHOCHSCHULREIFE

- Staatlich geprüfter kaufmännischer Assistent, Fachrichtung: E-Business Management (m/w/d)
- Staatlich geprüfter Assistent für Hotel- und Tourismusmanagement (m/w/d)

STUDIUM

- Tourismusmanagement (B.A.) in Kooperation mit DIPLOMA Hochschule

BENEFITS

- extra Fach: Persönlichkeitsentwicklung
- soziales Engagement
- familiäre Schule
- Praktikum im In- und Ausland
- Erasmus+
- Zertifizierungen in DATEV und SAP
- AdA Schein (Ausbildung der Ausbilder/IHK)
- KMK Fremdsprachenzertifikat
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Powerkurse zur Prüfungsvorbereitung
- persönliches Coaching
- Studienfahrten
- Betriebsbesichtigungen
- Besuch von Berufsmessen

Privatschulen Dr. Kalscheuer Rosenheim
Königstr. 1 | 83022 Rosenheim

Privatschulen Dr. Kalscheuer Traunstein
Weckerlestr. 17 | 83278 Traunstein

www.kalscheuer.com



Privatschulen Dr. Kalscheuer
Rosenheim | Traunstein

UNSERE AUSBILDUNGSRATGEBER REICHEN BIS NACH NEPAL



Eine unglaubliche Geschichte

Manchmal beginnt eine große Geschichte ganz unscheinbar: Mit einer Reise nach Nepal.
Peter S. aus dem Chiemgau verbringt gerne und regelmäßig seinen Urlaub in dem faszinierenden Land. Bei einem seiner Aufenthalte knüpft er Kontakt zu einer Deutschschule in Pokhara. Dort gibt er den Schülerinnen und Schülern Tipps zur deutschen Sprache. Alle sind begeistert, sodass sie und der Leiter der Sprachschule sich ein Wiedersehen wünschen.



Endlich angekommen: Krish Gurung in stilvoller Atmosphäre der Lounge & Bar mit Stefanie Käding (re.) vom Personalmanagement des Resort Das Achental und von Wittich Medien: Patrick Strerath, Geschäftsführer (2. v. re.) und Verkaufsleiterin Annette Hofmann (li.)

Peter verspricht, wiederzukommen. Mit in seinem Gepäck sind unsere Ausbildungsratgeber von Wittich Chiemgau. Auf rund 8.000 Kilometern reisen sie nach Nepal und werden dort zu spannendem Lern- und Lesestoff. Die Schüler in Nepal lesen also von unseren Ausbildungsangeboten vom Inntal, über das Chiemgau bis in den Rupertiwinkel. Bei einigen wächst dabei der Traum über eine Ausbildung in Deutschland, z. B. in einem Hotel.

Davon erfahren wir bei Wittich Chiemgau zunächst nichts. Bis eine E-Mail aus Nepal vom Leiter der Sprachschule bei unserem Geschäftsführer eintrifft, ob er nicht mit seinen Beziehungen etwas arrangieren könnte, ein Bewerbungsvideo eines Kandidaten befinde sich im Anhang.

Unser Geschäftsführer ist zunächst skeptisch, doch schnell wird klar: Diese Nachricht ist echt und kein Fake! Die Geschichte, die so außergewöhnlich ist, dass auch wir als Verlag versuchten, bei Hotels im Chiemgau und Tirol mit Geschäftsbeziehungen den Traum des jungen Nepalesen Wirklichkeit werden zu lassen.

So ein Vorhaben von Nepal aus in Deutschland umzusetzen, bringt viele Herausforderungen mit sich und oft dachten wir, es wird scheitern. Nach einigen Absagen kam die unerwartete Wendung: Unsere Verkaufsleiterin erhielt die wunderbare Nachricht, dass das Resort Das Achental Krish eine Ausbildung in Grassau ermöglichen möchte.

Anfang Oktober fliegt Krish aus Nepal nach München und beginnt noch im selben Monat seine Ausbildung zum Hotelfachmann im Resort Das Achental. Zum Resort gehört auch das ***Restaurant ES:SENZ – eine besondere Möglichkeit, die Welt der Spitzenküche kennenzulernen und ganz nach dem Ausbildungsmotto „Von den Besten lernen“ Einblicke in die Spitzenhotellerie zu gewinnen.

Großer Dank an alle Beteiligten: an Peter S. aus dem Chiemgau der unsere Ausbildungsratgeber in Nepal verteilte, an Balraj Thapa, den Leiter der Sprachschule in Pokhara, der die Idee startete, an das Team vom Resort Das Achental, die trotz aller Hindernisse Krish´s Traum ermöglichten und zuletzt natürlich an Dich Krish: Du hast nicht aufgegeben und mit Zuversicht deinen Weg verfolgt. Wir freuen uns sehr, diese gute Nachricht teilen zu können – eine Geschichte, die zeigt, was entstehen kann, wenn Menschen aneinander glauben und gemeinsam Chancen schaffen.





Am zukünftigen Arbeitsplatz von Krish genießen Gäste aus dem Chiemgau und der ganzen Welt feine Drinks und ausgewählte Weine. Hier wurde nochmal die Ankunft von Krish im Resort Das Achental und die zahlreichen Zufälle, die zur Umsetzung des Projekts beigetragen haben, gefeiert.

TRAUMJOB GEFUNDEN!

Ausbildung im Resort Das Achental und dem Chiemgauhof



Herzlichkeit spüren und mit einzigartigen Erlebnissen unvergessliche Augenblicke bereiten: In der Welt der Hotellerie sind es aufmerksame Gesten wie das erste Lächeln beim Check-In, das zum Träumen einladende Zimmer oder die kreative Kulinarik auf dem Teller, die das Gefühl von Zuhause geben.

Ein solches Urlaubszuhause finden Gäste im familiengeführten Resort Das Achental im Herzen des Chiemgaus. Der vielfach prämierte Rückzugsort begeistert mit 179 Zimmern, einem 2.000 m² großen SPA mit Fitnessstudio, dem hauseigenen Golfplatz, 5 Restaurants, 15 Tagungsräumen und dem neuen Sportcampus mit Bowlingbahnen.

Ein besonderes Highlight ist der Chiemgauhof in Übersee, der zu den führenden Hotels weltweit gehört.

Damit sich nicht nur die Gäste, sondern auch die Teammitglieder wohlfühlen, haben die Inhaber, Ursula Schelle-Müller und Dieter Müller, moderne Mitarbeiterunterkünfte und ein Mitarbeiterrestaurant realisiert sowie zahlreiche Benefits wie Übernachtungskonditionen in europäischen Partnerhotels oder regelmäßige Teamevents initiiert.

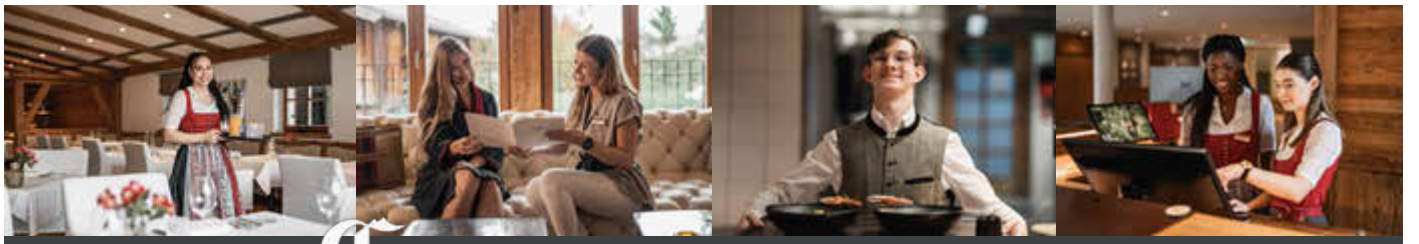
Internationale Karrierechancen warten

Vom ersten Tag an sind die Auszubildenden aktiv eingebunden und lernen Schritt für Schritt alle relevanten Abteilungen kennen – von der Rezeption über das Housekeeping bis hin zum Service oder der Küche.

Die enge Verbindung zwischen Theorie und Praxis ermöglicht es früh Verantwortung zu übernehmen. Dabei stehen den Azubis erfahrene Kolleginnen und Kollegen zur Seite, die ihr Fachwissen weitergeben und sie gezielt fördern. Zudem besteht die Chance, während der Ausbildung beide Häuser kennenzulernen und wertvolle Erfahrungen in unterschiedlichen Hotelkonzepten zu sammeln.

„Unsere Auszubildenden entdecken ihre beruflichen wie persönlichen Stärken, entfalten ihre Talente und gewinnen ein umfassendes Verständnis für den Hotelbetrieb. Wir legen großen Wert darauf, Nachwuchskräfte langfristig in ihrer Entwicklung zu begleiten, weshalb wir die Übernahme nach der Lehre garantieren“, betont Stephanie Käding, HR- und Azubi-Ansprechpartnerin im Resort Das Achental und Chiemgauhof – Lakeside Retreat.

Wer den spannenden Arbeitsalltag in der Hotellerie kennenlernen möchte, ist herzlich eingeladen, im Rahmen eines Praktikums – bei Bedarf auch gerne mit Übernachtung – hineinzuschnuppern.



CHIEMGAUHOF
LAKESIDE RETREAT

DAS ACHENTAL

Starte Dein Berufsleben und hab Spaß bei der Arbeit

Im Resort Das Achental und dem Chiemgauhof erwarten Dich begeisterte Gastgeber, ein dynamisches Team und eine abwechslungsreiche Ausbildung in zwei verschiedenen Hotels mit Top-Benefits. Das Beste: Nach erfolgreich bestandener Ausbildung bieten wir Dir eine Übernahmegarantie und viele Aufstiegschancen.

Bewirb Dich jetzt unter bewerbung@das-achental.com

Wir freuen uns auf Dich und bilden aus:

- HOTELFACHFRAU/MANN (M/W/D)
- FACHLEUTE FÜR RESTAURANTS UND VERANSTALTUNGS-GASTRONOMIE (M/W/D)
- KOCH/KÖCHIN (M/W/D)
- PRAKTIKUM ZUR BERUFSORIENTIERUNG IM GASTGEWERBE

THE LEADING HOTELS OF THE WORLD

CGH GmbH & Co. KG
Chiemgauhof – Lakeside Retreat
Julius-Exter-Promenade 21
D-83236 Übersee | Chiemsee
www.chiemgauhof.com

HGV GmbH & Co. KG
Resort Das Achental
Mietenkamer Straße 65
D-83224 Grassau | Chiemgau
www.das-achental.com

LVX Preferred HOTELS & RESORTS

KARRIERE MIT ZAHLEN: AUSBILDUNG AM CHIEMSEE



Du sucht eine abwechslungsreiche Ausbildung mit Zukunft und möchtest von Anfang an Verantwortung übernehmen?

Dann starte deine

Ausbildung zum Steuerfach-angestellten (m/w/d)

bei Kanzlei Fenzl & Partner.



Während deiner Ausbildung lernst du die vielfältige Welt der Steuerberatung kennen.
Du unterstützt bei Buchführungen, Steuererklärungen und Lohnabrechnungen, arbeitest mit Zahlen und erhältst spannende Einblicke in wirtschaftliche Zusammenhänge. Auch moderne digitale Prozesse und Anwendungen gehören zu Deinem Ausbildungsalltag.

Die Steuerberatung am Chiemsee

Die Kanzlei Fenzl & Partner in Seebruck am Chiemsee steht für professionelle und umfassende Steuer- und Unternehmensberatung für Unternehmen und Privatpersonen.
Ziel ist es, die Mandanten verlässlich zu begleiten und zu ihrem wirtschaftlichen Erfolg beizutragen.



Das Team von der Kanzlei Fenzl & Partner sieht sich als starke Mannschaft, die ihren Mandanten in jeder Situation zur Seite steht.

Du hast Interesse an Zahlen, arbeitest sorgfältig und hast Freude am Umgang mit Menschen?

Dann freut sich das Team der Kanzlei Fenzl & Partner darauf, Dich kennenzulernen.

WIR SUCHEN

Auszubildende/r zum Steuerfachangestellte/n

(M/W/D)



Dein Profil:

- Spaß an Zahlen und Interesse an Steuern und Recht
- Organisationstalent
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Kommunikationstalent

Das erwartet dich:

- Einarbeitung in die organisatorischen Unternehmensabläufe
- Interne und externe Weiterbildungsseminare
- Lohn- und Finanzbuchhaltung
- Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüsse
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Mandanten und Kollegen

Lust auf ein Praktikum? jederzeit melden!

Bewerbung an

FENZL & PARTNER

Steuerberatungsgesellschaft mbB
z.Hd. Frau Schuhbeck,
Haushoferstraße 18
83358 Seebruck
bewerbung@fep-berater.de
www.fep-berater.de



VERWALTUNGSFACH-ANGESTELLTER

Fachrichtung Kommunalverwaltung

Werde Teil des Teams! Lerne in einer spannenden, abwechslungsreichen und qualifizierten Ausbildung die unzähligen Möglichkeiten kennen, die Kommunalverwaltung mitzugestalten und Dein Wissen für die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger einzusetzen.

