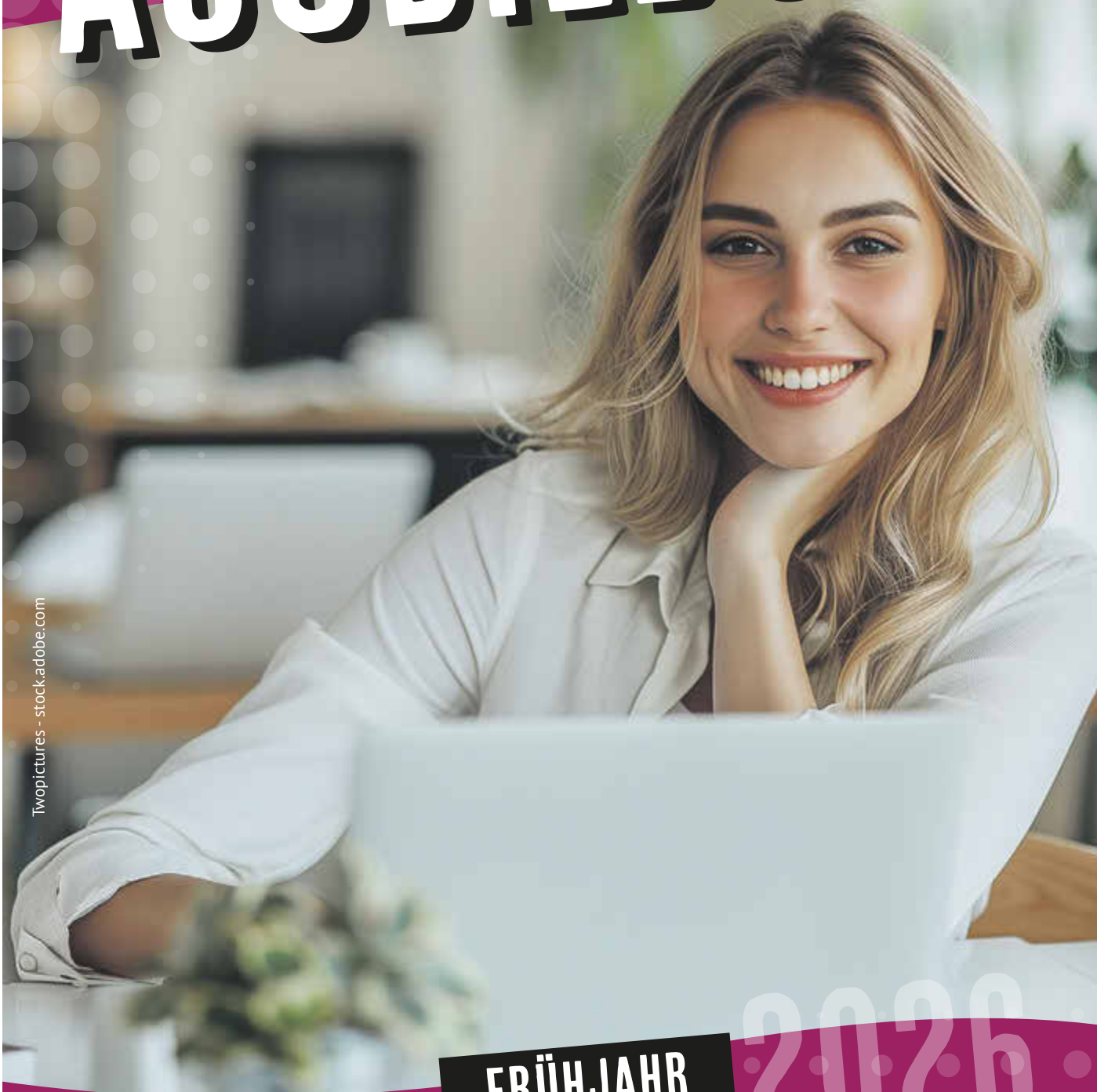


BEREICH
3

AUSBILDUNG



Twopictures - stock.adobe.com

FRÜHJAHR

2026



LINUS WITTICH Medien KG
83250 Marquartstein · Windeckstr. 1
Tel. 0 86 41 / 97 81 - 0
anzeigen@wittich-chiemgau.de

Auch als E-Paper:
www.wittich.de/produkte/zeitschriften/bildung-beruf

AUSBILDUNG LIEGT IM TREND – ARBEITSMARKT IM UMBRUCH



Aktuell haben sich die Zahlen der Uni-Absolventen ohne Beschäftigung verdoppelt. Und das trotz des häufig ausgewiesenen Fachkräftemangels. Unternehmen setzen plötzlich verstärkt auf ausgelernte Azubis, weil diese schon einige Jahre im Berufsleben verbracht haben.

Es geht nicht grundsätzlich darum, was die bessere Wahl ist. Ob Studium, Ausbildung oder die Kombination aus beiden: das Duale Studium.

Es geht auch nicht darum, was in der Zukunft die besseren Perspektiven bietet. Es bleibt eine individuelle Entscheidung

– was passt zu mir am besten? Was wird mir Spaß machen? Was erwartet mich überhaupt? Genau dabei wollen wir helfen. Vom Inntal über das Chiemgau bis an die Grenze zu Salzburg haben wir die ansässigen Firmen kontaktiert, um Ihre Ausbildungsmöglichkeiten zusammenzutragen. Konkrete Ausbildungsangebote aus unserer Region sollen bei der Orientierung helfen. Wie läuft eigentlich ein typischer Arbeitstag ab? Welche Fähigkeiten passen gut zu den Anforderungen der Ausbildung?

Die Ausbildungsberufe lassen sich auf den nächsten Seiten gut vergleichen. Sogar die einzelnen Angebote aus den gleichen Fachbereichen geben einen Einblick in verschiedene Benefits, die durchschnittlichen Verdienstmöglichkeiten, die Aufgaben oder die Entwicklungschancen nach der Ausbildung.

In unseren 5 unterschiedlichen regionalen Ausgaben Inntal, Chiemgau (Nord/Süd/West) und Rupertiwinkel findet man teilweise bis zu über 110 verschiedene Ausbildungsangebote. Wir danken unseren Geschäftspartnern für Ihr Engagement zugunsten unseres beruflichen Nachwuchses und wünschen genau diesen Berufseinsteigern viel Erfolg und Glück beim Recherchieren über die Chancen zum Start ins Berufsleben.

Patrick Strerath

Geschäftsführer
Wittich Medien Chiemgau



Jobs regional – Ausbildungsguide

Die Anlaufstelle für alle Fragen zu Ausbildung, Vergütung und Bewerbung

... für Rheinland-Pfalz, das Saarland, Hessen, Thüringen, Bayern und Mecklenburg-Vorpommern hat LINUS WITTICH Medien das Portal „Jobs regional“ eingerichtet → www.jobs-regional.de

Neben Stellenangeboten wird dazu auch ein **Ausbildungsguide** angeboten. Wir haben dir umfangreiche Informationen über verschiedene Ausbildungsjobs, die entsprechende Ausbildungsvergütung und viele weitere allgemeine und spezifische Informationen zur Ausbildung zusammengetragen.



Unser Highlight für dich:

Tipps zur passenden Bewerbung deiner Ausbildung,
inkl. **Bewerbungsunterlagen zum Download.**



DEINE AUSBILDUNG IN DER VOLKSBANK RAIFFEISENBANK OBERBAYERN SÜDOST EG:

Als starker Arbeitgeber in der Region zwischen Chiemsee und Königssee beschäftigen wir derzeit rund 450 Mitarbeiter, darunter über 30 Azubis.

Auch Anna hat vor eineinhalb Jahren ihre Ausbildung zur Bankkauffrau begonnen. Im Interview gibt sie Einblicke in ihren Arbeitsalltag und berichtet von ihren Erfahrungen.

Warum hast du dich für diese Ausbildung entschieden und wie bist du auf uns aufmerksam geworden?

In der 8. Klasse habe ich ein Praktikum in der Filiale in Traunstein gemacht. Dort hat es mir von Anfang an richtig gut gefallen. Für meine guten Leistungen während des Prak-

tikums habe ich sogar eine „WildCard“ erhalten – damit wird man nach dem Praktikum automatisch zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Nach dem Gespräch war für mich klar, dass ich eine Ausbildung zur Bankkauffrau starten möchte.

Am 1. September 2024 hast du deine Ausbildung begonnen. Wie hast du die ersten Tage erlebt?

Die ersten Tage haben wir neuen Azubis gemeinsam in der Hauptstelle in Bad Reichenhall verbracht, um uns untereinander und die Bank besser kennenzulernen. Anfangs war ich sehr aufgeregt, das hat sich aber schnell gelegt und ich habe mich sofort

willkommen gefühlt. Nach den Einführungstagen ging es für einige von uns direkt weiter mit der Berufsschule. Dort lernt man auch die Azubis der anderen Banken kennen und wächst schnell zu einer Gemeinschaft zusammen.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

Den Großteil meiner Ausbildung verbringe ich in meiner Heimatfiliale in Traunstein. Neben den klassischen Aufgaben am Schalter bin ich regelmäßig bei Beratungsgesprächen mit dabei. Besonders schätze ich, dass ich viele Aufgaben schon selbstständig übernehmen darf und mir von Anfang an viel Vertrauen entgegengebracht wurde.

Während der Ausbildung durchläuft man außerdem verschiedene Abteilungen, zum Beispiel den Zahlungsverkehr oder die IT-Abteilung. So erhält man umfassende Einblicke in die Bank.

Welche Tipps hast du für zukünftige Azubis und Bewerber?

Ich empfehle euch auf jeden Fall, vorher ein Praktikum zu machen. So bekommt ihr realistische Einblicke in den Berufsalltag – und auch das Unternehmen lernt euch besser kennen. Während der Ausbildung ist vor allem Eigeninitiative wichtig! Stellt viele Fragen, zeigt Interesse und nutzt jede Chance, etwas Neues zu lernen!

Lust,
mit uns die
Zukunft
anzupacken?

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



QR-Code scannen
und direkt bewerben

Unsere Ausbildungsberufe

- Bankkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement

Bewirb dich jetzt um ein Praktikum oder eine Ausbildung:
vrbank-obb-so.de/ausbildung

**Volksbank Raiffeisenbank
Oberbayern Südost eG**



BERUFS- UND STUDIENWAHL: ONLINE JEDERZEIT MÖGLICH

Junge Menschen, die vor der Berufswahl stehen, haben viele Möglichkeiten, sich online über ihre Chancen zu informieren und ihre Fähigkeiten und Talente herauszufinden. Wäre da nicht der Ratgeber-Dschungel mit einer Menge an Informationen, die kaum zu durchschauen sind. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt sachlich und unabhängig bei Fragen der Berufs- und Studienwahl.

Was soll ich später einmal werden? Welcher Beruf macht mir Spaß? Was kann ich in diesem Beruf verdienen? Bei all diesen Fragen bietet die BA ein breites Portfolio an Online-Angeboten und hilft jungen Menschen dabei, einen passenden Ausbildungs- bzw. Studienplatz zu finden.

Unter der Rubrik „Schule, Ausbildung und Studium“ finden Jugendliche ein kostenloses und eignungsdiagnostisch fundiertes Erkundungstool. Es hilft dabei, Berufe zu finden, die zu den eigenen Interessen und Fähigkeiten passen: **www.Check-U.de**

Ausführliche Informationen zu über 3.000 einzelnen Berufen bietet das **www.berufenet.arbeitsagentur.de** der BA oder das Filmportal **www.berufe.tv**. Die App AzubiWelt, die in den gängigen App-Stores kostenlos verfügbar ist, vereint verschiedene Angebote der BA und ermöglicht darüber hinaus die komfortable und personalisierte Suche nach freien Ausbildungsstellen direkt am Smartphone.

Schülerinnen und Schüler aller Schularten finden richtig viel Material im neuen Portal „Mein Beruf“ unter **www.arbeitsagentur.de/bildung**. Dort sind zusätzlich auch Infos über Bewerbungstipps und Praktika mit nützlichen Checklisten. Dazu gibt es Tests für Berufs- und Studienwahl.

Und wer sich nicht entscheiden kann,

kann seine Zeit trotzdem sinnvoll verbringen. Ein freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr in der Region oder im Ausland bringt dich immer weiter. Viele junge Leute, die einmal ein halbes Jahr etwas ganz anderes woanders gemacht haben, kommen als reifere Persönlichkeiten mit größerem

Selbstvertrauen zurück. Aus so manchem Freiwilligendienst ist ja dann doch der spätere Beruf geworden, obwohl es vorher ganz anders ausgesehen hat. Die Erfahrungen, bei einem Projekt Anerkennung zu finden, soziale Kompetenzen zu erweitern oder auch die Fremdsprache besser zu lernen. All' das hilft beim Einstieg ins Berufsleben ein großes Stück weiter.



Wir arbeiten für Menschen

- Verantwortung und Sinn - Verwaltung und Soziales

Eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns bietet diese anspruchsvollen Kombinationen.

Mit ganz verschiedenen Menschen gemeinsam die Zukunft entwerfen, Arbeitgeber beraten, Leistungen berechnen, Gesetze anwenden und natürlich einen sicheren Arbeitsplatz bei attraktiven Rahmenbedingungen.

www.arbeitsagentur.de/ba-karriere



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

WIR KOMBINIEREN ZUKUNFT

Die staatlich anerkannten Privatschulen Dr. Kalscheuer machen Euch fit für den Berufsabschluss mit Fachabitur an der BFS für E-Business Management und den Berufsabschluss mit Fachabitur oder den Bachelor an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement.

An beiden Schulen wird mit einem guten Lehrer-Schülerverhältnis ein familiärer Rahmen gegeben, der Vertrauen schafft und ein sehr angenehmes Lern- bzw. Arbeitsklima ermöglicht. Individuelle Hilfe und gezielte Förderung durch engagierte Lehrkräfte sind selbstverständlich, genauso wie Achtung und respektvoller Umgang miteinander. Beide Ausbildungsrichtungen sind sehr praxisorientiert und bereiten optimal auf das Berufsleben oder den Studienabschluss vor.

Unsere Stärken an der BFS für E-Business Management

Fächer wie Deutsch, Englisch & Mathematik für den optionalen Erwerb der Fachhochschulreife • klassische Wirtschaftsfächer wie Beschaffung und Absatz & kaufmännische Kontrolle • ganz neu: E-Businessprozesse/E-Commerce und Marketing • kombiniert durch IT-Fächer wie IT-Anwendungen, Website- und Webshopgestaltung & SAP

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Unsere Stärken an der BFS für Hotel- und Tourismusmanagement

Doppelqualifikation: wahlweise Beruf & Fachabitur oder Beruf & Studium Tourismusmanagement (B.A.) • Kombination von allg. BWL mit touristischen Fachkenntnissen • Spannende Praktika im In- und Ausland (Mittel- und Südamerika, Erasmus+) • vielseitige berufliche Möglichkeiten • zahlreiche praktische Ausbildungselemente und zukunftsweisende Kooperationen • Zusatzqualifikationen (z. B. AdA Schein/IHK) • Sprachenvielfalt mit Englisch, Spanisch, Italienisch & Französisch

Anmeldung und individuelle Beratungsgespräche sind jederzeit möglich, telefonisch, persönlich und online: www.kalscheuer.com

› AUSBILDUNGSBERUFE INKL. ALLG. FACHHOCHSCHULREIFE

- Staatlich geprüfter kaufmännischer Assistent, Fachrichtung: E-Business Management (m/w/d)
- Staatlich geprüfter Assistent für Hotel- und Tourismusmanagement (m/w/d)

› STUDIUM

- Tourismusmanagement (B.A.) in Kooperation mit DIPLOMA Hochschule

› BENEFITS

- extra Fach: Persönlichkeitsentwicklung
- soziales Engagement
- familiäre Schule
- Praktikum im In- und Ausland
- Erasmus+
- Zertifizierungen in DATEV und SAP
- AdA Schein (Ausbildung der Ausbilder/IHK)
- KMK Fremdsprachenzertifikat
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Powerkurse zur Prüfungsvorbereitung
- persönliches Coaching
- Studienfahrten
- Betriebsbesichtigungen
- Besuch von Berufsmessen

Privatschulen Dr. Kalscheuer Rosenheim

Königstr. 1 | 83022 Rosenheim

Privatschulen Dr. Kalscheuer Traunstein

Weckerlestr. 17 | 83278 Traunstein

www.kalscheuer.com



**Privatschulen
Dr. Kalscheuer**

Rosenheim | Traunstein



VERWALTUNGSFACH-ANGESTELLTER

Fachrichtung Kommunalverwaltung



Was genau macht ein*e Verwaltungsfachangestellte*r in der Fachrichtung Kommunalverwaltung?

Als Verwaltungsfachangestellte*r der Fachrichtung Kommunalverwaltung bist du für die Vorbereitung von Sitzungen kommunaler Beschlussgremien, wie beispielsweise von Gemeinderäten verantwortlich. Ebenso wirkst du bei der Umsetzung von Beschlüssen mit. Auch die Aufarbeitung von Verwaltungsentscheidungen wird in deinen Aufgabenbereich fallen. Dabei musst du stets das Bundes-, Landes- und kommunale Recht berücksichtigen. Anschließend ist es deine Aufgabe, alle Beteiligten zu informieren.

Natürlich gehören auch verwaltungstechnische Aufgaben in deinen Tätigkeitsbereich. Dabei drehen sich diese immer

um den Bereich der kommunalen Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Auch Mathe sollte nicht zu deinen Problemfächern gehören, denn als Verwaltungsfachangestellte*r in der Fachrichtung Kommunalverwaltung kommen kaufmännische Tätigkeiten in kommunalen Verwaltungs- und Eigenbetrieben auf dich zu.

Dazu gehört beispielsweise das Berechnen von Bezügen oder Gehältern sowie das Pflegen von Personalakten, aber auch bei der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen wirst du mitwirken. Als Verwaltungsfachangestellte*r in der Fachrichtung Kommunalverwaltung bist du erster Ansprechpartner, wenn es um Organisation, Unternehmen und das Beraten von Bürgern und Bürgerinnen geht.



© bnenin - stock.adobe.com

STADT TROSTBERG



SYSTEMRELEVANTER BERUF GESUCHT?

Verstaubte Amtsstuben sind von gestern – die STADT TROSTBERG bietet Dir eine Ausbildung mit Zukunft!

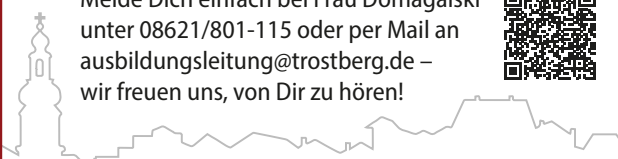


Deine Ausbildung bei uns (m/w/d):

- **ERZIEHER**
Anerkennungsjahr (Berufspraktikum)
- **SOZIALPÄDAGOGISCHES EINFÜHRUNGSJAHR (SEJ)**
- **KINDERPFLEGER (KiPrax)**
- **VERWALTUNGSFACHANGESTELLTER**
Fachrichtung Kommunalverwaltung

Ist eine Ausbildung im Öffentlichen Dienst das Richtige für Dich? Probier's aus und mach ein Praktikum!

Melde Dich einfach bei Frau Domagalski unter 08621/801-115 oder per Mail an ausbildungsleitung@trostberg.de – wir freuen uns, von Dir zu hören!



STADT TROSTBERG

Hauptstraße 24 · 83308 Trostberg
Telefon 08621/801-0 · www.trostberg.de

Ausbildung mit Zukunft!

Lea

ist Teamplayerin!

... und Du?




rb-chiemgau-nord.de/Karriere

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt. Wir machen den Weg frei.

Deine Ausbildung zum **Bankkaufmann/-frau (m/w/d)**



Bewirb dich jetzt um ein **Praktikum** oder eine **Ausbildung 2026/2027**

ARBEITEN BEI DM:

Weil der Mensch im Mittelpunkt steht

Wer wir sind? Der beliebteste und umsatzstärkste Drogeriemarkt Deutschlands. Wir sind eine Arbeitsgemeinschaft von rund 60.400 Menschen und die Tür zu Deiner beruflichen Zukunft.

Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung oder ein Studium bei dm.

Produktprofi werden, Menschen beraten, Waren präsentieren und den Handel der Zukunft mitgestalten: Wenn das spannend klingt, ist eine Ausbildung zum Drogisten oder ein duales Studium BW-Handel im dm-Markt vielleicht genau das, was Du suchst. In unseren dm-Märkten kommen kaufmännische Inhalte mit aktuellen Trends und Themen wie Gesundheit, Kosmetik oder Ernährung zusammen. Zudem gestaltest Du Aktionen für unsere Kundinnen und Kunden selbst mit und hast viel Freiraum für eigene Ideen – langweilig wird es Dir bei uns bestimmt nicht.

Ein Theaterworkshop bei dm? Ja, passt perfekt. Denn bei uns geht es nicht nur um Noten und Abschlüsse, sondern auch um die persönliche Entwicklung jedes Einzelnen.

Bei „Abenteuer Kultur“ entdecken wir neue Perspektiven – und bringen sie auf die Bühne.

Wir bei dm sehen uns nicht als Arbeitgeber, sondern als Arbeitsgemeinschaft. Das bedeutet, wir gestalten unsere Arbeit jeden Tag mit. Wir entscheiden selbst, wie wir Aufgaben lösen und welchen beruflichen Weg wir gehen wollen. Aber vor allem legen wir viel Wert auf Vertrauen – in uns selbst, aber auch in andere. Denn in einer starken Gemeinschaft handeln Menschen miteinander, füreinander und immer auf Augenhöhe. Diese besondere Haltung ist die Grundlage unserer Arbeit.

In unserer Arbeitsgemeinschaft stehen die Menschen im Mittelpunkt – auch Du.

Weil wir Dich so gut wie möglich unterstützen möchten, gibt es bei uns Vorteile in vielen Bereichen: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Altersvorsorge, Mitarbeiter rabatte, Gesundheitsangebote, Mobilität und mehr. Darüber hinaus helfen wir Dir, Deine persönlichen Stärken zu entfalten. Mit guten Weiterbildungsmöglichkeiten und einem individuellen Lernweg, der genau zu Dir passt. Denn wir wünschen uns, dass Menschen lange mit uns arbeiten möchten.

Die abgebildeten Inhalte richten sich an alle Identitäten, denn bei uns ist jeder Mensch gleichermaßen willkommen.



ARBEIT anders LEBEN

Ausbildung Drogist (w/m/d) in Traunreut

Verbinde aktuelle Trends, Kosmetik, Gesundheit, Ernährung, Pflege und Fotografie mit kaufmännischen Inhalten


Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Kundinnen & Kunden kompetent beraten
- Produkte & Inhaltsstoffe erforschen
- Warenverräumung & Organisation
- verkaufsfördernde Maßnahmen gestalten
- und vieles mehr

Lust, Füllluft zu schnuppern? Wir bieten Dir auch die Möglichkeit, ein Praktikum zu absolvieren.



Liest sich gut?
Bewirb Dich gleich unter
dm-jobs.de/02_LD_Traunreut

 dm_jobs_deutschland



dm-drogerie markt GmbH + Co. KG · Am dm-Platz 1 · 76227 Karlsruhe

Hier
finden Sie ...

einen Job mit
Aussicht auf Heimat!

Oder direkt online
bewerben:



SOFT SKILLS:

Entscheidend für Erfolg in der Ausbildung



Fachwissen bleibt wichtig. Doch in der modernen Arbeitswelt entscheidet immer häufiger etwas anderes über Erfolg: Soft Skills. Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit und Selbstorganisation sind längst keine Zusatzqualifikationen mehr, sondern zentrale Bestandteile beruflicher Handlungskompetenz. Betriebe beobachten, dass junge Fachkräfte fachlich gut ausgebildet sind, aber im Umgang mit Kunden, Kollegen oder Konflikten unsicher wirken. Ursache ist selten mangelnder Wille, sondern fehlende Übung. Soft Skills entstehen nicht automatisch. Sie müssen erlernt, reflektiert und trainiert werden.

In der Ausbildung bedeutet das: Lernen findet nicht nur an Maschinen oder Bildschirmen statt, sondern auch im Gespräch, im Feedback und im Umgang mit Fehlern. Ausbilder sind dabei Vorbilder. Ihr Kommunikationsstil prägt, wie Auszubildende miteinander umgehen. Strukturierte Trainings helfen, Soft Skills gezielt zu fördern. Rollenspiele, Projektarbeiten oder moderierte Reflexionsrunden machen soziale Kompetenzen sichtbar und besprechbar. Wichtig ist eine klare Sprache und konkrete Rückmeldungen. Allgemeine Lob- oder Kritikformeln bleiben wirkungslos. Auch Selbstorganisation gewinnt an Bedeutung. Digitale Arbeitsformen erfordern eigen-

ständige Planung, Priorisierung und Verantwortungsübernahme. Wer diese Fähigkeiten früh erlernt, ist langfristig belastbarer und erfolgreicher. Soft Skills lassen sich nicht prüfen wie Fachwissen. Aber sie lassen sich beobachten und entwickeln. Ausbildungsbetriebe, die sie ernst nehmen, investieren in nachhaltige Qualität. Sie bilden nicht nur Fachkräfte aus, sondern handlungsfähige Persönlichkeiten. Soft Skills sind kein weicher Faktor. Sie sind ein harter Erfolgsfaktor in einer Arbeitswelt, die Zusammenarbeit, Anpassungsfähigkeit und klare Kommunikation verlangt.



CHIEMGAUHOFF
LAKESIDE RETREAT



DAS ACHENTAL

Starte Dein Berufsleben bei uns und hab Spaß bei der Arbeit

Im Resort Das Achenal und dem Chiemgauhof erwarten Dich begeisterte Gastgeber, ein dynamisches Team und eine abwechslungsreiche Ausbildung in zwei verschiedenen Hotels mit Top-Benefits. Das Beste: Nach erfolgreich bestandener Ausbildung bieten wir Dir eine Übernahmegarantie und viele Aufstiegschancen.

Bewirb Dich jetzt unter bewerbung@das-achental.com

Wir freuen uns auf Dich und bilden aus:

- HOTELFACHFRAU/MANN (M/W/D)
- KOCH/KÖCHIN (M/W/D)
- FACHLEUTE FÜR RESTAURANTS UND VERANSTALTUNGSGASTRONOMIE (M/W/D)
- PRAKTIKUM ZUR BERUFSORIENTIERUNG IM GASTGEWERBE




THE LEADING HOTELS
OF THE WORLD®

CGH GmbH & Co. KG
Chiemgauhof – Lakeside Retreat
Julius-Exter-Promenade 21
D-83236 Übersee | Chiemsee
www.chiemgauhof.com

HGV GmbH & Co. KG
Resort Das Achenal
Mietenkammer Straße 65
D-83224 Grassau | Chiemgau
www.das-achental.com


Preferred
HOTELS & RESORTS

PTA – PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHER ASSISTENT/-IN

Ein spannender und abwechslungsreicher Beruf im Gesundheitswesen

Du interessierst Dich für Gesundheit, magst naturwissenschaftliche Themen und hast Freude am Umgang mit Menschen? Dann komm zu uns und lass Dich zum/zur pharmazeutisch-technischen Assistenten/-in ausbilden!

Die Ausbildung ist schulgeldfrei und vermittelt sehr praxisnah theoretische und praktische Bereiche des Berufs. Du lernst eine Menge über Arzneimittel, ihre Wirkungsweise und richtige Anwendung. Somit kannst Du Patientinnen und Patienten auch zu Risiken, Neben- und Wechselwirkungen beraten. Natürlich lernst Du auch Arzneimittel selbst herzustellen und Ausgangsstoffe und Arzneimittel zu prüfen.

Die Ausbildung umfasst zwei Jahre Berufsfachschule und ein 6-monatiges Praktikum in einer öffentlichen Apotheke oder Krankenhausapotheke.

Wer den Beruf der/des PTA erlernt, den erwarten beste Zukunftsaussichten, denn die Nachfrage nach Fachkräften ist groß. Kaum ein anderer Beruf hat mehr Arbeitgeber. Es gibt in Deutschland circa 21 000 öffentliche Apotheken und rund 400 Krankenhausapotheken.