Dein Profil:

- Mittlere Reife oder guter qualifizierender Mittelschulabschluss
- Freude am Umgang mit unseren Bürgerinnen und Bürgern
- Kundenorientiertes Servicedenken
- Interesse an rechtlichen Zusammenhängen
- Sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise

Unser Angebot:

- eine interessante Ausbildung in mehreren Fachabteilungen
- ein attraktives Ausbildungsentgelt nach dem TVAöD mit Jahressonderzahlung und
- Abschlussprämie
- zusätzlich eine betriebliche Altersvorsorge
- gute Chancen auf einen sicheren Arbeitsplatz in einer modernen Kommunalverwaltung
- vielseitige Einsatzgebiete
- individuelle Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit guten Aufstiegschancen

Die dreijährige Ausbildung im dualen System setzt sich aus einer praktischen Ausbildung in der Gemeinde sowie Blockunterricht an der staatlichen Berufsschule II in Traunstein und der Bayerischen Verwaltungsschule zusammen. In den praktischen Ausbildungsabschnitten lernst Du die verschiedenen Ämter einer Kommunalverwaltung kennen.
Du informierst Bürgerinnen und Bürger, triffst mit Entscheidungen zu Anfragen und Anträgen, erstellst Bescheide oder bist bei der Organisation von Veranstaltungen und Projekten eingesetzt.

Bereichere das Team mit Deinen Ideen und Talenten und gestalte aktiv die Zukunft der Gemeinde.



© bnenin - stock.adobe.com

Gemeinde Schnaitsee

WIR SUCHEN DICH



als Auszubildende/r zum/zur Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)

INTERESSE GEWECKT?

Alle Infos unter:
www.schnaitsee.de/stellenangebote

AUCH ALS E-PAPER:
WWW.WITTICH.DE/PRODUKTE/ZEITSCHRIFTEN/BILDUNG-BERUF

KLOSTER SEEON – DEIN JOB AUF DER TRAUMINSEL



Ausbildung da, wo andere Urlaub machen

Das Kultur- und Bildungszentrum des Bezirks Oberbayern ist ein ehemaliges Benediktinerkloster und heute ein modernes und vielfach prämiertes Tagungszentrum, Hotel, Veranstaltungsort von Kulturevents und Gastronomiebetrieb. Seit 30 Jahren ist Kloster Seeon ein zuverlässiger und sicherer Arbeitgeber mit über 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Die Ausbildung wird hier großgeschrieben, das zeigt die Auszeichnung als Top-Ausbildungsbetrieb der DEHOGA (Deutscher Hotel- und Gaststättenverband e.V.). Eine vielfältige und spannende Berufsausbildung erwartet Auszubildende neben vielen Workshops und Schulungen. Das Team profitiert von planbaren Arbeitszeiten bei einer 5-Tage-Woche, einer fairen und übertariflichen Bezahlung plus Zuschlägen, Betriebsurlaub über Weihnachten/Silvester, einer steuerfreien Bonuskarte und natürlich der eigenen Mitarbeiterverpflegung. Ihr Können unter Beweis stellen die Azubis jedes Jahr mit „Kloster Seeon rockt!". Alle Auszubildenden organisieren im Team jährlich diese Open-Air-Veranstaltung mit eigenem Budget und sind von der Auswahl der Bands bis zum Veranstaltungsablauf für die Planung selbst verantwortlich. Mit seinem vielseitigen und einzigartigem Angebotsspektrum ist es das ideale Sprungbrett für den Karrierestart!

Mehr Infos unter www.kloster-seeon.de/ausbildung.

WIR SUCHEN DICH BEI ALZCHEM – DENN DU BIST UNSERE ZUKUNFT!



Du stellst bei uns die Weichen für Deine Zukunft – denn wir sind eine moderne und zukunftsorientierte Ausbildungsstätte mit top ausgestatteten Werkstätten, Laboren und Büros auf höchstem technischen Niveau.

Profitiere von:

- flexiblen Arbeitszeiten bei 37,5 Stunden pro Woche
- 30 Urlaubstage
- einem attraktiven Gehalt mit Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Erfolgsbeteiligung sowie Tankgutscheinen als Mobilitätszuschuss
- zahlreichen Workshops, Bildungstagen mit Outdoor-Aktivitäten, Englischunterricht und vielem mehr
- guten Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Betriebskantine mit leckeren, täglich wechselnden Angeboten



SPANNENDE BERUFE AN DER CHEMIESCHULE DR. ERWIN ELHARDT



Chemieschule Dr. Erwin Elhardt

Tag der offenen Tür
am 18.11.2026 von 9 bis 13 Uhr

Ausbildungen
Biologisch-Technische Assistenten
Chemisch-Technische Assistenten

Weiterbildung
Chemietechniker

CTA
BTA
CT

Ludmillastraße 30, 81543 München
info@chemieschule-bayern.de
Tel: (089) 6514031

Wenn Dir in der Schule Chemie und Biologie Spaß machen, wenn Du gerne praktisch arbeitest und wenn Du eine kurze Ausbildung suchst, dann sind wir vielleicht das Richtige für Dich!

An der Chemieschule Dr. Erwin Elhardt bieten wir die **Ausbildungen zum/zur Biologisch-Technischen Assistenten/in (BTA) und zum/zur Chemisch-Technischen Assistenten/in (CTA)** an.

Die Hälfte der jeweils zweijährigen schulischen Ausbildungszeit findet in den Laboren der Chemieschule statt. Dort lernst Du zu Beginn Grundlagen wie Pipettieren, Wiegen oder steriles Arbeiten. In einem weiteren Schritt bringen wir Dir Methoden und Geräte bei, die in einem modernen Labor angewendet werden.

Nach abgeschlossener Ausbildung bist Du ein gefragter Mitarbeiter, der in vielen Bereichen, z.B. Chemie, Biologie, Pharmazie, Kriminalistik, Umweltschutz ... eingesetzt werden kann. Im Großraum München mit den beiden Universitäten, den Max-Planck-Instituten, dem Biotech Cluster und vielen chemischen und pharmazeutischen Firmen besteht ein großes Angebot an zukunftssicheren und innovativen Arbeitsstellen!

Ob Dir praktisches Arbeiten liegt, kannst Du an einem unserer Schnuppertage ausprobieren (Termine, Themen sowie die Anmeldemöglichkeit findest Du auf unserer Homepage.).

Unsere Labore besichtigen, unsere Schule kennenlernen und gleichzeitig alles wichtige über unsere Ausbildungen erfahren, kannst Du an jedem ersten Mittwoch im Monat bei unseren Infoabenden. Nutze die Chance, zusammen mit uns herauszufinden, ob BTA oder CTA der richtige Beruf für Dich ist!

Mehr Informationen findest Du unter www.chemieschule-bayern.de

Besuche uns auch auf Instagram unter @chemieschule_dr.elhardt

BLEIB KLEBEN BEI OTTO!
STARTE MIT UNS DEINE ZUKUNFT.

- Praxisorientierte Ausbildung
- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktives Ausbildungsgehalt
- Weihnachts- & Urlaubsgeld
- Fahrkostenzuschuss
- Prüfungsvorbereitung



INTERESSIERT? MEHR INFOS FINDEST DU HIER:
otto-chemie.de/ausbildung

OTTO CHEMIE
DICHTEN & KLEBEN

PFLEGEFACHMANN/-FRAU: VIELSEITIG IM EINSATZ

Ob Station, Ambulanz oder Zuhause: Pflegefachkräfte sichern Versorgung, Qualität und Nähe.



©Halfpoint - stock.adobe.com

Ein/e Pflegefachmann/frau verfügt über ein breites Kompetenzspektrum, das von der direkten Versorgung bis zu organisatorischen und beratenden Aufgaben reicht.

Zu den zentralen Fähigkeiten gehört die **Grundpflege:** Patientinnen und Patienten im Alltag unterstützen, Mobilität fördern, bei Körperpflege, Ernährung und Ausscheidung helfen und dabei Ressourcen erhalten.

Darauf aufbauend kommt die **Behandlungspflege** hinzu, also medizinisch angeordnete Maßnahmen wie z. B. Wundversorgung, Medikamentengabe, Kontrolle von Vitalwerten oder das Mitwirken an diagnostischen und therapeutischen Abläufen.

Ein weiterer Kernbereich ist die **Pflegedokumentation**, die Beobachtungen, Maßnahmen und Verläufe strukturiert festhält und so die Kontinuität, Qualität und rechtliche Nachvollziehbarkeit der Versorgung sichert.

Wesentlich ist außerdem die **Patientenbetreuung** im Sinne

Seniorenheim St. Martin

SENIORENHEIM Sankt Martin in Waging am See

Ende der Schulzeit in Sicht? Berufskarriere in Planung? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Für unser Seniorenheim St. Martin in Waging a. See suchen wir zum
01. September 2027 Auszubildende (m/ w/ d) in der neuen generalistischen Pflegeausbildung

zur Pflegefachfrau / Pflegefachmann

Die neue Pflegeausbildung macht Sie zur Expertin / zum Experten in allen Bereichen der Pflege. Das heißt, dass die bisherigen Berufsbilder Altenpflege, Kranken- und Kinderkrankenpflege ab dem 01. Januar 2020 abgeschafft und zu dem neuen universellen Berufsbild

Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)

zusammengefasst wurden.

Wenn Sie einen mittleren Bildungsabschluss oder eine mindestens 2-jährige abgeschlossene Berufsausbildung haben, bringen Sie schon einiges von dem mit, was wir erwarten. Zu Ihren Stärken zählen Freude am Umgang mit älteren hilfs- und pflegebedürftigen Menschen, gute Umgangsformen, Flexibilität, Teamfähigkeit und eine hohe Lernbereitschaft.
Die 3-jährige Ausbildung erfolgt schwerpunktmäßig in unserem Seniorenheim St. Martin und beinhaltet weitere praktische Einsätze im Krankenhaus und in der Kinderpflege. Wir bieten Ihnen einen zukunftssicheren, interessanten und vielseitigen Ausbildungsplatz, ein gutes Betriebsklima und attraktive Aufstiegsmöglichkeiten. Wir sind eine Einrichtung des öffentlichen Dienstes, die Bezahlung erfolgt nach TVöD. Haben Sie Interesse und die Voraussetzungen für diesen Beruf, dann sind Sie genau der/die Richtige, der/die bei uns seine/ihre berufliche Zukunft startet.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Lichtbild bis zum **30.06.2027 an**

Seniorenheim St. Martin · Pflegedienstleitung Frau Taschi · Salzburger Straße 29 · 83329 Waging a. See
oder per E-Mail (pdf-Datei) an: pdl@seniorenheim-waging.de

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte
direkt an Frau Taschi, Tel. 08681 /696-490

Wir sind anerkannte Dienststelle für den Bundesfreiwilligendienst.

Gerne können Sie sich auch schon für 2028 bewerben!

einer ganzheitlichen Krankenpflege: Beschwerden einschätzen, Veränderungen früh erkennen, Sicherheit geben und die Pflege an den individuellen Bedarf anpassen. Dazu gehören **Hygienekompetenz** (Krankenhaus- und Praxishygiene, Infektionsprävention), **Rettungsmaßnahmen und Erste Hilfe** in akuten Situationen sowie die **Angehörigenberatung** – etwa zu Pflegehandlungen, Entlassung, Hilfsmitteln oder Belastungen im Alltag.

Im **Stationsdienst** fallen neben der direkten Pflege auch Koordination, Übergaben, Abstimmung im interprofessionellen Team und eine gute Priorisierung an. In sensiblen Phasen zählen **Sterbebegleitung** und palliative Unterstützung ebenso zum Berufsbild wie **Rehabilitation** und Aktivierung, um Selbstständigkeit wiederherzustellen oder zu stabilisieren.

Je nach Einsatzfeld arbeiten Pflegefachmänner/frauen in der **ambulanten bzw. mobilen Pflege** oder stationär und übernehmen neben direkter auch **indirekte Pflege** (Organisation, Materialmanagement, Kommunikation, Qualitäts- und Sicherheitsaufgaben).

Ergänzend können Aufgaben wie **Pflegebegutachtung** bzw. das Mitwirken an Einschätzungen des Pflegebedarfs Teil der Tätigkeit sein.

Einsatzgebiete finden sich **u. a. in der Inneren Medizin, Chirurgie, Geriatrie/Gerontologie, Gerontopsychiatrie, Intensivmedizin, Orthopädie, Urologie, Nephrologie, Gynäkologie, Neuropädiatrie sowie in der Ambulanz.**



BEWIRB DICH JETZT!



PTA – PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHER ASSISTENT/-IN

Ein spannender und abwechslungsreicher Beruf im Gesundheitswesen

Du interessierst Dich für Gesundheit, magst naturwissenschaftliche Themen und hast Freude am Umgang mit Menschen? Dann komm zu uns und lass Dich zum/zur pharmazeutisch-technischen Assistenten/-in ausbilden!

Die Ausbildung ist schulgeldfrei und vermittelt sehr praxisnah theoretische und praktische Bereiche des Berufs. Du lernst eine Menge über Arzneimittel, ihre Wirkungsweise und richtige Anwendung. Somit kannst Du Patientinnen und Patienten auch zu Risiken, Neben- und Wechselwirkungen beraten.

Natürlich lernst Du auch Arzneimittel selbst herzustellen und Ausgangsstoffe und Arzneimittel zu prüfen.

Die Ausbildung umfasst zwei Jahre Berufsfachschule und ein 6-monatiges Praktikum in einer öffentlichen Apotheke oder Krankenhausapotheke.

Wer den Beruf der/des PTA erlernt, den erwarten beste Zukunftsaussichten, denn die Nachfrage nach Fachkräften ist groß. Kaum ein anderer Beruf hat mehr Arbeitgeber. Es gibt in Deutschland circa 16 000 öffentliche Apotheken und rund 400 Krankenhausapotheken.

Die Arbeit als PTA in einer öffentlichen Apotheke bietet ein breites Spektrum an Tätigkeiten: den direkten Kontakt mit Kunden in der Beratung zu Gesundheitsthemen, die Abgabe von Arzneimitteln, die Herstellung von Arzneimitteln, interessante Tätigkeiten im Labor sowie kaufmännische Aufgaben. Aber auch in anderen Berufsfeldern des Gesundheitswesens, wie der pharmazeutischen Industrie oder Krankenkassen, eröffnen sich Dir vielfältige Möglichkeiten den abwechslungsreichen Beruf auszuüben.