Die Arbeit als PTA in einer öffentlichen Apotheke bietet ein breites Spektrum an Tätigkeiten: den direkten Kontakt mit Kunden in der Beratung zu Gesundheitsthemen, die Abgabe von Arzneimitteln, die Herstellung von Arzneimitteln, interessante Tätigkeiten im Labor sowie kaufmännische Aufgaben. Aber auch in anderen Berufsfeldern des Gesundheitswesens, wie der pharmazeutischen Industrie oder Krankenkassen, eröffnen sich Dir vielfältige Möglichkeiten den abwechslungsreichen Beruf auszuüben. Komm zu uns an die Berufsfach-

schule für PTA in der Chiemgaustraße in München-Giesing und sichere Dir einen Ausbildungsplatz für einen Beruf mit Zukunft! Wir freuen uns auf Dich! Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage www.ptaschule-muenchen.de oder melde Dich gerne bei uns im Sekretariat unter 089 6808826 oder per E-Mail an kontakt@ptaschule-muenchen.de. Wir bieten regelmäßig Schnuppertage und Informationsgespräche an!

Komm zu uns und werde PTA!


Berufsbildung
Hauswirtschafterin bzw. Hauswirtschafter

Du hast Freude an praktischen Tätigkeiten?
Du bist gern kreativ?
Du arbeitest gut im Team?
Du versorgst gern Besucher oder Bewohner?

Hauswirtschaft

könnte dein Berufsziel sein!

Melde Dich bei uns – wir beraten Dich!
Weitere Informationen: www.stmelf.bayern.de/bdh



Amt für Ernährung,
Landwirtschaft und Forsten
Traunstein



BEWERBUNGSFRISTEN

Wer sicher ist und genau weiß, welche Ausbildung er oder sie machen möchte, bewirbt sich nicht auf den letzten Drücker. Viele Ausbildungsplätze, vor allem in den beliebtesten Berufen, könnten dann nämlich bereits vergeben sein. Allerdings ist es auch keine Lösung, sich zu früh zu bewerben. In diesem Fall könnte die Bewerbung schon wieder vergessen sein, wenn Betriebe und Unternehmen sich aktiv auf die Suche nach Auszubildenden machen.

PTA Berufsfachschule für **München**
pharmazeutisch-technische Assistenten
staatlich anerkannt





PTA

PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHE ASSISTENTIN / ASSISTENT – EIN GESUNDHEITSBERUF FÜR DICH?



Weitere Infos

- 2 Jahre Schule + 6 Monate Praxis
- Schulgeldfreie Ausbildung an unseren Standorten in Augsburg, Nürnberg, Kulmbach, Passau, München, Würzburg
- Interesse an
 - Naturwissenschaften
 - verantwortungsvollen Arbeiten
 - ... und Freude im Umgang mit Menschen?
- Aussichten:
 - sicherer Job
 - vielfältige Jobchancen
 - zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten bis hin zum Studium

INTERESSE? SOFORT BEWERBEN!

Berufsfachschule für pharmazeutisch-technische Assistenten München
Chiemgaustraße 116 · 81549 München · www.ptaschule-muenchen.de

BETRIEB UND BERUFSSCHULE:

ein größeres Miteinander

Die duale Ausbildung lebt von der Verzahnung ihrer Lernorte. In der Praxis jedoch arbeiten Betrieb und Berufsschule oft nebeneinander statt miteinander. Informationslücken, Doppelungen und unklare Zuständigkeiten sind die Folge. Digitale Plattformen eröffnen hier neue Möglichkeiten. Zunehmend setzen Betriebe auf gemeinsame Lernmanagementsysteme. Ausbildungspläne, Lernstände und Prüfungsanforderungen werden zentral dokumentiert. Lehrkräfte und Ausbilder erhalten Zugriff auf relevante Inhalte. Das schafft Transparenz und vermeidet Reibungsverluste. Voraussetzung ist eine klare Rollenverteilung und datenschutzkonforme Umsetzung.



Auch digitale Feedbackinstrumente gewinnen an Bedeutung. Kurze Lernstandsabfragen, Reflexionsbögen oder Kompetenzraster ermöglichen zeitnahe Gegensteuern. Für Auszubildende entsteht ein roter Faden. Lernen wird nachvollziehbar, Fortschritt sichtbar. Erfolgreiche Lernortkooperation braucht jedoch mehr als

Technik. Regelmäßige Abstimmung bleibt entscheidend. Digitale Plattformen ersetzen nicht das Gespräch, sie strukturieren es. Besonders wirksam sind feste Austauschformate zwischen Schule und Betrieb, ergänzt durch digitale Protokolle und Zielvereinbarungen. Ein weiterer Trend ist die Einbindung externer Lernangebote. Online-Kurse, Simulationen oder Erklärvideos ergänzen den Präsenzunterricht. Sie sind flexibel einsetzbar und fördern selbstgesteuertes Lernen. Betriebe müssen jedoch prüfen, ob Inhalte zum Ausbildungsrahmen passen. Die neu gedachte Lernortkooperation zielt auf Qualität und Effizienz.

GUT ISING CHIEMSEE



Starte deine Karriere IM 4* SUPERIOR HOTEL

Du suchst eine spannende Ausbildung in der Hotellerie? Dann bist du bei uns genau richtig! Das Hotel Gut Ising liegt direkt am wunderschönen Chiemsee mit Blick auf die Alpen – ein einzigartiger Ort zum Arbeiten und Lernen.

Ansprechpartnerin:
Magdalena Kämmerer
Tel. 08667 79 160
jobs@gut-ising.de

*Hier gleich
bewerten!*



HOTEL GUT ISING | KIRCHBERG 3 | D-83339 CHIEMING/ISING
T +49 8667 790 | HOTEL@GUT-ISING.DE | WWW.GUT-ISING.DE



NACHWUCHSSICHERUNG IM EIGENEN UNTERNEHMEN

Viele Betriebe stehen vor einem Generationenwechsel. Erfahrene Ausbilder scheiden aus, geeigneter Nachwuchs fehlt. Gleichzeitig wachsen im Unternehmen junge Fachkräfte heran, die Ausbildung aus eigener Erfahrung kennen. Diese Ressource wird zunehmend strategisch genutzt. Der Weg vom Auszubildenden zum Ausbilder beginnt früh. Betriebe identifizieren engagierte Fachkräfte, fördern pädagogische Kompetenzen und schaffen Entwicklungsperspektiven. Hospitationen, Mentorenrollen oder die Mitwirkung bei Azubi-Projekten sind erste Schritte. Zentral ist die Qualifizierung. Die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) vermittelt rechtliche, didaktische und organisatorische Grundlagen. Erfolgreiche Unter-

nehmen begleiten diesen Prozess aktiv durch Zeitressourcen, Lernangebote und Anerkennung. Der Vorteil liegt auf der Hand: Ehemalige Auszubildende kennen Abläufe, Kultur und Zielgruppen. Sie sprechen die Sprache des Nachwuchses und genießen Glaubwürdigkeit. Gleichzeitig sichern sie Wissen und Werte im Unternehmen. Wichtig ist jedoch die klare Rollendefinition. Der Wechsel vom Kollegen zum Ausbilder erfordert Unterstützung. Führungskräfte müssen Erwartungen klären und Rückhalt geben. Ohne diese Begleitung drohen Überforderung oder Rollenkonflikte. Nachwuchssicherung in der Ausbildung ist eine langfristige Aufgabe. Wer Auszubildende nicht nur qualifiziert, sondern



© stock.adobe.com - bernardbodo

entwickelt, investiert doppelt: in Fachkräfte und in zukünftige Ausbilder. Damit schließt sich der Kreis und Ausbildung wird zur tragenden Säule der Unternehmensstrategie.

Interessiert? Dann melde Dich bei uns:
 Kloster Seeon, Kultur- und Bildungszentrum
 Klosterweg 1, 83370 Seeon, Tel. 08624 897-401
 katrin.wolf@kloster-seeon.de




**Wir
suchen
Dich!**

Ausbildung
auf der Trauminsel!

Azubi gesucht! Wir bilden 2026 aus:

- Koch/Köchin
- Hotelfachfrau/-mann
- Fachkraft für Veranstaltungstechnik










Wir bilden aus!

ab September 2026



Koch/Köchin (m/w/d)

**Wir freuen uns
auf deine Bewerbung!**
 +49 (0) 8683 484
 wirt@dorfwirtschaft-asten.com

Eure Wirtsfamilie
KIESENHOFER

DorfWirtschaft Asten – Inh. Roland Kiesenhofer e.K.,
Am Gangsteig 1, 84529 Tittmoning

Diese und weitere Jobs: jobs-regional.de

KAUFMANN/FRAU VERKÄUFER/IN IM EINZELHANDEL



©Drobot Dean - stock.adobe.com

Die Ausbildung zum Verkäufer bzw. zum Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel gehört zu den klassischen Einstiegen in den Handel – praxisnah, kundenorientiert und mit guten Übernahmechancen.

Zusätzlich zu Verkauf und Service kommen Themen wie Warenwirtschaft, Sortimentsgestaltung, Marketingaktionen, Kennzahlen, Bestellwesen und betriebswirtschaftliche Abläufe hinzu. Je nach Betrieb können auch Aufgaben rund um Personalplanung oder Filialorganisation dazukommen.

Verkäufer (2 Jahre): Im Mittelpunkt stehen Beratung und Verkauf. Azubis lernen, wie man Waren präsentiert, Kunden freundlich und kompetent bedient, Kassenabläufe sicher beherrscht und Lieferungen annimmt. Auch Grundlagen der Warenkunde sowie einfache Bestandskontrollen gehören dazu.

Beide Ausbildungen finden dual statt: im Betrieb und in der Berufsschule. Wer nach zwei Jahren als Verkäufer gut abschneidet, kann häufig um ein weiteres Jahr verlängern und den Abschluss als Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel erwerben.

Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel (3 Jahre): Diese Ausbildung baut inhaltlich auf, geht aber stärker in die Tiefe.

Text LW



NORMA®

Faire Ausbildung
2026
trendence

AUSBILDUNG BEI NORMA

2 JAHRE
AZUBI VERKÄUFER (m/w/d) ODER
KAUFMANN
IM EINZELHANDEL (m/w/d)

3 JAHRE
inkl. Ausbildung
zum Verkäufer



- Realschulabschluss oder erfolgreicher Mittelschulabschluss
- Gute Allgemeinbildung sowie Interesse am Verkauf
- Ehrlichkeit, Teamgeist und Zuverlässigkeit



FÜR DEINE AUSBILDUNG BIETEN WIR

- Intensive Betreuung und Einarbeitung
- Interne und fachkundige Schulungen
- **Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung:**
1. Jahr: 1.350 € | 2. Jahr: 1.450 € | 3. Jahr: 1.550 €
- Urlaubs und Weihnachtsgeld
- Übernahmegarantie bei guten Leistungen

Deine Ausbildung
ist deine Zukunft!



AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWIRB DICH JETZT!

per Mail: aic.verkauf@norma-online.de

oder per Post: NORMA Lebensmittel filialbetrieb
Stiftung & Co. KG, z. Hd. Frau Elbl
Carl-von-Linde-Straße 3, 86551 Aichach



Bewirb dich JETZT!

Keine Lust auf Rumgurken?

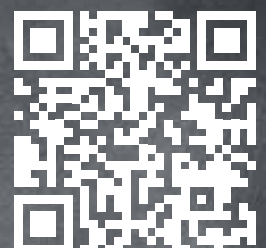
Werde Teil des Teams. Wir bilden aus:

- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Verkäufer/-in



Karavil

EDEKA Karavil
Sedat Karavil e.K.
Wasserburger Str. 15a
83119 Obing
Tel.: 08624 891 455
info@edeka-karavil.de
www.edeka-karavil.de



AUSBILDUNG AUF DEM LAND

Modelle gegen Abwanderung



Der Fachkräftemangel trifft den ländlichen Raum besonders hart. Junge Menschen ziehen in Städte, Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt. Doch Abwanderung ist kein Naturgesetz. Viele Regionen entwickeln inzwischen tragfähige Gegenmodelle, ganz pragmatisch, kooperativ und lokal verankert.

Ein zentraler Hebel ist Mobilität. Fehlende Bus- oder Bahnverbindungen sind für Auszubildende oft ein Ausschlusskriterium. Betriebe reagieren mit Fahrkostenzuschüssen, Werkbussen oder Mitfahrplattformen. Einige Kommunen koordinieren Ausbildungsverkehr gemeinsam mit Schulen und Unternehmen. Der Effekt ist messbar: Erreichbarkeit entscheidet über Bewerbung.

Auch Wohnen wird zum Standortfaktor. Azubi-Wohnheime, möblierte Zimmer oder Kooperationen mit Wohnungsgesellschaften senken Einstiegshürden. Gerade für Minderjährige oder Zugezogene schafft das Sicherheit. Wichtig ist eine transparente Organisation – Wohnangebote müssen verlässlich und bezahlbar sein.

Ein dritter Ansatz liegt in regionalen Ausbildungsverbänden. Kleine Betriebe bündeln Ressourcen, teilen Ausbildungsabschnitte und ermöglichen breitere Qualifikation. Für Auszubildende erhöht das die Attraktivität, für Betriebe die Ausbildungsfähigkeit. Kammern und Wirtschaftsförderungen übernehmen oft die Koordination.

Nicht zu unterschätzen ist die soziale Einbindung. Freizeitangebote, Patensysteme und frühe Kontakte zur Region stärken die Bindung. Wer sich willkommen fühlt, bleibt eher. Erfolgreiche Betriebe verstehen Ausbildung daher als ganzheitliche Aufgabe, nicht nur als Fachvermittlung.

Der ländliche Raum hat Stärken: kurze Wege, persönliche Strukturen, Lebensqualität. Werden diese konsequent in Ausbildungskonzepte übersetzt, entsteht ein überzeugendes Gesamtbild. Entscheidend ist der Perspektivwechsel: Nicht der Nachwuchs muss sich anpassen – sondern die Rahmenbedingungen müssen passen.



RoMed Kliniker

Mit Dir sind wir ein Team!

Ausbildung, Studium, Praktika

Infos zu unserem Ausbildungsangebot findest Du unter romed-arbeitgeber.de

JR | Zahnarztpraxis
DR. JULIA REISS-CSATO

Ästhetik | Implantologie | Zahnersatz
Endodontie | Prophylaxe

Wir bieten in Seeon
eine
Ausbildungsstelle zur ZFA
ab September 2026 an.