Komm zu uns an die Berufsfachschule für PTA in der Chiemgaustraße in München- Giesing und sichere Dir einen Ausbildungsplatz für einen Beruf mit Zukunft! Wir freuen uns auf Dich!

Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage www.ptaschule-muenchen.de oder melde Dich gerne bei uns im Sekretariat unter 089 6808826 oder per E-Mail an kontakt@ptaschule-muenchen.de

Wir bieten regelmäßig Schnuppertage und Informationsgespräche an!
Komm zu uns und werde PTA!





Gestalte mit rund 60.400 Menschen den Handel von morgen:

AUSBILDUNG & STUDIUM BEI DM.

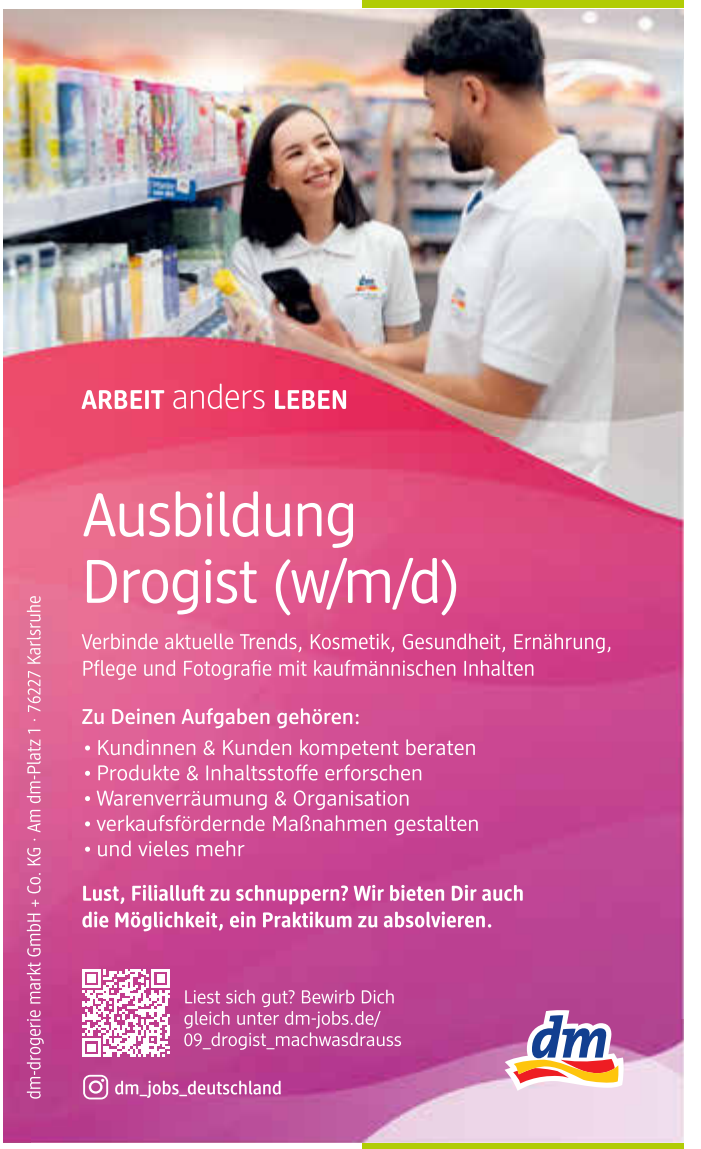
Produktprofi werden, Menschen beraten, Waren präsentieren und den Handel der Zukunft mitgestalten: Wenn das spannend klingt, ist eine Ausbildung zum Drogisten oder ein duales Studium BWL-Handel im dm-Markt vielleicht genau das, was Du suchst. In unseren dm-Märkten kommen kaufmännische Inhalte mit aktuellen Trends und Themen wie Gesundheit, Kosmetik oder Ernährung zusammen. Zudem gestaltest Du Aktionen für unsere Kundinnen und Kunden selbst mit und hast viel Freiraum für eigene Ideen – langweilig wird es Dir bei uns bestimmt nicht.

Wir sehen uns nicht als Arbeitgeber, sondern als Arbeitsgemeinschaft: Wertschätzung, Vertrauen und Miteinander sind die Basis unserer Zusammenarbeit. Deshalb gibt es bei uns ein besonderes Ausbildungskonzept, das „Abenteuer Weitblick" heißt. Wir möchten, dass alle ihren Lernweg selbst gestalten können und aktiv lernen, statt belehrt zu werden. Daher sagen wir auch nicht „Lehrling", sondern nutzen lieber den Begriff „Lernling".

Voneinander lernen, digital lernen, und vor allem bei der Arbeit lernen. Das sind die Grundlagen der Ausbildung bei dm. Unser Ausbildungskonzept bietet viel Freiraum, um Deine persönlichen Stärken zu entdecken und Deinen Lernweg selbst zu gestalten.

Wir möchten Dich so gut wie möglich unterstützen – jetzt und in Zukunft. Deshalb gibt es bei dm viele Zusatzleistungen für alle Mitarbeitenden: Dazu gehören Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Altersvorsorge, Gesundheitsangebote, Mobilität und vieles mehr.

(Die abgebildeten Inhalte richten sich an alle Identitäten, denn bei uns ist jeder Mensch gleichermaßen willkommen)



BEREIT FÜR DEN NÄCHSTEN SCHRITT?

PR-Anzeige

Mit Dir sind wir ein Team.

Egal ob in der Pflege, IT oder Verwaltung – wir suchen Menschen, die gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen.

Sichere dir Deinen Ausbildungsplatz mit Perspektive!
- Top Betreuung
- Echte Chancen
- Starker Zusammenhalt

Starte Deine Ausbildung bei RoMed!



AUSBILDUNGSABBRÜCHE VERMEIDEN


© stock.adobe.com - fizkes

Ausbildungsabbrüche sind ein ernstes Problem.
Für Betriebe bedeuten sie verlorene Investitionen, für junge Menschen oft Frustration und Orientierungsverlust.

Umso wichtiger sind Strategien, die Abbrüche frühzeitig erkennen und vermeiden.

Moderne Frühwarnsysteme setzen genau dabei an. Sie beobachten nicht den einzelnen Fehler, sondern Muster. Häufige Fehlzeiten, Leistungseinbrüche, Konflikte im Betrieb oder Rückzug im Berufsschulunterricht gelten als Warnsignale. Digitale Tools können solche Hinweise bündeln und sichtbar machen, ohne zu stigmatisieren.

Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern der Umgang mit den Ergebnissen. Frühwarnsysteme entfalten nur dann Wirkung, wenn sie mit konkreten Unterstützungsangeboten verbunden sind. Dazu zählen regelmäßige Feedbackgespräche, feste Ansprechpartner im Betrieb oder externe Coaches. Ziel ist nicht Kontrolle, sondern Orientierung.

Neue Unterstützungsmodelle setzen verstärkt auf Beziehung. Mentoring-Programme koppeln Auszubildende mit erfahrenen Fachkräften.

Coaching-Angebote helfen bei Lernproblemen, Konflikten oder persönlichen Krisen. Auch soziale Themen wie finanzielle Sorgen oder familiäre Belastungen rücken stärker in den Fokus.

Ein weiterer Ansatz ist die stärkere Verzahnung von Betrieb, Berufsschule und externen Stellen. Je besser der Informationsfluss, desto früher können Probleme erkannt werden. Transparente Kommunikation ersetzt dabei Schuldzuweisungen.

Wichtig ist eine klare Haltung:
Ausbildungsabbrüche sind selten ein Zeichen von mangelnder Motivation allein. Oft treffen junge Menschen auf falsche Erwartungen, unklare Strukturen oder fehlende Unterstützung. Frühzeitige Begleitung kann hier gegensteuern.

Erfolgreiche Prävention bedeutet, Auszubildende ernst zu nehmen.





ENTDECKE DEINE BERGADER

Wir schaffen Genussmomente für Käsefans in aller Welt! Seit 1902 verbinden wir Innovationskraft und Qualitätsstreben mit der Herzlichkeit eines mittelständischen Familienunternehmens. Das prägt die Atmosphäre in unseren Werken und die Art, wie Menschen bei uns arbeiten. Unsere Erfolgsformel: Gemeinsam vorwärtskommen, voneinander lernen, sich gegenseitig unterstützen und zusammen feiern.

Hinter der Marke Bergader steht bis heute eine starke Familie, die die Tradition unseres Gründers Basil Weixler bereits seit vier Generationen verantwortungsbewusst fortsetzt – gemeinsam mit rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für klare Werte und eine gemeinsame Weiterentwicklung. Wir sind alles andere als festgefahren und 08/15.
Bei uns kannst du mitgestalten und die Prozesse und Abläufe aktiv verändern. Wir schätzen Teamwork und eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Ausbildung ist Herzenssache

Als starker Ausbildungspartner bilden wir Nachwuchstalente in sechs verschiedenen Berufen aus. Dabei decken wir den milchwirtschaftlichen, technischen, kaufmännischen und IT-Bereich ab. Unser Ausbildungskonzept ist die ideale Mischung aus Theorie und Praxis – dank individueller Karrierebegleitung, strukturierten Schulungsprogramme und eigenverantwortlicher Aufgaben. Ab dem ersten Tag packen unsere Azubis im realen Arbeitsumfeld mit an und tragen so zum Erfolg des Unternehmens bei.

Feste Ansprechpartner begleiten unsere Azubis durch alle Stationen ihrer Ausbildung. Dazu kommt unser mehrfach ausgezeichnetes Programm mit Einführungstag, Azubi-Workshops und gemeinsamen Ausflügen. Und das Wichtigste ist: Bei Bergader warten Spaß bei der Arbeit und ein moderner Ausbildungsplatz, der von Wertschätzung und Fairness geprägt ist.



Ab dem ersten Tag packen unsere Azubis im realen Arbeitsumfeld mit an.

Mit einer Übernahmegarantie bieten wir unseren Azubis berufliche Perspektiven in einer krisensicheren Branche. Auch nach ihrem Lehrabschluss fördern wir unsere Experten von morgen sowohl fachlich als auch in ihrer Persönlichkeit.



BERUFSWAHL: Vom Umgang mit Erwartungen

Die Entscheidung für einen Beruf ist für viele junge Menschen nicht nur eine Frage der Interessen, sondern oft auch mit externem Druck verbunden. Eltern, Lehrerschaft oder Freunde haben Erwartungen – nicht immer passen diese zur eigenen Vorstellung.

Manche Jugendliche folgen familiären Traditionen oder glauben, Erwartungen erfüllen zu müssen. Andere wählen einen „sicheren" Beruf, obwohl sie andere Talente haben. Das kann auf Dauer unglücklich machen.

Ein Gespräch auf Augenhöhe mit Eltern oder Vertrauenspersonen kann helfen, unterschiedliche Vorstellungen zu klären. Auch Berufsberatungen unterstützen dabei, einen eigenen Weg zu finden.
Wer sich bewusst mit den eigenen Stärken, Werten und Interessen auseinandersetzt, kann Entscheidungen treffen, die langfristig zufrieden machen – auch wenn sie nicht allen Erwartungen entsprechen.
Berufswahl ist ein persönlicher Prozess. Junge Menschen brauchen Ermutigung, ihre eigenen Wege zu gehen – nicht die ihrer Eltern oder der Gesellschaft. Text: LW


Rosenberger
13 Ausbildungsberufe &
8 Duale Studiengänge
erwarten Dich!
Attraktives Ausbildungs-gehalt
Sehr gute Übernahme-chancen
Förderung von Auslands-aufenthalten
Infos & Bewerbung: www.rosenberger.com/ausbildung
TALENT
TRIFFT TECHNIK
Rosenberger | Hauptstr. 1 | 83413 Fridolfing | +49 8684 18-0 | info@rosenberger.com

Ausbildung oder duales Studium bei Rosenberger – Dein Einstieg in eine starke Zukunft

Du stehst am Anfang Deiner beruflichen Laufbahn und suchst einen Arbeitgeber, der Dir Perspektiven, Sicherheit und echte Entwicklungsmöglichkeiten bietet? Dann bist Du bei Rosenberger genau richtig.

Rosenberger ist ein mittelständisches Industrieunternehmen in Familienbesitz. Wir legen viel Wert auf die Fähigkeiten jedes einzelnen und auf das Miteinander aller Kolleginnen und Kollegen. Innovation, Kreativität und ein vertrauensvolles Miteinander zeichnen unser Betriebsklima aus und prägen den Arbeitsalltag. Mit rund 15.700 Beschäftigten weltweit und mehr als 3.500 Kolleg*innen in Fridolfing ist Rosenberger ein gefragter Arbeitgeber in der Region.

Die Rosenberger-Gruppe – zusammen mit Partnerfirmen rund um den Globus – ist ein weltweit führender Hersteller von Verbindungslösungen in Hochfrequenz-, High-Voltage- und Fiberoptik-Technologie. Namhafte HighTech-Unternehmen in Mobil- und Telekommunikation, Datentechnik, Medizinelektronik, industrieller Messtechnik oder der Automobilelektronik setzen auf Präzision und Qualität unserer Produkte. Der Bereich Maschinenbau – der Ursprung des Unternehmens – fertigt Einzelteile für technisch anspruchsvolle Geräte und Anlagen vieler bekannter Konzerne.

Ob Ausbildung oder duales Studium: Bei Rosenberger hast Du die Wahl. Starte Deine Karriere mit einer fundierten Ausbildung in einem technischen, naturwissenschaftlichen oder kaufmännischen Beruf – oder entscheide Dich für ein duales Studium und kombiniere Theorie und Praxis von Anfang an.