Zahnarztpraxis Dr. Julia Reiß-Csato
Altenmarkter Str. 30 b | 83370 Seeon
T 08624.40 83 999 | www.reiss-csato.de



PFLEGEFACHMANN/-FRAU



© Monkey Business - stock.adobe.com

Die Ausbildung im Überblick
Pflegefachmann/-frau ist eine bundesweit einheitlich geregelte Ausbildung an Berufsfachschulen für Pflege sowie an Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen. Sie dauert 3 Jahre und führt zu einer staatlichen Abschlussprüfung. Ist im Ausbildungsvertrag ein entsprechender Vertiefungsein-

satz vereinbart, können die Auszubildenden für das letzte Drittel der Ausbildung entscheiden, ob sie die begonnene Ausbildung als Pflegefachmann/-frau fortsetzen oder ob sie die Ausbildung neu ausrichten auf einen Abschluss als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in oder Altenpfleger/-in. Daneben besteht die Möglich-

keit, eine Pflegeausbildung im Rahmen eines Hochschulstudiums zu absolvieren.

Aufgaben und Tätigkeiten

Ein/e Pflegefachmann/frau verfügt über ein breites Kompetenzspektrum, das von der direkten Versorgung bis zu organisatorischen und beratenden Aufgaben reicht. Zu den



Kreisaltenheime
Traunstein
Miteinander sozial



Werde Spezialist in Medizin, Pharmakologie, Psychologie und Verwaltung.

Mach die Generalistische Pflegeausbildung und werde Pflegefachkraft.



Frag einen Pfleger!

Benedikt beantwortet in kurzen Clips 19 Fragen – ehrlich und offen.

Wir bieten Dir:

- Praktische und abwechslungsreiche Arbeit
- 1.490,69 € im ersten Lehrjahr
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten



Sende deine Bewerbung an:

Kreisaltenheime Traunstein GmbH
Papst-Benedikt-XVI.-Platz
83278 Traunstein
oder per E-Mail:
kreisaltenheime@traunstein.bayern

Deine Ansprechpartnerin:

Tanja Irlacher
+49 861 - 58 7957
Tanja.Irlacher@traunstein.bayern



www.kreisaltenheime-traunstein.de



zentralen Fähigkeiten gehört die Grundpflege: Patientinnen und Patienten im Alltag unterstützen, Mobilität fördern, bei Körperpflege, Ernährung und Ausscheidung helfen und dabei Ressourcen erhalten. Darauf aufbauend kommt die Behandlungspflege hinzu, also medizinisch angeordnete Maßnahmen wie z. B. Wundversorgung, Medikamentengabe, Kontrolle von Vitalwerten oder das Mitwirken an diagnostischen und therapeutischen Abläufen. Ein weiterer Kernbereich ist die Pflegedokumentation, die Beobachtungen, Maßnahmen und Verläufe strukturiert festhält

und so die Kontinuität, Qualität und rechtliche Nachvollziehbarkeit der Versorgung sichert.

Wesentlich ist außerdem die Patientenbetreuung im Sinne einer ganzheitlichen Krankenpflege: Beschwerden einschätzen, Veränderungen früh erkennen, Sicherheit geben und die Pflege an den individuellen Bedarf anpassen. Dazu gehören Hygienekompetenz (Krankenhaus- und Praxishygiene, Infektionsprävention), Rettungsmaßnahmen und Erste Hilfe in akuten Situationen sowie die Angehörigenberatung – etwa zu Pflegehandlungen, Entlassung, Hilfsmitteln oder Belastungen im Alltag. Im Stationsdienst fallen neben der direkten Pflege auch Koordination, Übergaben, Abstimmung im interprofessionellen Team und eine gute Priorisierung an. In sensiblen Phasen zählen Sterbebegleitung und palliative Unterstützung ebenso zum Be-

rufsbild wie Rehabilitation und Aktivierung, um Selbstständigkeit wiederherzustellen oder zu stabilisieren.

Je nach Einsatzfeld arbeiten Pflegefachmänner/frauen in der ambulanten bzw. mobilen Pflege oder stationär und übernehmen neben direkter auch indirekte Pflege (Organisation, Materialmanagement, Kommunikation, Qualitäts- und Sicherheitsaufgaben). Ergänzend können Aufgaben wie Pflegebegutachtung bzw. das Mitwirken an Einschätzungen des Pflegebedarfs Teil der Tätigkeit sein. Einsatzgebiete finden sich u. a. in der Inneren Medizin, Chirurgie, Geriatrie/Gerontologie, Gerontopsychiatrie, Intensivmedizin, Orthopädie, Urologie, Nephrologie, Gynäkologie, Neuropädiatrie sowie in der Ambulanz.

Text: LW



Seniorenheim St. Martin

*Ende der Schulzeit in Sicht? Berufskarriere in Planung?
Dann sind Sie bei uns genau richtig!*

Für unser Seniorenheim St. Martin in Waging a. See suchen wir zum
**01. September 2027 Auszubildende (m/ w/ d) in der neuen generalistischen Pflegeausbildung
zur Pflegefachfrau / Pflegefachmann**

Die neue Pflegeausbildung macht Sie zur Expertin / zum Experten in allen Bereichen der Pflege. Das heißt, dass die bisherigen Berufsbilder Altenpflege, Kranken- und Kinderkrankenpflege ab dem 01. Januar 2020 abgeschafft und zu dem neuen universellen Berufsbild

zusammengefasst wurden.

Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)

Wenn Sie einen mittleren Bildungsabschluss oder eine mindestens 2-jährige abgeschlossene Berufsausbildung haben, bringen Sie schon einiges von dem mit, was wir erwarten. Zu Ihren Stärken zählen Freude am Umgang mit älteren hilfs- und pflegebedürftigen Menschen, gute Umgangsformen, Flexibilität, Teamfähigkeit und eine hohe Lernbereitschaft.

Die 3-jährige Ausbildung erfolgt schwerpunktmäßig in unserem Seniorenheim St. Martin und beinhaltet weitere praktische Einsätze im Krankenhaus und in der Kinderpflege. Wir bieten Ihnen einen zukunftssicheren, interessanten und vielseitigen Ausbildungsplatz, ein gutes Betriebsklima und attraktive Aufstiegsmöglichkeiten. Wir sind eine Einrichtung des öffentlichen Dienstes, die Bezahlung erfolgt nach TVöD. Haben Sie Interesse und die Voraussetzungen für diesen Beruf, dann sind Sie genau der/die Richtige, der/die bei uns seine/ihre berufliche Zukunft startet.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Lichtbild bis zum **30.06.2026 an**

**Seniorenheim St. Martin · Pflegedienstleitung Frau Taschi · Salzburger Straße 29 · 83329 Waging a. See
oder per E-Mail (pdf-Datei) an: pdl@seniorenheim-waging.de**

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte
direkt an Frau Taschi, Tel. 08681 /696-490

Wir sind anerkannte Dienststelle für den Bundesfreiwilligendienst.

AUTOMOBILKAUFMANN/FRAU

› Dauer der Ausbildung:
3 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
760 bis 1.264 Euro

› Mittlere Reife

› Deine Stärken:

Du kannst punkten, wenn ...

- du gern mit Kunden sprichst und beraten kannst und in Verhandlungen sicher und souverän bleibst.
- Autos für dich mehr als vier Räder und ein Lenkrad sind.
- du empathisch bist und viel Fingerspitzengefühl für die Bedürfnisse deines Gegenübers hast.

In der Automobilbranche herrscht nicht nur eine große Nachfrage, sondern auch ein eindrucksvolles Angebot. Ob BMW, Ford, Audi oder Mercedes, wenn Autos dein Ding sind, dann kannst du als Automobilkaufmann*Frau dein Hobby zum Beruf machen.

Wo werde ich arbeiten?

Automobilkaufleute finden Beschäftigung im Kraftfahrzeug- und Kraftfahrzeugteilehandel. Dazu zählen beispielsweise Autohäuser oder auch Fahrzeugimporteure. Diesen Beruf kannst du jedoch auch bei einem Automobilhersteller deiner Wahl ausüben.

Was muss ich als Automobilkaufmann*Frau mitbringen?

Als Automobilkaufmann*Frau musst du vor allem Überzeugungskraft mitbringen. Aber auch organisatorische Fähigkeiten und ein gewisses Interesse an den kaufmännischen Tätigkeiten spielen für diesen Beruf eine wichtige Rolle.

Doch was mache ich überhaupt als Automobilkaufmann*Frau?

Zu deinen obersten Lernzielen zählt das Führen von Beratungsgesprächen, der Verkauf von Autos und Zubehör sowie das Aufsetzen von Leasingverträgen. Du sorgst dafür, dass die Kunden sich beim Kauf Ihres neuen Autos gut beraten fühlen.

Dazu gehört auch, dass du deinen Kunden verschiedene Möglichkeiten aufzeigst und sie über die jeweiligen Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Finanzierungsarten aufklärst.

Doch nicht nur Aufgaben im Zusammenhang mit dem direkten Verkauf stehen für dich auf dem Tagesplan. Auch das Mitwirken im Bereich Marketing und das Engagieren bei der Planung und Durchführung von Werbeaktionen wird Teil deines Arbeitsalltages sein.

Was werde ich während meiner Ausbildung als Automobilkaufmann*Frau lernen?

Während deiner Ausbildung lernst du vor allem die kaufmännischen Bereiche eines Autohauses kennen. Aber auch das technische Grundwissen über die Funktionsweise rund ums Auto wird Teil deines Lernprozesses sein. Du wirst lernen, wie man Beratungsgespräche führt und einen richtigen Leasing- oder Verkaufsvertrag aufsetzt.



Wir **bilden** aus!

AUTOHAUS
REUNER KG

- Kfz-Mechatroniker *
- Mechaniker für Karosserieinstandhaltungstechnik *
- Automobilkaufmann *
- Kaufmann für Büromanagement *
- Fachkraft für Lagerlogistik *
- Kaufmann für Groß- & Außenhandel *

*m/w/d

www.ford-reuner-palling.de





©pololia - stock.adobe.com



Genauso wirst du nach deiner Ausbildung wissen, was bei der Lagerung von Autozubehör alles zu beachten ist.

Nach deinem Abschluss wirst du nicht nur in der Lage sein

deine Kunden individuell und nach bestem Gewissen zu beraten, sondern auch eine Menge Erfahrung in den Bereichen Personalwirtschaft, Arbeitssicherheit und Betriebsorganisation gemacht haben.



KOMME IN UNSER TEAM.

Unterberger ist mit 13 Autohäusern in Deutschland vertreten. Im Jahr 2024 wurden wir als „Bester Autohaus Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Wenn du dich für unsere Marken und Technik begeisterst oder eher die kaufmännische Seite dein Ding ist, dann kannst du deine Ausbildung als

Mechatroniker (m/w/d)
Automobilkaufmann (m/w/d)

bei uns machen. Du kannst dich gerne direkt bei uns in Prien melden, um mehr zu erfahren oder dich direkt für einen Ausbildungsplatz / Arbeitsplatz bewerben. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen.

UNTERBERGER // Gruppe

Autohaus Unterberger GmbH
Am Reitbach 2, 83209 Prien am Chiemsee
Tel. 08051 9876-0
www.unterberger.cc

Automobilwoche
**BESTE
AUTOHAUS
ARBEITGEBER**
2024

Auto
FREILINGER GmbH

Lust auf eine Zukunft mit Stern?

Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker

(m/w/d)



Suche Dir Deinen passenden Schwerpunkt aus:

- System- und Hochvolttechnik
- Personenkraftfahrzeugtechnik
- Nutzfahrzeugtechnik

bewerbung@auto-freilinger.de

www.auto-freilinger.de



Mercedes-Benz

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
Wasserburger Straße 31 · 83119 Obing am See · Tel 08624 8784-0

Vertragsfreier Mercedes-Benz Service
Trostberger Straße 8 · 83301 Traunreut · Tel 08669 8656-0

› Dauer der Ausbildung:
3,5 Jahre

› Durchschn. Verdienst:
682 bis 1.330 Euro

› Mittlere Reife

› Deine Stärken:

Du kannst punkten, wenn ...

- du Interesse an sowie Verständnis für Technik, Elektronik und Handwerk hast.
- es dir Spaß machen würde, in der Werkstatt und auf dem Land zu arbeiten.
- Maschinen zum Laufen zu bringen, dir ein gutes Gefühl gibt.

LAND- UND BAUMASCHINENMECHATRONIKER

Du hast Interesse und Verständnis für Technik, Elektronik und Handwerk? Es würde dir Spaß machen, in der Werkstatt und auf dem Land zu arbeiten? Du würdest lieber auf einen Bürojob verzichten? Dann sieht es so aus, als wäre die Ausbildung als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in genau das Richtige für dich.

Aber was genau macht ein*e Land- und Baumaschinenmechatroniker*in?

In dem Beruf als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in wird dein Hauptarbeitsmittel stets und ständig eine große Maschine sein. Ob Traktor, Bagger oder Mähdrescher – geht es um die Pflege oder Reparatur dieser Maschinen, bist du zur Stelle. Dabei verbringst du deine Zeit sowohl im Betrieb, bei deinem Kunden vor Ort oder auf einer Baustelle.



Als Land- und Baumaschinenmechatroniker kennst du dich genauestens mit den mechanischen, elektrischen, elektronischen und hydraulischen Bauteilen und Systemen dieser Maschinen aus. Du wirst derjenige/diejenige sein, die den Fehler nicht nur sucht, sondern auch findet und behebt. Dazu gehört dann beispielsweise das Austauschen von einzelnen Teilen oder das Reparieren dieser. Mit Hilfe von unterschiedlichem Werkzeug, und zum Teil auch Schweißarbeiten, sorgst du dafür, dass alles wieder so läuft wie es soll.

So wie in vielen anderen Branchen ist auch hier der Kundenkontakt ein Teil deines beruflichen Alltages. Auch für dich als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in geht es darum, deine Kunden zu beraten, sie beim Kauf von Maschinen zu unterstützen und ihnen Bedienungsanleitungen zu geben. Im Bereich der Technik ändert sich alles rasend schnell, weshalb so eine neue Maschine eben auch mit der neuesten Technik ausgestattet ist. Daher brauchen deine Kunden oftmals eine Erklärung mehr und da bist du dann der/die richtige Ansprechpartner*in.

**Wir suchen DICH
für die Ausbildung
in Biebing und
Kienberg**

Werde

- **Land- und Baumaschinen-Mechatroniker***
- **Konstruktionsmechaniker***

Neugierig? Kontaktiere uns!
jobs@zunhammer.de • www.zunhammer.de/karriere

ZUNHAMMER GMBH
Biebing 19 • 83301 Traunreut • Tel.: 08669 / 8788-0

*Bei Zunhammer sind alle Menschen willkommen.



WELCHE KAMMER IST FÜR DEIN BERUFSBILD ZUSTÄNDIG?



Der Ausbildungsbetrieb schickt den ausgefüllten und unterschriebenen schriftlichen Ausbildungsvertrag an die zuständige Stelle. Je nach Berufsbild sind folgende Kammern für dich zuständig:

- **Handwerkskammer** für handwerkliche Berufe wie Kraftfahrzeugmechaniker oder Elektroniker für Betriebstechnik
- **Industrie- und Handelskammer** für Handelsberufe und kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann oder Groß- und Außenhandelskaufmann
- **Landwirtschaftskammer** für landwirtschaftliche Berufe wie Landwirt oder Milchtechnologe
- **Rechtsanwalts-, Patentanwalts- und Notarkammer** für Berufe im Bereich der Rechtspflege wie Rechtsanwalts- oder Notarfachangestellte
- **Wirtschaftsprüfer- und Steuerberaterkammer** für Berufe im Bereich der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung wie Steuerfachangestellter
- **Ärzte-, Zahnärzte-, Tierärzte-, Apothekerkammer** für Gesundheitsberufe wie Medizinische Fachangestellte oder Pharmazeutisch-technische Assistenten

Sollten keine Kammern für einzelne Berufsbereiche bestehen, bestimmt das Land die zuständige Kammer für den Auszubildenden.



Ingenieurgesellschaft mbH
Ingenieurbüro für Tragwerksplanung und Hochbau

- Baustatik
- Bewehrungspläne
- Konstruktionspläne
- Brandschutznachweis
- Objektüberwachung
- EnEV-Berechnung

Wir bilden aus - jetzt bewerben!
 Bauzeichner - Ingenieurbau

Traunsteiner Straße 1 - 83301 Traunreut
 Tel. 08669 / 78 989-0 - www.zahn-ig.de

Wir suchen für das Ausbildungsjahr 2026 eine/n (m/w/d)
Auszubildende/n zum Ofen- und Luftheizungsbauer

Hafnerhof Scharf GmbH

KACHELÖFEN • SESSELÖFEN • OFFENE KAMINE
 HEIZKAMINE • HERDE • FLIESENVERLEGUNG

Haßmönig 26 • 83301 Traunreut
 Telefon 0 86 69 / 20 34 • Fax 20 35
www.hafnerhof-scharf.de
info@hafnerhof-scharf.de Seit 1975

Regnauer plant und baut seit über 95 Jahren schlüsselfertig ökologisch wertvolle, nachhaltig errichtete Vitalgebäude. Werde Teil unseres Teams und gehe mit uns in (d)eine ökologische Zukunft!

+

Sehr gute
ÜBERNAHME-
 chancen

BAU MIT UNS DIE ÖKOLOGISCHE ZUKUNFT.

STARTE DEINE AUSBILDUNG ALS

- BAUZEICHNER (W/M/D)
- HOLZMECHANIKER (W/M/D)
- INDUSTRIEKAUFLER (W/M/D)
- MALER UND LACKIERER (W/M/D)
- SCHREINER (W/M/D)
- TECHNISCHER SYSTEMPLANER (W/M/D)
- VERBUNDSTUDIUM ZIMMERER (W/M/D) UND BAUINGENIEUR (W/M/D)
- ZIMMERER (W/M/D)

REGNAUER
 Hausbau. Objektbau. Vital.

Regnauer Fertigbau • Pullacher Str. 11 • 83358 Seebruck/Chiemsee • karriere@regnauer.de

Auch als E-PAPER: www.wittich.de/produkte/zeitschriften/bildung-beruf



Eine Ausbildung in drei Branchen.

Deine Zukunft in der Region.



Bei uns hast du beste Aufstiegschancen.



Ganze 30 Tage Urlaub pro Jahr.



Wir bieten vergünstigte Tickets beim FC Bayern München an.



Dein Gehalt erhöht sich bei guten Noten um bis zu 30 %.

Praktikum?

Jetzt buchen!



Jetzt gleich online dein Praktikum buchen.

DER PERFEKTE BERUFSEINSTIEG BEI DER ABEL GRUPPE

Drei Unternehmen, eine Ausbildung

Die ABEL Gruppe steht seit über 100 Jahren für zukunftsorientierte Technologien. Kernkompetenzen des familiengeführten Unternehmens in Engelsberg mit 900 internen und externen Mitarbeitern sind erneuerbare Energien, Energieversorgung und Mobilfunk. Bei ABEL lernst du unterschiedliche Abteilungen und sogar Firmen kennen. Nach dem Abschluss stehen dir bei drei Unternehmen gleich mehrere Türen offen.

So ist die ABEL Mobilfunk Marktführer im Bereich Mobilfunkinfrastrukturausbau in Deutschland, die ABEL Elektrotechnik ist Komplettdienstleister auf allen Gebieten der Elektrotechnik und die ABEL ReTec hat sich auf die Projektierung und die Installation von Photovoltaikanlagen und modernsten Stromspeichern spezialisiert.

In Zukunft Experte sein

Durch eine Ausbildung bei der ABEL Gruppe gestaltest du die Welt von morgen schon heute.

Wir begleiten dich dabei und bieten abwechslungsreiche Ausbildungen in folgenden zukunftsorientierten Berufen an:

- Informationselektroniker (m/w/d)
- Elektroniker – Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Technischer Systemplaner – Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker – Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)
- Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)
- Duales Studium Bachelor in Elektro- und Informationstechnik (m/w/d)
- Wir bieten zudem ein breites Angebot vom Werkstudium bis zur Abschlussarbeit für Studierende (m/w/d)



Die familiäre und freundschaftliche Atmosphäre steht bei ABEL im Vordergrund. (Foto: ABEL Gruppe)

RECHTLICHE NEUERUNGEN IN DER BERUFSAUSBILDUNG



© contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Die berufliche Ausbildung ist ein stark regulierter Bereich. Gesetzliche Anpassungen wirken sich unmittelbar auf Betriebe und Auszubildende aus. Wer nicht informiert ist, riskiert formale Fehler und Imageschäden. In den vergangenen Jahren haben sich vor allem drei Bereiche verändert: Vergütung, Vertragsgestaltung und Prüfungswesen. Zentral ist die Mindestausbildungvergütung. Sie wurde gesetzlich eingeführt, regelmäßig angepasst und staffelt sich nach Ausbildungsjahren. Für Betriebe bedeutet das Planungssicherheit, aber auch steigende Kosten. Wichtig ist: Tarifverträge können abweichen, unterschrei-

ten dürfen sie die gesetzliche Grenze jedoch nicht. Unternehmen sollten ihre Vergütungsmodelle regelmäßig prüfen, insbesondere bei Neuverträgen. Auch das Berufsbildungsgesetz (BBiG) wurde präzisiert. Klarer geregelt sind heute etwa Teilzeitausbildungen, Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten sowie digitale Ausbildungsnachweise. Der klassische Berichtsheft-Ordner verliert an Bedeutung; digitale Lösungen sind ausdrücklich zulässig. Betriebe müssen jedoch sicherstellen, dass Datenschutz und Nachvollziehbarkeit gewährleistet bleiben.

Änderungen gibt es zudem im Prüfungswesen. Gestreckte Abschlussprüfungen sind inzwischen Standard in vielen Berufen. Das verschiebt den Leistungsdruck, verlangt aber auch kontinuierliche Ausbildungsqualität. Betriebe müssen Auszubildende frühzeitig auf Prüfungsformate vorbereiten und Lernstände systematisch begleiten. Nicht zuletzt gewinnen Mitwirkungsrechte der Auszubildenden an Gewicht. Jugendarbeitsvertretung, Betriebsrat und externe Stellen sind stärker eingebunden. Das erhöht die Transparenz und die Anforderungen an eine saubere Dokumentation. Rechtliche Neuerungen sind kein Selbstzweck. Sie zielen auf Qualität, Fairness und Durchlässigkeit.



Wir bilden aus zum 01.09.26:

SPENGLER

m/w/d

**Du steigst gerne anderen aufs Dach
und willst einen seltenen Beruf lernen?**

Dann bewirb dich jetzt!

Meisterbetrieb

Wimmer GmbH · 83119 Obing
08624/829477
info@spenglerei-wimmer.de

F&W DRUCK & MEDIENCENTER

F&W investiert 5 Millionen € in Technik und in deine Zukunft.

Wir suchen engagierte
Auszubildende (m/w/d)

- └ Mediengestalter/in Digital und Print
- └ Medientechnologe/in Druckverarbeitung
- └ Medientechnologe/in Offsetdruck
- └ Medientechnologe/in Digitaldruck

Wir freuen uns auf deine
Bewerbung an Sandra Kronast:
sk@fw-medien.de

F&W Druck- und Mediocenter GmbH
Holzhauser Feld 2 | 83361 Kienberg
fw-medien.de/karriere

BERUFE IM HANDWERK HABEN ZUKUNFT

Attraktive Karrierechancen mit Sanitär, Heizung und Klima



© stock.adobe.com - Ruslan Ivantsov

(DJD). Ob moderner Badkomfort, der Beitrag neuer Heiztechnik zur Energiewende oder der sorgsame Umgang mit der Ressource Wasser – Fachleute aus der SHK-Branche sind heute gefragter denn je.



Das bietet vielfältige Möglichkeiten für Berufseinsteiger und Fachkräfte. Vom handwerklichen bis zum kaufmännischen Bereich gibt es attraktive Karrierewege mit ausgezeichneten Zukunftsaussichten.

Vielseitige Einstiegs- möglichkeiten – für jeden ein passender Weg

Der klassische Einstieg ins Handwerk erfolgt über eine duale Ausbildung, etwa zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK). Aber auch Quereinsteiger mit technischem Interesse haben gute Chancen, in der Branche Fuß zu fassen. Neben Praktika und Umschulungen gibt es spezialisierte Weiterbildungen für verschiedene Berufsgruppen. Abiturienten können ebenfalls im Handwerk reüssieren, zum Beispiel mit einem dualen Studium im Bereich Versorgungstechnik oder Gebäudemanagement. Kaufmännisch Interessierte finden spannende Berufsmöglichkeiten im Büromanagement, in der Kundenbetreuung und Badberatung oder in Marketing und Vertrieb.



HEIZUNG • SANITÄR • SPENGLEREI • SCHLOSSEREI
REGENERATIVE ENERGIETECHNIK
SOLAR • KUNDENDIENST

Als langjähriger Ausbildungsbetrieb
suchen wir genau dich
zur Verstärkung unseres Teams
als Auszubildende (m/w/d) zum
**Anlagenmechaniker für Heizung-,
Sanitär- und Klimatechnik**



Kay – Mühlham 7 - D-84529 TITTMONING
Tel. 0 86 83/8 97 10

Bergstraße 41 - A-5121 OSTERMIETHING -
Tel. 00 43/62 78/6 22 11

E-Mail: info@schupfner-gmbh.de

hans heimbach seit 1876

Komm in unser Team.

**Sanitär
Bad · Heizung**

www.heimbach-haustechnik.de

Dieser Platz wartet auf DICH!

**Wir bieten ab September 2026/2027
einen Ausbildungsplatz als Anlagenmechaniker
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik**

Pallinger Str. 18 · 83308 Trostberg · Tel. (0 86 21) 64 85 - 0
e-Mail: info@heimbach-haustechnik.de
www.heimbach-haustechnik.de

www.bockaufhandwerk.de

Hier finden Sie ...

einen Job mit Aussicht auf Heimat.





Weiterbildung und Spezialisierung – Experten sind gefragt

Nach der Ausbildung eröffnen sich viele weitere Wege. SHK-Fachkräfte können sich spezialisieren, beispielsweise auf erneuerbare Energien, Smarthome-Technologien, innovative Badgestaltung oder als Techniker für Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik. Wer sich höherqualifiziert, steigert nicht nur sein Fachwissen, sondern auch seine Verdienstmöglichkeiten. Ein wichtiger Meilenstein im klassischen Handwerk ist der Meisterbrief, der neue Karriereperspektiven etwa als Führungskraft oder selbstständiger Unternehmer eröffnet.

Auch im kaufmännischen Bereich gibt es attraktive Weiterbildungen wie die zum Betriebswirt des Handwerks oder zum Fachwirt für Gebäudemanagement. Diese Qualifikationen ebnet ebenfalls den Weg in leitende Positionen oder den eigenen Betrieb.

Karriere mit Zukunft – vom Facharbeiter zum Unternehmer

Die SHK-Branche bietet neben sicheren Arbeitsplätzen gute Chancen für den Aufstieg in Führungspositionen oder die Selbstständigkeit. Viele erfolgreiche Unternehmen wurden von SHK-Fachkräften gegründet,

die ihre Leidenschaft fürs Handwerk zum eigenen Geschäftsmodell gemacht haben. Da viele Handwerksunternehmer aus der Boomer-Generation in Ruhestand gehen möchten, bieten sich auch interessante Möglichkeiten, bestehende Betriebe zu übernehmen.



HEIZUNG • SANITÄR • SOLAR *Osenstätter GmbH*



Wir suchen ab September 2026
Auszubildende (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.
Bewirb dich schon jetzt!



An alle Schulabgänger 2026 Wir bilden aus!

Informiere Dich über den Beruf des Anlagenmechanikers für SHK:
www.bockaufhandwerk.de

Die Firma Stürzer und Schupfner GmbH ist ein Heizung-Sanitär-Unternehmen in Pittenhart. Wir suchen ab Unterstützung unseres Teams zum Herbst 2026 einen motivierten Auszubildenden (m/w/d) im Ausbildungsberuf

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Voraussetzung:

mindestens Qualifizierter Hauptschulabschluss.

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an
info@stuerzer-schupfner-gmbh.de



Eggstätter Straße 2, D-83132 Aindorf/Pittenhart,

Tel. 08624 87 88-0, Fax 87 88-50, info@stuerzer-schupfner-gmbh.de

WALDHOFSTR. 22+24 · 83365 NUßDORF
TEL. 08669/6425 · FAX 08669/7795

kontakt@osenstaetter-gmbh.de · www.osenstaetter-gmbh.de

DAS IST DEIN BERUF ALS MAURER:

Mit deinem handwerklichen Geschick bist du als Maurer von der Grundsteinlegung bis zur Fertigstellung des Neubaus mit dabei.