Viele unserer heutigen Fach- und Führungskräfte haben genau diesen Weg eingeschlagen und sind Rosenberger über Jahrzehnte treu geblieben.

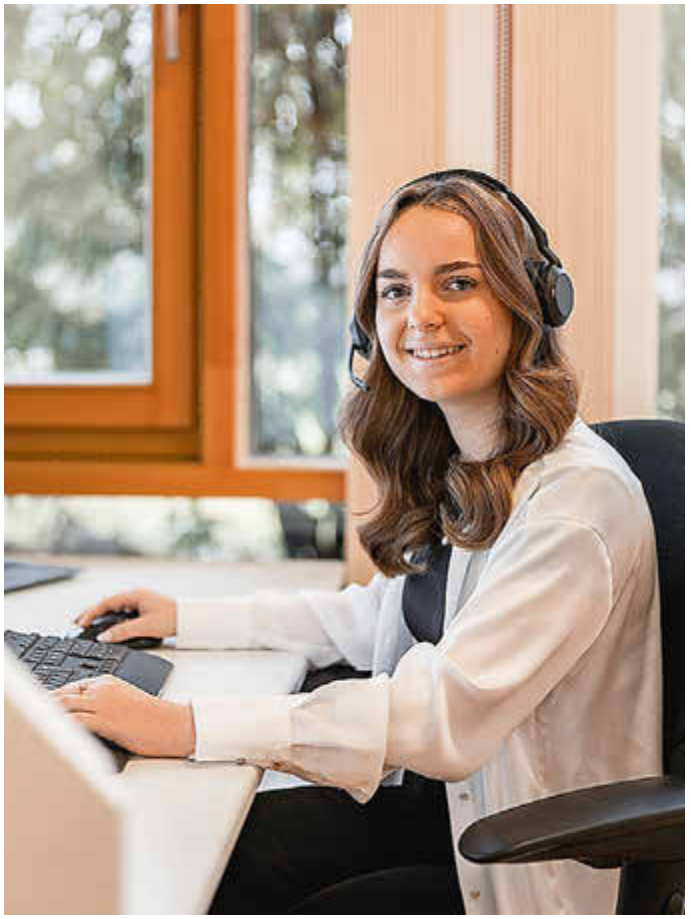
Was Rosenberger besonders macht?
Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Abteilungen, ein wertschätzendes Miteinander im Familienunternehmen und attraktive Benefits, die weit über das Übliche hinausgehen.

Deine Benefits bei Rosenberger auf einen Blick:

- Kennenlerntage für alle neuen Auszubildenden und dualen Studierenden
- 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Fahrtkostenzuschüsse zur Berufsschule, Unterstützung im Studium
- Zusatzprämien für gute Abschlüsse
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote, z. B. Auslandaufenthalte oder Austauschprogramme
- Kostenlose Sportkurse, firmeneigenes Fitness-Studio und Gesundheitsevents
- Modernes Betriebsrestaurant mit 50 % Rabatt für Auszubildende
- Sehr hohe Übernahmequote nach erfolgreichem Abschluss
- Kostenlose Mitfahrgelegenheits-Apps
- Attraktive Vergütung je nach Lehrjahr zwischen 1.303 Euro und 1.497 Euro

Weitere Informationen zu Ausbildung und dualem Studium bei Rosenberger findest Du unter:
www.rosenberger.com/ausbildung

Starte Deine Zukunft. Starte bei Rosenberger.





INDUSTRIEKAUFLEUTE UND LAGERLOGISTIK:

Zwei Ausbildungswege im Vergleich

Aufgaben, Stärken und Bewerbung

Wenn ein Betrieb Waren einkauft, produziert und ausliefert, arbeiten kaufmännische und logistische Bereiche eng zusammen. Für Schulabgängerinnen und Schulabgänger wirken die Berufe Industriekaufmann oder Industriekauffrau sowie Fachkraft für Lagerlogistik auf den ersten Blick ähnlich: Beide sind in Unternehmen mit Warenverkehr tätig. Im Arbeitsalltag setzen sie jedoch unterschiedliche Schwerpunkte.

Kaufmännische Abläufe im Blick

Industriekaufleute beschäftigen sich mit den Abläufen rund um Einkauf, Materialwirtschaft, Vertrieb, Personal oder Rechnungswesen. Sie holen beispielsweise Angebote ein, vergleichen Konditionen, bearbeiten Aufträge,



Foto: Mit Unterstützung von KI generiert.

stimmen Liefertermine ab oder erstellen Unterlagen für die Buchhaltung. Welche Abteilung während der Ausbildung besonders prägt, hängt vom Betrieb ab. Oft lernen Auszubildende mehrere Bereiche kennen.
Wer sich für diesen Weg interessiert, sollte sorgfältig arbeiten und mit Zahlen, Texten sowie digitalen Programmen sicher umgehen wollen. Ebenso wichtig ist Kommunikation: Viele Vorgänge müssen mit Kolleginnen und Kollegen, Lieferanten oder Kunden abgestimmt werden. Ein Interesse daran, wie ein Unternehmen wirtschaftlich organisiert ist, hilft bei der Berufswahl mehr als die Vorstellung, überwiegend am Schreibtisch zu sitzen. Auch in kaufmännischen Berufen gehören Rückfragen, Terminabsprachen und das Lösen kleiner Probleme zum Alltag.

Waren bewegen und Bestände steuern

Fachkräfte für Lagerlogistik sorgen dafür, dass Waren richtig angenommen, gelagert, kommissioniert und versendet werden. Sie prüfen Lieferungen, erfassen Warenbewegungen im System, bereiten Sendungen vor und achten auf eine passende Lagerung. Dabei kommt es nicht allein auf körperlichen Einsatz an. Entscheidend sind Ordnung, Genauigkeit und ein Verständnis für Prozesse: Eine falsch zugeordnete Ware oder ein übersehener Schaden kann spätere Arbeitsschritte verzögern.

Die Tätigkeit verbindet praktische Aufgaben mit Planung und digitaler Dokumentation.



EFG Gienger KG • Innerlohener Straße 3 • 83355 Grabenstätt • Magdalena Plank: 08121 44-779



BAU MIT UNS DIE ZUKUNFT IM HOLZFERTIGBAU.

Regnauer plant und baut seit über 95 Jahren innovative, schlüsselfertige Vitalgebäude in hochwertiger Holzfertigbauweise.
Starte deine Ausbildung und werde Teil des Regnauer Teams.

BAUTECHNISCHER KONSTRUKTEUR (W/M/D)
HOLZMECHANIKER (W/M/D)
INDUSTRIEKAUFLEUTE (W/M/D)
MALER UND LACKIERER (W/M/D)
SCHREINER (W/M/D)
TECHNISCHER SYSTEMPLANER (W/M/D)
VERBUNDSTUDIUM ZIMMERER (W/M/D) UND BAUINGENIEUR (W/M/D)
ZIMMERER (W/M/D)

REGNAUER
Hausbau. Objektbau. Vital.

REGNAUER FERTIGBAU · Pullacher Str. 11 · 83358 Seebruck/Chiemsee · +49 8667 72-288 · **www.regnauer.de**

Je nach Betrieb gehören auch der Umgang mit Flurförderzeugen, die Kontrolle von Beständen oder die Zusammenarbeit mit Speditionen dazu. Wer gern aktiv arbeitet, räumlich denken kann und Sicherheitsregeln ernst nimmt, findet hier ein breites Aufgabenfeld. Sorgfalt bleibt wichtig, auch wenn es bei Wareneingang oder Versand zeitlich eng wird.

Was bei der Entscheidung hilft

Ein Praktikum bietet den besten Einblick, weil es den Unterschied zwischen Berufsbild und tatsächlichem Tagesablauf sichtbar macht. Interessierte sollten dabei nicht nur auf einzelne Tätigkeiten achten, sondern Fragen stellen: Welche Abteilungen durchläuft die Ausbildung? Wie viel Kundenkontakt gibt es? Welche Programme und Arbeitsmittel werden genutzt? Wie ist das Lager organisiert?
Für eine Bewerbung zählt ein nachvollziehbares Interesse am Beruf. Im Anschreiben kann ein Praktikum, ein Nebenjob oder ein Schulprojekt genannt werden, wenn daraus eine passende Erfahrung entstanden ist. Zeugnisse bleiben wichtig, doch Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und ein sorgfältiger Umgang mit Aufgaben sind in beiden Ausbildungswegen ebenfalls gefragt. Wer die eigenen Stärken ehrlich mit den typischen Aufgaben abgleicht, trifft meist eine tragfähigere Entscheidung als nach Berufsbezeichnung oder vermeintlichem Büroanteil.

Mit Unterstützung von KI generiert.

BERUFSWAHL MIT ZUKUNFT –

Ausbildung bei der Gienger Erlstätt KG

PR-Anzeige

Die Wahl des richtigen Berufs gehört zu den wichtigsten Entscheidungen im Leben. Umso wichtiger ist es, einen Ausbildungsbetrieb zu finden, der nicht nur fachliches Wissen vermittelt, sondern junge Menschen begleitet, unterstützt und ihnen langfristige Perspektiven eröffnet.

Die Gienger Erlstätt KG bildet seit Jahrzehnten erfolgreich Nachwuchskräfte aus und unterstützt junge Menschen beim Start ins Berufsleben. Dank eines erfahrenen Teams engagierter Ausbilderinnen und Ausbilder erhalten unsere Auszubildenden eine fundierte und praxisnahe Ausbildung. Persönliche Betreuung, individuelle Förderung und die Entwicklung eigener Stärken stehen dabei im Mittelpunkt.
Für das Ausbildungsjahr 2027 suchen wir motivierte junge Menschen, die ihre Zukunft aktiv gestalten möchten.
Ob als Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/-in oder Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement: Unsere Auszubildenden lernen die vielfältigen Aufgaben ihres Berufs von Grund auf kennen, übernehmen Schritt für Schritt Verantwortung und sammeln wertvolle praktische Erfahrungen.
Besonders wichtig sind uns ein wertschätzendes Miteinander und Teamgeist. Denn eine Ausbildung ist für uns weit mehr als das Erlernen eines Berufs. Sie schafft die Grundlage für einen erfolgreichen Einstieg ins Arbeitsleben und eröffnet vielfältige Möglichkeiten für die weitere berufliche Entwicklung. Die Haustechnikbranche zählt zu den wichtigsten Zukunftsbranchen. Themen wie Nachhaltigkeit, Energieeffizienz und moderne Gebäudetechnik bieten langfristig hervorragende Perspektiven. Als Teil der europaweit tätigen GC-GRUPPE profitieren unsere Auszubildenden von einem starken Netzwerk, vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten sowie sehr guten Übernahme- und Entwicklungschancen.

Viele unserer heutigen Fach- und Führungskräfte haben ihre berufliche Laufbahn mit einer Ausbildung bei der Gienger Erlstätt KG begonnen. Das zeigt den hohen Stellenwert der Ausbildung und der Förderung eigener Nachwuchskräfte in unserem Unternehmen.

Wer heute die Weichen für morgen stellen möchte, findet bei der Gienger Erlstätt KG einen starken Partner für den Start ins Berufsleben. Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2027 nehmen wir bereits jetzt gerne entgegen.



GREEN SKILLS ALS ZUKUNFTSKOMPETENZ

Nachhaltigkeit ist längst Teil wirtschaftlicher Realität. Klimaschutz, Ressourceneffizienz und soziale Verantwortung beeinflussen nahezu alle Branchen. Damit rücken sogenannte Green Skills auch in der beruflichen Ausbildung in den Mittelpunkt.

Green Skills umfassen mehr als Umweltwissen. Sie verbinden fachliche Kompetenzen mit einem Verständnis für ökologische Zusammenhänge, wirtschaftliche Folgen und gesellschaftliche Verantwortung.
In der Ausbildung bedeutet das: Nachhaltigkeit wird nicht als Zusatzthema behandelt, sondern als Querschnittsaufgabe.

Viele Ausbildungsberufe integrieren bereits entsprechende Inhalte. Im Handwerk geht es um energieeffiziente Verfahren, in der Industrie um Kreislaufwirtschaft, im Handel um nachhaltige Lieferketten. Auszubildende lernen, Entscheidungen nicht nur technisch, sondern auch ökologisch zu bewerten.
Für Betriebe ist das eine Investition in Zukunftsfähigkeit.

Wer Nachhaltigkeit glaubwürdig vermittelt, stärkt Innovationskraft und Arbeitgeberattraktivität. Gleichzeitig müssen Inhalte praxisnah bleiben. Abstrakte Appelle überzeugen nicht. Wirkung entfaltet, was im Arbeitsalltag erlebbar ist.

Ausbilderinnen und Ausbilder spielen dabei eine Schlüsselrolle. Sie übersetzen komplexe Zusammenhänge in verständliche Sprache und zeigen konkrete Handlungsmöglichkeiten auf. Psychologisch entscheidend ist dabei Anschlussfähigkeit: Nachhaltigkeit muss als sinnvoll und machbar erlebt werden.
Auch die Motivation der Auszubildenden profitiert. Viele junge Menschen wünschen sich, mit ihrer Arbeit einen Beitrag zu leisten. Wenn Ausbildung diesen Wunsch aufgreift, entsteht Identifikation. Das stärkt Lernbereitschaft und Bindung.

Green Skills sind damit keine Modeerscheinung, sondern Kern moderner Ausbildung. Sie verbinden Fachkompetenz mit Verantwortung und machen Auszubildende handlungsfähig in einer sich wandelnden Welt.