Als erstes wirst du dabei sein, beim Neubau einen Keller zu erstellen. Hier wird eine Schalung gebaut für Bodenplatte und Kelleraußenwände. Vor dem Betonieren muss noch

Baustahl verlegt werden. Darauf wird dann das Gebäude aus massiven Ziegelsteinen gemauert. Du bist dabei, ein sehr hochwertiges und wohngesundes Gebäude zu erstellen, in dem Menschen über mehrere Generationen wohnen. Am Ende steht ein Haus der Firma Bau Ederer.

liches Vorstellungsvermögen. Denn bereits während deiner Ausbildung wirst du gemeinsam im Team, das Lesen der Konstruktionszeichnungen und Ausführungsplänen erlernen. Dies wird dann in der Praxis entsprechend umgesetzt. Auch mit modernen Baumaterialien wirst du dich vertraut machen und erfahren, wie man Gebäude technisch richtig baut. Zukünftig wird die ökologische Bedeutung zunehmen und es werden noch mehr klimaneutrale Materialien verwendet.

Karriere am Bau:

Nach der dreijährigen Ausbildung kannst du dich weiterbilden zum Vorarbeiter, Meister, Techniker oder Bauingenieur. Du hast Ideen, kannst gut anpacken und magst es, wenn man die Ergebnisse deiner Arbeit auch sehen kann. Bewirb dich jetzt bei der Firma Bau Ederer.

So läuft es ab:

Die Ausbildung gliedert sich in 3 Teile: Theorie erlernst du in der Berufsschule. Praxisausbildung findet bei uns im Betrieb und im Bildungszentrum statt. Der Beruf als Maurer ist sehr abwechslungsreich und es kommen ständig neue Aufgaben auf dich zu. Du arbeitest auf wechselnden Baustellen und die Arbeit findet meistens im Freien statt.

Was du brauchst:

Als Maurer benötigst du technisches Verständnis und räum-

ABSAGE? UMGANG MIT RÜCKSCHLÄGEN

Niemals gibt es bei Bewerbungsprozessen eine Erfolgsgarantie – auch nicht mit den richtigen Kontakten. Im Leben wird man immer wieder mit Niederlagen konfrontiert. Einige Tipps, wie der Bewerber mit einer Absage richtig umgeht.

Niederlagen und Selbstwertgefühl trennen. So lassen sich die Rückschläge und Niederlagen fortan besser verarbeiten.

Der richtige Umgang mit einer Niederlage erfordert erst einmal Akzeptanz. Die Vergangenheit kann man nicht mehr ändern, man kann die Absage als Chance für die Zukunft nutzen.

Selbstbewusst und optimistisch bleiben. Dann wird man an jeder Niederlage wachsen, die richtigen Konsequenzen daraus ziehen und dadurch auf lange Sicht umso erfolgreicher.

Folgt uns auf Instagram!



Bewirb dich jetzt!
Ausbildung zum **MAURER**
(m/w/d) – ab September 2026

Bau-Ederer
Ihr Baupartner
massiv und sicher bauen

- Schlüsselfertiges Bauen
- Rohbau auf Regie und zum Festpreis
- Umbauarbeiten

Bau-Ederer · Fabrikstr. 3 · 83119 Obing
Tel. 08624 / 87 67 77 · www.bauederer.de

„Kein Bock auf Büro? Dann komm auf den Bau!
Mach was Echtes. Bau Dir Deine Zukunft!
Komm zu uns!“ Startklar ab 01.09.26

Planen & Bauen

max putz GmbH & Co.KG

Wir planen, gestalten und bauen Dein Herzensprojekt



Starte Deine Ausbildung zum **Maurer** m/w/d



- ✓ Abwechslungsreiche Baustellen
- ✓ Gutes Betriebsklima
- ✓ Faire Bezahlung

Westenstraße 2 – 83376 Truchtlaching  [baugeschaefmaxputz](https://www.instagram.com/baugeschaefmaxputz)

info@maxputz.de • www.maxputz.de

massiv · nachhaltig · bezahlbar

STRASSENBAUER MACHEN DEN WEG



@bogdanhoda - stock.adobe.com

Straßenbauer und Straßenbauerinnen gestalten die Verkehrswege, die uns täglich verbinden. Das macht ihre Arbeit so wichtig – für den Transport von Menschen und Gütern, für die Wirtschaft und Gesellschaft, für jeden Einzelnen. Der Bau und Erhalt dieser Infrastruktur ist eine Daueraufgabe und wird es auch bleiben. Eine gute Gelegenheit für technisch interessierte junge Erwachsene, die im Anschluss an die Schule nach einem zukunftssicheren Beruf suchen. Wer gestalten und im Freien arbeiten möchte, passt zu diesem Berufsbild.

Darüber hinaus hilft auch technisches Interesse, denn für die Erdarbeiten nutzen Straßenbauer unter anderem Bagger, Raupen und Walzen. Weil Straßenbauer nicht allein, sondern immer als Teil einer Gruppe arbeiten, sind Teamplayer-Eigenschaften und Zuverlässigkeit gefragt.

Nach dem Abschluss ihrer dreijährigen Ausbildung können die fertigen Straßenbauer als Geselle oder Gesellin arbeiten. Ergänzend zu ihrer Tätigkeit im Unternehmen haben sie dann die Möglichkeit, sich weiter zu spezialisieren. spp-o

Baue mit uns Lebensqualität.

Wir suchen Dich

- **Auszubildender zum Maurer** (m/w/d) Beginn September 2026 und 2027
- **Praktikant im Maurerhandwerk** (m/w/d)




www.posch-bau.de

JOS. HOGGER
#joshogger

www.bauunternehmen-hogger.de

AUSBILDUNG

MAURER:IN

STRASSENBAUER:IN

BAUGERÄTEFÜHRER:IN

LAND- UND BAUMASCHINEN-MECHATRONIKER:IN

BAUZEICHNER:IN

alle Berufe m/w/d

KAUF:LEUTE BÜROMANAGEMENT

€ Ausbildungsvergütung nach Tarif BG Bau

Übernahmechance

Staplerschein

Werkzeugkiste

Erste-Hilfe-Kurs

Azubi-Projekte Team-Events

AUSBILDUNG

Hier finden Sie ...
einen Job mit Aussicht auf Heimat.





GENERATIONEN Z UND ALPHA VERÄNDERN ARBEITSWELT

Die jungen Generationen verändern die Arbeitswelt spürbar. Generation Z und Generation Alpha bringen andere Erwartungen, Lerngewohnheiten und Werte mit. Ausbildungsbetriebe, die darauf nicht reagieren, verlieren an Attraktivität, oft schneller, als ihnen bewusst ist. Junge Menschen erwarten heute klare Strukturen, transparente Kommunikation und Sinn in ihrer Arbeit. Autoritäre Führung stößt auf Ablehnung. Stattdessen wünschen sie sich Feedback, Beteiligung und Wertschätzung. Das bedeutet nicht mangelnde Leistungsbereitschaft, sondern ein anderes Verständnis von Arbeit und Beziehung.

Auch das Lernen verändert sich. Digitale Medien sind selbstverständlich, kurze Lerneinheiten werden bevorzugt, visuelle Inhalte gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig hört man von vielen Betrieben, dass Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Durchhaltevermögen neu eingeübt werden müssen. Diese Spannung gehört zur Realität moderner Ausbildung.



Für Betriebe heißt das: Kommunikation wird zum Schlüsselfaktor. Erwartungen müssen klar formuliert, Regeln nachvollziehbar erklärt werden. Unausgesprochene Annahmen führen zu Missverständnissen. Wer stattdessen transparent kommuniziert, schafft Sicherheit: Das ist eine Grundvoraussetzung für Motivation. Ausbilderinnen und Ausbilder brauchen dafür neue Kompetenzen. Pädagogisches Geschick, Gesprächsführung und Konfliktfähigkeit gewinnen an Bedeutung. Gleichzeitig bleibt Fachlichkeit unverzichtbar.

Junge Menschen akzeptieren Autorität dann, wenn sie fachlich begründet und menschlich respektvoll ist.

Attraktiv sind zudem flexible Strukturen: moderne Lernräume, digitale Tools, projektorientiertes Arbeiten. Entscheidend ist jedoch nicht die Technik, sondern die Haltung dahinter. Ausbildung wird dann erfolgreich, wenn sie Beziehung ernst nimmt und Orientierung bietet. Generation Z und Alpha fordern Betriebe heraus, aber sie bieten auch Chancen.

J. SCHAUSBREITNER

Baugeschäft Baustoffe

Gesucht: Maurer/in

(m/w/d)

ab 01. September 2026



83119 OBING-BERNHAIMING 10

Tel.: 0 86 24 / 23 52

Josef Schausbreitner

Privater Sachverständiger in der Wasserwirtschaft
für Kleinkläranlagen und deren Abnahme

info@schausbreitner.de • www.schausbreitner.de

siteco

SITECO Ausbildung.
Deine Zukunft startet hier.



Diese und weitere Jobs: jobs-regional.de

ZUKUNFT GESTALTEN:

Ausbildung bei BAUER Elektroanlagen in Traunreut

Eine Ausbildung ist mehr als ein erster Job. Sie legt den Grundstein für die berufliche Zukunft – und genau darum geht es bei BAUER Elektroanlagen in Traunreut. Hier treffen fundierte Fachausbildung, moderne Technik und persönliche Förderung aufeinander.

Verantwortung trifft moderne Technik

Ausgebildet wird unter anderem zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, zum Informationselektroniker sowie zu Kaufleuten für Büromanagement. BAUER Elektroanlagen gehört deutschlandweit zu den führenden Unternehmen der Elektrotechnik und setzt diese Erfahrung gezielt auch in der Ausbildung ein. Der Einstieg ins Berufsleben ist klar strukturiert, Verantwortung wird früh übertragen und Auszubildende werden dabei verlässlich unterstützt.

Was das in der Praxis bedeutet, beschreibt Liam, Auszubildender zum Elektroniker: „Kein Tag ist wie der andere. Wir arbeiten an moderner Gebäudetechnik, bei der Energieeffizienz, Nachhaltigkeit und intelligente Vernetzung eine große Rolle spielen. Auf der Baustelle sehen wir direkt, wie zukunftsfähige Gebäude entstehen. Von Anfang an sind wir Teil des Teams und arbeiten aktiv mit.“

Sicherheit mit Perspektive
Auch aus Sicht der Eltern überzeugt dieses Konzept. Feste Ansprechpartner, regelmäßige Gespräche und ein wertschätzendes Miteinander geben Orientierung.



Moderne Technik und engagierte Nachwuchskräfte: Ein Arbeitsumfeld, in dem junge Talente wachsen.

„Uns war wichtig, dass unsere Tochter Sophia nicht einfach nur mitläuft, sondern individuell gefördert wird“, berichtet ihre Mutter. „Zu wissen, dass sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln kann, gibt uns Sicherheit.“ Diese Sicherheit spiegelt sich auch in den Zahlen wider: Über 80 Prozent der Auszubildenden bleiben nach ihrem Abschluss im Unternehmen.

Ergänzt wird die Ausbildung durch ein Umfeld, das den Alltag spürbar erleichtert: Gesundheitsangebote, kostenlose Getränke, interne und externe Schulungen sowie Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung. Unterstützungen wie Fahrtkostenpauschalen oder Sonderzahlungen schaffen zusätzliche Entlastung. Eine Ausbildung bei BAUER Elektroanlagen in Traunreut ist damit mehr als ein Start ins Berufsleben. Sie ist die Chance, moderne Elektrotechnik mitzugestalten, Verantwortung zu übernehmen und sich Schritt für Schritt eine sichere berufliche Zukunft aufzubauen.

Mehr Infos gibt es unter:
www.bauer-netz.de/ausbildung

BAUER
ENERGIE UND VERSTAND

DEIN WEG INS #TEAMBAUER
AUSBILDUNG. PERSPEKTIVE. ZUKUNFT.



Elektroniker (m/w/d)

- > für Energie- und Gebäudetechnik
- > Informationselektroniker



Kaufleute (m/w/d)

- > für Büromanagement



Praktikanten (m/w/d)

- > für alle BAUER-Ausbildungsberufe

www.bauer-netz.de | E-Mail: bewerbung@bauer-netz.de | Tel.: 08669 8694-0



ELEKTRONIKER/IN – ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Aufgaben und Tätigkeiten:

Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik planen und installieren gebäudetechnische Einrichtungen wie Anlagen der elektrischen Energieversorgung, Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen Waschmaschinen und Herde an, planen und installieren Gebäudeleitsysteme und Datennetze, programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie

Antennen, Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie gebäudetechnische Systeme und stellen sie ggf. neu ein. Bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



© Ingo Bartsussek - stock.adobe.com

Kernkompetenzen:

- Arbeit in Höhen (Sicherung gegen Absturz)
- Elektrische Energietechnik
- Elektroinstallation
- Elektronik
- Elektrotechnik
- Energieverteilung, Energieversorgung
- Gebäudesystemtechnik, Gebäudeleittechnik
- Hardwareinstallation, Softwareinstallation
- Home-Energy-Management-Systeme - HEMS
- Mess-, Steuer-, Regeltechnik (MSR)
- Montage (Elektrotechnik)
- Multimetermessung
- Nachrichtentechnik, Kommunikationstechnik
- Neueinbau
- Sicherheitsanforderungen für Niederspannungs-Schaltanlagen nach DIN EN 61439
- Smart Hospitality

Typische Branchen:

- in Betrieben des Elektrotechniker-Handwerks
- in Unternehmen der Immobilienwirtschaft (z.B. im Facility-Management oder bei Hausmeisterdiensten)

Beruflicher Aufstieg:

Eine Aufstiegsweiterbildung hilft, beruflich voranzukommen und Führungspositionen zu erreichen. Naheliegender ist es, die Prüfung als Elektrotechnikermeister/in abzulegen. Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch studieren und beispielsweise einen Bachelorabschluss im Studiengang Elektrotechnik erwerben.