Foto: stock.adobe.com - DisobeyArt

KOMM IN UNSER TEAM!
Thaler & Staudinger
SCHREINEREI GBR
Wir suchen ab 01. September 2027
Auszubildende (m/w/d)
im Schreinerhandwerk
Bewerbungen schriftlich oder per E-Mail an
info@schreinerei-thaler.com
Gengham 7 • 83349 Palling • Tel. 0 86 29 92 95 00 • www.schreinerei-thaler.de

HOLZ IST DEIN ELEMENT?
Dann bewirb dich bei uns!
Ausbildung zum Schreiner (m/w/d)

Schreinerei Frank e.K.
Seestraße 61 · 83370 Seeon
✆ 0 86 24 - 12 60
✉ info@schreinerei-frank.de

DU x WIR

rovita



=AUSBIL
DUNG.

Deine Zukunft beginnt hier! Mach den ersten Schritt und starte deine Ausbildung bei uns als:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Milchwirtschaftlicher Laborant
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker
- Elektroniker für Automatisierungstechnik

(m/w/d)

Wiesmühl bei Engelsberg

08638 6209 38

www.rovita.de

Bewirb dich am besten gleich jetzt!



Robert Kneschke - stock.adobe.com

Introvertiertheit ist keine Schwäche!

Introvertierte gelten oft als ruhig, zurückhaltend – und werden im Job leicht übersehen. Doch ihre Stärken sind enorm: Empathie, Situationsgespür und analytisches Denken.

Wer die eigene Intraversion nicht als Schwäche, sondern als Stärke begreift, kann gezielt überzeugen. Wichtig ist, sich Schritt für Schritt zu überwinden – etwa durch Wortmeldungen im Meeting oder kurze Gespräche im Alltag. So wächst das Selbstvertrauen. Statt sich zu verbiegen, sollten Introvertierte lernen, ihre leisen Qualitäten gezielt einzusetzen. Denn in der Ruhe liegt tatsächlich oft die Kraft.

Mit Unterstützung von KI generiert

DAS IST DEIN BERUF ALS MAURER:



Mit deinem handwerklichen Geschick bist Du als Maurer von der Grundsteinlegung bis zur Fertigstellung des Neubaus mit dabei.

Als erstes wirst Du dabei sein, beim Neubau einen Keller zu erstellen. Hier wird eine Schalung gebaut für Bodenplatte und Kelleraußenwände. Vor dem Betonieren muss noch Baustahl verlegt werden.

Darauf wird dann das Gebäude aus massiven Ziegelsteinen gemauert.

Du bist dabei, ein sehr hochwertiges und wohngesundes Gebäude zu erstellen, in dem Menschen über mehrere Generationen wohnen.

Am Ende steht ein Haus der Firma Bau Ederer.

So läuft es ab:
Die Ausbildung gliedert sich in 3 Teile: Theorie erlernst du in der Berufsschule. Praxisausbildung findet bei uns im Betrieb und im Bildungszentrum statt.
Der Beruf als Maurer ist sehr abwechslungsreich und es kommen ständig neue Aufgaben auf Dich zu.

Du arbeitest auf wechselnden Baustellen und die Arbeit findet meistens im Freien statt.

Was Du brauchst:
Als Maurer benötigst du technisches Verständnis und räumliches Vorstellungsvermögen.

Denn bereits während Deiner Ausbildung wirst Du gemeinsam im Team das Lesen der Konstruktionszeichnungen und Ausführungsplänen erlernen. Dies wird dann in der Praxis entsprechend umgesetzt. Auch mit modernen Baumaterialien wirst Du Dich vertraut machen und erfahren, wie man Gebäude technisch richtig baut. Zukünftig wird die ökologische Bedeutung zunehmen und es werden noch mehr klimaneutrale Materialien verwendet.

Karriere am Bau:
Nach der dreijährigen Ausbildung kannst Du Dich weiterbilden zum Vorarbeiter, Meister, Techniker oder Bauingenieur.

Du hast Ideen, kannst gut anpacken und magst es, wenn man die Ergebnisse deiner Arbeit auch sehen kann.

Bewirb Dich jetzt bei der Firma Bau Ederer.





Bereit für eine spannende Ausbildung?

Jetzt als Bauzeichner*in durchstarten!

DEINE VORTEILE BEI UNS:

- Flexible Arbeitszeiten
- Spannendes Arbeits- und Lernumfeld durch Mitarbeit bei realen Projekten
- Möglichkeit, verschiedene Bereiche zu durchlaufen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bereichsübergreifende Zusammenarbeit
- Ergonomischer, moderner Arbeitsplatz
- Attraktive Vergütung
- Sehr gute Übernahmechancen

BEREIT DURCHZUSTARTEN?
Dann bewirb dich jetzt für das Ausbildungsjahr 2027/2028 per E-Mail an: personal@haumann-fuchs.de

HAUMANN UND FUCHS Ingenieure AG
Sonntagshornstraße 4 in 83278 Traunstein

Folgt uns auf Instagram!

Bewirb dich jetzt!
Ausbildung zum **MAURER**
(m/w/d) – ab September 2027

Bau-Ederer
Ihr Baupartner
massiv und sicher bauen

- Schlüsselfertiges Bauen
- Rohbau auf Regie und zum Festpreis
- Umbauarbeiten

Bau-Ederer · Fabrikstr. 3 · 83119 Obing
Tel. 08624 / 87 67 77 · www.bauederer.de

STRASSENBAUER MACHEN DEN WEG



Straßenbauer und Straßenbauerinnen gestalten die Verkehrswege, die uns täglich verbinden. Das macht ihre Arbeit so wichtig – für den Transport von Menschen und Gütern, für die Wirtschaft und Gesellschaft, für jeden Einzelnen. Der Bau und Erhalt dieser Infrastruktur ist eine Daueraufgabe und wird es auch bleiben. Eine gute Gelegenheit für technisch interessierte junge Erwachsene, die im Anschluss an die Schule nach einem zukunftssicheren Beruf suchen.

Wer gestalten und im Freien arbeiten möchte, passt zu diesem Berufsbild.

Darüber hinaus hilft auch technisches Interesse, denn für die Erdarbeiten nutzen Straßenbauer unter anderem Bagger, Raupen und Walzen. Weil Straßenbauer nicht allein, sondern immer als Teil einer Gruppe arbeiten, sind Teamplayer-Eigenschaften und Zuverlässigkeit gefragt.

Nach dem Abschluss ihrer dreijährigen Ausbildung können die fertigen Straßenbauer als Geselle oder Gesellin arbeiten. Ergänzend zu ihrer Tätigkeit im Unternehmen haben sie dann die Möglichkeit, sich weiter zu spezialisieren. spp-o



J. SCHAUSBREITNER
Baugeschäft Baustoffe

Ausbildung zum Maurer/in
(m/w/d)

ab 01. September 2027

JSch GMBH

83119 OBING-BERNHAIMING 10
Tel.: 0 86 24 / 23 52

Josef Schausbreitner
Privater Sachverständiger in der Wasserwirtschaft
für Kleinkläranlagen und deren Abnahme
info@schausbreitner.de • www.schausbreitner.de

AUSBILDUNG BEI GUMMIWERK KRAIBURG ELASTIK

Zukunft mit Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit

Wer eine Ausbildung sucht, die Praxisnähe, Sicherheit und echte Perspektiven verbindet, findet bei der **Gummiwerk KRAIBURG Elastik GmbH & Co. KG** einen starken Partner.





KRAIBURG ist spezialisiert auf die Entwicklung und Produktion hochwertiger Stallbodenbeläge aus Recycling-Gummi für die Nutztier- und Pferdehaltung. Mit jahrzehntelanger Erfahrung, modernen Technologien und einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit und Qualität bietet das Unternehmen spannende Einstiegsmöglichkeiten für junge Talente.

Für Unentschlossene: Schnupperpraktikum bei KRAIBURG

Wer noch unsicher ist, welcher Ausbildungsberuf passt, kann bei KRAIBURG ein Schnupperpraktikum machen. Interessierte erhalten Einblicke in verschiedene Berufe, Tätigkeiten und Arbeitsabläufe. KRAIBURG möchte jungen Menschen die Chance geben, Berufe praxisnah kennenzulernen, um herauszufinden, was wirklich zu ihnen passt.

Vielfalt an Ausbildungsberufen

Von Industriekaufleuten bis hin zu Kunststoff- und Kautschuktechnologen – KRAIBURG bietet ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen.

Übernahmechancen und Weiterentwicklung

Die Zukunftsaussichten bei KRAIBURG können sich sehen lassen: Über 90 % der Auszubildenden bleiben nach ihrem Abschluss im Unternehmen. Dank individueller Fördermöglichkeiten, Weiterbildungen und Spezialisierungen sind den Karrieremöglichkeiten keine Grenzen gesetzt.

Mehr Infos:
www.kraiburg-elastik.de/ausbildung

BEWIRB DICH JETZT!

DEINE ZUKUNFT. DEIN TEAM. DEIN START BEI UNS.

Du interessierst dich für Technik, digitale Planung und spannende Bauprojekte? Du möchtest schon während Deiner Ausbildung an echten Projekten mitarbeiten und sehen, wie aus Ideen beeindruckende Bauwerke entstehen? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Bei der **BPR Dr. Schäpertöns Consult GmbH & Co. KG** arbeitest Du an spannenden Infrastrukturprojekten mit, die Menschen täglich nutzen. Gemeinsam mit Ingenieurinnen und Ingenieuren, Bauzeichnerinnen und Bauzeichnern sowie vielen weiteren Fachleuten planst Du Verkehrswege, Brücken und Bauwerke, die Städte und Regionen verbinden.

Mit unseren Niederlassungen in **Traunstein, Rosenheim und Bad Reichenhall** sind wir in der Region fest verwurzelt und zugleich Teil eines starken Netzwerks mit rund 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 20 Standorten deutschlandweit.

Während deiner Ausbildung zum **Bautechnischen Konstrukteur (m/w/d)** lernst Du, moderne CAD-Software einzusetzen, technische Zeichnungen und 3D-Modelle zu erstellen und Projekte von der ersten Skizze bis zur Umsetzung zu begleiten. Du erhältst Einblicke in Bauprozesse, Baustoffe und moderne Planungsmethoden und siehst bei Baustellenbesuchen, wie aus Deinen Entwürfen echte Bauwerke entstehen.

Von Anfang an arbeitest Du in einem erfahrenen Team mit, übernimmst eigene Aufgaben und wirst durch Kolleginnen und Kollegen begleitet, die ihr Wissen gerne weitergeben.

Wenn Du Interesse an Technik hast, gerne am Computer arbeitest, räumliches Vorstellungsvermögen mitbringst und sehen möchtest, wie aus Ideen etwas Bleibendes entsteht, dann könnte die Ausbildung zum Bauzeichner genau der richtige Weg für Dich sein.

Starte Deine Zukunft bei BPR und gestalte die Infrastruktur von morgen mit.

BSR | BPR Dr. Schäpertöns Consult

ZEICHNE DEINE ZUKUNFT MIT UNS

Bautechnischer Konstrukteur (m/w/d)
Schwerpunkt konstruktiver Ingenieurbau

- Plane Bauwerke in 2D und 3D
- Gestalte Brücken, Straßen und Gebäude
- Lerne im Team und direkt auf der Baustelle

Ausbildung 2027

www.bpr-consult.com
karriere@bpr-consult.com



NEIMCKE – WEIL JEDES TEIL ZÄHLT. DEINE ZUKUNFT AUCH!

Top-Service entsteht nicht zufällig – sondern durch starke Ausbildung!

NEIMCKE ist seit 80 Jahren Spezialist für Kfz-Ersatzteile und Werkstatteinrichtung. An unseren drei Standorten in Mühldorf, Traunstein und Kirchheim arbeiten ca. 350 Mitarbeitende. Als Großhandelspartner stehen wir für schnellen Service, Kundennähe und starke Teams – geprägt von einem familiären Miteinander und flachen Hierarchien.

Ausbildung hat bei uns nicht nur Tradition, sondern Zukunft. Viele Kolleginnen und Kollegen haben selbst als Azubi bei NEIMCKE begonnen und tragen heute Verantwortung im Unternehmen.
Bei uns zählt Entwicklung: Wir fördern Eigeninitiative, unterstützen individuelle Stärken und bieten sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung. Viele unserer heutigen Führungskräfte haben ihre Karriere mit einer Ausbildung bei NEIMCKE gestartet – und gestalten heute aktiv die Zukunft des Unternehmens mit.

Wir bilden folgende Berufe aus:

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

• Du kümmerst Dich primär um den Einkauf und Verkauf von Waren und berätst unsere Kunden im Laden, am Telefon oder vor Ort. Außerdem arbeitest Du im Lager, in der Disposition oder im Außendienst – so lernst Du alle Bereiche kennen und kannst dadurch Deine Berufung finden.

Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

• Du nimmst Waren an, lagerst sie fachgerecht, kommissionierst und bereitest sie für den Versand vor. Die Ausbildung zum Fachlageristen dauert 2 Jahre. Mit guten Leistungen kannst Du ein weiteres Jahr anhängen und die Prüfung zur Fachkraft für Lagerlogistik ablegen.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) – Ausbildung nur in Mühldorf!

• Du übernimmst kaufmännische Aufgaben wie Buchführung, Rechnungsbearbeitung und organisatorische Büroarbeiten. Dazu gehören Terminplanung, Besprechungsvorbereitung und Schriftverkehr. Wir bilden in der Wahlqualifikation kaufmännische Steuerung und Kontrolle sowie kaufmännische Abläufe in kleinen und mittleren Unternehmen aus.

Warum NEIMCKE?

Bei uns erwartet Dich ein familiäres Team, das Dich unterstützt und fördert. Du lernst alle Bereiche kennen – von Einkauf & Produktmanagement über Vertrieb, Lager, Reklamation und Buchhaltung und vieles mehr.
Wir stehen hinter Dir: Wöchentliche Lernstunden im Betrieb und eine gezielte Prüfungsvorbereitung helfen Dir, deine Ausbildung erfolgreich zu meistern – wir sorgen dafür, dass Du bestmöglich unterstützt wirst.
Dazu kommen unsere Sonderleistungen: ein Zuschuss zum Führerschein, Personaleinkauf zu besonderen Konditionen, Zugang zu Corporate Benefits (vergünstigte Angebote und Rabatte bei vielen Partnern) und ein EGYM Wellpass-Zuschuss für Fitness und Gesundheit.

Gute Leistung braucht ein angenehmes Umfeld – deshalb fördern wir ein Arbeitsklima, in dem Spaß und Zusammenhalt nicht zu kurz kommen: Azubi-Ausflüge, gemeinsame Betriebsausflüge und Firmenevents gehören bei uns dazu.

Starte Deine Karriere bei NEIMCKE, entdecke jeden Teil unseres Unternehmens – und gib im Kfz-Teile-Handel richtig Gas!

Wenn Du Lust hast, bei NEIMCKE richtig durchzustarten, dann bewirb Dich jetzt auf eine unserer Ausbildungsstellen!

Alle Infos findest Du unter www.neimcke.de/ausbildung – Dein Start in die Kfz-Teile-Handel Zukunft wartet!



ZEIGE WAS DU KANNST.

Mit einer Ausbildung, die zu Dir passt.

Bei uns im Auto FREILINGER Team, einem Mercedes-Benz Autohaus, erlebst Du, was es bedeutet, wenn ein familiärer mittelständischer Betrieb von der Strahlkraft einer Weltmarke profitiert.

Unsere Arbeit im Mercedes-Benz Autohaus dreht sich um Traumautos. Wer die besten Produkte anbietet, muss auch die besten Arbeitsplätze schaffen. Diesen Auftrag nehmen wir uns zu Herzen.

Dein Arbeitstag:

7:45 Uhr: In der Werkstatt angekommen, stemple ich zunächst ein und ziehe meine Arbeitskleidung an. Ohne die geht nichts.

8:00 Uhr: Gleich zu Beginn steht eine umfangreiche Wartung an. Natürlich nicht alleine, sondern mit meinem Ausbilder gemeinsam.

10:00 Uhr: Ich unterbreche die Wartungsarbeiten für eine kurze Stärkung. Danach beende ich diese und der Meister nimmt im Anschluss das Fahrzeug zur Endkontrolle ab.

12:00 Uhr: Die Mittagspause verbringe ich gemeinsam mit weiteren Azubis und meinen Kollegen. Oft bestellen wir etwas zu Essen, sitzen im Pausenraum, spielen Kicker oder Darten eine Runde.

13:00 Uhr: Es steht bei einem Fahrzeug ein Radwechsel an. Nachdem die vier neuen Reifen aufgezogen sind, werden die Räder wieder ans Fahrzeug montiert.

14:30 Uhr: Bei einem Transporter sind die Verschleißteile der Bremsanlage zu erneuern. Dabei wechsle ich die Bremsbeläge und Bremsscheiben. Natürlich wieder mit meinem Ausbilder.

16:00 Uhr: Bevor ich Feierabend habe, räume ich in der Werkstatt noch etwas auf und mache sauber.

16:30 Uhr: Feierabend!

Deine Benefits

- Ausbildungsvergütung:
  1. Lehrjahr: 1.156.- €
  2. Lehrjahr: 1.185.- €
  3. Lehrjahr: 1.244.- €
  4. Lehrjahr: 1.310.- €
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Betriebsevents
- Azubi-Ausflüge
- Arbeitskleidung wird gestellt und gewaschen
- digitales Berichtsheft über App
- 30 Tage Urlaub
- sehr gute Übernahme- und Weiterbildungschancen
- ein super Team, das sich auf Dich freut



Ansprechpartnerin:
Fr. Sarah De Cicco
Email: bewerbung@auto-freilinger.de
Telefon: +49 (0)8624 878 40



@REDPIXEL - stock.adobe.com

DIE KARRIERE IN BEWEGUNG BRINGEN



So vielfältig sind die Berufschancen in Kfz- und Lkw-Werkstätten

(DJD). Mobilität hält den Alltag in Bewegung: vom Familienauto über den Schulbus bis hin zu Lkw, die Güter des täglichen Bedarfs transportieren. Ebenso unverzichtbar sind Fachwerkstätten, die sich um Wartung und Reparatur der Fahrzeuge kümmern. Daher überrascht es kaum, dass Kfz-Mechatroniker der derzeit beliebteste Ausbildungsberuf in Deutschland ist, so die Statistik des Bundesinstituts für Berufsbildung (BiBB). Doch rund um die Mobilität gibt es noch mehr Ausbildungs- und Karrierechancen.



Begeisterung für Technik

Bianca Höft hat ursprünglich eine Ausbildung als Bürokauffrau abgeschlossen, wollte sich nach einigen Jahren aber beruflich nochmals neu orientieren. Weil Technik sie schon immer begeistert hat, fand sie ihren Weg zum Service für schwere Lkw. 2012 stieg sie bei einer Reifen- und Werkstattkette ein, zunächst als Sachbearbeiterin. „Dank der sehr guten Schulungs- und Trainingsangebote konnte ich mir viel Wissen rund um Pkw- und Lkw-Reifen und alles, was dazu gehört, aneignen." Mit der Expertise entwickelte sich auch die Karriere, zunächst als Innendienstleiterin, seit über einem Jahr als Filialleiterin eines Truck Centers und damit verantwortlich für die ganz großen Fahrzeuge: „Ich bin und bleibe eine Lkw-Frau."

Nadine de Vries hat ebenfalls ihr Interesse an der Fahrzeugtechnik zum Beruf gemacht. Seit 2021 arbeitet sie als gelernte Kfz-Mechatronikerin und hat bereits ein Jahr nach ihrer hier abgeschlossenen Ausbildung als Kfz-Meisterin die Werkstattleitung übernommen – mit unter 30 Jahren.

„Der Beruf ist abwechslungsreich und bietet viele Chancen, sich weiterzuentwickeln", sagt de Vries: „Bei meinem Arbeitgeber fühle ich mich sehr wohl. Ich habe viel Freiraum und kann meine Ideen einbringen. Außerdem schätze ich die familiäre Zusammenarbeit."



Wir bilden aus!

AUTOHAUS REUNER KG

BEWERBEN · JETZT

- Kfz-Mechatroniker*
- Mechaniker für Karosserieinstandhaltungstechnik*
- Automobilkaufmann*
- Kaufmann für Büromanagement*
- Fachkraft für Lagerlogistik*
- Kaufmann für Groß- & Außenhandel*

*m/w/d

www.ford-reuner-palling.de





Foto: DJD/vergoelst.de/Hauke Müller

Individuelle Förderung

Ebenso vielfältig sind die Chancen im kaufmännischen Bereich, wie das Beispiel von Simon Rudolf zeigt. Der 29-Jährige begann 2016 seine Ausbildung als Groß- und Außenhandelskaufmann. „Auch nach dem Abschluss war für mich klar, dass ich mich beruflich weiterentwickeln möchte. Meine Führungskräfte haben mich dabei sehr gefördert und unterstützt", sagt Rudolf.

Berufsbegleitend absolvierte er ein Studium mit dem Abschluss Bachelor Business Administration und wuchs aufgrund seines Interesses an IT-Themen in neue Aufgabenbereiche hinein. Heute ist er Teamleiter Back Office Vertrieb in der Unternehmenszentrale: „Ohne Vertrauen der Vorgesetzten wäre das nicht möglich. An meinem Beruf mag ich sehr, Themen bewegen und Neues voranbringen zu können."

KNAPPE
AUTOHAUS-KNAPPE.DE

Wir bieten zum 1. September 2027 einen **Ausbildungsplatz** zum/zur

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Du bist technikbegeistert, hast ein Händchen fürs Schrauben und möchtest in einem motivierten Team Deine Ausbildung starten? Dann bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

Voraussetzung:

- qualifizierender Hauptschulabs., M-Zug oder Mittlere Reife
- Interesse an Automobilen und allgemeiner Technik

Wir bieten:

- Fahrkostenübernahme zur Berufsschule
- Gutes Arbeitsklima
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld (30 Tage Urlaub)
- Wellpass

SEAT | CUPRA | SUZUKI | ŠKODA Service

KGM | BAW

Mehr Infos unter:
Autohaus-Knappe.de

WELCHE KAMMER IST FÜR DEIN BERUFSBILD ZUSTÄNDIG?



Der Ausbildungsbetrieb schickt den ausgefüllten und unterschriebenen schriftlichen Ausbildungsvertrag an die zuständige Stelle. Je nach Berufsbild sind folgende Kammern für Dich zuständig:

- **Handwerkskammer**
  für handwerkliche Berufe wie Kraftfahrzeugmechaniker oder Elektroniker für Betriebstechnik
- **Industrie- und Handelskammer**
  für Handelsberufe und kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann oder Groß- und Außenhandelskaufmann
- **Landwirtschaftskammer**
  für landwirtschaftliche Berufe wie Landwirt oder Milchtechnologe
- **Rechtsanwalts-, Patentanwalts- und Notarkammer**
  für Berufe im Bereich der Rechtspflege wie Rechtsanwalts- oder Notarfachangestellte
- **Wirtschaftsprüfer- und Steuerberaterkammer**
  für Berufe im Bereich der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung wie Steuerfachangestellter
- **Ärzte-, Zahnärzte-, Tierärzte-, Apothekerkammer**
  für Gesundheitsberufe wie Medizinische Fachangestellte oder Pharmazeutisch-technische Assistenten

Sollten keine Kammern für einzelne Berufsbereiche bestehen, bestimmt das Land die zuständige Kammer für den Auszubildenden.

DIE BEWERBUNGSMAPPE

Im digitalen Zeitalter wird die herkömmliche Bewerbungsmappe aus Papier immer mehr von der digitalen Vorlage verdrängt.

Check deine Bewerbungsmappe:

- Ist die äußere Form der Unterlagen und der Mappe in Ordnung?
- Ist das Anschreiben fehlerfrei formuliert?
- Hast du überzeugend begründet, warum du gerade in diesem Betrieb deine Ausbildung beginnen möchtest?
- Ist der Lebenslauf lückenlos und übersichtlich dargestellt?
- Sind alle Zeugnisse und Bescheinigungen beigelegt?



Die Tendenz geht stark zur Online- bzw. E-Mail-Bewerbung, so dass die Erstellung einer Bewerbungsmappe auf Papier mittlerweile eine untergeordnete Rolle spielt. Dennoch hat die postalische Bewerbung mit einer schicken Bewerbungsmappe durchaus noch ihre Berechtigung.

Wer die Wahl hat...

Die Auswahl einer Bewerbungsmappe kann manchmal schier unmöglich erscheinen. Steht man erstmals vor dem entsprechenden Regal, stellt man sich die Frage: Welche Mappe ist die richtige? Reicht ein einfacher Klemmhefter oder doch lieber eine dreiteilige Mappe? Soll die Mappe aus Kunststoff oder lieber aus Karton sein? Welche Farbe ist die geeignete?

Grundsätzlich gilt:

Die Bewerbungsmappe ist Geschmackssache! Dem Empfänger sollte es jedoch so leicht wie möglich gemacht werden, die Bewerbungsunterlagen durchzusehen. Bei der Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz sollte ein einfacher Klemmhefter aus Kunststoff oder auch aus Karton völlig ausreichen. Wer etwas mehr Geld investieren möchte, kann auch eine zweiteilige Mappe aus Karton nutzen.



© stock.adobe.com - contrastwerkstatt



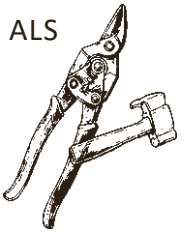
Spenglerei Langwieder GmbH & Co.KG

WIR SUCHEN DICH!

08629 - 98 57 58

VERSTÄRKE UNSER TEAM ALS

AZUBI (m/w/d)



Das erwartet Dich:

- Fundierte Ausbildung und Betreuung
- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben
- Ein tolles Team und familiäres Arbeitsklima
- Beste Übernahmechancen
- Perspektiven für deine Zukunft

Das bringst Du mit:

- Handwerkliches Geschick
- Zuverlässigkeit und Teamgeist
- Selbständige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B von Vorteil (für Spengler)

BEWIRB DICH JETZT UND WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

Allerdinger Feld 2 • 83349 Palling
08629 -98 57 58 info@spenglerei-langwieder.de

#SPENGLER #AZUBI #HANDWERK #KARRIEREHANDWERK #TEAMWORK #PALLING

Wir bilden aus zum 01.09.27:

SPENGLER

m/w/d

Du steigst gerne anderen aufs Dach und willst einen seltenen Beruf lernen?

Dann bewirb dich jetzt!

Meisterbetrieb

Spenglerei

Wimmer GmbH · 83119 Obing
08624/829477
info@spenglerei-wimmer.de

AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE:

Metallbau bei der Kettenberger GmbH in Trostberg

Eine gute Ausbildung ist der erste Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft. Mit einer Ausbildung zum/zur Metallbauer*in der Fachrichtung Konstruktionstechnik bietet die Kettenberger GmbH in Trostberg jungen Menschen einen praxisnahen Einstieg in einen vielseitigen und zukunftssicheren Beruf.