BEWIRB DICH JETZT BEI UNS
Ausbildung zum Elektroniker für Energie und Gebäudetechnik m/w/d

Du hast Lust auf:

- einen handwerklichen Beruf
- ein familiäres Team
- 30 Tage Urlaub

MIA GFREIN UNS AUF DI!
info@elektro-obing.de

AUSBILDUNG BEI ELEKTRO RANDLINGER

DU WILLST SPANNUNG IM LEBEN? DANN BEWIRB DICH ONLINE BEI UNS!

AUSBILDUNG ZUM ELEKTRONIKER (M/W)
ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

ELEKTRO RANDLINGER
ELEKTRO-INSTALLATION-PLANUNG

GEBWERBESTR. 15 | 83530 SCHNAITSEE | TEL.: 08074 752
INFO@ELEKTRO-RANDLINGER.DE | WWW.ELEKTRO-RANDLINGER.DE

Wir suchen DICH!
Ausbildung ab September 2026

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Dein Profil:

- handwerkliches Geschick
- Hauptschule ggf. mit Quali oder mittlere Reife
- technisches Verständnis
- Lust auf Strom?

... dann bewirb Dich jetzt und komm in unser Team

Wir freuen uns auf DICH!

Elektrotechnik Niederbuchner
Meisterbetrieb

Westenstraße 16a · 83376 Truchtlaching
Tel.: 08667 1691660
E-Mail: info@niederbuchner-elektrotechnik.de
oder E-Mail: c.pazinger@niederbuchner-elektrotechnik.de
Homepage: www.niederbuchner-elektrotechnik.de

TRADITION, QUALITÄT UND EIN ERFOLGSREZEPT FÜR MITARBEITENDE

Das Familienunternehmen LEIMER aus Traunstein steht seit über 100 Jahren für Qualität und Genuss rund um Semmelbrösel, Croutons und Suppeneinlagen. Rund 180 engagierte Mitarbeitende tragen täglich zu unserem Erfolg bei und backen sowie verarbeiten dafür 300 Tonnen frisches Weißbrot. Die Idee, Semmelbrösel aus frisch gebackenem Weißbrot herzustellen, war ein Meilenstein in der Firmengeschichte und legte den Grundstein für den Aufstieg zum renommierten Markenhersteller. Heute führt Karlheinz Leimer bereits in dritter Generation die Tradition unseres Unternehmens fort, indem er innovative Produktideen und ein hohes Qualitätsbewusstsein in einem anspruchsvollen Markt umsetzt.

Der Erfolg unseres Unternehmens basiert nicht nur auf erstklassigen Produkten, sondern auch auf dem Engagement unserer Mitarbeitenden. LEIMER fördert eine Unternehmenskultur, in der Wertschätzung, Verantwortung und Dynamik im Vordergrund stehen, denn die langfristige Zufriedenheit der Belegschaft ist uns ein zentrales Anliegen. Neben einer attraktiven Vergütung bieten wir unseren Mitarbeitenden attraktive Zusatzleistungen wie beispielsweise eine betriebliche Altersvorsorge und Weihnachtsgeld. Mit der Belegschaftsverpflegung steht täglich eine Auswahl leckerer Menüs zur Verfügung, die auch für Veganer oder Allergiker geeignet sind. Die berufliche und persönliche Weiterentwicklung fördert LEIMER durch ein umfassendes Weiterbildungsangebot.

Zusätzlich profitieren die Mitarbeitenden von der Mitgliedschaft im EGYM Wellpass, der Zugang zu einem großen Sport-, Fitness- und Wellness-Netzwerk bietet.

Als regionaler Ausbildungsbetrieb sind wir kontinuierlich auf der Suche nach motiviertem Nachwuchs. Bei uns kannst du von Anfang an voll durchstarten. Da wir ein Familienunternehmen sind, erwartest dich vom ersten Tag an sehr viel praktische Arbeit – du und deine Fähigkeiten werden wirklich gebraucht! Unsere hochmotivierten Ausbilder sind absolute Experten und vermitteln dir ein umfassendes Wissen über unsere Anlagen und Systeme, sodass du alles lernst, was du für deine Karriere brauchst. Dich erwartet eine attraktive, überdurchschnittliche Vergütung mit jährlicher Gehaltserhöhung und eine langfristige Karrierechance in einem krisensicheren, mittelständischen Unternehmen. Neben deiner fachlichen Ausbildung bieten wir dir spannende Azubi-Projekte wie z.B. die Mitgestaltung unserer Mitarbeiter-App und tolle Mitarbeitererevents. Für ein ganzheitliches Verständnis unserer unternehmerischen Tätigkeiten bekommst du außerdem einen Einblick in sämtliche Abteilungen.

Du hast Lust, uns näher kennenzulernen? Dann sichere dir noch heute einen Schnuppertag oder ein Praktikum! Deine Ansprechpartnerin in unserer Personalabteilung:
Alexandra Lampersberger,
Tel.: 0861/7091-270,
E-Mail: job@leimer.de



LEIMER

Appetit auf Erfolg?

Dann komm in unser Team
und starte deine Karriere!



Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachinformatiker für Systemintegration
- für September 2026 noch frei!
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker

Für mehr
Infos



Das bieten wir dir:

- Eine attraktive, überdurchschnittliche Vergütung
- Eine Karrierechance in einem krisensicheren Unternehmen
- EGYM Wellpass mit vielen Sport- und Fitnessangeboten
- Corporate Benefits mit attraktivem Vorteilsprogramm
- Belegschaftsverpflegung mit leckeren Gerichten

Lust auf einen Schnuppertag? Melde dich jederzeit:

LEIMER KG | Kotzinger Str. 16 | 83278 Traunstein
Alexandra Lampersberger | 0861/7091-270 | job@leimer.de



Ja, bei Leimer da bleibst du.

ABWECHSLUNGSREICHE AUSBILDUNG MIT SICHERER ZUKUNFT BEI DER FIRMA MUSSNER IN TACHERTING!



Die Firma Mussner in Tacherting mit Gründung im Jahr 1963 blickt auf erfolgreiche Firmengeschichte zurück. Was als kleine Zimmerei begann, hat sich zu einem modernen und innovativen Unternehmen mit familiärer Struktur entwickelt. So gehören zum Leistungsbe- reich der Zimmerei Bauvorhaben wie:

- Dachstuhlkonstruktionen
- Bau von modernen Holzhäusern
- Energetische Sanierungen von Wohngebäuden
- Dachziegeleindeckungen
- Aufstockungen
- Gewerbebauten
- Fassadenbau
- und viele weitere, abwechslungsreiche, kreative und spannende Projekte

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Arbeit in regionaler Umgebung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Arbeiten mit traditionellen, sowie auch mit modernsten Werkzeugen und Geräten
- familiäres Betriebsklima

- faire Bezahlung
- actionreiche, spannende Betriebsausflüge mit Spaßgarantie

Überzeuge dich selbst und mach ein Ferienpraktikum in unserem Betrieb!

Unser junges, motiviertes und kompetentes Team freut sich, dich bei uns begrüßen zu dürfen!



EINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

ENTDECKE DEINE LEIDENSCHAFT FÜR HOLZ

STARTE EINE AUSBILDUNG BEI MUSSNER

Du bist auf der Suche nach einem zukunfts-sicheren und abwechslungsreichen Beruf? Du interessierst Dich für traditionelle und moderne Bauweisen und hast Spaß an der Arbeit mit Holz? Du möchtest einem jungen, motivierten Team angehören?

DANN BIST DU BEI UNS GENAU RICHTIG!

Schreibe uns eine E-Mail oder ruf uns an.

Praktikum: möglich und erwünscht.

Ansprechpartner: Arthur Roth



MUSSNER GmbH & Co. KG
Lengloher Straße 7 | 83342 Tacherting
Tel.: +49 (0) 8621 - 33 13
Fax: +49 (0) 8621 - 77 97
Mail: info@mussner.de
www.mussner.de



IMPRESSUM



Herausgeber & Verlag:
LINUS WITTICH Medien KG

Windeckstr. 1, 83250 Marquartstein
Tel.: 0 86 41 / 97 81-0,
anzeigen@wittich-chiemgau.de
www.wittich-chiemgau.de

Geschäftsführer: Patrick Strerath

Anzeigenakquise: Gabriele Fegg, Annette Hofmann,
Sandra Noichl, Marina Peic

Layout: Yvonne Baersch, Mara Kolb, Nina von Rauhecker

Korrektur: Cordula Eckert

Texte: www.ausbildungsratgeber-online.de,
LW Sietow, LINUS WITTICH Medien KG,
Bundesagentur für Arbeit, BERUFENET – Stand (08/2025),
djd Presstreff, teilnehmende Firmen

Bilder: Adobe Stock Foto, Fotolia,
akz-o, djd Presstreff, teilnehmende Firmen

SCHREINER



© Kzenon - stock.adobe.com

Du bist kreativ und sorgfältig und kannst außerdem gut mit Handwerkzeug umgehen? Vom ersten Kundenkontakt über das Skizzieren des Entwurfes für das Produkt wirst du mit Sägen und leichten Handmaschinen arbeiten, aber auch mit schweren Maschinen. Neben Holz wirst du auch mit Werkstoffen wie Kunststoffen, Metallen und Glas in Berührung kommen. Deine Arbeit erledigst du größtenteils im Stehen.

Was wird mich in der Ausbildung zum/zur Schreiner/in erwarten?

Ob Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster oder Türen, auch Innen-

ausbauten bis hin zu Messe- und Ladeneinrichtungen – die Produktpalette ist groß – und deine Arbeit abwechslungsreich. Außerdem bist du als Schreiner auf Baustellen tätig, wo du Fenster, Treppen und Türen einsetzt. Du arbeitest in Wohn- oder Büroräumen, um Parkettböden zu verlegen und Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen zu montieren. Auch das Reparieren von beschädigten Möbeln und das Gestalten von Musterstücken gehört zu den Aufgaben eines Schreiners.

Wie sieht es mit der Karriereleiter als Schreiner/in aus?

Nach deiner Ausbildung sind

viele Wege offen. Mit dem Meister kannst du den Schritt in die Selbstständigkeit wagen oder du bildest dich zum Holztechniker weiter. Aber auch Spezialisierungen für die Bereiche: 3D-Druck in der Holzverarbeitung, Fräsen, Möbel- und Innenausbau, Restauration und Treppenbau bilden vielseitige Möglichkeiten der Selbstverwirklichung.

» Dauer der Ausbildung:
3 Jahre

» Durchschn. Verdienst:
682 bis 900 Euro

» Hauptschulabschluss

.....

» Deine Stärken:

Du kannst punkten, wenn ...

- du gern praktisch arbeitest.
- du gut skizzieren kannst.
- du Lust auf den Umgang mit Menschen hast.

KOMM IN UNSER TEAM!

Thaler & Staudinger

SCHREINEREI GBR



Wir suchen ab 01. September 2026

Auszubildende (m/w/d) im Schreinerhandwerk

Bewerbungen schriftlich oder per Mail an
info@schreinerei-thaler.com



Gengham 7 · 83349 Palling · Tel. 0 86 29 92 95 00 · www.schreinerei-thaler.de

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams
ab September 2026

Auszubildenden (m/w/d) im Zimmererhandwerk

Bewerbung bitte schriftlich oder per E-Mail an:

ZIMMEREI
KLAMMER
XXXX

Oberhalling 5 · 83379 Wonneberg
zimmereiklammer.de · 086811403

KAUFMANN FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT

› **Dauer der Ausbildung:**
3 Jahre

› **Durchschn. Verdienst:**
750 bis 1.324 Euro

› **Mittlere Reife**

› **Deine Stärken:**

Du kannst punkten, wenn ...

- du ein Verkaufstalent bist.
- du gut organisieren kannst.
- du offen und kommunikationsstark bist.

Zahlen sind für dich kein Problem? Du scheust dich nicht davor, Kunden und Lieferanten zu kontaktieren und zu überzeugen? Du kannst gut organisieren und bist dazu noch offen und kommunikationsstark? Dann könnte eine Ausbildung als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement genau das Richtige für dich sein.

Was genau macht ein*e Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement?

Deine Hauptaufgabe ist das Einkaufen und Verkaufen von Waren in großen Mengen. In diesem Beruf geht es darum, dass der Im- und Export funktioniert. Zu deinem Arbeitsalltag wird das Einholen und Vergleichen der Angebote von Herstellern gehören. Du kaufst also Waren und Güter ein, um diese anschließend an andere Unternehmen weiterzuverkaufen – und das alles in sehr großen Mengen.



© fizkes - stock.adobe.com

Auch die Überwachung der Liefertermine fällt in dein Aufgabengebiet. Das bedeutet, du kümmerst dich ebenso um logistische Prozesse. Darunter fällt unter anderem auch das Annehmen und die Kontrolle der Ware. Dabei achtest du als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement ganz genau darauf, dass die Ware einwandfrei geliefert wurde, dass die Stückzahl der bestellten Menge entspricht sowie,

dass ein problemloser Ablauf für alle garantiert ist.

Als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement weißt du ganz genau, wie Verkaufsverhandlungsgespräche zu führen sind. Dazu gehört das Herstellen der Kontakte zu Betrieben, welche Hersteller für spezielle Produkte suchen sowie das Aushandeln von Angeboten.

Auch auf allgemeine Verwaltungsaufgaben kannst du dich einstellen. Es müssen Rechnungen erstellt, Marktanalysen durchgeführt, Personalakten geführt, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen geplant und Dienstpläne erstellt werden. All das gehört zu deinen Aufgaben als Kaufmann*frau für Groß- und Außenhandelsmanagement.

**GIENGER ERLSTÄTT
HAUSTECHNIK**



DER
SOUND
DEINER **AUSBILDUNG**



**DEINE AUSBILDUNG BEI DER
GIENGER ERLSTÄTT KG**

- KAUFFRAU/-MANN FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT (w/m/d)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (w/m/d)
- FACHLAGERIST/IN (w/m/d)

GIENGER ERLSTÄTT KG | INNERLOHENER STR. 3 | 83355 GRABENSTÄTT

JETZT BEWERBEN!



NEIMCKE – WEIL JEDES TEIL ZÄHLT. DEINE ZUKUNFT AUCH!

Top-Service entsteht nicht zufällig – sondern durch starke Ausbildung!

NEIMCKE ist seit 80 Jahren Spezialist für Kfz-Ersatzteile und Werkstatteinrichtung. An unseren drei Standorten in Mühldorf, Traunstein und Kirchheim arbeiten ca. 350 Mitarbeitende. Als Großhandelspartner stehen wir für schnellen Service, Kundennähe und starke Teams – geprägt von einem familiären Miteinander und flachen Hierarchien.