Von der ersten Idee bis zur fertigen Konstruktion

Metallbauer*innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik fertigen und montieren unterschiedlichste Bauteile und Konstruktionen aus Metall. Dabei sind handwerkliches Geschick, technisches Verständnis und ein gutes Auge für Details gefragt. Bei der Kettenberger GmbH lernen die Auszubildenden, wie aus Zeichnungen und Plänen präzise gefertigte Bauteile entstehen – und wie diese später zu stabilen Konstruktionen zusammengefügt werden.

Praxis statt nur Theorie

Ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung bei der Kettenberger GmbH ist neben der Berufsschule das praktische Arbeiten. Die Auszubildenden sind von Anfang an in den Arbeitsalltag eingebunden und lernen Schritt für Schritt den Umgang mit verschiedenen Werkzeugen, Maschinen und Materialien kennen. Dabei werden sie von unseren erfahrenen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen begleitet und können ihr Wissen direkt in der Praxis anwenden.

Die Ausbildung verbindet traditionelles Handwerk mit modernen Fertigungstechniken und vermittelt dabei wichtige Grundlagen für den späteren Berufsalltag. Genau diese Mischung macht den Beruf des Metallbauers abwechslungsreich: Kein Projekt ist wie das andere, und am Ende des Arbeitstages ist sichtbar, was man selbst geschaffen hat.

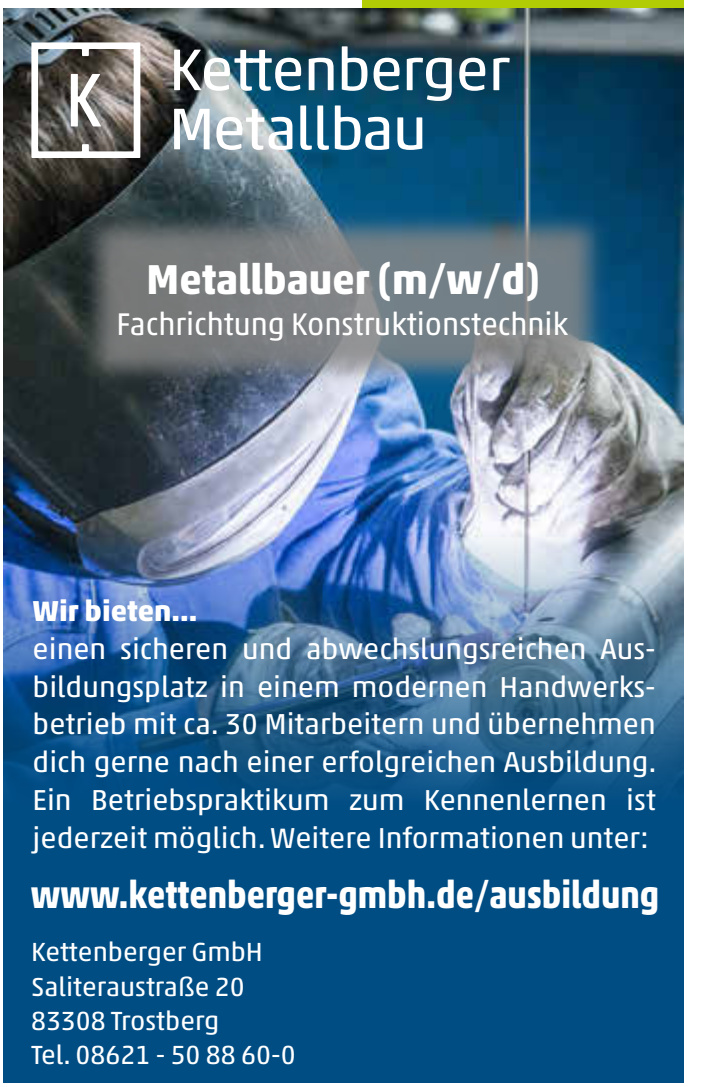
Handwerk mit Zukunft

Die Kettenberger GmbH setzt auf qualifizierten Nachwuchs und möchte jungen Menschen langfristige berufliche Perspektiven bieten. Eine fundierte Ausbildung ist dabei ein wichtiger Bestandteil. Wer technisches Interesse mitbringt, gerne praktisch arbeitet und Freude daran hat, gemeinsam im Team Lösungen zu entwickeln, ist bei der Kettenberger GmbH genau richtig.

Gerade in einem handwerklichen Beruf sind Engagement, Genauigkeit und Teamgeist gefragt. Gleichzeitig bietet die Ausbildung die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln und wertvolle Erfahrungen für den weiteren Berufsweg zu sammeln.

Jetzt den ersten Schritt machen

Wer Lust auf Metall, Technik und echtes Handwerk hat, kann sich über die Ausbildung bei der Kettenberger GmbH auf unsere Webseite informieren oder den persönlichen Kontakt in unserem Unternehmen suchen.





EINE RICHTIG GUTE AUSBILDUNG. EIN COOLES TEAM. UND GARANTIERT KEIN LANGWEILIGER JOB.

Du willst nach der Schule etwas Richtiges lernen?
Mit den Händen arbeiten, unterwegs sein und am Ende des Tages sehen, was Du geschafft hast?

Dann komm zu uns!

Wir sind **Osenstätter aus Nußdorf im Chiemgau** – ein Familienbetrieb mit einem jungen, geselligen Team. Bei uns zählen nicht nur saubere Arbeit und gutes Handwerk, sondern auch das Miteinander und der Spaß bei der Arbeit.

Als Azubi bist Du bei uns nicht einfach nur „der Azubi", Du gehörst von Anfang an zum Team, bist auf der Baustelle und lernst Schritt für Schritt alles, was Du für deinen Beruf brauchst. Du darfst mitmachen, ausprobieren, Fragen stellen und Verantwortung übernehmen. Und wenn mal etwas nicht auf Anhieb klappt? Kein Problem – genau dafür ist eine Ausbildung da.

Uns ist wichtig, dass Du eine **richtig gute Ausbildung** bekommst. Deshalb gehören neben der täglichen Praxis auch **Schulungen und Weiterbildungen** dazu. Wir zeigen Dir nicht nur, wie etwas funktioniert, sondern auch warum.

Und weil das Leben nicht nur aus Arbeit besteht, darf das Drumherum natürlich auch nicht fehlen: **Ein junges Team, ein gutes Miteinander, gemeinsame Unternehmungen und Wellpass für Sport und Fitness.**

Was Du mitbringen solltest? **Lust aufs Handwerk, Motivation, Zuverlässigkeit und gute Laune.** Alles andere lernst Du bei uns.
Also: Nicht lange überlegen – pack's an!

HEIZUNG · SANITÄR · SOLAR
Osenstätter GmbH



Wir suchen ab September 2027
Auszubildende (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.
Bewirb dich schon jetzt!

WALDHOFSTR. 22 + 24 · 83365 NUßDORF
TEL. 08669/6425 · FAX 08669/7795
kontakt@osenstaetter-gmbh.de · www.osenstaetter-gmbh.de

SCHUPFNER GmbH
SOLAR-HEIZUNG-SANITÄR-SPENGLEREI-SCHLOSSEREI

Werde auch du Teil unseres Teams mit einer
Ausbildung zum Anlagenmechaniker für Heizung-, Sanitär- und Klimatechnik



Mühlham 7 - D-84529 Tittmoning-Kay - Tel. 0049-8683-89710
Bergstraße 41 - A-5121 Ostermiething- Tel. 0043-6278-62211
E-Mail: info@schupfner-gmbh.de - www.schupfner-gmbh.de

STARTE DEINE ZUKUNFT BEI EBERL – LOGISTIK MIT LEIDENSCHAFT SEIT 1967!

Bist Du auf der Suche nach einem spannenden Ausbildungsplatz, bei dem Du nicht nur lernst, sondern auch richtig durchstarten kannst? Dann werde Teil unseres Teams bei EBERL – einem führenden Logistikunternehmen, das seit fast 60 Jahren innovative Lösungen in der Welt der Logistik bietet.
Bei EBERL lernst Du mehr als nur den Umgang mit Paketen und Transporten. Wir zeigen dir, wie moderne Logistik funktioniert: von Luft- und Seefracht über europäische Landverkehre bis hin zu innovativen Technologien. Du bekommst Einblicke in Projektlogistik, Lagerhaltung, Containerverwaltung und vieles mehr. Hier kannst Du deine Talente entfalten und die Zukunft der Logistik aktiv mitgestalten!
Unsere vielfältigen Ausbildungsangebote sind genau das Richtige für alle, die Technik, Organisation und Teamarbeit lieben. Ob im Bereich Spedition, Lagerlogistik oder im Bereich KFZ-Mechatronik – bei uns lernst Du von erfahrenen Profis und arbeitest an echten Projekten. Zudem bieten wir dir die Chance, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten und die Welt der Logistik hautnah zu erleben.
Was uns besonders freut: Wir haben sehr gute Zukunftsaussichten und eine äußerst hohe Übernahmequote. Der Grundstein für eine vielversprechende Karriere wird bei uns gelegt!
Deine Vergütung liegt je nach Ausbildung und Lehrjahr zwischen 1.270 Euro und 1.461 Euro.
Unsere Mitarbeiter sind unser ganzer Stolz – jeder Einzelne trägt zum Gelingen unseres Geschäftsbetriebs bei. Deshalb legen wir großen Wert auf motivierte, gut gelaunte Teamplayer, die langfristig denken. Bei uns kannst Du Karriere machen und Dich persönlich sowie beruflich weiterentwickeln!
Wenn Du Lust auf eine abwechslungsreiche Ausbildung hast, bei der Du Dich entfalten kannst, dann bist Du bei EBERL genau richtig. Wir freuen uns auf junge Menschen, die mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten wollen!



Bewirb Dich jetzt und starte Deine Karriere bei einem starken Partner, der seit Jahrzehnten für Innovation, Teamgeist und Erfolg steht. Bei EBERL leben wir Logistik – und Du kannst ein Teil davon werden!



BEWERBEN JENSEITS DES ERSTEN BERUFSWUNSCHES

Nicht immer bleibt der erste Berufswunsch bestehen. Viele junge Menschen entdecken später, dass ihre Interessen oder Stärken besser zu einem anderen Beruf passen. Wer umdenkt, sollte dies nicht als Scheitern sehen, sondern als Chance zur Neuausrichtung.

Berufliche Neuorientierung gelingt oft durch Praktika, Online-Kurse, ehrenamtliches Engagement oder Weiterbildungen. In der Bewerbung ist es wichtig, den eigenen Wandel nachvollziehbar zu erklären: Was hat zur Entscheidung für die neue Richtung geführt? Welche Erfahrungen und Stärken kann man einbringen? Offenheit, Flexibilität und Lernbereitschaft sind Eigenschaften, die Arbeitgeber zu schätzen wissen. Quereinsteiger sollten mutig auftreten und ihre Vorteile, etwa Lebenserfahrung oder Vielseitigkeit, betonen.

MIT NEBENJOBS BERUFS-ERFAHRUNG FRÜH SAMMELN

Frühe Berufserfahrung ist Gold wert. Mini-Jobs, Ferienarbeit oder Schülerpraktika bieten jungen Menschen die Möglichkeit, Einblicke in die Arbeitswelt zu gewinnen – noch bevor sie eine Ausbildung beginnen.

Praktische Erfahrungen helfen, berufliche Interessen zu entdecken und realistische Vorstellungen vom Arbeitsalltag zu entwickeln. Oft entscheidet ein Schülerpraktikum darüber, ob ein Beruf infrage kommt – oder nicht.

Neben fachlichen Einblicken stärken Nebenjobs Verantwortungsbewusstsein, Pünktlichkeit, Teamfähigkeit und Kundenorientierung – Eigenschaften, die später im Berufsleben entscheidend sind. Gerade in prekären Jobs ist auf faire Bedingungen zu achten. Jugendliche sollten sich gut informieren, welche Rechte sie haben (z. B. in Bezug auf Arbeitszeit, Lohn und Versicherung).

Wer frühzeitig Berufserfahrungen sammelt, verschafft sich nicht nur Pluspunkte bei späteren Bewerbungen, sondern entwickelt auch ein realistisches Selbstbild in Bezug auf Arbeit und Beruf.





ELEKTRONIKER/IN – ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Berufstyp: Duale Ausbildung
Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Aufgaben und Tätigkeiten:
Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik planen und installieren gebäudetechnische Einrichtungen wie Anlagen der elektrischen Energieversorgung, Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlagen oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen Waschmaschinen und Herde an, planen und installieren Gebäudeleitsysteme und Datennetze, programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagen. Zudem installieren sie Antennen, Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie gebäudetechnische Systeme und stellen sie ggf. neu ein. Bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.

Kernkompetenzen:
- Arbeit in Höhen (Sicherung gegen Absturz)
- Elektrische Energietechnik
- Elektroinstallation
- Elektronik
- Elektrotechnik
- Energieverteilung, Energieversorgung
- Gebäudesystemtechnik, Gebäudeleittechnik
- Hardwareinstallation, Softwareinstallation
- Home-Energy-Management-Systeme - HEMS
- Mess-, Steuer-, Regeltechnik (MSR)
- Montage (Elektrotechnik)
- Multimetermessung
- Nachrichtentechnik, Kommunikationstechnik
- Neueinbau
- Sicherheitsanforderungen für Niederspannungs-Schaltanlagen nach DIN EN 61439
- Smart Hospitality

Beruflicher Aufstieg:
Eine Aufstiegsweiterbildung hilft, beruflich voranzukommen und Führungspositionen zu erreichen. Naheliegend ist es, die Prüfung als Elektrotechnikermeister/in abzulegen.
Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch studieren und beispielsweise einen Bachelorabschluss im Studienfach Elektrotechnik erwerben.