Ausbildung hat bei uns nicht nur Tradition, sondern Zukunft. Viele Kolleginnen und Kollegen haben selbst als Azubi bei NEIMCKE begonnen und tragen heute Verantwortung im Unternehmen.

Bei uns zählt Entwicklung: Wir fördern Eigeninitiative, unterstützen individuelle Stärken und bieten sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung. Viele unserer heutigen Führungskräfte haben ihre Karriere mit einer Ausbildung bei NEIMCKE gestartet – und gestalten heute aktiv die Zukunft des Unternehmens mit.

Wir bilden folgende Berufe aus:

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

- Du kümmerst dich primär um den Einkauf und Verkauf von Waren und berätst unsere Kunden im Laden, am Telefon oder vor Ort. Außerdem arbeitest du im Lager, in der Disposition oder im Außendienst – so lernst du alle Bereiche kennen und kannst dadurch deine Berufung finden.

Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Du nimmst Waren an, lagerst sie fachgerecht, kommissionierst und bereitest sie für den Versand vor. Die Ausbildung zum Fachlageristen dauert 2 Jahre. Mit guten Leistungen kannst du ein weiteres Jahr anhängen und die Prüfung zur Fachkraft für Lagerlogistik ablegen.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) – Ausbildung nur in Mühldorf!

- Du übernimmst kaufmännische Aufgaben wie Buchführung, Rechnungsbearbeitung und organisatorische Büroarbeiten. Dazu gehören Terminplanung, Besprechungsvorbereitung und Schriftverkehr. Wir bilden in der Wahlqualifikation kaufmännische Steuerung und Kontrolle sowie kaufmännische Abläufe in kleinen und mittleren Unternehmen aus.

Warum NEIMCKE?

Bei uns erwartet dich ein familiäres Team, das dich unterstützt und fördert. Du lernst alle Bereiche kennen – von Einkauf & Produktmanagement über Vertrieb, Lager, Reklamation und Buchhaltung und vieles mehr.

Wir stehen hinter dir: Wöchentliche Lernstunden im Betrieb und eine gezielte Prüfungsvorbereitung helfen dir, deine Ausbildung erfolgreich zu meistern – wir sorgen dafür, dass du bestmöglich unterstützt wirst.

Dazu kommen unsere Sonderleistungen: ein Zuschuss zum Führerschein, Personaleinkauf zu besonderen Konditionen, Zugang zu Corporate Benefits (vergünstigte Angebote und Rabatte bei vielen Partnern) und ein EGYM Wellpass-Zuschuss für Fitness und Gesundheit.

Gute Leistung braucht ein angenehmes Umfeld – deshalb fördern wir ein Arbeitsklima, in dem Spaß und Zusammenhalt nicht zu kurz kommen: Azubi-Ausflüge, gemeinsame Betriebsausflüge und Firmenevents gehören bei uns dazu.

Starte deine Karriere bei NEIMCKE, entdecke jeden Teil unseres Unternehmens – und gib im Kfz-Teile-Handel richtig Gas!

Wenn du Lust hast, bei NEIMCKE richtig durchzustarten, dann bewirb dich jetzt auf eine unserer Ausbildungsstellen! Alle Infos findest du unter www.neimcke.de/ausbildung – dein Start in die Kfz-Teile-Handel Zukunft wartet!



DIE AUSBILDUNGSREIFE JUNGER MENSCHEN



Viele Ausbildungsbetriebe berichten von veränderten Eingangsvoraussetzungen bei Schulabgängern. Die Diskussion um Ausbildungsreife ist dabei oft emotional. Zielführend ist jedoch ein nüchterner Blick auf das, was Betriebe heute tatsächlich erwarten.

Grundkompetenzen bleiben zentral: Lesen, Schreiben, Rechnen. Doch ebenso wichtig sind überfachliche Fähigkeiten. Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Selbstorganisation rücken stärker in den Fokus. Betriebe suchen keine perfekten Bewerber, sondern entwicklungsfähige junge Menschen.

Auffällig ist: Motivation wiegt oft schwerer als Noten. Wer Interesse zeigt, Fragen stellt und Verantwortung übernimmt, kann Defizite aufholen. Umgekehrt scheitern Ausbildungen häufig an fehlender Eigeninitiative oder geringer Belastbarkeit.

Für Betriebe bedeutet das, Erwartungen klar zu kommunizieren. Unklare Anforderungen führen zu Überforderung und Frustration. Ausbildungsreife ist kein fixer Zustand, sondern ein Prozess, der Begleitung braucht.

Auch Schulen und Eltern spielen eine Rolle. Realistische Berufsbilder, frühe Praxiser-

fahrungen und Feedback fördern Orientierung. Übergänge gelingen besser, wenn junge Menschen wissen, was auf sie zukommt.

Ausbilderinnen und Ausbilder stehen dabei vor einer anspruchsvollen Aufgabe. Sie müssen fordern und fördern zugleich. Klare Regeln geben Halt, verständliche Erklärungen schaffen Sicherheit. Psychologisch entscheidend ist Wertschätzung: Wer sich ernst genommen fühlt, ist eher bereit, an sich zu arbeiten. Ausbildungsreife ist heute vielfältig. Sie lässt sich nicht auf Zeugnisse reduzieren.

KOMM AUF DIE SPRITZIGE SEITE DES LEBENS!



Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Wir bieten:

- eine überdurchschnittliche Vergütung (1. Lj: 1.230€, 2. Lj: 1.305€, 3. Lj: 1.390€)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Urlaubstage
- bezahlte Fahrten zur Berufsschule / Übernahme eines Azubitickets
- Übernahmegarantie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung
- Wasser und Softgetränke zum Mitnehmen
- Kostenübernahme für Ausbildungsmaterial
- Prämien für gute bis sehr gute Ergebnisse in der Zwischen- und Abschlussprüfung

Deine Aufgaben:

- Du lernst die Annahme von Lieferungen und Buchung der Waren am PC
- Du erstellst Versandpapiere, wir zeigen Dir wie es geht
- mit unserer Hilfe bearbeitest Du kundenspezifische Aufträge in der Kommissionierung und im Displaybau
- Du kontrollierst die angelieferten Waren auf Vollständigkeit, Qualität und Unversehrtheit
- Du lernst das fachgerechte Verpacken und Verladen der Ware
- Du erlernst das Fahren eines Gabelstaplers und das Bedienen einer Hebebühne
- Wir zeigen Dir den Umgang mit modernen mobilen Datengeräten (MDE), Scanner

Dein Profil:

- guter Hauptschul- und Realschulabschluss
- gute Auffassungsgabe, Wissbegierde und Zuverlässigkeit
- gute Noten in Deutsch sind von Vorteil
- Spaß und Interesse an der Arbeit im Lagerbereich ist vorhanden
- organisatorische Fähigkeiten und Sorgfalt

Nicht die passende Ausbildung?

Kein Problem, wir bilden noch weitere Berufe aus!

Fachkräfte für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Bewirb dich auf: www.sonnlaender.de

KOMM AUF DIE SPRITZIGE SEITE DES LEBENS!



Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Wir bieten:

- eine überdurchschnittliche Vergütung (1. Lj: 1.230€, 2. Lj: 1.305€, 3. Lj: 1.390€)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Urlaubstage
- bezahlte Fahrten zur Berufsschule / Übernahme eines Azubitickets
- Übernahmegarantie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung
- Wasser und Softgetränke zum Mitnehmen
- Kostenübernahme für Ausbildungsmaterial
- Prämien für gute bis sehr gute Ergebnisse in der Zwischen- und Abschlussprüfung

Deine Aufgaben:

- Du lernst die Annahme von Rohwaren sowie Prüfung auf Qualität und Verwertbarkeit bis zum Einlagern der Ware in Tanks
- Du mischst die jeweiligen Rohstoffe zu trinkfertigen Produkten, wir zeigen Dir wie es geht
- Du erlernst die Bedienung und Überwachung unserer hochkomplexen Maschinen während des Herstellungs- und Abfüllungsprozesses
- Du beurteilst die Produkte in Bezug auf Qualität, Geschmack, Farbe und Konsistenz
- Du kümmerst dich um die Maschinen. Dafür lernst Du, was bei der Reinigung, Desinfizierung und Pflege der Maschinen wichtig ist

Dein Profil:

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- gute Noten, insbesondere in Mathe, Physik, Chemie und Deutsch
- Spaß am Umgang mit Lebensmitteln
- Wissbegier, Sorgfalt und Zuverlässigkeit

Nicht die passende Ausbildung?

Kein Problem, wir bilden noch weitere Berufe aus!

Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)

Bewirb dich auf: www.sonnlaender.de

Fortschritt beginnt hier. Gemeinsam. #newtalents.

Du willst nicht nur irgendeinen Job, sondern etwas bewegen?

Bei HEIDENHAIN arbeitest Du in einem Unternehmen, das seit über 135 Jahren für Hightech „Made in Germany“ steht und weltweit Standards setzt. Mit wegweisenden Technologien und kompromissloser Qualität verwandeln wir die anspruchsvollen Herausforderungen unserer Kunden in messbaren Erfolg. Auch wenn unsere Lösungen oft unsichtbar sind – sie schaffen häufig erst die Voraussetzungen für den Technologiefortschritt in den innovativsten Branchen der Welt: von leistungsstarken Smartphone- oder KI-Chips der Halbleiter- und Elektronikindustrie über hochgenaue Werkzeugmaschinen bis hin zu humanoiden Robotern.



HEIDENHAIN: Im Kurzprofil

- Pionier der Mess-, Steuerungs- und Antriebstechnik
- Weltweit ca. 8.000 Mitarbeitende, davon 4.100 in Traunreut
- Über 70 Jahre Ausbildungserfahrung am Stammsitz
- 100% im Eigentum der gemeinnützigen DR. JOHANNES HEIDENHAIN-STIFTUNG GmbH

Investitionen in die Zukunft:

- Forschung als Teil unserer DNA: 15 % unseres Umsatzes investieren wir in F&E
- Förderung von Nachwuchskräften: über 250 Auszubildende, Dual Studierende und Stipendiaten sind Teil unseres Teams
- Nachhaltigkeit: Eigene Windräder, Photovoltaik und Erdwärme sorgen für Unabhängigkeit
- Standortsicherung: Bau des neuen Entwicklungszentrums als Raum für kreative Ideen
- Ausdruck unserer Innovationskraft: über 3.000 Patente weltweit

DU + HEIDENHAIN: Ausbildung im Top-Umfeld

- Ausbildung in 7 technischen und 3 kaufmännischen Berufen
- Ausbildungszentrum mit Hightech-Maschinen und topausgestatteten Schulungsräumen
- Praxisorientierte Projekte, die Dich weiterbringen
- Events und Aktivitäten wie Outdoor-Teambuilding, Fahr sicherheitstraining, Gesundheitstag, ...

DU + HEIDENHAIN: Studium ganz nah an der Praxis

- Duales Studium in 8 Studiengängen
- Stipendien für MINT-Studierende an Universitäten
- Praxiseinsätze in verschiedenen Abteilungen und Mitarbeit an aktuellen Projekten
- Persönliche Betreuung und Coaching mit Experten-Know-how
- Austausch und Networking mit Studierenden auch anderer Studienrichtungen

Weitere Infos zu Ausbildung und Studium findest Du bei Instagram: [heidenhain_newtalents](#) oder unter www.heidenhain.de/karriere.

Deine Benefits:

- Beste Übernahmemechancen
- Auslandserfahrung während Ausbildung oder Studium möglich
- Eine attraktive Vergütung
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten nach dem Ausbildungsabschluss
- Weitere Vorteile findest Du auf unserer Website

Yvonne – Zerspanungsmechanikerin

„An meiner Ausbildung gefällt mir die Kombination aus Präzision, moderner Technik und Abwechslung. Es begeistert mich, wie aus einer Zeichnung ein hochgenaues Bauteil entsteht. HEIDENHAIN ist für mich der perfekte Ausbildungsbetrieb – die Ausbilder nehmen sich viel Zeit für uns, wir dürfen früh Verantwortung übernehmen und werden optimal auf den späteren Arbeitsalltag vorbereitet. Momentan bereite ich mich intensiv auf meine Prüfungen vor und arbeite an CNC Maschinen im Dreh- und Fräsbereich. Dabei begleite ich den gesamten Fertigungsprozess bis zum fertigen Teil.“

Max – Mikrotechnologe für Mikrosystemtechnik

„Als Mikrotechnologe arbeite ich dort, wo höchste Präzision gefragt ist – oft unsichtbar, aber entscheidend für die Technologien von morgen. Die große Vielfalt meiner Ausbildung begeistert mich: Ich bekomme Einblicke in viele Bereiche und habe später zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Derzeit bin ich in der Elektronikfertigung eingesetzt, stelle meine eigene Drehgeber-Platine her und bearbeite sogar Entwicklungsaufträge. Für HEIDENHAIN würde ich mich jederzeit wieder entscheiden – die Ausbildung macht einfach Spaß! Nach meinem Abschluss möchte ich den Techniker machen und mir langfristig auch ein Studium offenhalten.“

Du bekommst bei HEIDENHAIN nicht nur Wissen, sondern echte Perspektiven: Wir investieren in Dich, Deine Ausbildung und in Technologien von morgen. Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt!



Du hast noch Fragen zum Thema Ausbildung, studentisches Förderprogramm oder Praktikum bei HEIDENHAIN?

Dann kontaktiere uns gerne:

Ausbildungsteam:

08669/31 1560 ausbildung@heidenhain.de

Hochschulteam:

08669/31 1228 studium@heidenhain.de

oder schreibe uns auf WhatsApp: 0151/20321805

#newtalents

DU + HEIDENHAIN



Ausbildungsstart 2027

Werde ein Teil von HEIDENHAIN #newtalents!

Schülerpraktikum

Entdecke Deinen Traumberuf!

Du hast Fragen?

Melde Dich gerne bei unserem Ausbildungsteam:
ausbildung@heidenhain.de | 08669 31 1560

**Bewirb
Dich jetzt!**



[heidenhain_newtalents](https://www.instagram.com/heidenhain_newtalents)



[heidenhain.de/ausbildung](https://www.heidenhain.de/ausbildung)