TYPISCHE BRANCHEN

- in Betrieben des Elektrotechniker-Handwerks
- in Unternehmen der Immobilienwirtschaft (z.B. im Facility-Management oder bei Hausmeisterdiensten)

Wir suchen DICH!
Ausbildung ab September 2027

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Dein Profil:
- handwerkliches Geschick
- Hauptschule ggf. mit Quali. oder mittlere Reife
- technisches Verständnis
- Lust auf Strom ?

... dann bewirb Dich jetzt und komm in unser Team

Wir freuen uns auf DICH!

Elektrotechnik Niederbuchner Meisterbetrieb

Westenstraße 16a · 83376 Truchtlaching
Tel.: 08667 1691660
E-Mail: info@niederbuchner-elektrotechnik.de
Homepage: www.niederbuchner-elektrotechnik.de



Suchen Sie Ihren *JOB* nicht in der *FERNE.* Suchen Sie *REGIONAL.*

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BEWERBUNGSPROZESS:

Künstliche Intelligenz (KI) hält Einzug in viele Bereiche – auch bei der Auswahl von Auszubildenden. Immer mehr Unternehmen setzen Software ein, die Bewerbungen automatisch analysiert, bewertet und vorsortiert. Für Azubis kann das Vor- und Nachteile haben.

Die Programme lesen Lebensläufe, suchen nach bestimmten Begriffen, gleichen Qualifikationen mit Stellenprofilen ab und achten auf Lücken oder Unregelmäßigkeiten. Oft wird die erste Auswahl nicht mehr von Menschen getroffen.

Bewerbende sollten deshalb:

- Lebensläufe klar und strukturiert gestalten
- Wichtige Schlagworte aus der Stellenanzeige übernehmen
- Auf fehlerfreie Rechtschreibung achten



Besonders kreative Layouts, ungewöhnliche Formate oder verspielte Designs können dazu führen, dass die KI eine Bewerbung falsch einordnet oder nicht erkennt.

Trotz aller Technik: Die finale Entscheidung treffen nach wie vor Menschen. Persönlichkeit, Motivation und soziale Kompetenzen spielen weiterhin eine große Rolle – spätestens im Vorstellungsgespräch.

Keine Panik vor KI! Wer seine Unterlagen ordentlich und durchdacht gestaltet, hat gute Chancen – auch im digitalen Zeitalter.





IMPRESSUM

Herausgeber & Verlag:
LINUS WITTICH Medien KG

Windeckstr. 1, 83250 Marquartstein,
Tel.: 0 86 41 / 97 81-0,
anzeigen@wittich-chiemgau.de
www.wittich-chiemgau.de

Geschäftsführer: Patrick Strerath

Anzeigenakquise:
Gabriele Fegg, Annette Hofmann,
Sandra Noichl, Tanja Hohmeister

Layout:
Nina von Rauhecker, Mara Kolb, Yvonne Baersch

Redaktion: Cordula Eckert

Texte: www.ausbildungsratgeber-online.de,
LW Sietow, LINUS WITTICH Medien KG,
djd Pressetreff, teilnehmende Firmen

Bilder: Adobe Stock Foto, Fotolia,
akz-o, djd Pressetreff, teilnehmende Firmen

F&W DRUCK- UND MEDIENCENTER



Bock auf eine Ausbildung, die richtig rockt? Wir suchen Dich für eine der coolsten Druckereien überhaupt – für namhafte Kunden aus allen Branchen, von Mega-Katalogen bis hin zu stylischen Magazinen.

Was Dich erwartet:

- Du bist von Tag eins Teil unseres jungen, lässigen Teams – am Rechner in der Mediengestaltung oder direkt im Beratungsteam mit unseren Kunden.
- Du steuerst im Druck eine unserer Digitaldruckmaschinen oder eine der riesigen Offsetanlagen.
- In der Weiterverarbeitung verpasst Du den Druckwerken in unserem modernen Maschinenpark den letzten Feinschliff.
- Du produzierst nicht nur Magazine fürs Reich der Sportikonen, sondern auch Kochbücher, Skate- und Snowboardmagazine sowie coole Zeitschriften.
- Leistung verdient in unserem Familienunternehmen Anerkennung – menschlich und finanziell

Benefits:

- Ausbildungsvergütung über 1.000,-€
- Kostenloses Mittagessen
- Flexible Arbeitszeiten
- Fahrtkostenübernahme zur Berufsschule
- Führerscheinbonus 500,-€
- Fort- und Weiterbildung
- Jobrad oder Job-E-Roller

Praktikum? Klar doch!
Ein mehrtägiges Praktikum hilft Dir herauszufinden, in welchem Teil unseres Unternehmens deine Superkräfte am besten wirken. Du lernst deine künftigen Kolleginnen und Kollegen kennen und bekommst einen echten Eindruck von deinem zukünftigen Umfeld.

Sicherheit inklusive:
Ja, Jobsicherheit gibt's! Die Druck- und Medienwelt ist topmodern, digitalisiert und verbindet Hightech mit echter Handwerkskunst. Ob crossmediales Marketing, riesige Plakatwände, coole Verpackungen oder persönliche Gutscheine – Onlineshops brauchen Druck genauso wie Flyer, Kataloge und Gutscheine. Und ja, Du kannst später behaupten, Du bedruckst sogar die Zukunft.

Klingt gut? Dann bist Du bei uns genau richtig. Bringe Deine Energie, Deine Ideen und Deine Neugier mit – wir freuen uns auf Dich!

F&W DRUCK & MEDIENCENTER

Mehr Infos hier:

- Medientechnologe|-in Digitaldruck *m.w.d.*
- Medientechnologe|-in Druckverarbeitung *m.w.d.*
- Mediengestalter|-in Digital und Print *m.w.d.*
- Medientechnologe|-in Offsetdruck *m.w.d.*

Wir fördern Talent.

Ausbildung mit Perspektive.

F&W Druck- und Mediencenter GmbH
Holzhauser Feld 2 | 83361 Kienberg | info@fw-medien.de
www.fw-medien.de | f.w.druck.karriere

GENERATIONEN Z UND ALPHA
VERÄNDERN DIE ARBEITSWELT



Die jungen Generationen verändern die Arbeitswelt spürbar. Generation Z und Generation Alpha bringen andere Erwartungen, Lerngewohnheiten und Werte mit. Ausbildungsbetriebe, die darauf nicht reagieren, verlieren an Attraktivität, oft schneller, als ihnen bewusst ist.

Junge Menschen erwarten heute klare Strukturen, transparente Kommunikation und Sinn in ihrer Arbeit. Autoritäre Führung stößt auf Ablehnung.

Stattdessen wünschen sie sich Feedback, Beteiligung und Wertschätzung. Das bedeutet nicht mangelnde Leistungsbereitschaft, sondern ein anderes Verständnis von Arbeit und Beziehung.

Auch das Lernen verändert sich. Digitale Medien sind selbstverständlich, kurze Lerneinheiten werden bevorzugt, visuelle Inhalte gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig hört man von vielen Betrieben, dass Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Durchhaltevermögen neu eingeübt werden müssen. Diese Spannung gehört zur Realität moderner Ausbildung.

Für Betriebe heißt das: Kommunikation wird zum Schlüsselfaktor. Erwartungen müssen klar formuliert, Regeln nachvollziehbar erklärt werden. Unausgesprochene Annahmen führen zu Missverständnissen. Wer stattdessen transparent kommuniziert, schafft Sicherheit: Das ist eine Grundvoraussetzung für Motivation.

Ausbilderinnen und Ausbilder brauchen dafür neue Kompetenzen. Pädagogisches Geschick, Gesprächsführung und Konfliktfähigkeit gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig bleibt Fachlichkeit unverzichtbar. Junge Menschen akzeptieren Autorität dann, wenn sie fachlich begründet und menschlich respektvoll ist.

Attraktiv sind zudem flexible Strukturen: moderne Lernräume, digitale Tools, projektorientiertes Arbeiten. Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern die Haltung dahinter. Ausbildung wird dann erfolgreich, wenn sie Beziehung ernst nimmt und Orientierung bietet. Generation Z und Alpha fordern Betriebe heraus, aber sie bieten auch Chancen.



Alexander Raths - stock.adobe.com

BEWIRB DICH JETZT!

Technologie gestalten und Zukunft schaffen – bei HEIDENHAIN!

- Anzeige -

Fortschritt beginnt hier. Gemeinsam. #newtalents.

Du willst nicht nur irgendeinen Job, sondern etwas bewegen?
Bei HEIDENHAIN arbeitest Du in einem Unternehmen, das seit über 135 Jahren für Hightech „Made in Germany“ steht und weltweit Standards setzt. Mit wegweisenden Technologien und kompromissloser Qualität verwandeln wir die anspruchsvollen Herausforderungen unserer Kunden in messbaren Erfolg. Auch wenn unsere Lösungen oft unsichtbar sind – sie schaffen häufig erst die Voraussetzungen für den Technologiefortschritt in den innovativsten Branchen der Welt: von leistungsstarken Smartphone- oder KI-Chips der Halbleiter- und Elektronikindustrie über hochgenaue Werkzeugmaschinen bis hin zu humanoiden Robotern.



HEIDENHAIN: Im Kurzprofil
- Pionier der Mess-, Steuerungs- und Antriebstechnik
- Weltweit ca. 8.000 Mitarbeitende, davon 4.100 in Traunreut
- Über 70 Jahre Ausbildungserfahrung am Stammsitz
- 100 % im Eigentum der gemeinnützigen DR. JOHANNES HEIDENHAIN-STIFTUNG GmbH

Investitionen in die Zukunft:
- Forschung als Teil unserer DNA: 15 % unseres Umsatzes investieren wir in F&E
- Förderung von Nachwuchskräften: über 250 Auszubildende, Dual Studierende und Stipendiaten sind Teil unseres Teams
- Nachhaltigkeit: Eigene Windräder, Photovoltaik und Erdwärme sorgen für Unabhängigkeit
- Standortsicherung: Bau des neuen Entwicklungszentrums als Raum für kreative Ideen
- Ausdruck unserer Innovationskraft: über 3.000 Patente weltweit

DU + HEIDENHAIN: Ausbildung im Top-Umfeld
- Ausbildung in 7 technischen und 3 kaufmännischen Berufen
- Ausbildungszentrum mit Hightech-Maschinen und topausgestatteten Schulungsräumen
- Praxisorientierte Projekte, die Dich weiterbringen
- Events und Aktivitäten wie Outdoor-Teambuilding, Fahrsicherheitstraining, Gesundheitstag, ...

DU + HEIDENHAIN: Studium ganz nah an der Praxis
- Duales Studium in 8 Studiengängen
- Stipendien für MINT-Studierende an Universitäten
- Praxiseinsätze in verschiedenen Abteilungen und Mitarbeit an aktuellen Projekten
- Persönliche Betreuung und Coaching mit Experten-Know-how
- Austausch und Networking mit Studierenden auch anderer Studienrichtungen

Weitere Infos zu Ausbildung und Studium findest Du bei Instagram: **heidenhain_newtalents** oder unter **www.heidenhain.de/karriere.**

Deine Benefits:
- Beste Übernahmechancen
- Auslandserfahrung während Ausbildung oder Studium möglich
- Eine attraktive Vergütung
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten nach dem Ausbildungsabschluss
- Weitere Vorteile findest Du auf unserer Website

Sara – Feinoptikerin
„An meiner Ausbildung gefällt mir besonders, dass ich mein Wissen direkt am Werkstück anwenden kann. Es motiviert mich, täglich sichtbare Fortschritte zu sehen. Aktuell arbeite ich an einem 45°-Prisma, das sich in der finalen Polierphase befindet – ein Prozess, der viel Präzision erfordert. HEIDENHAIN wäre für mich immer wieder die erste Wahl. Die hohen Übernahme- und die vielen Entwicklungschancen geben mir echte Perspektiven. Nach der Ausbildung möchte ich meinen Techniker machen. Mit HEIDENHAIN verbinde ich vor allem Genauigkeit, Innovation und ein starkes Miteinander – Werte, die mich täglich begleiten.“

Max – Auszubildender Mikrotechnologe für Mikrosystemtechnik
„Als Mikrotechnologe arbeite ich dort, wo höchste Präzision gefragt ist – oft unsichtbar, aber entscheidend für die Technologien von morgen. Die große Vielfalt meiner Ausbildung begeistert mich: Ich bekomme Einblicke in viele Bereiche und habe später zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Derzeit bin ich in der Elektronikfertigung eingesetzt, stelle meine eigene Drehgeber-Platine her und bearbeite sogar Entwicklungsaufträge. Für HEIDENHAIN würde ich mich jederzeit wieder entscheiden – die Ausbildung macht einfach Spaß! Nach meinem Abschluss möchte ich den Techniker machen und mir langfristig auch ein Studium offenhalten.“

Du bekommst bei HEIDENHAIN nicht nur Wissen, sondern echte Perspektiven: Wir investieren in Dich, Deine Ausbildung und in Technologien von morgen. Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt!



Du hast noch Fragen zum Thema Ausbildung, studentisches Förderprogramm oder Praktikum bei HEIDENHAIN?

Dann kontaktiere uns gerne:

Ausbildungsteam:
08669/31 1560 ausbildung@heidenhain.de
Hochschulteam:
08669/31 1228 studium@heidenhain.de
oder schreibe uns auf WhatsApp: 0151/20321805

#newtalents

DU + HEIDENHAIN

Ausbildung 2027 für #newtalents (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt!

- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Maschinen- und Anlagenführer
- Zerspanungsmechaniker
- Mikrotechnologe
- Fachinformatiker
- Mechatroniker
- Feinoptiker



Entdecke hier Deine Möglichkeiten!

heidenhain_newtalents

heidenhain.de/newtalents

Schreib uns auf WhatsApp
+49 151 20321805